



Supplement

Leitsätze HSEE in Grenzach / Guiding Principles HSEE at Grenzach

Document Name: 7-HSE-011B

Document Number: IQMS-40387

Version: 7.0

Effective Date: 2025-07-10

Author: Corinna Jahn

Impacted Organization: SC Grenzach (DE07)-Controlling/Accounting/Taxes/Finances, SC Grenzach (DE07)-HR, SC Grenzach (DE07)-HSE, SC Grenzach (DE07)-Management/Administration, SC Grenzach (DE07)-Manufacturing-Bulk & Steriles, SC Grenzach (DE07)-Manufacturing-Digital Solutions, SC Grenzach (DE07)-Manufacturing-Packaging, SC Grenzach (DE07)-Operational Excellence, SC Grenzach (DE07)-Quality, SC Grenzach (DE07)-Supply Chain Management

This document is electronically approved (signatures on the last page)

Leitsätze für Gesundheit, Sicherheit, Umweltschutz und Energie am Standort Grenzach



Vision GRZ – Gesunde Haut. Natürlich für alle

Mit unseren Produkten tragen wir wesentlich zur Gesundheit der Menschen bei, in dem wir unser größtes Organ – die Haut – schützen und heilen. Das ist unser Beitrag für ein besseres Leben.

Präambel

Die GP Grenzach Produktions GmbH als 100%ige Tochter der Bayer AG ist ein Standort zur Produktion und Freigabe von Arzneimitteln, Medizinprodukten und Kosmetika. Wir bekennen uns zu einer nachhaltigen, zukunftsverträglichen Entwicklung und zu einem verantwortungsvollen Verhalten gegenüber unseren Kunden, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, unseren Nachbarn und der Umwelt. Deshalb lassen wir ökonomische, ökologische und gesellschaftliche Nachhaltigkeitsaspekte in all unsere Entscheidungen einfließen.

Wir verpflichten uns gleichzeitig zur Einhaltung aller geltenden gesetzlichen und Bayer-internen Anforderungen. Diese orientieren sich unter anderem an dem Bayer Code of Conduct, an der PAS-PUB-000009 „Bayer Social Engagement (BASE) Principles“, der PASS-ESG-000001 „Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltmanagement (HSE) und HSE-Kernanforderungen“.

Daraus leiten sich für den Standort Grenzach die folgenden Leitsätze ab:

Leitsatz 1: Ziel

Unser Ziel ist es, Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz, energiebezogene Leistungen sowie unser Managementsystem stetig zu verbessern. Die Gesundheit und Sicherheit des Menschen sowie der Schutz der Umwelt und die Schonung von Ressourcen stehen bei uns im Einklang mit wirtschaftlichen Aspekten. Wir schützen den Planeten und die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Wir gehen verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um und begrenzen unseren ökologischen Fußabdruck. Wir handeln verantwortungsbewusst gegenüber unseren Stakeholdern, wie Mitarbeitern und Kunden.

Leitsatz 2: Verantwortung

Zu unserer unternehmerischen Verantwortung gehört es, Unfälle zu verhüten, vor berufsbedingten Erkrankungen zu schützen, Arbeitsplätze ergonomisch zu gestalten, mit allen Ressourcen sparsam umzugehen und Umweltbelastungen zu vermeiden. Ungeachtet der wirtschaftlichen Interessen werden wir die Vermarktung von Produkten einschränken oder deren Produktion einstellen, wenn die Vorsorge für Gesundheit und Umwelt es erfordert.

Leitsatz 3: Führungsaufgabe

Arbeits-, Gesundheits-, Umweltschutz und der bewusste Umgang mit Energien sind für uns Führungsaufgaben. Unsere Führungskräfte sind diesbezüglich Vorbilder und fördern das persönliche Verantwortungsbewusstsein ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für sich

Leitsätze für Gesundheit, Sicherheit, Umweltschutz und Energie am Standort Grenzach



selber und für die Umwelt und sensibilisieren sie, auf mögliche Sicherheitsrisiken, Gesundheits- und Umweltbelastungen und Ressourcen schonenden Energieeinsatz zu achten. Zur Erreichung strategischer und operativer messbarer Ziele werden die notwendigen Ressourcen und Informationen zur Verfügung gestellt.

