



Концерн «Байер»

# Кодекс поведения поставщика



Устойчивое развитие – это ключевой элемент системы ценностей концерна «Байер» и неотъемлемая часть нашей бизнес-стратегии.



# Содержание

	Стр.
Введение	3
// Этические нормы	4
// Труд и рабочая сила	6
// Здоровье, безопасность и окружающая среда	8
// Качество	10
// Системы управления	12
Глоссарий	14
Ссылки	15

# Введение



«Устойчивое развитие» – это глобально признанный подход к поддержанию экономического роста, не приводящий к ущербу для планеты или истощению ее ресурсов, который улучшает качество жизни для нынешних и будущих поколений.<sup>1</sup> Устойчивое развитие вносит значительный вклад в успех любой компании и обеспечивает ее дальнейшее развитие.

Будучи одним из основателей «Глобального договора ООН» (UNG), концерн «Байер» является компанией, стремящейся оптимизировать свою деятельность и стратегию с учетом десяти общепринятых принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

С 1994 года концерн «Байер» также поддерживает добровольную инициативу химической промышленности «Ответственная забота», в рамках которой компании ведут совместную работу для непрерывного улучшения здоровья своих сотрудников, безопасности труда и экологических показателей.

Являясь членом таких организаций, как Инициатива по цепочкам поставок в фармацевтике (PSCI) и Инициатива «Вместе – за устойчивое развитие» (TfS), концерн «Байер» полностью поддерживает выдвинутые ими принципы в области этических норм, труда и рабочей силы, здоровья, безопасности и окружающей среды, качества и сопутствующих систем управления.

Кодекс поведения поставщика концерна «Байер» объединяет общепризнанные принципы устойчивого развития, которые также были включены в важнейшие внутренние инструкции концерна «Байер»:

- // устойчивое развитие – это ключевой элемент системы ценностей концерна «Байер» и неотъемлемая часть нашей бизнес-стратегии;
- // в корпоративной политике устойчивого развития концерн «Байер» четко сформулировал свою приверженность принципам устойчивого развития;
- // общекорпоративная позиция концерна «Байер» в вопросах прав человека подчеркивает его стремление соблюдать всемирно признанные принципы в области защиты прав человека и условий труда;
- // в корпоративной политике законопослушного и ответственного поведения описаны ключевые правовые области, в которых этическое и законопослушное поведение сотрудников концерна «Байер» имеет важнейшее значение для благополучия компании.

Все эти действия демонстрируют, что концерн «Байер» берет на себя ответственность за выполнение этических, социальных и экологических стандартов, и компании концерна реализуют принципы устойчивого развития в своей повседневной деятельности. Таким образом, этические, социальные и экологические принципы наряду с принципами дополнительного обеспечения качества и минимизации рисков напрямую связаны с закупочными процессами «Байер».

Принципы, отраженные в настоящем Кодексе поведения поставщика, также включают в себя такой важнейший компонент, как выбор и оценка поставщиков. Более того, мы ожидаем от своих поставщиков, что они распространят эти стандарты по всей цепочке поставок. Если поставщик нарушает данные принципы и не может согласовать или внедрить план улучшений, концерн «Байер» оставляет за собой право пересмотреть продолжение коммерческих отношений с таким поставщиком.

Мы доводим до сведения наших поставщиков данный Кодекс поведения с целью укрепления общего понимания того, как использовать эти принципы в повседневной деятельности, включая принятие мер для улучшения здоровья людей, животных и растений.

<sup>1</sup> Политика устойчивого развития концерна «Байер».



# Этические нормы

Для исполнения социальных обязательств поставщики должны вести свой бизнес в соответствии с принципами этики и действовать добросовестно. Этические требования включают в себя следующие аспекты:



## Честное ведение бизнеса

Поставщики не должны практиковать или допускать любую форму коррупции, вымогательства, хищений или отмыwania денег, предлагать или брать взятки либо использовать другие незаконные поощрения (например, платежи для упрощения формальностей) при работе со своими деловыми партнерами или госслужащими. Поставщикам запрещено предлагать сотрудникам концерна «Байер» любые виды подарков или личные выгоды, которые могут быть расценены как взятка. Также не допускается предоставление подарков или развлечений для оказания неправомерного влияния на деловые отношения или нарушения действующих законов или этических норм.



