



2022

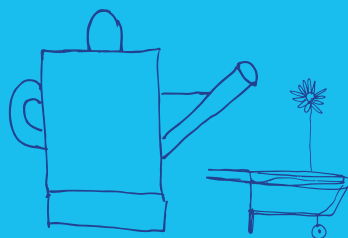


El diseño de portada es obra de La Casa de Carlota. El primer estudio de diseño del mundo en el que trabajan, como parte de su equipo creativo, diseñadores con síndrome de Down y autismo.

En Bayer queremos de esta forma, participar en proyectos que normalizan la inclusión y los derechos de las personas para contribuir entre todos, a tener un mundo más justo, más sostenible y más humano.

El diseño de portada es obra de La Casa de Carlota. El primer estudio de diseño del mundo en el que trabajan, como parte de su equipo creativo, diseñadores con síndrome de Down y autismo.

En Bayer queremos de esta forma, participar en proyectos que normalizan la inclusión y los derechos de las personas para contribuir entre todos, a tener un mundo más justo, más sostenible y más humano.







## Introducción - 2

Diversidad e inclusión:  
la receta para un progreso sostenible

## Desempeño global - 8

Impulsamos la transformación  
para una vida mejor

## Bayer Iberia - 12

Aceleramos nuestra acción para un  
mayor impacto positivo

Compromiso con el desarrollo  
económico y buen gobierno

Ambición medioambiental

Acción social

## La contribución - 24

desde nuestros centros en Iberia

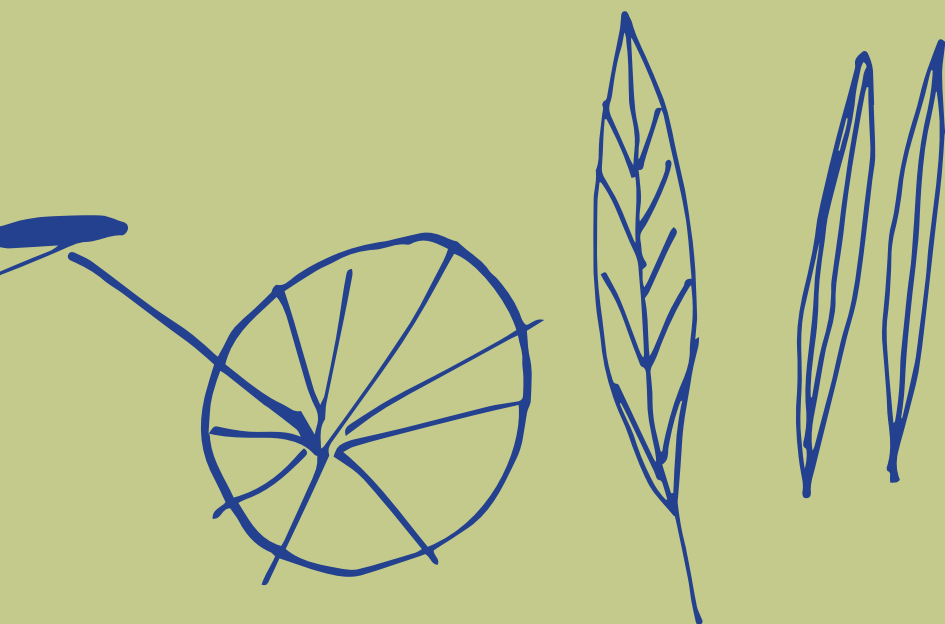
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN:

# La receta para un progreso sostenible

INTRODUCCIÓN



¿Qué hace ‘grande’ a una empresa?, ¿es solo cuestión de tamaño? Y ser grande, ¿es necesariamente un impedimento para ser ágiles en un proceso de transformación y mejora? En **Bayer** estamos convencidos de que la grandeza de una compañía se mide por su razón de ser y por su capacidad de contribuir a la mejora de la sociedad.



Nos encontramos en una década decisiva para el futuro de la humanidad. Una década de acción en la que es urgente que avancemos hacia modelos económicos y de convivencia más sostenibles para las personas, la preservación de los recursos naturales y la salud del planeta.





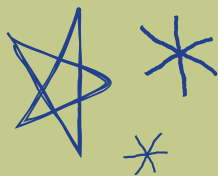


Bernardo Kanahuati  
Consejero delegado  
de Bayer en España  
y Portugal.

