แนวทางการปฏิบัติ
ของคู่ค้าไบเออร์

ความยั่งยืนคือหัวใจสำคัญ
ของค่านิยมและหลักแห่ง
ความเป็นผู้นำของไบเออร์

สารบัญ

บทนำ 4
1. จรรยาบรรณ 5
2. แรงงาน 6
3. อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมและคุณภาพ 7
4. ระบบการจัดการ 9

เอกสารอ้างอิง 10

บทนำ

"การพัฒนาอย่างยั่งยืน" ได้รับการยอมรับทั่วโลกว่าเป็นแนวทางที่จะนำไปสู่การเติบโตทางเศรษฐกิจโดยไม่ส่งผลเสียต่อโลกหรือทำให้ทรัพยากรบนโลกใบนี้หมดไปอย่างสิ้นเปลือง ในขณะเดียวกันก็ช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้อยู่อาศัยบนโลกทั้งปัจจุบันและในอนาคต[1] จึงถือว่าความยั่งยืนเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำไปสู่ความสำเร็จและสร้างความมั่นใจให้กับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของทุกๆ บริษัท

ในฐานะสมาชิกผู้ก่อตั้งกรอบความร่วมมือ United Nations Globa Compact ไบเออร์เป็นบริษัทแห่งหนึ่งที่ปรับปรุงการดำเนินงานและกลยุทธ์ของเราอย่างต่อเนื่องตามหลัก 10 ประการซึ่งเป็นข้อตกลงที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลทั้งในด้านสิทธิมนุษยชน มาตรฐานแรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต

ตั้งแต่ปี 2537 ไบเออร์สนับสนุนแนวคิด "การดูแลด้วยความรับผิดชอบ หรือที่เรียกว่า Responsible Care initiative ในอุตสาหกรรมเคมี ซึ่งเป็นแนวคิดที่ให้บริษัทต่างๆ ร่วมกันพัฒนาการดำเนินงานในด้านชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการปฏิบัติสำหรับคู่ค้าของไบเออร์คำนึงถึงหลักแห่ง "ความยั่งยืน" ซึ่งไบเออร์ได้ผนวกแนวทางเหล่านี้เข้าเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับสำคัญๆ ของกลุ่มบริษัท อันได้แก่

- ความยั่งยืนคือหัวใจสำคัญของ ค่านิยมและหลักแห่งความเป็นผู้นำของไบเออร์
- ไบเออร์ยึดมั่นในนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนว่าจะมุ่งมั่นดำเนินงานตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- การให้ความสำคัญกับเรื่องสิทธิมนุษยชนเน้นย้ำถึงความพยายามของกลุ่มบริษัทไบเออร์ที่จะปฏิบัติตามหลักการซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากลในด้านสิทธิมนุษยชนและสภาวะแวดล้อมในการทำงาน
- นโยบายการปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร (Corporate Compliance Policy) ชี้ให้เห็นประเด็นสำคัญทางกฎหมาย และกำหนดให้พนักงานของไบเออร์ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบของรัฐและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจซึ่งเป็นสิ่งสำคัญสูงสุดที่จะนำไปสู่ความแข็งแกร่งของบริษัท

สิ่งเหล่านี้แสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบของไบเออร์ที่มีต่อสังคม สภาพแวดล้อม และมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนการนำหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนมาใช้ในการดำเนินงานในแต่ละวัน

ไบเออร์คาดหวังว่า คู่ค้าของเราทุกรายจะนำหลักการที่ระบุในเอกสารแนวทางการปฏิบัติสำหรับคู่ค้านี้ไปใช้ โดยหลักการเหล่านี้เป็นส่วนสำคัญส่วนหนึ่งในการคัดเลือกและการประเมินคู่ค้าของเราด้วยเช่นกัน

ด้วยเหตุนี้ไบเออร์จึงจัดทำแนวทางปฏิบัติสำหรับคู่ค้าขึ้นโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างไบเออร์และคู่ค้าว่าจะนำหลักแห่งความยั่งยืนไปใช้เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจได้อย่างไร

[1] นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของไบเออร์

1. จรรยาบรรณ

ในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ไบเออร์คาดหวังให้คู่ค้าของเราดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของจรรยาบรรณและความซื่อสัตย์ ข้อกำหนดในเรื่องจรรยาบรรณประกอบด้วยหัวข้อต่างๆ ดังนี้