## Добросовестная конкуренция

Поставщики должны вести свой бизнес в соответствии с нормами честной конкуренции и всеми применимыми требованиями антимонопольного законодательства.



## Международные правила торговли

Поставщики должны соблюдать правила экспортного контроля, распространяющиеся на их бизнес, и предоставлять точную и достоверную информацию о себе таможенным и другим органам в случае необходимости.



## Конфиденциальность и интеллектуальная собственность

Поставщики должны охранять конфиденциальную информацию и использовать ее только по назначению, убедившись, что права всех сотрудников и бизнес-партнеров на конфиденциальность защищены, а права на интеллектуальную собственность действительны.

Поставщикам запрещено использовать название или символику концерна «Байер» либо его аффилированных лиц или продукции в публичных или рекламных материалах без предварительного письменного согласия концерна.



## Конфиденциальность и защита персональных данных

Информационные системы поставщиков, содержащие конфиденциальные данные концерна «Байер», должны находиться под надежным контролем и быть защищены от несанкционированного доступа, использования, раскрытия, изменения или уничтожения. Поставщики должны осуществлять сбор персональных данных только для законных коммерческих целей, использовать их легальным, прозрачным и безопасным образом, передавать их только лицам с разрешенным доступом, защищать их в соответствии с правилами безопасности, хранить их только в течение необходимого периода и обходить третьих лиц, имеющих доступ к персональным данным, обеспечить их защиту.



## Конфликт интересов

Поставщики должны сообщать концерну «Байер» о любых ситуациях, которые могут представлять собой конфликт интересов, например когда сотрудники концерна «Байер» получают профессиональные, личные и/или значительные финансовые



## Выявление проблем

Выявление проблем  
Поставщики должны побуждать своих сотрудников сообщать о проблемах, жалобах или потенциально незаконной деятельности на рабочем месте, не опасаясь ответных мер, запугиваний или притеснений, и обеспечивать для этого необходимые средства. Любое сообщение должно рассматриваться в конфиденциальном порядке. После его получения поставщики проводят расследование и принимают корректирующие меры в случае необходимости. Поставщики должны уведомлять концерн «Байер» об исках, административных расследованиях или судебных процессах, которые могут затрагивать выполнение ими обязательств перед концерном или оказывать потенциально негативное влияние на репутацию поставщика и концерна «Байер».

Если поставщик или один из его сотрудников считает, что сотрудник концерна «Байер» действовал в нарушение этих принципов, он может в любое время сообщить об этом на горячую линию законопослушного и ответственного поведения по адресу [www.bayer.com/en/corporate-compliance-policy.aspx](http://www.bayer.com/en/corporate-compliance-policy.aspx).



# Этические нормы



## Добросовестная маркетинговая практика

Взаимодействие со специалистами и организациями здравоохранения предназначено для расширения медицинской практики во благо пациентов. Целью такого взаимодействия является информирование специалистов и организаций здравоохранения о продукции путем предоставления научной, медицинской и образовательной информации либо поддержки медицинских исследований и обучения. Запрещено предлагать или предоставлять что-либо специалистам и организациям здравоохранения для оказания неправомерного влияния на их практику назначения препаратов.

Кроме того, взаимодействие в ходе продвижения или продажи биотехнологий и средств защиты растений должно также основываться на честных и этических принципах. «Байер» ожидает, что поставщики, предоставляющие торговые, рекламные, промоционные и маркетинговые материалы, будут выполнять свои обязательства путем включения в них достоверных и точных описаний.