Leitsatz 4: Arbeits- und Gesundheitsschutz

Bei der Ausführung sämtlicher Tätigkeiten sowie der Planung, der Errichtung und beim Betrieb unserer Anlagen und Einrichtungen streben wir nach optimaler Sicherheit. Über Gefährdungsbeurteilungen sind alle erforderlichen Schutzmaßnahmen definiert und umgesetzt. Bei der Gestaltung der Arbeitsplätze und Arbeitsprozesse berücksichtigen wir neben technischen und wirtschaftlichen Erfordernissen das körperliche und psychische Wohl unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen. Dabei binden wir unsere Beschäftigten bzw. deren Vertretung stets in alle Prozesse und Entscheidungen ein. Wir gehen fair und respektvoll miteinander um und tolerieren Diskriminierung oder Belästigung nicht.

Leitsatz 5: Umweltschutz

Bei der Entwicklung von Produkten und Verfahren nutzen wir die wirtschaftlichen, technischen, und wissenschaftlichen Möglichkeiten, um Belastungen der Umwelt sowohl für den bestimmungsgemäßen Betrieb wie auch im Ereignisfall zu vermeiden. Dabei sind wir bestrebt, Lösungen zu entdecken und zu entwickeln, die dazu beitragen, die Umweltbelastung entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu reduzieren. Dazu wollen wir Emissionen in Abluft und Abwasser sowie Bodenverunreinigungen und das Entstehen von Abfällen weitgehend vermeiden oder kontinuierlich verringern.

Leitsatz 6: Energiebezogene Leistungen

Die Herstellung unserer Produkte ist mit der Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen verbunden. Mit Hilfe unseres Managementsystems kommen wir unserer Verpflichtung nach, durch optimale Ressourcennutzung und die Anwendung moderner Produktions-technologien unsere Material- und Energieverbräuche stetig zu verringern und die energiebezogene Leistung damit kontinuierlich zu verbessern. Wir bevorzugen deshalb den Erwerb und Einsatz von energieeffizienten Produkten und Dienstleistungen.

Leitsatz 7: Kooperation

In der Zusammenarbeit mit anderen Unternehmen überzeugen wir uns von der Sachkenntnis und Zuverlässigkeit unserer Partner. Wir bringen unser Wissen und unsere Erfahrung aktiv in die Erarbeitung praxisnaher und wirkungsvoller Standards ein, um den Schutz von Mensch und Umwelt unabhängig von einer bestimmten Firmenzugehörigkeit zu gewährleisten. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie ihre Geschäfte mit Bayer im Einklang mit dem Bayer Supplier Code of Conduct organisieren, der zentrale ethische, soziale und ökologische Standards festlegt.

Leitsätze für Gesundheit, Sicherheit, Umweltschutz und Energie am Standort Grenzach



Leitsatz 8: Kommunikation

Wir bekennen uns zu einem offenen Dialog mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Nachbarn, Medien und Behörden, um so das gegenseitige Verständnis zu erhöhen und das Vertrauen in unser verantwortungsvolles Handeln zu festigen. Wir sammeln und melden Leistungsdaten zu Gesundheit, Sicherheit und Umwelt (HSE), um unseren Fußabdruck genau abzubilden.

Markus Korneli
Standortleiter Grenzach

Sebastian Hecht
Leitung HSE

Hilal Gulsuyu
Leitung Operational Excellence

Änderungshistorie:

- 11.12.2015 1. Veröffentlichung der Leitsätze
- 01.04.2016 Geschäftsführerwechsel und Anpassung des Logos an „New Bayer“
- 17.05.2018 Integration der Vision 2020, neues Bayer Logo
- 26.04.2019 Personalwechsel Arbeits- und Umweltschutz Grenzach
- 01.03.2021 Anpassung Vision GRZ, Geschäftsführerwechsel
- 28.02.2022 Anpassung Energiemanagementbeauftragte, stärkere Einbindung BR und Beschäftigte
- 20.05.2025 Ergänzung der BASE Principals, Anpassung Standortleiter, Leitung HSE und Leitung Operational Excellence

Task: Content Approval Verdict: Approve	Corinna Jahn, (corinna.jahn@bayer.com) Approver - Content 28-May-2025 13:21:41 GMT+0000
Task: Approval Verdict: Approve	Sebastian Hecht, (sebastian.hecht@bayer.com) Approver 02-Jun-2025 09:10:20 GMT+0000
Task: Approval Verdict: Approve	Hilal Gulsuyu, (HILAL.GULSUYU@BAYER.COM) Approver 13-Jun-2025 09:54:05 GMT+0000
Task: Final Approval Verdict: Approve	Markus Korneli, (MARKUS.KORNELI@BAYER.COM) Approver 20-Jun-2025 11:35:18 GMT+0000