Conscientes de que el tiempo apremia, hemos acelerado nuestros propios esfuerzos para operar cuanto antes ese cambio de modelo. Porque una gran (también en tamaño) compañía puede ser muy ágil cuando cree firmemente en su propósito. Retos como el cambio climático, el crecimiento demográfico o la mayor esperanza de vida de las personas necesitan ser abordados desde una perspectiva diferente. Y en ese cambio de mirada, la integración y el avance hacia culturas corporativas más inclusivas y diversas son un factor fundamental para que nuestras acciones tengan mayor impacto y alcance.

El pasado 2020 la organización de Bayer a nivel global anunció su ambición para avanzar en ese sentido, en todos los niveles y en todos los países en los que opera. La compañía se ha comprometido así fomentar la diversidad no sólo en términos de equidad de género, sino también a progresar en una composición de una dirección que refleje mejor el entorno internacional y multicultural en el que opera. Aspira también a tener una representación adecuada de todas las generaciones y seguir apoyando la defensa y visibilización de las diferentes identidades de género o sexo.

En línea con la estrategia global, Bayer en España ya destaca por su paridad de género casi total en todos los niveles de la organización y por una fuerte apuesta por la diversidad cultural, con cerca de 50 nacionalidades en su equipo local. Recientemente, hemos firmado además un acuerdo con la Fundación Grupo SIFU que



refuerza nuestra apuesta estratégica en diversidad e inclusión, también funcional. Esta entidad auditará nuestros procesos de gestión de talento y realizará formaciones específicas para una mejor integración de la diversidad funcional. El acuerdo también contempla el desarrollo de programas y dinámicas de sensibilización interna, así como la definición de ambiciosos objetivos en este sentido.

Es este espíritu de progreso compartido el que ha marcado las grandes acciones de sostenibilidad de Bayer en este último año: la Bayer Forward Farm para el aprendizaje compartido en agricultura sostenible, en Sevilla; el LifeHub de Barcelona, lugar de encuentro y avance para innovación abierta en terapias digitales y transformación agrícola o ERRES, foro de expertos para luchar contra la despoblación en España.

El talento combinado y diverso, tanto de nuestro equipo de más de 2.200 profesionales que ejercen su labor en todo el territorio, como de los diferentes actores con los que colaboramos localmente, nos brindan las herramientas, el foco y la energía para un progreso sostenible.

Bernardo Kanahuati  
Consejero delegado  
de Bayer en España  
y Portugal.

IMPULSAMOS

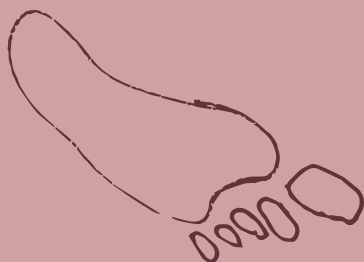
la transformación  
para una vida  
mejor

DESEMPEÑO GLOBAL





2021 ha sido un año importante para Bayer en términos de sostenibilidad, un elemento que forma parte integral de nuestra estrategia corporativa y está integrado en el corazón de nuestra cultura. Prueba de ello es que, a pesar de que nuestras actividades han seguido creciendo en todo el mundo, hemos logrado reducir nuestra huella de carbono.



Nuestros objetivos medioambientales se alinean con **The Science Based Targets**, un indicador que nos sirve como guía para constatar que vamos en la buena dirección en nuestra meta de ayudar a limitar el calentamiento global. En ese sentido, la organización **Carbon Disclosure Project (CDP)** ha calificado a Bayer como una de las empresas líderes a nivel internacional en sostenibilidad por su compromiso con el clima y el agua.

Guiados por los principios de **Naciones Unidas** y desde nuestra visión: “salud y alimentación para todos”, en Bayer estamos decididos a que el tamaño de nuestra organización se mida por nuestra contribución a estos objetivos.



## Medidas en el ámbito medioambiental

**-11,5%**

de emisiones de gases de efecto invernadero en 2021, avanzando así en nuestro objetivo global de reducción.

### ¿cómo?

Reduciendo las emisiones en toda la cadena de valor

Implantando medidas de eficiencia energética

Compensando emisiones con programas de secuestro de carbono.

Ayudando a los agricultores a implantar modelos más sostenibles que reduzcan un 30% las emisiones.

