



拜耳 供应商 行为准则



“可持续性”是拜耳价值观的一个关键因素，同时也是构成我们商业策略不可分割的一部分。



目录

页码

3

4

6

8

9

11

12

14

17

序言



可持续发展的定义是，在不损害子孙后代满足自身需求的能力的情况下满足当前需求（Brundtland，1987年）。对企业而言，可持续意味着企业在其自身运营以及整个价值链中，不仅需要关注财务业绩，还需要考虑与企业可能产生的社会和环境相关的影响和风险¹。

拜耳认为，供应链中可持续发展方面的合作，是开展业务的关键和必要条件。企业必须在供应链上展开合作，不断改善并尊重环境，同时保护人权。

拜耳支持联合国全球契约（UNGC）关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则，以及联合国商业与人权指导原则（UNGPs）和经合组织跨国企业指南。本拜耳供应商行为准则基于以下及其他一些国际标准：UNGC、《国际人权法案》、国际劳工组织（ILO）《关于工作中的基本原则和权利宣言》、UNGPs、《里约热内卢环境与发展宣言》、《联合国反腐败公约》、《生物多样性公约》、《联合国气候变化框架公约》（UNFCCC）以及《控制危险废物越境转移及其处置巴塞尔公约》、《关于持久性有机污染物（POP）的斯德哥尔摩公约》和《关于汞的水俣公约》。

拜耳是以下及其他一些倡议的长期成员：全球契约、联合国全球契约、以及经合组织跨国企业指南（创始成员）。2020年，拜耳加入联合国全球契约，旨在减少温室气体排放和应对气候变化。

《拜耳供应商行为准则》考虑了公认的可持续性原则，这些原则也包含在拜耳集团的政策和立场中，包括但不限于：

// 拜耳明确定义了其可持续发展原则的承诺。

// 拜耳支持《巴黎协定》并将全球变暖限制在高于工业化以前温度水平 1.5 摄氏度的目标。

// 拜耳在整个集团实施的可持续发展原则强调了其在价值链的所有业务运营中尊重人权的承诺。

// 拜耳的可持续发展原则概述了拜耳员工合法合规行为的极端重要性。

// 拜耳社会参与原则是拜耳的指导原则，构成拜耳所有活动的基础。

// 拜耳水管理原则：拜耳致力于防止水污染，持续改善水的再利用、减少消耗和废水处理。拜耳支持 UNGC 首席执行官水指令。

所有这些活动都证明了拜耳如何承担起道德、社会和生态标准方面的责任，以及拜耳集团各公司如何在自己的日常运营中践行可持续发展原则。因此，道德、社会和生态以及额外的质量保证和风险最小化原则是拜耳采购流程的基础。

本《拜耳供应商行为准则》中所述的原则，是我们选择和评估供应商的重要考虑因素。另外，拜耳希望其供应商能在整个供应链中进一步实施这些原则。若供应商违反了任一原则，且不接受或不实施改进计划，拜耳保留终止商业关系的权利。

因此，我们向供应商提供本《拜耳供应商行为准则》，旨在加强双方对于如何在日常业务活动中践行这些原则的相互理解，其中包括为推进人类健康和保护地球做出贡献的努力。如果行为准则中的任何条款与供应商和拜耳之间的合同规定或拜耳的一般采购条款与条件相冲突，则应以合同规定或一般采购条款与条件为准。

为了帮助和支持供应商实施这些原则，拜耳发布了《拜耳供应商行为准则指南》，该指南以《拜耳供应商行为准则》为基础，提供了供应商可以使用的良好实践、关键期望和参考的具体示例。该指南可以在以下网址找到：

