



Passion to
innovate

Power to
change



Bayer ist ein weltweit tätiges Unternehmen mit Kernkompetenzen auf den Life-Science-Gebieten Gesundheit und Agrarwirtschaft. Als Innovations-Unternehmen setzt Bayer Zeichen in forschungsintensiven Bereichen. Mit seinen Produkten und Dienstleistungen will Bayer den Menschen nützen und zur Verbesserung der Lebensqualität beitragen. Bayer schätzt die Leidenschaft seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für Innovationen und gibt Ihnen die Kraft, Dinge zu verändern.

HR Mitarbeiter/in im Bereich Total Rewards (w/m/d) 20-30 Wochenstunden, Karenzvertretung für 2 Jahre

In dieser vielseitigen Position begleitest du verschiedenste Personalprozesse in den Bereichen Compensation, Benefits und Mobility und unterstützt HR Business Partner und Führungskräfte.

WAS DICH ERWARTET:

Compensation & Benefits:

- Umsetzung und Abwicklung von globalen HR-Prozessen (für Gehaltserhöhungsrunden, Prämien, etc.)
- Durchführung von Benchmarks
- Laufende Evaluierung und Anpassung unseres umfangreichen Benefits-Angebots

Mobility:

- Betreuung von Ex- und Inpatriates und Local Mobility Contact zu globalen und externen Partnern

Data Management:

- Wartung und Pflege der Personalstammdaten in SAP
- Durchführung monatlicher Reports zur Sicherstellung einer hohen Datenqualität

WAS WIR DIR BIETEN:

- Sammele Praxiserfahrung in einem internationalen Pharmaunternehmen
- Ein professionelles Arbeitsumfeld in einem engagierten und erfahrenen Team
- Ein wertschätzendes Arbeitsklima in einem innovativen Berufsumfeld
- Flexible Arbeitszeiten (Mobile Working)
- Das Bruttojahresgehalt für diese Funktion beträgt ab € 42.000,- auf Vollzeitbasis (inkl.

Sonderzahlungen) abhängig von Ausbildung, Qualifikation und Berufserfahrung. Darüber hinaus bietet das Gesamtpaket neben einer Prämie noch zahlreiche Sozialleistungen.

WAS DU MITBRINGST:

- abgeschlossene Ausbildung (Uni, FH), idealerweise mit Schwerpunkt/Vertiefung in HR
- Berufserfahrung in einer ähnlichen Position im Konzernumfeld von Vorteil – wir wenden uns aber ausdrücklich auch an engagierte Neu- und Wiedereinsteiger/innen!
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Versierter Umgang mit MS Office, SAP-Kenntnisse sind von Vorteil
- Diskretion, Teamfähigkeit, Integrität und Empathie
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten bzw. hohe Affinität für Zahlen und Daten
- Serviceorientierung und Umsetzungsstärke
- Guten Blick für Details, ohne das große Ganze aus den Augen zu verlieren

Nutze unsere Benefits



HABEN WIR DEIN INTERESSE GEWECKT? Dann freuen wir uns auf dein aussagekräftiges Bewerbungsschreiben inklusive Lebenslauf an bewerbung.austria@bayer.com