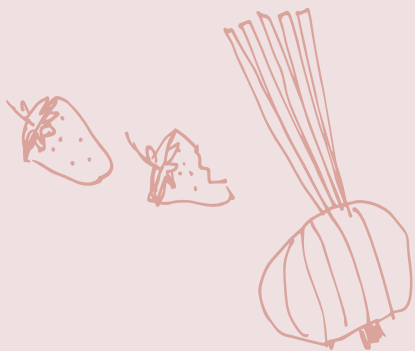
Reduciendo el impacto ambiental de nuestros envases



BAYER

**objetivo  
2030**

Alcanzar una  
huella neutral  
de emisiones



## Medidas en el ámbito agricultura

En Europa hemos impulsado la Iniciativa Carbono con el objetivo de descarbonizar la cadena de valor alimentaria, centrándonos en las actividades de los agricultores para lograr un sistema alimentario más resiliente y sostenible. También hemos fortalecido nuestra red de asociaciones con Microsoft y otras empresas.

### Nuestro objetivo

**APOYAR A**  
**100 millones**  
de pequeños agricultores  
de países de ingresos bajos  
y medios.

### ¿cómo?

A través de la innovación, la colaboración y el conocimiento.



## Medidas en el ámbito salud

En el área de Pharma hemos avanzado en facilitar el acceso a anticonceptivos modernos a millones de mujeres como requisito indispensable para una vida autodeterminada.

**100**  
**millones de mujeres**

tendrán acceso a la planificación familiar en países de ingresos bajos y medios.

**40**  
**millones de mujeres**

en países de ingresos bajos y medios tienen acceso a anticonceptivos a través de Bayer desde 2019.

### Nuestro objetivo

es que 100 millones de personas en comunidades necesitadas de todo el mundo tengan acceso a la salud.



ACELERAMOS

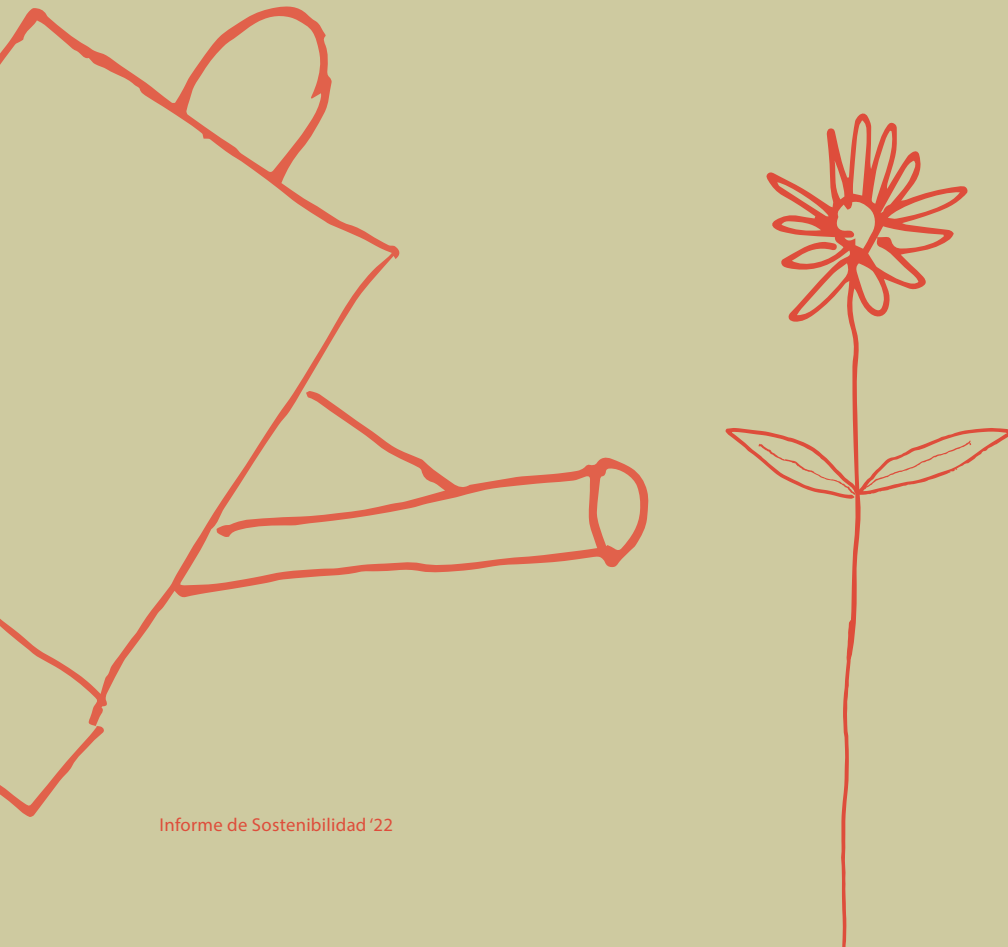
nuestra acción  
desde España para  
un mayor impacto  
positivo

BAYER IBERIA





Apoyándonos en la tecnología hemos avanzado en medición y en el desarrollo de herramientas que nos ayuden a acompañar la transformación en nuestros entornos. Conscientes de que nuestra contribución es clave para generar un impacto positivo en todos los ámbitos en los que estamos presentes, abordamos este reto con ilusión y responsabilidad, de forma transversal e integrada en todos nuestros centros y equipos.