¹拜耳可持续发展公司政策



道德

为了尽到社会责任，供应商在开展业务时，应遵守道德，讲究诚信，同时遵守所有适用的法律法规。道德要求包括以下各个方面：



商业诚信

供应商不得实施或容忍任何形式的腐败、勒索、贪污或洗钱行为。供应商不得向他们的业务伙伴或政府官员提供/收受贿赂或其他非法好处（例如疏通费），如《联合国反腐败公约》所述。供应商不得向拜耳员工提供可被视为贿赂的任何种类的礼品或个人好处。在任何情况下，不得提供礼品或娱乐对商业关系造成不利的影响，不得违反适用的法律或道德标准。



隐私与知识产权

供应商应保护并且正当使用保密信息，确保所有员工和业务伙伴的隐私及有效知识产权受到保护。

在未事先征得拜耳书面同意的情况下，供应商不得在宣传或广告中使用拜耳的名称或商标，或者我们分支机构或产品的名称或商标。



利益冲突

供应商不得向拜耳隐瞒任何可能构成利益冲突的状况，例如：拜耳员工在供应商的任何业务中拥有职业、个人和/或巨大经济上的好处或利益。



数据隐私和数据保护

对包含拜耳保密信息或数据的供应商信息系统，应进行适当管理，并防止未经授权访问、使用、公开、修改或销毁。供应商收集个人信息应当仅仅出于合法的商业目的，并以合法、透明和安全的方式使用信息；只能与有访问权限的人共享这些信息，并按照安全政策保护信息；只在所需的期限内保留这些信息，并有义务督促对个人信息有访问权的第三方保护信息。



公平竞争

供应商开展业务时，应做到公平竞争，并遵守所有适用的反垄断法。



国际贸易管制

供应商必须遵守适用于其业务的出口管制法规，并在必要时向海关和其他主管部门提供真实准确的信息。



道德



公平营销行为

与医疗保健专业人员和机构（HCP，HCO）的互动旨在加强医疗实践的效果，并最终使患者受益。互动的焦点应是向HCP和HCO通报有关产品的信息，提供科学、医疗和教育的信息，或支持医学研究和教育。不得以对开处方造成不恰当影响的方式向医疗保健专业人员和机构提供任何信息。

同样，种子和作物保护产品等农业产品的营销和销售时的互动也应遵守公平和道德的行为规范。拜耳希望供应商在准备销售资料、广告、促销和营销材料时，以真实和准确的描述来达到其目的。



临床试验标准

供应商应遵照适用于拟定工作的国际准则、适用的国内和地方法律法规，以及国际公认的质量和标准进行临床试验。在以拜耳的名义进行临床试验时，所有临床试验应按照最佳临床实践的全球标准进行，并且遵守最严格的医学、科学和道德原则，特别是《赫尔辛基宣言》。



动物安全

若适用于供应商所处的行业，应采用其他方法来替代动物试验，而这类替代方法科学有效且有预见性，不用降低拜耳产品的质量或安全评价，而且符合监管机构的规定。如果动物试验很必要，供应商应将用于试验的动物数量降到最低。供应商应同样承诺，使用最人道和科学有效的手段进行动物试验，这种手段必须满足研究和法规的要求，并且只能在符合所有适用法律、拜耳指导原则或AAALAC认证²的情况下进行试验。



基因资源的利用

供应商应按照《生物多样性公约》公平公正地分享利用基因资源产生的惠益。

²实验动物评估与认证委员会



劳工权利和人权

供应商应当尊重自己员工、当地社区和弱势群体的人权，让他们感到有尊严和受尊重。这包括以下各方面：



不使用童工

拜耳的供应链中不能容忍雇佣童工的行为。供应商必须按照国际劳工组织（ILO）³的核心劳工标准，在其业务运营活动中避免使用任何类型的童工。如果当地的最低年龄法规定了较高的就业或接受义务教育的年龄，则适用较高的年龄。如果在适用法律允许的情况下且有商业必要的情况下聘用青少年，则他们不得从事对精神、身体、社会或道德有害的工作或干扰其学业的工作。