## Стандарты проведения клинических исследований

Поставщики должны проводить клинические исследования в соответствии с международными нормами, применимым федеральным и локальным законодательством и нормативноправовыми актами и общепризнанными международными стандартами качества и безопасности, распространяющимися на предлагаемую работу. Все клинические исследования, проводимые поставщиками от лица концерна «Байер», должны проводиться в соответствии с глобальными стандартами надлежащей клинической практики и основываться на самых строгих медицинских, научных и этических принципах, в частности на положениях Хельсинкской декларации.



## Забота о животных

Если это применимо к отрасли деятельности поставщика, необходимо использовать альтернативные варианты вместо испытаний на животных в случаях, когда такие варианты научно обоснованы и прогнозируемы, не нарушают оценку качества или безопасности продукции «Байер» и являются приемлемыми для регуляторных органов. Если испытания на животных все-таки необходимы, поставщики должны свести к минимуму количество животных, используемых для испытаний. Они также должны проводить такие испытания с использованием наиболее гуманного научно обоснованного протокола, соответствующего требованиям исследования и регуляторных органов, и руководствоваться только положениями действующего законодательства.



## Использование генетических ресурсов

Поставщики должны обеспечить справедливое и равное распределение доходов, полученных в результате использования генетических ресурсов, в соответствии с Конвенцией о биологическом разнообразии.



## Минеральное сырье из охваченных конфликтами регионов

Поставщики должны убедиться в том, что поставляемая концерну «Байер» продукция не содержит металлов, полученных из минерального сырья или продуктов его переработки, поступивших из охваченных конфликтами регионов, которые прямо или косвенно финансируют или стимулируют деятельность вооруженных группировок либо вызывают или поощряют нарушения прав человека.



# Труд и рабочая сила

Поставщики должны соблюдать права своих сотрудников и относиться к ним с уважением и достоинством. Это требование включает в себя следующие аспекты:



## Отказ от детского труда

Концерн «Байер» не приемлет использования детского труда в цепочке поставок. Поставщики обязаны не допускать применения любых форм детского труда в своей деловой деятельности в соответствии с основными трудовыми нормами Международной организации труда (МОТ)<sup>2</sup> и положениями Глобального договора ООН. Если местным законодательством предусмотрен более высокий минимальный возраст приема на работу или получения обязательного образования, должно применяться значение, установленное на локальном уровне.



## Свобода занятости

Мы нетерпимы к использованию в нашей цепочке поставок рабского, каторжного, принудительного или подневольного труда и торговли людьми. Помимо этого, в ней не допускается применение вынужденного, кабального или недобровольного труда заключенных. Строго запрещены такие практики, как удержание личного имущества, паспортов, заработной платы, свидетельств об обучении, рабочих или любых других документов по необоснованным причинам.



## Свобода ассоциаций

Поставщики гарантируют открытый и конструктивный диалог со своими сотрудниками и их представителями. В соответствии с местным законодательством поставщики должны уважать права своих работников на свободу ассоциаций, формирование профсоюзов и присоединение к ним, поиски представительства, участие в производственных советах и коллективных переговорах. Поставщики не должны ущемлять в правах сотрудников, выступающих в качестве представителей работников, чтобы те могли исполнять свои функции, не опасаясь ответных мер или дискриминации.



## Рабочее время, заработная плата и поощрения

Время работы сотрудников поставщиков не должно превышать максимальный лимит, установленный действующим национальным законодательством и стандартами МОТ. Компенсация должна выплачиваться сотрудникам регулярно, своевременно и в полном объеме в соответствии с требованиями действующего законодательства и соответствовать применимым национальным законам о заработной плате. Выплачиваемые компенсации и поощрения должны обеспечивать достаточный уровень жизни для сотрудников и их семей. Если иное не предусмотрено местным законодательством, не допускается вычет удержаний из основной заработной платы в качестве дисциплинарной меры (за исключением возмещения убытков на договорной или юридической основе). Поставщики обязаны предоставлять своим сотрудникам справедливые и конкурентоспособные компенсации и поощрения и обеспечивать равную оплату труда за равноценную работу. Поставщикам рекомендуется предлагать своим сотрудникам широкие образовательные возможности.