## 3.1. Compromiso con el desarrollo económico y buen gobierno

ODS

2

Contribuimos a la alimentación de todo el mundo, apoyados en la digitalización de la agricultura y el avance de la innovación desde nuestros centros



NUESTRA  
CONTRIBUCIÓN

### Hub de desarrollo agronómico del sur de España:

2 centros de desarrollo especializados en mejora de cultivos hortícolas en Almería,

1 estación experimental para el desarrollo agronómico en Brenes (Sevilla)

1 estación para la mejora de cultivos al aire libre en Cartagena (Murcia).

### Bayer Forward Farm

Desde 2021 es ejemplo de colaboración con los productores locales, mostrando el desarrollo de soluciones para la optimización de los recursos naturales y promoción de la biodiversidad.

### Climate FieldView

Utilizamos los datos para ayudar a productores y agricultores a mejorar la eficiencia de sus campos y gestionar los recursos naturales de forma sostenible.

### Centro de Quart de Poblet (Valencia)

Con más de 50 años de actividad es referente en producción de soluciones para la protección de cultivos.

ODS

3

Somos referentes en innovación y producción de medicamentos



En 2021 hemos reforzado nuestra apuesta inversora para acelerar la acción hacia un modelo más sostenible. También hemos ampliado nuestro compromiso con el desarrollo del talento y una mejor integración de la diversidad y la inclusión.

#### NUESTRA CONTRIBUCIÓN

Contribuimos al avance de la salud, investigando y produciendo desde España para todo el mundo.

**+21 M€**  
destinados a la **I+D** en este ámbito.

Participamos en todas las fases de desarrollo clínico y en los principales proyectos de la compañía.

El Proyecto “**Entorno amigo para las personas mayores**”, desarrollado con el **Hospital Universitario de La Paz**, ejemplifica nuestra aproximación integral a la salud.

#### ODS

# 8

**Avanzamos en diversidad e inclusión y apoyamos el empleo de calidad, con un salario medio un 60% superior a la media anual en España**



#### NUESTRA CONTRIBUCIÓN

Nuestra plantilla en España: cerca de **2.200 profesionales y 50 nacionalidades** diferentes que desarrollan su actividad con una alta especialización y foco en ciencias de la vida.

El salario medio en Bayer es un 60% superior a la media anual en España.

Diversidad e Inclusión. En Bayer España no existe brecha salarial y hay paridad casi total en todo el equipo, incluyendo a la alta dirección

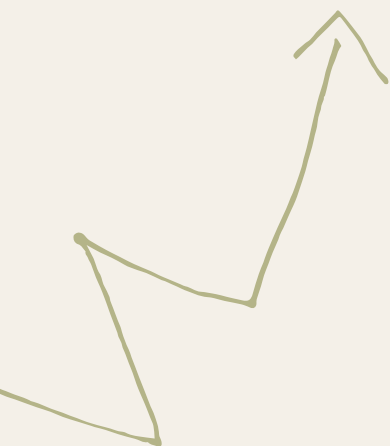
Monitores y rankings, como el de Reputación Corporativa, Top Employer, Universum o Forbes, nos sitúan como una de las mejores empresas para trabajar en España y la primera en nuestro sector.

Con el programa SmartWorking favorecemos la integración de nuevos modelos de trabajo basado en la flexibilidad.

ODS

9

Incremento de  
nuestra inversión  
en un 9%



NUESTRA  
CONTRIBUCIÓN

**+240 M€**  
invertidos en I+D  
y más de 170 M€ en  
nuestras infraestructuras  
en España desde 2015.

**En 2021:**  
Volvimos a incrementar  
nuestra inversión en  
España con  
**71 M€**

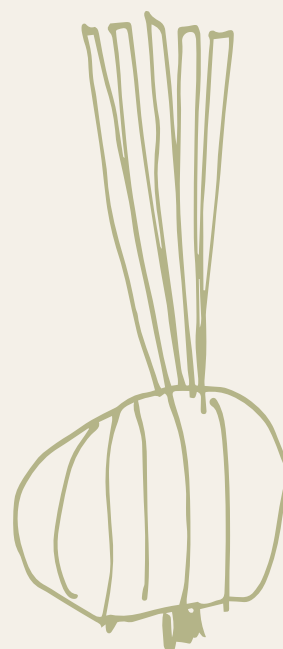
31.5 M € destinados a la  
ampliación y revisión de  
infraestructuras con criterios  
de sostenibilidad.