结社自由

供应商应做到与其员工和工人代表进行开放性和建设性的对话。供应商必须依照地方法律，尊重员工进行自由结社、组织和参加工会、推选代表、加入劳资协议会和从事集体议价的权利。供应商不得对工人代表施加不利的影响，应使他们能够履行其职责，而无需担忧遭受报复和歧视。



自由选择就业

拜耳对供应链中任何形式的现代奴役、奴役、强迫或强制性劳动以及任何形式的人口贩运采取零容忍态度。这同样适用于债役、契约或非自愿监狱劳工。以不合法的理由扣留个人财产、护照、工资、培训文凭、工作或任何其他文件等行为都是不可接受的。如果员工遵守了适用法律规定的提前通知要求，就可以自由地离开雇主。应按照适用的法律及时、全额支付离职员工应得的报酬。



工作时间、工资和福利

供应商员工的工作时间不应当超过当地国家法律和国际劳工组织标准规定的上限，加班应基于自愿原则。供应商应尊重员工休息和休闲的权利，允许他们平衡工作和私人生活。薪酬应当按照适用的法律，定期、及时和全额支付给员工，并且必须遵守适用的国家工资法。薪酬和福利应该具有公平性和竞争力，以为员工及其家属提供适足的生活水准为目标。除非当地法律另有规定，否则不得将扣除基本工资作为一种惩罚措施（这并不排除合同或法律规定的损害赔偿请求权）。建议供应商向其员工提供充分的培训与教育机会。

³ 《准予就业最低年龄公约》（1973年，第138号）；《禁止和立即行动消除最恶劣形式的童工劳动公约》（1999年，第182号）



劳工权利和人权



非歧视和公平待遇

平等对待所有员工必须是供应商公司政策的一个基本原则。禁止任何形式的歧视。如果做出的决定与工作或业务无关，并且有意无意地基于员工的特征（例如年龄、残疾、种族、家庭状况、性别、性别表现、性别认同、参与员工代表机构、国籍、身体特征、怀孕、宗教、性取向、肤色、社会出身、工会会员、志愿服务或适用法律下的任何不合法标准），就会出现歧视。

在供应商向员工提供的工作场所中，不应为员工有恶劣或不人道行为、任何性骚扰、性虐待、体罚或折磨、精神及身体胁迫或语言侵犯，或任何类似的威胁。另外，不允许供应商不公平地终止任何一份雇用合同，或没有明确的证据就宣称，鉴于员工的工作表现终止雇用合同是法律允许的。

当涉及到员工时，拜耳鼓励供应商通过推行多元化提供具有包容性和支持性的工作环境。



冲突矿物

供应商应确保供应给拜耳的产品中不得含有源于直接或间接资助或惠及武装集团的受冲突影响和高风险地区（CAHRA），并会引起或助长人权侵犯的矿物或其衍生物生产的金属。供应商应遵守经合组织《受冲突影响和高风险地区矿产负责任供应链尽职调查指南》（OECD DDG）以及其他适用法规，如《欧盟冲突矿产法规》。



当地社区和弱势群体

供应商应当尊重当地社区的权利，包括土著群体以及其他弱势和处境不利群体。供应商应就是否和如何开展商业活动，事先获得土著群体的自由和知情同意。不接受非法驱逐和剥夺土地。供应商应听取当地居民关切的问题，并努力通过当地参与产生积极影响。鼓励支持创造当地的就业机会、当地采购、提供教育机会和基础设施的发展。



保安的使用

聘用第三方（私人或公共）来保护供应商的运营和活动时，供应商必须适当指导或控制此类第三方，从而确保员工得到保护。保安人员在执勤时，必须尊重他们遇到的个人的人权。不接受使用酷刑、残暴、过度武力、不人道或有辱人格的待遇，或者伤害生命或肢体，以及损害组织权利和结社自由。



健康和安全

供应商应为员工、客户、参观者、承包方和其他可能受到其活动影响的各方提供充分的安全和健康保障。供应商应制定健康和安全计划，以识别、评估和管理风险，保障和改善员工的安全和福利。这包括以下各方面：