<sup>2</sup> Конвенция о минимальном возрасте для приема на работу, 1973 г. (№138); Конвенция о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда, 1999 г. (№182).



# Труд и рабочая сила



## Равные возможности и различия

Равное отношение ко всем сотрудникам должно являться фундаментальным принципом корпоративной политики каждого поставщика. При дискриминационном обращении обычно учитываются – осознанно или неосознанно – такие не связанные с деловыми качествами характеристики сотрудника, как возраст, нетрудоспособность, этническая принадлежность, семейное положение, пол, гендерное самовыражение, гендерная идентичность, генетическая информация, национальное происхождение, физические характеристики, политическая принадлежность, беременность, религия, социальное происхождение, сексуальная ориентация, членство в профсоюзе или любой другой неправомерный критерий согласно действующему законодательству. Поставщики должны защищать своих сотрудников от любого рода притеснений. Концерн «Байер» призывает поставщиков предоставлять своим сотрудникам благоприятные условия труда, учитывающие их индивидуальные особенности путем реализации принципов многообразия. Кроме того, концерн «Байер» рекомендует поставщикам внедрить программу поощрения многообразия для поддержания принципа недискриминации работников и партнеров.



## Справедливое отношение

Поставщики должны обеспечить своих сотрудников рабочим местом, свободным от сурового и бесчеловечного обращения, любых сексуальных домогательств, сексуального насилия, телесных наказаний или пыток, психического или физического принуждения, словесных оскорблений сотрудников или опасности любого такого обращения. Кроме того, поставщики не имеют права расторгнуть любой трудовой договор без надлежащих причин и убедительных доказательств того, что это обусловлено ненадлежащим выполнением сотрудником своих обязанностей и разрешено законодательством. Сотрудники могут свободно уволиться из компании при условии, что они заблаговременно известят об этом своего работодателя в соответствии с действующим законодательством. Перед увольнением им должна быть выплачена своевременная и полная компенсация за проделанную работу на основании применимого законодательства.



## Местные сообщества

Для стимулирования ответственности за местные сообщества, в которых работают поставщики, они должны обращать внимание на проблемы местных жителей и обеспечивать им безопасные и благоприятные для здоровья условия жизни. Рекомендуется также оказывать поддержку в создании рабочих мест и осуществлении закупок на локальном уровне, предоставлении образования и развитии инфраструктуры.



# Здоровье, безопасность и окружающая среда

Поставщики обязаны принять надлежащие меры для обеспечения здоровья и безопасности своих сотрудников, клиентов, посетителей, подрядчиков и других лиц, которые могут быть затронуты в ходе их деятельности. Они должны вести свою деятельность, соблюдая принципы экологической ответственности и экономного использования ресурсов. Это требование включает в себя следующие аспекты:



## Безопасность и охрана труда

Поставщики обязаны обеспечить достаточную защиту своих сотрудников от химических, биологических и физических опасностей. В частности, необходимо осуществлять надлежащий контроль за выполнением физически сложных задач и условиями на рабочем месте, а также рисками, связанными с инфраструктурой, для защиты сотрудников. Поставщики должны предоставить надлежащие средства контроля, безопасные рабочие процедуры, полноценное техническое обслуживание и необходимые технические меры защиты в целях минимизации рисков для здоровья и безопасности на рабочем месте и предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Кроме того, поставщики должны обеспечивать сотрудников соответствующими средствами индивидуальной защиты.

Информация по безопасности, связанная с любыми выявленными рисками на рабочем месте или опасными материалами<sup>3</sup>, включая соединения промежуточных веществ, должна быть доступна для обучения и защиты работников от опасностей. Безопасные и здоровые рабочие условия должны как минимум включать предоставление питьевой воды, надлежащее освещение, температуру, вентиляцию, санитарную очистку и, если применимо, безопасные и защищенные жилые помещения в компании.