- **ความซื่อสัตย์**

คู่ค้าจะไม่กระทำการทุจริต รีดไถ ยักยอกหรือปล่อยให้เกิดการกระทำดังกล่าว และไม่เสนอหรือรับสินบนหรือสิ่งตอบแทนใดๆ ที่ผิดกฎหมายจากคู่ค้าของตน นอกจากนี้คู่ค้าจะไม่ให้ของกำนัลหรือเสนอผลประโยชน์ส่วนบุคคลไม่ว่าในรูปแบบใดแก่พนักงานของไบเออร์อันเป็นผลมาจากการติดต่อกับคู่ค้า

- **การแข่งขันอย่างยุติธรรม**

คู่ค้าจะปกป้องและดำเนินธุรกิจตามแนวทางการแข่งขันอย่างยุติธรรมและปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการผูกขาดและการกีดกันทางการค้าที่บังคับใช้

- **ข้อมูลส่วนบุคคลและทรัพย์สินทางปัญญา**

คู่ค้าจะใช้ข้อมูลที่เป็นความลับอย่างเหมาะสม ตลอดจนดูแลให้มีการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานและหุ้นส่วนทางธุรกิจและข้อมูลเกี่ยวกับลิขสิทธิ์ทางปัญญาทั้งหมดที่ยังมีผลบังคับใช้

- **การรายงานสิ่งผิดปกติ**

คู่ค้าจะกำหนดแนวทางให้พนักงานของตนรายงานหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับสิ่งผิดปกติหรือการกระทำที่อาจขัดต่อกฎหมายที่เกิดขึ้นในสถานที่ทำงาน โดยจะเก็บรักษารายงานดังกล่าวเป็นความลับ คู่ค้าจะตรวจสอบข้อมูลของรายงานและดำเนินการแก้ไขที่จำเป็น

- **สวัสดิภาพสัตว์**

หากธุรกิจของคู่ค้าอยู่ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทดลองกับสัตว์ คู่ค้าจะลดการทดลองกับสัตว์ หรือใช้ทางเลือกอื่นที่เป็นไปได้ในทางวิทยาศาสตร์และที่หน่วยงานซึ่งกำกับดูแลในเรื่องนั้นๆ ให้การยอมรับ

2. แรงงาน

ไบเออร์คาดหวังว่าคู่ค้าของเราจะปกป้องสิทธิมนุษยชนของพนักงานของตนและปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพและให้เกียรติ โดยตระหนักถึงประเด็นต่างๆ ดังนี้

- **การหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานเด็ก**

คู่ค้าของไบเออร์จะหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานเด็กทุกประเภทในการดำเนินธุรกิจ คำว่า "เด็ก" ในที่นี้หมายถึง บุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี (หรือ 14 ปีตามกฎหมายที่บังคับใช้ในประเทศนั้นๆ) หรือต่ำกว่าอายุที่อยู่ในเกณฑ์ต้องเรียนให้จบการศึกษาภาคบังคับ หรือตามที่กฎหมายกำหนดอายุขั้นต่ำในการจ้างงานไว้ แล้วแต่ว่าเกณฑ์ใดกำหนดอายุที่มากกว่า คู่ค้าไม่ควรให้พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีปฏิบัติงานใดๆ ที่เป็นอันตราย

- **การไม่บังคับใช้แรงงาน**

คู่ค้าจะไม่ใช้แรงงานใดๆ ที่เกิดจากการบังคับ สัญญาผูกมัดที่ไม่เป็นธรรม หรือด้วยความไม่สมัครใจ รวมทั้งแรงงานผู้ถูกคุมขังในเรือนจำ

- **การไม่เลือกปฏิบัติ**

การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกันเป็นหลักการพื้นฐานของนโยบายบริษัท คู่ค้าจะไม่ปิดกั้นโอกาส เอื้อประโยชน์หรือริดรอนสิทธิของพนักงานอย่างไม่เป็นธรรม อันมีสาเหตุมาจากเรื่องเชื้อชาติเผ่าพันธุ์ สีผิว ต้นตระกูล ศาสนา สถานะทางสังคม เพศ อายุ ลักษณะหรือรูปลักษณ์ทางกายภาพ รสนิยมทางเพศ การเป็นสมาชิกในสหภาพ แนวคิดทางการเมือง การมีเชื้อเอชไอวี/เอดส์ หรือสถานภาพเกี่ยวกับการสมรส นอกจากนี้ คู่ค้าจะดูแลไม่ให้มีพฤติกรรมการคุกคามในสถานที่ทำงานไม่ว่าในรูปแบบใด