职业健康与安全

供应商应采取适当措施，保护其员工免遭任何化学、生物及身体危害。在工作场所中对身体要求苛刻的任务和条件，以及因所用基础设施造成的风险，必须得到相应的管理，以保护员工的安全。供应商应通过充分的维护和必要的技术保护措施，提供安全的工作空间、工作场地和工作设备，降低风险，避免事故和职业疾病的发生。供应商还应对所执行的任务、安全工作程序制定适当的控制措施，并为员工提供合适的个人防护装备。

应具备有关任何已查明的工作场所风险或有害物质⁴（包括中间体物质中的化合物）的安全信息，以便教育、培训员工并保护员工免遭危害。

供应商应考虑在工作时间和休息时间方面作出适当的工作安排，以避免身体或精神过度疲劳。除了确保人身安全之外，供应商还应尽最大努力支持其员工的心理健康。

一个安全、健康的工作环境，最低标准应包括提供饮用水、充足的照明、温度、通风和卫生条件，如果适用，也应包括安全和健康的公司生活区。



生产过程安全

供应商应当按照适用的安全标准实施安全计划和管理体系，用以管理和维护其所有的生产过程。安全计划应与设备和生产过程的风险相匹配。供应商应充分地通报、公开和管理其生产



产品安全

供应商必须遵守产品安全的规定，粘贴正确的产品标签和传达产品处置要求。如有法律要求，则应向相关各方提供有关所有危险物质的所有必要安全信息的文件。其中包括产品信息、安全数据表、通知或注册确认、使用和接触情况等。供应商应积极主动和透明地与所有相关方分享有关其产品在健康、安全和环境方面的信息。



应急准备、风险信息与培训

供应商应向员工和承包商提供已查明的有关工作场所风险的安全信息。他们应持续接受相应的安全培训，以确保他们在任何时候都得到充分的保护。供应商应当识别并评估工作场所内的、公共社区和公司提供的生活区内的相关风险和紧急情况。应通过实施适当的防火措施、高效的紧急预案、定期的演习和响应程序，将它们潜在的影响控制在最低限度之内。

⁴ 按照《联合国全球统一制度》（GHS）



气候和环境

供应商应当采用环保和资源高效的方式进行运营。这包括以下各方面：



保护和利用自然资源

供应商应节约和保护自然资源，如能源、水、森林、土壤、原材料等。供应商应防止榨取、破坏或忽视自然资源。同样，供应商应采取商业上合理的努力，尽量减少空气排放、废水、废物、噪音和光污染的产生。供应商应尽最大努力确保其业务活动不会对自然资源产生影响，以免严重损害粮食生产、让人无法获取安全饮用水，或者损害人的健康。

供应商应尽合理努力制定明确的环境目标、战略和政策。他们应尽合理努力，建立管理系统，以识别和减轻其运营及其价值链对环境的影响。供应商应保障并证明能够持续改善环境。供应商应鼓励并实施循环经济措施。

供应商应尽合理努力确保在使用对个人生计至关重要的土地、森林和水域时，不会非法驱逐个人，也不得将土地或资源用于收购、开发或其他用途。



气候保护

供应商应将气候保护作为其业务战略（例如目标和/或公司价值观）的核心要素。供应商应评估气候变化对其业务和供应链的影响和风险，并在这两方面因应气候变化。

供应商应设定目标，以减少其运营直接（范围1）或间接（范围2）产生的温室气体排放（GHG），及其价值链产生的温室气体排放。拜耳希望其供应商在2025年之前制定雄心勃勃的减排目标；并期望这些目标符合科学碳目标倡议（[Science Based Targets Initiative](#)）的方法和标准。供应商应在不迟于2050年之前实现价值链温室气体净零排放。