## Безопасность рабочих процессов

Поставщики должны использовать действующие программы безопасности для регулирования и поддержания всех производственных процессов в соответствии с действующими стандартами безопасности. Такие программы должны соответствовать уровню рисков для объектов и процессов. Поставщики обязаны сообщать необходимую информацию об опасностях, связанных с этими процессами и продуктами, и устранять их для обеспечения защиты затронутых или потенциально затронутых третьих лиц. Кроме того, данные о серьезных происшествиях подлежат своевременному анализу и распространению в установленные сроки. Поставщик должен регулярно проводить особые оценки рисков применительно к опасным установкам и процессам и внедрять меры по предупреждению возникновения инцидентов, таких как утечки химических веществ, пожары или взрывы.



## Безопасность продукции

Поставщики должны соблюдать правила безопасности продукции, осуществлять ее надлежащую маркировку и сообщать требования к транспортировке продукции. Они обязаны предоставлять соответствующим лицам применимую документацию, содержащую все релевантные с точки зрения безопасности данные о всех вредных веществах, в случае наличия обоснованной потребности. Сюда относятся информация о продукции, паспорта безопасности, уведомления или подтверждения регистрации, условия использования или воздействия. Поставщики должны заблаговременно и открыто передавать всем заинтересованным лицам информацию о продукции, связанную со здоровьем, безопасностью и защитой окружающей среды.

<sup>3</sup> В соответствии со всемирной гармонизированной системой классификации и маркировки химических веществ (ВГС).





# Здоровье, безопасность и окружающая среда



## Готовность к чрезвычайным ситуациям, информирование о рисках и обучение

Поставщики должны предоставлять сотрудникам и подрядчикам информацию о мерах безопасности, принимаемых на рабочих местах с выявленными факторами риска. Они должны пройти соответствующее обучение для обеспечения их надлежащей защиты на постоянной основе. Поставщики обязаны выявлять и оценивать соответствующие риски и чрезвычайные ситуации на рабочем месте, в близлежащих районах массового проживания и жилых помещениях, предоставленных компанией. Их потенциальное влияние должно быть минимизировано путем внедрения надлежащей противопожарной защиты, эффективных планов действий в аварийных ситуациях, регулярных учений и процедур реагирования.



## Бережное отношение к природным ресурсам и защита климата

Поставщики должны использовать природные ресурсы (например, воду, источники энергии, сырье) экономно и сохранять их. Для обеспечения бережного отношения к возобновляемым природным ресурсам поставщики должны способствовать применению широко признанных стандартов устойчивого развития и сертификационных требований, разработанных различными заинтересованными сторонами. Необходимо свести к минимуму негативные последствия для окружающей среды и климата, вызванные деятельностью поставщиков или цепочкой поставок, либо устранить их в месте образования.

Рекомендуется привести действующие практики в соответствие с принципами циркулярной экономики, такими как уменьшение, замена, сбор, предоставление, обслуживание, повторное использование, перераспределение, восстановление, повторное изготовление и переработка материалов. Поставщики должны начать разработку и использование продуктов, процессов и технологий, безопасных для экологии и климата.

Поставщики должны постоянно улучшать качество окружающей среды, включая снижение объемов сырья, энергоресурсов, выбросов, сточных вод, шума, отходов, опасных веществ, а также снижение степени зависимости от природных ресурсов путем постановки четких задач и принципов совершенствования.



## Отходы и выбросы

Поставщики должны обеспечивать безопасную и правомерную обработку, хранение, транспортировку, утилизацию, переработку, повторное использование и удаление отходов, выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод. Любая деятельность, которая потенциально может оказать негативное влияние на здоровье человека или окружающую среду, подлежит надлежащему регулированию, измерению и контролю. Утечки опасных веществ должны быть сведены к минимуму. При этом особое внимание необходимо уделить действующим веществам. Поставщики должны предотвращать или минимизировать аварийные разливы и неконтролируемые выбросы опасных веществ в атмосферу.



