Codice di Condotta dei Fornitori Bayer

La sostenibilità è un elemento chiave dei valori e dei principi di leadership Bayer

Indice

INTRODUZIONE 4
1. ETICA 5
2. LAVORO 6
3. QUALITÀ, SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE 7
4. SISTEMI DI GESTIONE AZIENDALE 9
FONTI 10

Introduzione

Lo “Sviluppo Sostenibile” è un approccio, riconosciuto a livello globale, di sostegno alla crescita economica, ottenuta senza danneggiare il nostro pianeta o esaurire le sue risorse, e migliorando allo stesso tempo la qualità della vita dei suoi abitanti presenti e futuri[1].
La sostenibilità è considerata un fattore in grado di dare un contributo significativo al successo dell’azienda e a salvaguardare il suo sviluppo futuro.

Membro fondatore dello United Nations Global Compact, Bayer è una delle aziende che cerca di modificare le proprie attività e strategie per rispettare i dieci principi universalmente accettati in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.

Dal 1994 Bayer sostiene l’Iniziativa Responsible Care del settore chimico, grazie alla quale le aziende lavorano insieme per il miglioramento continuo delle prestazioni in tema di salute, sicurezza e ambiente.

Il Codice di Condotta dei Fornitori Bayer si basa su questi principi condivisi di “sostenibilità” che sono stati anche inclusi in alcuni importanti regolamenti interni del Gruppo Bayer:

- La sostenibilità è un elemento chiave dei valori e dei principi di leadership Bayer.

- Grazie alla sua Politica dello Sviluppo Sostenibile, Bayer ha definito in modo chiaro il suo impegno a rispettare i principi dello sviluppo sostenibile.

- La Posizione sui Diritti Umani condivisa dall’intero Gruppo Bayer sottolinea gli sforzi del Gruppo nel rispettare e far rispettare principi universalmente riconosciuti nelle aree dei diritti umani e delle condizioni di lavoro.

- La Politica di Corporate Compliance definisce le principali aree legali in cui il comportamento eticamente e legalmente corretto dei dipendenti Bayer è di maggiore importanza per la prosperità dell’azienda.

Tutte queste attività mostrano chiaramente come Bayer si assuma le proprie responsabilità in merito agli standard sociali, ecologici ed etici e come le aziende del Gruppo Bayer mettano in pratica i principi dello sviluppo sostenibile nelle proprie attività quotidiane.

Bayer si aspetta che tutti i suoi fornitori condividano i principi espressi nel presente Codice di Condotta, il cui rispetto costituisce una componente importante della selezione e valutazione del fornitore.

Il presente Codice di Condotta è quindi disponibile per tutti i nostri fornitori, al fine di rafforzare la reciproca comprensione di come la sostenibilità possa essere messa in pratica nelle attività di tutti i giorni.

[1] Politica dello Sviluppo Sostenibile Bayer

1. Etica

Per fare fronte alle proprie responsabilità sociali, i fornitori sono tenuti a condurre le proprie attività in modo eticamente corretto e ad agire con integrità. I requisiti di carattere etico includono i seguenti aspetti:

- Integrità negli affari

Bayer si aspetta che i fornitori non pratichino né tollerino alcun tipo di corruzione, estorsione o appropriazione indebita. I fornitori si impegnano a non offrire tangenti o altri incentivi illegali ai propri partner d'affari né ad accettarne. I fornitori sono tenuti a non offrire ai dipendenti Bayer doni o altri benefit personali che siano diretta conseguenza del loro rapporto con i fornitori.

- Concorrenza leale

I fornitori sono tenuti a condurre le proprie attività in linea con i principi della concorrenza leale e nel rispetto di tutte le leggi anti-trust applicabili.

- Privacy & Proprietà Intellettuale

I fornitori si impegnano a proteggere e ad usare in modo appropriato le informazioni di natura riservata e ad assicurarsi che la privacy e i diritti di proprietà intellettuale dei partner commerciali siano protetti.