供应商应能够应要求向拜耳提供其组织和代表性产品的碳足迹（如有）。



可再生电力和能源使用

供应商应尽合理努力，争取在2030年之前100%使用其购买的可再生能源电力。拜耳希望其供应商对可再生电力遵行良好的采购要求，如RE100的方法和标准（[RE100](#)）。同样，供应商应尽合理努力，每年增加可再生能源的总使用量。

他们应尽合理努力，建立管理系统，以持续提高其运营中的能源效率。



气候和环境



用水

供应商应尽合理努力，建立管理系统，以减少其自身运营和价值链中的水消耗。

供应商在运营中的用水方式，不应对环境 and 邻近社区水的可用性和质量产生任何负面影响。供应商应尽合理努力，特别注意缺水地区或者世界资源研究所（[World Resources Institute](#)）定义的受水资源短缺威胁的地区。

供应商应采取合理的措施监控现场用水、水质和排放。供应商应尽合理努力，持续改进水的再利用、回收、减少消耗和废水处理。拜耳希望其供应商也能制定水资源管理策略。



森林砍伐、土壤利用和森林风险商品

供应商应保护自然生态系统免受森林砍伐、森林转化或农地非农化的影响。供应商应尽最大努力实现零净森林砍伐。当农业原料或林业原料受到影响时，供应商应尽最大努力实现可持续生产。

供应商在使用森林风险商品（或易毁林产品）时，如棕榈（仁）油、大豆或其他农业或林业原料，应尽最大努力建立管理系统。这种系统可以基于广泛接受的、经第三方验证的认证计划，并在整个价值链上实现透明度和可追溯性。

如果供应商采购的材料含有棕榈（仁）油或其衍生物，供应商应确保至少采购经“质量平衡”认证的可持续棕榈（仁）油。认证应符合可持续棕榈油圆桌会议（RSPO）或同等计划的标准。



废物、废水、当地空气污染排放物、噪音和光污染

避免土壤、空气、水污染以及噪声和光污染。供应商应尽合理努力，确保安全、合规地处理、储存、运输、再利用、回收和处置所有类型的固体和液体废物。供应商还应采取合理措施，确保废水流出物对接收地表水和地下水是安全的。供应商应特别防止并尽量减少有害物质或活性成分泄漏或溢散排放至环境。

供应商应特别注意含汞物质或持久性有机污染物（POP）的处理，以及可能含有汞或持久性有机污染物的废物、废气或废水的处理。供应商应按照“水俣公约”（汞）和“斯德哥尔摩公约”（持久性有机污染物）规定的要求处理这些物质。

供应商应确保其运营产生的废物的管理符合政府法规和“巴塞尔公约”规定的要求，特别是如果废物是跨境运输或交易的。



质量

供应商应提供完全符合合同约定的标准、适用法律法规的优质、安全和高效的货物和服务。这包括以下各方面：



质量要求

供应商应满足公认或合同中约定的质量要求和标准，以便提供始终可满足拜耳及其客户的需求、符合性能要求的和可安全有效用于预定用途的货物和服务。供应商应立即处理可能对货物和服务质量造成不利影响的主要问题。供应商必须通知拜耳可能影响货物和服务技术规范的生产过程或供货流程的改动。



安全和防伪措施

供应商应在整个供应链中实施良好的安全保护措施和合同约定的标准。从出发地至目的地，供应商应保障送达拜耳的每一批货的完整性。

供应商应在自己的责任范围内实施必要标准以及合同约定的标准，以确保拜耳的产品、可加工的零部件或原材料，以及相应的专有知识不落入伪造者、走私者、盗贼和未经授权的第三方手中，不脱离合法的供应链。如果供应商获得或有人向供应商提供证据证明，他们通过第三方的行动被无辜地牵涉到假冒产品、伪造产品或其他非法产品的生产和销售中，包括在产品的目的地国被认定为假冒产品、伪造产品或其他非法产品的出口产品，供应商应立即分析与第三方的关系。拜耳希望供应商支持对与伪造产品相关的一切活动的调查和检控。