# Качество

Поставщики должны предоставлять высококачественные, безопасные и эффективные товары и услуги, полностью соответствующие действующим законам и нормативно-правовым актам. Это требование включает в себя следующие аспекты:



## Требования к качеству

Поставщики должны соблюдать общепризнанные или юридически оговоренные стандарты и требования к качеству для предоставления товаров и услуг, обеспечивающих потребности концерна «Байер» и его клиентов на постоянной основе, соответствующих указанным в гарантии рабочим характеристикам и являющихся безопасными при их использовании по назначению. Поставщики должны немедленно устранять все критические проблемы, которые могут негативно отразиться на качестве товаров и услуг. Они обязаны информировать концерн «Байер» об изменениях процесса производства или поставок, способных оказать отрицательное влияние на спецификации предоставленных товаров и услуг.



## Меры защиты и борьбы с контрафактной продукцией

Поставщики должны использовать надежные меры защиты в рамках своих цепочек поставок. Они обязаны обеспечить целостность каждой партии продукции, предназначенной для концерна «Байер», на всем пути следования от места отправления до конечного пункта назначения.

Поставщики должны внедрить необходимые и надлежащие меры в своей области ответственности, чтобы продукция концерна «Байер», ее рабочие компоненты, сырье и соответствующие ноу-хау не оказались в руках фальсификаторов, контрабандистов, воров или других посторонних третьих лиц и не попали в нелегальный оборот. Поставщики должны своевременно анализировать отношения с третьими лицами в случае получения или предоставления доказательств их неумышленной причастности к производству или продаже контрафактной продукции из-за действий третьих лиц, включая продукцию, предназначенную для экспорта, которая считается контрафактной в стране ее назначения. Концерн «Байер» призывает своих поставщиков оказывать поддержку в расследовании и судебном преследовании любой деятельности, связанной с контрафактной продукцией.





# Системы управления

Поставщики должны внедрить эффективные системы и структуры управления для облегчения соблюдения всех действующих законов и обеспечения постоянного совершенствования с учетом требований, изложенных в настоящем Кодексе поведения поставщика. Это требование включает в себя следующие аспекты:



## Правовые и другие требования

Поставщики обязаны определять и соблюдать все действующие международные, федеральные и местные законы и нормативно-правовые акты, договорные соглашения и всемирно признанные стандарты. Они также должны привести используемые ими практики в соответствие с общепринятыми отраслевыми стандартами, получать, хранить и поддерживать в актуальном состоянии все применимые разрешения, сертификаты, лицензии и регистрационные свидетельства и всегда осуществлять свою деятельность в соответствии с ограничениями и требованиями, предусмотренными этими разрешениями.



## Системы, документирование и оценка

Поставщики должны разработать, внедрить, использовать и поддерживать системы управления и средства контроля, связанные с содержанием настоящего Кодекса поведения поставщика. Они обязаны хранить документацию, необходимую для подтверждения соблюдения принципов, описанных в данном Кодексе поведения.



## Управление рисками

Поставщики должны внедрить механизмы регулярного выявления, оценки и управления рисками во всех сферах, охваченных настоящим Кодексом поведения поставщика, с учетом всех действующих правовых требований.



## Ответственность и подотчетность

Поставщики должны выполнять принципы, изложенные в настоящем Кодексе поведения поставщика, путем распределения надлежащих ресурсов и включения всех применимых аспектов в политики и процедуры.



## Непрерывность бизнеса

Поставщикам рекомендуется внедрить надлежащие планы непрерывности бизнеса для операций, обеспечивающих поддержку бизнеса концерна «Байер».



## Распространение критериев устойчивого развития по цепочке поставок

Поставщики должны распространять принципы, указанные в настоящем Кодексе поведения поставщика, по цепочке поставок.