Los 40M restantes han  
estado enfocados en  
I+D para el avance de la  
salud y la alimentación.  
España es referente para  
la organización global en  
innovación.

ODS

12

Cerca de 90  
proyectos  
presentados a  
la Food Chain  
Partnership  
desde España





NUESTRA  
CONTRIBUCIÓN

Ofrecemos al consumidor productos asequibles que cumplan con los máximos estándares de calidad y sostenibilidad.

Nuestra área de Consumer Health ha incorporado un sello sostenible en todos los materiales promocionales en farmacia revisados con criterios de sostenibilidad.

ODS  
17

Impulsamos  
la colaboración  
con el ecosistema  
local

NUESTRA  
CONTRIBUCIÓN

**LifeHub de Barcelona**

Hemos dado forma a un nuevo espacio en nuestra sede de Sant Joan Despí, para favorecer la colaboración con actores clave en los ámbitos de las terapias digitales y la agricultura que impulsa la conexión con el ecosistema de innovación local.

Colaboramos con más de 1.000 organizaciones públicas y privadas.



## 3.2. Ambición medioambiental

ODS

7

Utilizamos  
energías  
renovables en  
todos nuestros  
centros en  
España



NUESTRA  
CONTRIBUCIÓN

**Avanzamos en  
modelos de edificios más  
eficientes y sostenibles.**

Utilizamos el ecodiseño y  
el aprovechamiento de  
recursos naturales para  
reducir consumos y  
mejorar la gestión de  
residuos.

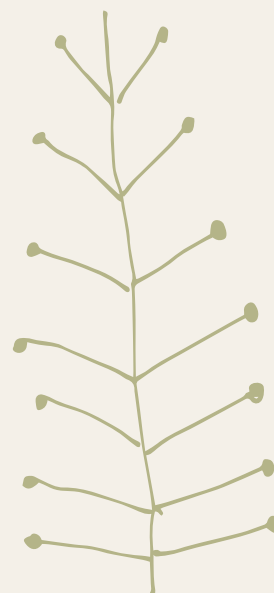
El uso de energías  
eléctricas renovables ha  
reducido la huella de carbono  
de nuestros centros en  
España en cerca de un 50%  
gracias al acuerdo **Power  
Purchase Agreement** con  
**Iberdrola**.

Hace más de 10 años  
nuestra sede central para  
Iberia fue pionera dentro del  
grupo, en la instalación de  
paneles solares y sistemas de  
recogida de agua pluvial.

ODS

9

Seguimos la  
evaluación y  
evolución de  
nuestros centros  
en España para  
avanzar en modelos  
más sostenibles



Hemos creado la primera Red Ibérica de sostenibilidad medioambiental, que integra a los expertos en el área de cada uno de nuestros centros. Ellos se encargan de revisar nuestra cadena de valor y el impacto de nuestras acciones con el fin de acelerar la reducción de emisiones.

#### NUESTRA CONTRIBUCIÓN

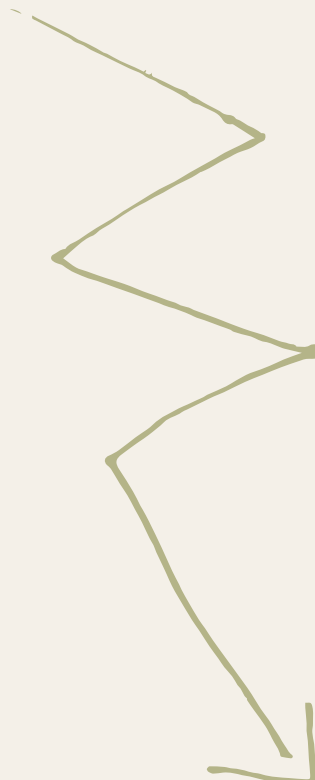
Los 9 centros en el país continúan aplicando medidas de eficiencia energética, reducción y aprovechamiento de residuos y búsquedas de oportunidades para avanzar en economía circular.