- Identificazione di sospette irregolarità

I fornitori si impegnano a mettere a disposizione dei propri dipendenti i mezzi necessari per segnalare sospette irregolarità o attività potenzialmente illegali sul luogo di lavoro. Ogni segnalazione deve essere considerata riservata e trattata come tale. I fornitori si impegnano ad indagare su tutte le segnalazioni ricevute e ad adottare misure correttive ove necessario.

- Protezione degli animali

Se il fornitore opera in un settore in cui sono previsti test sugli animali, questi ultimi dovranno essere ridotti al minimo. Alternative scientificamente valide e accettabili dai legislatori saranno utilizzate ogni qualvolta sia possibile.

2. Lavoro

I fornitori sono tenuti a tutelare i diritti umani dei propri dipendenti e a trattarli con dignità e rispetto. Quanto sopra include i seguenti aspetti:

- Rifiuto del lavoro minorile

I fornitori si impegnano a non fare ricorso ad alcun tipo di lavoro minorile nelle proprie attività di business. Il termine "minore" sta ad indicare persone di età inferiore all'età più alta tra 15 anni (o 14 secondo le leggi locali vigenti) e l'età minima per il completamento dell'istruzione obbligatoria o l'età minima per l'impiego in una data nazione. I dipendenti al di sotto dei 18 anni non devono svolgere lavori pericolosi.

- Non discriminazione

I fornitori si impegnano a non utilizzare lavoro forzato, lavoro in schiavitù o servitù o lavoro forzato di detenuti.

- Non discriminazione

L'equo trattamento di tutti i dipendenti deve essere uno dei principi fondamentali della politica aziendale del fornitore. Nessuno dei dipendenti può essere ingiustamente discriminato e svantaggiato, favorito o ostracizzato a causa della sua etnia o razza, colore della pelle, nazionalità, discendenza, religione, casta, sesso, età, caratteristiche fisiche o aspetto, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, positività all'HIV/AIDS o stato di famiglia (figli a carico o assenza degli stessi). I fornitori sono tenuti ad assicurarsi che i propri dipendenti non vengano molestati in alcun modo.

- Trattamento corretto

I fornitori si impegnano ad assicurare che nel luogo di lavoro dei dipendenti non vi sia alcun tipo di trattamento disumano e che i dipendenti non subiscano molestie o abusi sessuali, tortura o punizioni corporali, coercizione mentale o fisica o maltrattamento verbale né tanto meno subiscano la minaccia del ricorso a tali trattamenti.

- Orario di lavoro

L'orario di lavoro dei dipendenti dei fornitori non può superare il limite massimo indicato dalle leggi vigenti. La retribuzione pagata ai dipendenti deve essere conforme alle legislazioni nazionali vigenti in materia di salari e deve assicurare un adeguato standard di vita. Salvo ove diversamente specificato dalle leggi locali, non è permesso applicare detrazioni dalla paga base come misura disciplinare (ciò non esclude il diritto a richiedere i danni su base contrattuale o legale). I dipendenti dei fornitori devono essere pagati con puntualità. Si raccomanda ai fornitori di fornire ai propri dipendenti adeguata formazione e opportunità di istruzione.

- Libertà di associazione

I fornitori si impegnano a tenere un dialogo aperto e costruttivo con i propri dipendenti e i rappresentanti sindacali. In conformità con le leggi vigenti, i fornitori si impegnano a rispettare i diritti dei propri dipendenti di associarsi liberamente, iscriversi al sindacato, avere dei rappresentanti, unirsi ai consigli dei lavoratori e partecipare alla contrattazione collettiva. I fornitori si impegnano a non sfavorire i dipendenti che operano come rappresentanti dei lavoratori.

3. Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente

I fornitori sono tenuti a provvedere ad un ambiente di lavoro sicuro e sano e ad operare in modo responsabile ed efficiente dal punto di vista ambientale. I fornitori sono tenuti ad integrare la qualità nei loro processi di business. Quanto sopra include i seguenti aspetti:

- Requisiti di qualità

I fornitori si impegnano ad adempiere a requisiti di qualità generalmente riconosciuti o concordati in sede contrattuale al fine di fornire merci e servizi in grado di soddisfare coerentemente le richieste di Bayer, nonché di funzionare come garantito ed essere sicuri per l'uso a cui sono destinati.

- Regolamenti in materia di Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente

I fornitori si impegnano a rispettare tutti i regolamenti in materia di qualità, salute, sicurezza e ambiente. Si impegnano inoltre ad ottenere tutti i necessari permessi, licenze e registrazioni ed a mantenerli aggiornati. I fornitori si impegnano a rispettare i requisiti operativi ed i relativi obblighi di reporting.

- Sicurezza dei prodotti

Per tutte le sostanze pericolose, i fornitori renderanno disponibili le schede di sicurezza dei materiali, contenenti tutte le informazioni necessarie e pertinenti sulla sicurezza e, se richiesto, le forniranno a Bayer e ad altre parti in caso di legittima richiesta.

- Salute e Sicurezza sul lavoro

I fornitori si impegnano a proteggere i dipendenti da rischi di tipo chimico, biologico e fisico e da mansioni fisicamente impegnative sul luogo di lavoro oltre che da rischi associati con infrastrutture utilizzate dai loro dipendenti. I fornitori renderanno disponibili controlli appropriati, procedure di sicurezza sul lavoro, manutenzione preventiva e misure tecniche di protezione necessarie per limitare i rischi sulla salute e sulla sicurezza nel luogo di lavoro. Qualora i rischi non possano essere adeguatamente controllati con tali mezzi, i fornitori si impegnano a rendere disponibili appropriati dispositivi di protezione individuale.

- Sicurezza di processo

I fornitori sono tenuti ad adottare programmi di sicurezza per gestire e mantenere tutti i processi di produzione nel rispetto degli standard di sicurezza applicabili. I fornitori sono tenuti ad occuparsi di questioni relative ai prodotti e al loro potenziale impatto durante tutte le fasi del processo di produzione. Per gli impianti pericolosi, il fornitore si impegna a svolgere specifiche analisi dei rischi e ad attuare misure che prevengano il verificarsi di incidenti, quali fughe di sostanze chimiche nell'ambiente e/o esplosioni.

- Gestione dell'Emergenza, Informazione e Formazione sui Rischi

I fornitori renderanno disponibili informazioni di sicurezza sui rischi identificati sul luogo di lavoro. I dipendenti del fornitore dovranno essere adeguatamente formati per assicurare che siano adeguatamente protetti. I fornitori si impegnano ad identificare e verificare probabili e potenziali situazioni di emergenza sul luogo di lavoro ed a ridurre al minimo il loro impatto mettendo in atto piani di emergenza e procedure di risposta.

- Rifiuti ed Emissioni

I fornitori sono tenuti ad assicurare che la movimentazione, la conservazione, il riciclaggio, il riutilizzo dei materiali o la gestione dei rifiuti, delle emissioni in atmosfera e delle acque reflue avvengano in modo sicuro. Tutte le attività di questo tipo che abbiano potenziali effetti avversi sulla salute delle persone o dell'ambiente devono essere appropriatamente gestite, misurate, controllate e trattate prima del rilascio di una qualsiasi sostanza nell'ambiente. I fornitori sono tenuti a predisporre sistemi per la prevenzione o il contenimento di fuoriuscite accidentali e rilascio di sostanze nell'ambiente.

- Conservazione delle risorse e protezione del clima

I fornitori sono tenuti ad utilizzare risorse naturali (ad esempio acqua, fonti di energia, materie prime) in modo economico. L'impatto negativo sull'ambiente e il clima deve essere ridotto o eliminato alla fonte, o con pratiche quali la modifica dei processi produttivi, dei processi di manutenzione e di impianto, la sostituzione dei materiali, la conservazione, il riciclaggio e il riutilizzo dei materiali. I fornitori si impegnano a sviluppare prodotti amici del clima e processi in grado di ridurre il consumo di energia e l'emissione di gas serra.