- **การปฏิบัติอย่างยุติธรรม**

คู่ค้าจะจัดให้สถานที่ทำงานไม่มีพฤติกรรมการลวนลามหรือการกระทำทารุณใดๆ รวมทั้งการลวนลามทางเพศ การบังคับกดขี่ทางเพศ การลงโทษหรือทรมานทางร่างกาย การบังคับกดขี่ทางร่างกายหรือจิตใจ การใช้คำหยาบคายหรือดูถูกเหยียดหยามในที่ทำงาน หรือการข่มขู่ว่าจะกระทำการในลักษณะดังกล่าว

- **ชั่วโมงการทำงาน ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์**

ชั่วโมงการทำงานของพนักงานของคู่ค้าจะไม่เกินอัตราสูงสุดที่กฎหมายของประเทศนั้นๆ กำหนด การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับพนักงานจะเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย และทำให้พนักงานสามารถดำเนินชีวิตได้ตามมาตรฐานการครองชีพอย่างพอเพียง คู่ค้าจะไม่ใช้มาตรการหักเงินค่าตอบแทนพนักงาน (รวมทั้งสิทธิในการเรียกร้องค่าเสียหายตามที่ตกลงกันในสัญญาหรือตามที่กฎหมายกำหนด) ทั้งนี้ เว้นแต่กฎหมายจะกำหนดเป็นอย่างอื่น พนักงานจะได้รับเงินค่าตอบแทนในเวลาที่เหมาะสม นอกจากนี้ คู่ค้าควรเปิดโอกาสให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมและให้ความรู้ต่างๆ อย่างพอเพียงด้วย

- **เสรีภาพในการสมาคม**

คู่ค้าจะสื่อสารกับพนักงานและตัวแทนแรงงานอย่างเปิดเผยและสร้างสรรค์ รวมทั้งเคารพในสิทธิของพนักงานในการใช้สิทธิตามกฎหมายในการสมาคมอย่างอิสระ เข้าร่วมกับสหภาพแรงงาน จัดหาตัวแทน เข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคมอาชีพและมีส่วนในการรวมกลุ่มเพื่อการต่อรอง และจะไม่ปิดกั้นโอกาสของพนักงานที่เป็นตัวแทนแรงงาน

3. อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมและคุณภาพ

ไบเออร์หวังว่า คู่ค้าจะจัดให้มีสภาวะแวดล้อมในการทำงานที่ถูกสุขอนามัยและปลอดภัย และดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ขั้นตอนการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าจะต้องมีคุณภาพในด้านต่างๆ ดังนี้

- ข้อกำหนดเรื่องความปลอดภัย

คู่ค้าจะปฏิบัติตามข้อกำหนดเรื่องคุณภาพที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไปหรือที่ได้ทำสัญญาตกลงกันไว้เพื่อสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์หรือให้บริการที่ตรงตามความต้องการของไบเออร์ได้อย่างต่อเนื่องตามคำรับรองที่ให้ไว้ และได้มาตรฐานความปลอดภัยในการใช้งาน

- ข้อบังคับเรื่องอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมและคุณภาพ

คู่ค้าจะปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยเรื่องอาชีวอนามัย คุณภาพ สิ่งแวดล้อมและคุณภาพที่บังคับใช้ทั้งหมด โดยจะจัดทำใบอนุญาตและทะเบียนต่างๆ ให้ครบถ้วน ตลอดจนเก็บรักษาและปรับปรุงเอกสารดังกล่าวให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ คู่ค้าจะปฏิบัติตามข้อบังคับทั้งในด้านการดำเนินการและการจัดทำรายงาน

- ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

คู่ค้าจะจัดให้มีเอกสารข้อมูลความปลอดภัยของวัสดุ (Material Safety Data Sheet) ที่ระบุข้อมูลด้านความปลอดภัยที่จำเป็นไว้ทั้งหมดสำหรับวัสดุที่เป็นอันตรายทุกชนิด และจะส่งเอกสารดังกล่าวให้แก่ไบเออร์และผู้ที่เกี่ยวข้องหากเป็นความต้องการที่ชอบด้วยกฎหมาย

- อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

คู่ค้าจะดูแลให้พนักงานไม่ได้รับอันตรายทั้งทางเคมี ชีวภาพและกายภาพ และไม่ให้ปฏิบัติงานที่ใช้กำลังมากเกินไป รวมทั้งป้องกันความเสี่ยงอันอาจเกิดจากโครงสร้างอาคารและอุปกรณ์หลัก (Infrastructure) ที่พนักงานต้องใช้ในการทำงาน คู่ค้าจะกำหนดให้มีการควบคุมขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย การดูแลรักษาเพื่อป้องกันอันตราย และมาตรการดูแลทางด้านเทคนิคที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน หากการดำเนินการเหล่านี้ไม่สามารถควบคุมอันตรายได้อย่างพอเพียง คู่ค้าจะจัดหาอุปกรณ์ป้องกันที่เหมาะสมให้กับพนักงานทุกคน

- ความปลอดภัยของกระบวนการผลิต

คู่ค้าจะจัดให้มีโครงการความปลอดภัยเพื่อจัดการและดูแลกระบวนการผลิตทั้งหมดตามมาตรฐานความปลอดภัยที่บังคับใช้ คู่ค้าจะจัดการกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากผลิตภัณฑ์นั้นๆ ในทุกขั้นตอนการผลิต สำหรับการติดตั้งที่เกี่ยวข้องกับสิ่งที่เป็นอันตราย คู่ค้าจะวิเคราะห์ความเสี่ยงเฉพาะกรณีและใช้มาตรการป้องกันอุบัติเหตุ เช่น การรั่ว/ระเบิดของสารเคมีด้วย

- การเตรียมพร้อมสำหรับกรณีฉุกเฉิน

คู่ค้าจะจัดให้มีข้อมูลความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงในสถานที่ทำงาน พนักงานจะได้รับการฝึกอบรมในเรื่องดังกล่าวเพื่อให้พนักงานสามารถดูแลความปลอดภัยของตนเองได้อย่างเพียงพอ คู่ค้าจะระบุและประเมินภาวะฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นในสถานที่ทำงานและบรรเทาผลกระทบของสถานการณ์ด้วยการกำหนดแผนฉุกเฉินและขั้นตอนการรับมือต่างๆ

- ขยะและของเสียที่ปล่อยออกมา

คู่ค้าจะจัดให้มีระบบที่ปลอดภัยในการควบคุม เคลื่อนย้าย จัดเก็บ นำกลับมาใช้ใหม่ ใช้ซ้ำ หรือจัดการขยะ มลพิษทางอากาศและน้ำเสียที่ปล่อยออกมา การดำเนินการใดๆ ที่อาจก่อนให้เกิดผลเสียต่อสุขภาพของมนุษย์ หรือส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจะได้รับการจัดการ ตรวจวัด ควบคุม และบำบัดก่อนที่จะปล่อยของเสียหรือวัสดุนั้นออกสู่ภายนอก คู่ค้าจะจัดให้มีระบบที่จะช่วยป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นหากสารพิษหก รั่วไหล หรือถูกปล่อยออกมาสู่ภายนอกโดยบังเอิญ

- การอนุรักษ์ทรัพยากรและการปกป้องสภาพภูมิอากาศ

ไบเออร์คาดหวังว่าคู่ค้าจะใช้ทรัพยากรธรรมชาติ (อาทิ น้ำ แหล่งพลังงานและวัตถุดิบ) อย่างประหยัด คู่ค้าจะพยายามลดหรือกำจัดผลกระทบในทางลบที่เกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมและสภาพอากาศด้วยการแก้ไขที่ต้นเหตุหรือใช้แนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม เช่น การปรับปรุงการผลิต มีกระบวนการบำรุงรักษาและลดขั้นตอนที่ยุ่งยาก การใช้วัสดุทดแทน การอนุรักษ์ การแปรสภาพวัสดุเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ และการใช้ซ้ำ คู่ค้าควรพัฒนาผลิตภัณฑ์และขั้นตอนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสภาพอากาศเพื่อลดการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วย

4. ระบบการจัดการ

ไบเออร์คาดหวังให้คู่ค้าใช้ระบบการจัดการเพื่อดูแลให้การดำเนินงานของตนเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้ คู่ค้าควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแนวทางที่กำหนดไว้ในเอกสารฉบับนี้ ซึ่งรวมถึงหัวข้อต่างๆ ดังต่อไปนี้

- **ข้อกำหนดทางกฎหมายและอื่นๆ**

คู่ค้าจะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ สัญญา และมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับทั่วไป

- **การสื่อสารข้อมูลมาตรฐานความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain)**

คู่ค้าจะสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับหลักการที่กำหนดในแนวทางปฏิบัติสำหรับคู่ค้าฉบับนี้ให้กับบริษัทที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ของคู่ค้า