También hay un compromiso por acompañar a los entornos. El lanzamiento de Impact Test, ayuda a la sensibilización de las pequeñas y medianas empresas en la región, sobre la importancia de reducir el impacto medioambiental.

Hemos reducido 230 toneladas de cartón en los envases comercializados.

## ODS 13

Hemos reducido  
en un 13% las  
emisiones a lo largo  
de nuestra cadena  
de valor



#### NUESTRA CONTRIBUCIÓN

El equipo de Sustainable Procurement, que opera desde Barcelona, ha tenido una contribución crucial en la reducción de la huella de la cadena de valor en España en más de 63.000 toneladas de CO<sub>2</sub>

#### **Proyecto InfoAdapta.Agri.**

Colaboramos con la **Unión de Pequeños Agricultores (UPA)** para que las medidas de adaptación al cambio climático sean conocidas y aplicadas por todo el sector.

Herramientas como **Phytobac®**, **Baydiversity®** nos permiten reducir el impacto ambiental de la protección de cultivos y nos ayudan a preservar la biodiversidad y los recursos naturales.

Avanzamos en la revisión de nuestros productos en el área de Consumer Health con criterios de impacto ambiental. Hemos reducido los residuos en nuestros envases e incrementado el uso de materiales reciclados y reciclables.

## 3.3

# Acción social

ODS

# 4

Ayudamos a  
visibilizar la ciencia  
e impulsamos la  
educación inclusiva  
y diversa

NUESTRA  
CONTRIBUCIÓN

### Cuestión de Ciencia 3.0

Ponemos el foco en la España menos poblada, aproximamos la ciencia a los más jóvenes y prestamos apoyo educativo con acciones adaptadas a los jóvenes y acompañamiento al profesorado.

### El País Con Tu Futuro.

Participamos en este proyecto dirigido a jóvenes estudiantes para orientarlos sobre su futuro profesional.



Apoyamos los entornos en los que estamos presentes con acciones de impacto social. Nuestro compromiso pone el foco en las personas mayores y la protección de la infancia, como públicos especialmente vulnerables. Nos apoyamos en nuestros centros y en nuestros equipos distribuidos por todo el territorio para hacer crecer nuestra acción hacia un mundo mejor.

ODS

5

Apoyamos el cambio social dando visibilidad a la mujer en la ciencia a través de diferentes iniciativas

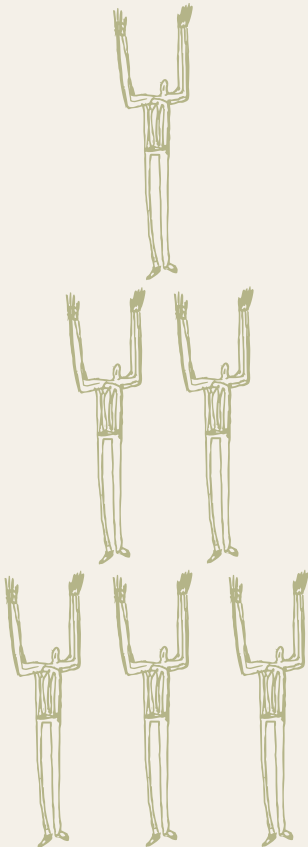
NUESTRA  
CONTRIBUCIÓN

Colaboramos en iniciativas para la visibilización de las mujeres en profesiones científicas, como la guía **¿Qué quiero ser de mayor?**, de la Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España (APTE), o el **Programa REBECA**, que organiza la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología, dependiente del Ministerio de Ciencia e Innovación.



# ODS 10

Nos apoyamos en  
nuestro grupo de  
voluntariado para  
llegar a los más  
vulnerables



## NUESTRA CONTRIBUCIÓN

**+1.300 hrs.**

a acciones de impacto  
social y apoyo a grupos  
de población de alta  
vulnerabilidad, como  
acompañamiento a gente  
mayor, apoyo educativo  
a menores, o ayuda a  
personas sin hogar.

### **Semillero de ideas:**

Iniciativa de acción social  
que busca implicar a todos  
los empleados de Bayer  
España en la identificación  
e impulso de iniciativas de  
acción social como el Casal  
dels Infants y Fundación  
NEPP.

### **Fundación Grupo SIFU**

Acuerdo para una mayor  
integración de la diversidad  
funcional en Bayer España:  
el poder transformador de  
la diversidad, promoción y  
desarrollo de un equipo más  
inclusivo y diverso.