# Системы управления



## Постоянно совершенствование

Поставщики должны демонстрировать свою приверженность принципам постоянного совершенствования путем установления целевых показателей, выполнения планов действий и принятия необходимых корректирующих мер для устранения несоответствий, выявленных в результате проведения внутренних и внешних оценок, инспекций и обзоров системы управления.



## Обучение и компетенция

Поставщики должны разработать, внедрить и поддерживать надлежащие учебные мероприятия, чтобы помочь своим руководителям и сотрудникам получить необходимый уровень знаний и понять действующие принципы настоящего Кодекса поведения поставщика, применимые законы и нормативно-правовые акты и общепризнанные стандарты.



## Прозрачность и раскрытие данных

Поставщикам рекомендуется сообщать публично об экономическом, социальном и экологическом влиянии их деятельности в соответствии с принципами, изложенными в настоящем Кодексе поведения поставщика.



## Право на проведение оценки

Поставщики предоставляют концерну «Байер» право на проведение оценки соответствия поставщика принципам, изложенным в настоящем Кодексе поведения поставщика, после направления предварительного уведомления в разумные сроки. Такая оценка должна проводиться непосредственно концерном «Байер» либо квалифицированным третьим лицом в форме, например, оценки или аудита.



# Глоссарий

В данном глоссарии разъясняются или определены избранные термины, организации и концепции, используемые в Кодексе поведения поставщика концерна «Байер». Более подробное объяснение аспектов этого кодекса содержится в Руководстве кодекса поведения поставщика с перечислением ключевых ожиданий и передовых практик и включением дополнительных ссылок.

## **Минеральное сырье из охваченных конфликтами регионов**

// Согласно действующему определению это минеральное сырье включает в себя такие металлы, как тантал, олово, вольфрам и золото, являющиеся продуктами переработки оловянной руды, колумбита-танталита и вольфрамита. Они также обозначаются следующим сокращением: «3TG». [URL: [www.responsiblemineralsinitiative.org](http://www.responsiblemineralsinitiative.org)]

## **Сотрудники**

// При упоминании сотрудников концерн «Байер» включает сюда весь персонал, привлеченный к работе или состоящий в трудовых отношениях с поставщиком.

## **Опасные материалы**

// Согласно определению, содержащемуся в Согласованной на глобальном уровне системе классификации и маркировки химических веществ (СГС), подготовленной Европейской экономической комиссией ООН (ЕЭК ООН).

## **Торговля людьми**

// Торговля людьми включает в себя вербовку, укрывательство или перевозку людей в целях их эксплуатации путем применения насилия, обмана и силы и принуждения к подневольному труду.

## **Международная организация труда (МОТ)**

// Агентство ООН МОТ объединяет правительственные организации, сотрудников и работников 187 стран-членов ООН и предназначено для установления трудовых норм, разработки политик и подготовки программ, обеспечивающих достойную работу для всех сотрудников. [URL: [www.ilo.org](http://www.ilo.org)]

## **Персональные данные**

// Персональные данные – это любая информация об определенном или определяемом физическом лице.

## **Инициатива по цепочкам поставок в фармацевтике (PSCI)**

// Некоммерческая организация предприятий. Ее членами являются фармацевтические или медицинские компании, реализующие совместную концепцию по установлению и продвижению ответственных практик, способствующих непрерывному улучшению социальных, медицинских, безопасных и экологически устойчивых результатов работы своих цепочек поставок. [URL: [www.pscinitiative.org/home](http://www.pscinitiative.org/home)]

## **Поставщики**

// Поставщики включают в себя любых третьих лиц, предоставляющих товары и услуги концерну «Байер», а также агентов или субподрядчиков таких третьих лиц.

## **Устойчивое развитие**

// Устойчивое развитие включает в себя такие понятия, как этика, права человека (например, трудовые отношения и рабочая сила), а также охрана труда, здоровья и окружающей среды.