- **ความมุ่งมั่นและความรับผิดชอบ**

ไบเออร์สนับสนุนให้คู่ค้าปฏิบัติตามความคาดหวังที่เรากำหนดไว้ในแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้าฉบับนี้ด้วยการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม

- **การบริหารความเสี่ยง**

คู่ค้าจะจัดให้มีกลไกที่ใช้เพื่อระบุ กำหนด และจัดการความเสี่ยงในทุกๆ ด้านที่กำหนดไว้ในแนวทางปฏิบัติสำหรับคู่ค้าฉบับนี้และตามที่กฎหมายบังคับใช้

- **การจัดทำเอกสาร**

คู่ค้าจะจัดทำเอกสารที่แสดงให้เห็นว่า คู่ค้าได้ปฏิบัติตามหลักการและค่านิยมที่ระบุในแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้าฉบับนี้ โดยไบเออร์อาจขอตรวจสอบเอกสารดังกล่าวเมื่อได้รับความยินยอมจากทั้งสองฝ่าย

- **การฝึกอบรมและความสามารถในการปฏิบัติงาน**

คู่ค้าจะกำหนดมาตรการฝึกอบรมที่เหมาะสมเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของคู่ค้าได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้าฉบับนี้ กฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่บังคับใช้ ตลอดจนมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

- **การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง**

ไบเออร์คาดหวังให้คู่ค้าดำเนินการพัฒนาหลักแห่งความยั่งยืนนี้อย่างต่อเนื่องโดยใช้มาตรการที่เหมาะสม

ข้อมูลอ้างอิง

1. แหล่งข้อมูลภายนอก:

กรอบความร่วมมือ
United Nations Global Compact
http://www.unglobalcompact.org

ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน
Universal Declaration on Human Rights
http://www.un.org/Overview/rights.html

มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ
International Labor Standards (ILO)
http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org

กฎบัตรการดูแลด้วยความรับผิดชอบ
Responsible Care Global Charter
www.responsiblecare.org

แนวปฏิบัติด้านธุรกิจข้ามชาติขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา
OECD Guidelines for Multinational Enterprises
http://www.oecd.org

แนวทางการป้องกัน การเตรียมความพร้อมและการรับมือกับอุบัติภัยในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีขององค์การเพื่อความ
OECD Guiding Principles for Chemical Accident, Prevention, Preparedness and Response
http://www.oecd.org/document/61/0,3343,en_2649_34369_2789821_1_1_1_1,00.html

2. แหล่งข้อมูลของไบเออร์:

คุณค่าและหลักแห่งความเป็นผู้นำของไบเออร์
Bayer's values and Leadership Principles
http://www.bayer.com/en/Bayer-Mission-Statement.pdfx

นโยบายการปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร
Corporate Compliance Policy
www.bayer.com/en/Corporate-Compliance-english.pdfx

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของไบเออร์
Bayer Sustainable Development Policy
http://www.bayer.com/en/Sustainable-Development-Policy.aspx

นโยบายสิทธิมนุษยชนของไบเออร์
Bayer Position on Human Rights
http://www.bayer.com/en/bayer-human-rights-position.aspx

การดูแลด้วยความรับผิดชอบของไบเออร์
Bayer Responsible Care Position
http://www.bayer.com/en/Responsible-Care.aspx

ความยั่งยืนที่ไบเออร์
Sustainability at Bayer
http://www.bayer.com/en/Sustainability-and-Commitment.aspx

หลักการเรื่องสวัสดิภาพสัตว์และการศึกษาเกี่ยวกับสัตว์ของไบเออร์
Bayer principles for animal welfare and animal studies
http://www.animalstudies.bayer.com/en/animal-welfare.aspx

Bayer Business Services

บริษัท บริการธุรกิจของไบเออร์ จำกัด
การจัดหาและขนส่ง – สนับสนุนหน่วยงาน
ทั่วโลกในนามของหน่วยจัดหาของ
กลุ่มย่อยและบริษัทบริการต่างๆ

www.bayerbbs.com

จุลสาร

บรรณาธิการ : **บริษัท บริการธุรกิจของไบเออร์ จำกัด**
การจัดหาและขนส่ง – สนับสนุนหน่วยงานทั่วโลก
อีเมล: **sustainability.procurement@bayer-ag.de**
เว็บไซต์: **http://www.procurement.bayer.com**

ฉบับที่ : 1.0