# ODS 17

Avanzamos en  
colaboración como  
base de nuestra  
acción social

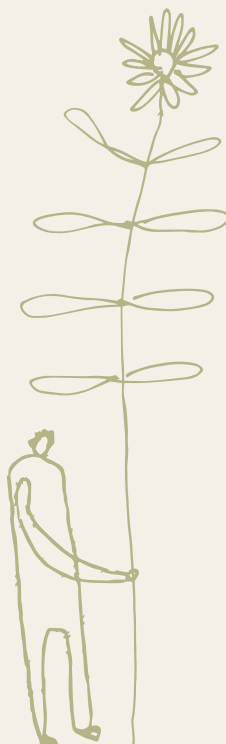


## NUESTRA CONTRIBUCIÓN

Trabajamos para mejorar la sensibilización pública para la prevención en salud a través del apoyo de iniciativas y organizaciones como Mulla't contra la Esclerosis Múltiple, la Fundación Española del Corazón, #Unmaillotvital para pedalear por la hemofilia, o la colaboración con la Fundación Movember, centrada en cáncer de próstata.

### /erres/:

Impulso de un grupo de expertos para fomentar la salud ambiental y de las personas en las áreas menos pobladas como eje central de desarrollo rural y vertebración del territorio.





LA TRANSFORMACIÓN

de nuestros  
centros en Iberia

LA CONTRIBUCIÓN



# Unidos en la ambición de acelerar la acción para alcanzar la neutralidad climática.

Nuestra presencia en Iberia está repartida por todo el territorio:

---



---

Presencia de Bayer en España Mayo 2022



## Sede Corporativa y del centro de servicios compartidos



Joan Despi  
Barcelona

# iniciativas por centros en España

Sistema de gestión ambiental certificado bajo la Norma ISO 14001.

Revisión de las instalaciones y sustitución de equipos de climatización de mayor eficientes.

Avance en movilidad sostenible, integrado en el modelo de smartworking.

Incluye, con medidas como:

1.  
Revisión de la flota de vehículos, ampliando la oferta de opciones híbridas o eléctricas
2.  
Parking con instalación para carga de vehículos eléctricos.
3.  
Parking de bicis.

Instalación de paneles solares y un sistema de recuperación de agua pluvial.

## Berlimed



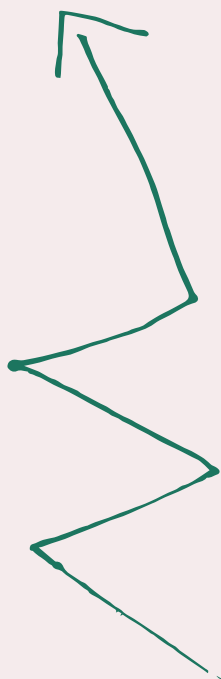
Alcalá de Henares  
Madrid

Reducción del consumo de recursos naturales y política de gestión de residuos.

Colaboración con diversas entidades para identificar oportunidades para el aprovechamiento de los residuos de gelatina que provienen de su proceso de fabricación de cápsulas blandas.

Aumento de la digitalización de la planta, con una reducción estimada en el consumo de papel.

**90%**



## La Felguera



Asturias

+47% la cantidad de envases y plástico no contaminado enviada a reciclaje.

**-20%**

de emisiones de Carbono Orgánico Total en las aguas residuales vs 2020.

Implementación de un sistema de monitorización energética en diferentes suministros (agua potable, electricidad, vapor, aire comprimido) para detectar puntos de reducción de consumos y mejoras en el uso de recursos (-1,2% de consumo total de energía vs 2020).

Sustitución de climatizadoras (calefacción/refrigeración) de salas limpias por modelos energéticamente más eficientes, instalados y en funcionamiento.

## Quart de Poblet



Asturias

Sustitución de 4 carretillas de gasoil por eléctricas ion litio y de la caldera de gasoil por una nueva caldera de gas natural con quemador modulante.

**-12%**

de las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a combustibles fósiles respecto a 2020.

Optimización del consumo eléctrico a través de un nuevo compresor más eficiente que reducirá un 25% su consumo eléctrico.

Control inteligente de la iluminación y monitorización de las distintas áreas a través de un software de control y administración de instalaciones.

## Hub de Innovación hortícola



San Nicolás  
El Ejido  
Nijar  
Almería



Cartagena  
Murcia



Brenes  
Sevilla

Reciclado de 9.200 kilos de plástico procedentes de los invernaderos.

Instalación de Silo de Compostaje para restos vegetales.