4. Sistemi di gestione aziendale

I fornitori sono tenuti a implementare sistemi di gestione che facilitino l'osservanza delle leggi vigenti e che promuovano il miglioramento continuo in relazione alle aspettative indicate nel presente Codice di Condotta dei Fornitori. Quanto sopra include i seguenti aspetti:

- Requisiti legali e di altro tipo

I fornitori si impegnano a rispettare tutte le leggi vigenti, regolamenti, accordi contrattuali e standard generalmente accettati e riconosciuti.

- Comunicazione dei criteri di sostenibilità alla Supply Chain

I fornitori sono tenuti a comunicare i principi indicati nel presente Codice di Condotta dei Fornitori alla loro Supply Chain.

- Impegno e Responsabilità

Si raccomanda ai fornitori di allocare risorse appropriate per soddisfare le aspettative del presente Codice di Condotta dei Fornitori.

- Gestione dei rischi

I fornitori sono tenuti ad implementare i meccanismi necessari per identificare, determinare e gestire i rischi in tutte le aree di cui si occupa il presente Codice di Condotta dei Fornitori e tutti i requisiti legali applicabili.

- Documentazione

I fornitori sono tenuti a sviluppare e preparare documentazioni adeguate per dimostrare che condividono i principi ed i valori espressi nel presente Codice di Condotta dei Fornitori. La documentazione può essere riesaminata da Bayer previo accordo con il fornitore.

- Formazione e Competenza

I fornitori sono tenuti a mettere in atto misure formative appropriate per fornire ai propri manager e dipendenti un adeguato livello di conoscenza e comprensione del presente Codice di Condotta dei Fornitori, delle leggi e regolamenti applicabili e degli standard generalmente riconosciuti e accettati.

- Miglioramento continuo

I fornitori sono tenuti a migliorare continuamente la propria prestazione di sostenibilità mettendo in atto misure appropriate.

Fonti

1. Fonti esterne:

United Nations Global Compact
http://www.unglobalcompact.org

Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
http://www.un.org/Overview/rights.html

Standard Internazionali del Lavoro (ILO)
http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org

Responsible Care Global Charter
www.responsiblecare.org

Linee guida OCSE per le Multinazionali
http://www.oecd.org

OECD Guiding Principles for Chemical Accident, Prevention, Preparedness and Response
http://www.oecd.org/document/61/0,3343,en_2649_34369_2789821_1_1_1_1,00.html

2. Fonti specifiche Bayer

Valori e Principi di Leadership Bayer
http://www.bayer.com/en/Bayer-Mission-Statement.pdfx

Politica di Corporate Compliance
www.bayer.com/en/Corporate-Compliance-english.pdfx

Politica dello Sviluppo Sostenibile Bayer
http://www.bayer.com/en/Sustainable-Development-Policy.aspx

Posizione Bayer sui Diritti Umani
http://www.bayer.com/en/bayer-human-rights-position.aspx

Posizione Bayer sulla Responsible Care
http://www.bayer.com/en/Responsible-Care.aspx

La Sostenibilità in Bayer
http://www.bayer.com/en/Sustainability-and-Commitment.aspx

Principi Bayer sugli studi con animali e sul benessere degli animali
http://www.animalstudies.bayer.com/en/animal-welfare.aspx

Bayer Business Services

Bayer Business Services GmbH
Procurement & Transport – Global Community Support on behalf of the Procurement Community of the subgroups and service Companies

www.bayerbbs.com

Edizione italiana a cura di:
Bayer S.p.A.
Procurement Community
Viale Certosa, 130
20156 Milano
Tel. +39 02 3978 1
www.bayer.it

Edizione a cura di:

Editore: **Bayer Business Services – Procurement & Transport – Global Community Support**
E-Mail: **sustainability.procurement@bayer-ag.de**
Internet: **http://www.procurement.bayer.com/**

Versione: 1.0