## **Стандарты и сертификационные требования устойчивого развития**

// Добровольные нормы и стандарты, обычно подлежащие оценке третьими лицами, которые связаны с вопросами экологии, социальной сферы, этики и безопасности и вводятся в обращение компаниями для демонстрации эффективности их организаций и продукции в определенных областях. Сюда относятся, например, Лесной попечительский совет, Круглый стол по устойчивому производству пальмового масла, Инициатива по ответственной поставке минералов, Тропический альянс.

## **Инициатива «Вместе – за устойчивое развитие» (TfS)**

// Некоммерческая организация предприятий. Ее членами являются химические компании. Эта организация нацелена на разработку отраслевого стандарта для устойчивых цепочек поставок, установила стандартный подход к оценке и улучшению показателей устойчивого развития поставщиков и распространяет результаты оценок и аудитов среди своих членов. [URL: [www.tfs-initiative.com](http://www.tfs-initiative.com)]

## **Глобальный договор ООН (UNGC)**

// Добровольная инициатива Организации Объединенных Наций (ООН), основанная на обязательствах генеральных директоров компаний по выполнению универсальных принципов устойчивого развития (также известных, как «Десять принципов Глобального договора ООН») и принятию мер для поддержки целей ООН, таких как цели устойчивого развития. [URL: [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)]

# ССЫЛКИ

## 1) Внешние источники

- // **Циркулярная экономика**  
<https://www.ellenmacarthurfoundation.org/>
- // **Конвенция о биологическом разнообразии**  
<https://www.cbd.int/>
- // **Хельсинкская декларация**  
<https://www.wma.net/what-we-do/medical-ethics/declaration-of-helsinki/>
- // **Международные нормы труда (МОТ)**  
<http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org>
- // **Руководство ОЭСР для многонациональных предприятий**  
<http://www.oecd.org>
- // **Руководящие принципы ОЭСР по предотвращению химических аварий, обеспечению готовности и реагированию**  
<http://www.oecd.org/env/ehs/chemical-accidents/Guiding-principles-chemical-accident.pdf>
- // **Инициатива по цепочкам поставок в фармацевтике**  
<http://www.pharmaceuticalsupplychain.org>
- // **Глобальная хартия «Ответственная забота»**  
<https://www.icca-chem.org/responsible-care-global-charter/>
- // **Инициатива «Вместе – за устойчивое развитие»**  
<http://www.tfs-initiative.com>
- // **Глобальный договор ООН**  
<http://www.unglobalcompact.org>
- // **Руководящие принципы ООН**  
[https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)
- // **Всеобщая декларация прав человека**  
<https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/index.html>

## 2) Корпоративные источники

- // **Биологическое разнообразие**  
<http://www.bayer.com/en/position-biodiversity.aspx>
- // **Принципы концерна «Байер» по обеспечению благополучия животных и проведения испытаний на животных**  
<https://www.animalstudies.bayer.com/>
- // **Позиция концерна «Байер» в вопросах прав человека**  
<http://www.bayer.com/en/bayer-human-rights-position.aspx>
- // **Позиция концерна «Байер» по программе «Ответственная забота»**  
<http://www.bayer.com/en/Responsible-Care.aspx>
- // **Политика устойчивого развития концерна «Байер»**  
<http://www.bayer.com/en/Sustainable-Development-Policy.aspx>
- // **Политика законопослушного и ответственного поведения**  
<http://www.bayer.com/en/Corporate-Compliance-Program.aspx>
- // **Устойчивое развитие в концерне «Байер»**  
<http://www.bayer.com/en/Sustainability-and-Commitment.aspx>
- // **Позиция по водным ресурсам**  
<http://www.bayer.com/en/bayer-water-position.aspx>



Бayer AG  
отдел закупок  
51368, г. Лейпциг,  
Германия  
[www.procurement.bayer.com](http://www.procurement.bayer.com)  
Версия 5.1, декабрь 2019