**Creación del Phytobac®**, un sistema para la degradación de efluentes fitosanitarios completamente respetuoso con el medio ambiente.

Bolsas de malla reutilizables en lugar de bolsas de plástico para la recolección de fruta.

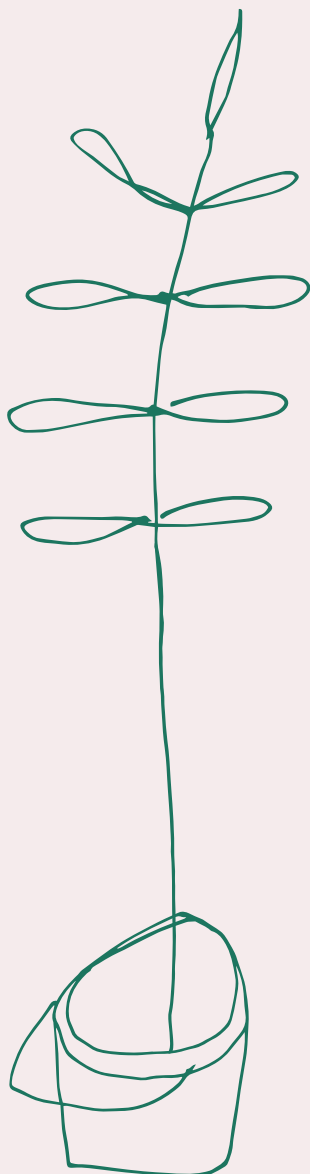
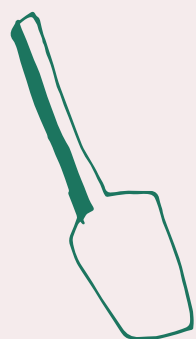
**1.000 m<sup>2</sup>**

de superficie de tejados destinados a la recogida de agua pluvial.

En 2022 se sumarán  
3.000 m<sup>2</sup> más de la  
nueva instalación de  
invernaderos.

**SIEMBRA**  
**5.000 m<sup>2</sup>**  
de plantas atrayentes  
de insectos.

Instalación de filtros  
armónicos en sistema  
suministro eléctrico  
(proyecto 2022)- ahorro  
energético estimado  
12-15%.



## Carnaxide



Portugal

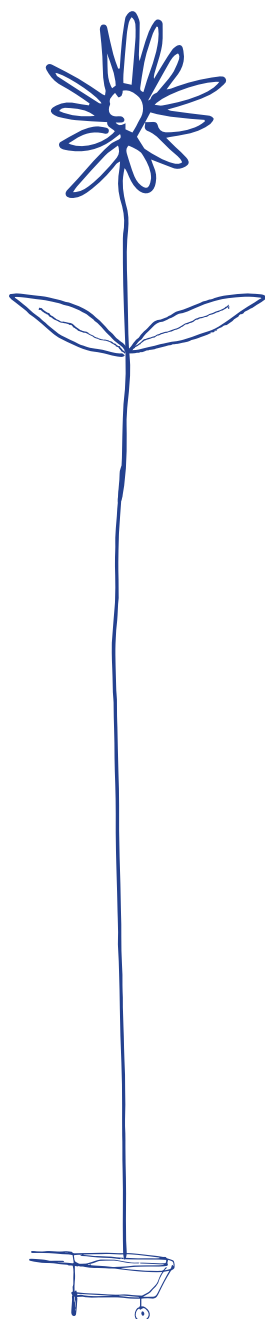
En Portugal mantiene un  
fuerte compromiso con el  
entorno y la sostenibilidad.  
Algunos de los proyectos más  
destacados en la reducción  
de la huella ambiental  
han sido:

Eliminación total del  
uso de plásticos en la  
empresa.

Reducción del consumo  
de electricidad.

Reducción de  
documentos impresos  
y uso de papel.

Renovación de la flota  
de vehículos con coches  
híbridos.



**Bayer Hispania, S.L.**  
Av. Baix Llobregat, 3-5  
09870 Sant Joan Despí  
Barcelona

**[www.bayer.es](http://www.bayer.es)**

 [@bayerespana](https://twitter.com/bayerespana)  
 [@bayerespanaoficial](https://www.instagram.com/bayerespanaoficial)  
 [Bayer](https://www.linkedin.com/company/bayer)  
 [Bayer España](https://www.youtube.com/BayerEspana)  
 [#BayerContigo](https://www.facebook.com/BayerContigo)

[#ImpactoPositivo](#)  
[#Sostenibilidadbayer](#)