治理与管理体系

供应商应实施高效的管理体系和治理结构，促进遵守所有适用的法律法规，不断地进行改善，来满足本《供应商行为准则》中所述的期望。这包括以下各方面：



法律和其他要求

供应商应知晓和遵守所有适用的国际、国内和当地法律法规，合同协议以及国际公认的标准和公约。这包括但不限于本《供应商行为准则》中所述的原则。后者总结了重要的社会、环境和道德标准，特别是基于参考来源和 Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz（德国供应链尽职调查法案）的尽职调查要求。供应商的行为也应服从公认的行业标准，应获得、维护和更新所有适用的特许证、认证书、许可证和登记，在任何时候都要按照许可限制和要求进行运作。



培训与能力

供应商对其员工和管理人员的培训和信息措施必须符合或超出《供应商行为准则》和拜耳规定的培训材料（如《供应商行为准则指南》）的范围、质量和决定：



风险管理

供应商应实施相应的机制，用以定期识别、评估和管理本《供应商行为准则》中所述的所有领域的风险。



在供应链中效仿和传播拜耳供应商行为准则

供应商应在其供应链中实施《供应商行为准则》中所述的原则。



体系、文件和评估

供应商应开发、实施、使用和维护与本《供应商行为准则》的内容相关的管理体系和控制。供应商应维护必要的文件，以证明是否符合本《供应商行为准则》中制定的原则。



承诺与问责制

供应商应遵守《供应商行为准则》中所述的原则要求。供应商应将《供应商行为准则》的所有适用方面纳入其管理体系。



评估与控制权

供应商应授予拜耳在合理事先通知后评估和控制其表现的权利，以确定供应商是否符合本《供应商行为准则》中概述的原则。评估和控制应直接由拜耳或具备资质的第三方，以评定或评审等形式进行。



供应商包容性和多样性

供应商应承诺通过积极促进与多样化及代表性不足的企业关系来促进包容性和多样性，就像拜耳在自己的采购过程中所做的那样。



治理与管理体系



补救行动

供应商应及时：(i) 以书面形式向拜耳报告任何已识别的风险和违反拜耳供应商准则中所述原则的行为；及 (ii) 采取适当的补救措施，以防止、停止或尽量减少违规行为。拜耳有权：(i) 采用停止或尽量减少违规行为的概念；及 (ii) 要求供应商在这方面给予配合。如果供应商未能遵守拜耳供应商准则中的要求，并且在三个月的宽限期之后仍未纠正违规行为，则拜耳有权：(i) 中止本协议，直到违规行为得到纠正为止；(ii) 在经调整的纠正措施实施时间表到期后仍未纠正违规行为的情况下，自行决定发出特别终止通知。

供应商和拜耳的声誉造成负面影响的法律行动、行政调查或检控。

无论何时，如果供应商或其任何一名员工认为拜耳员工违反了这些原则，或者认为供应链中存在风险或违反这些原则的情况，我们鼓励供应商或其员工向我们的合规热线进行举报：

供应商应告知其员工或分包商直接报告的可能性，如果需要，在法律允许的情况下，可以匿名向拜耳的合规热线报告。对于任何善意提出问题的员工，拜耳绝不会实施报复。



持续改善

供应商应通过设定绩效目标、执行落实计划、以及针对内外评估、检查和管理评审确定的不足采取必要的改进行动，来证明他们致力于持续改善本《供应商行为准则》中规定的标准的承诺。



透明度和公开

供应商应按照本《供应商行为准则》中所述的原则，记录和报告他们的社会和环境影响。



需求管理

如果拜耳的订单量和/或交货时间对其员工的人权产生负面影响，或者有合理可能影响其员工的人权，供应商应持续确认并以书面形式通知拜耳，不得无故拖延。



发现问题

供应商应鼓励员工并提供途径，让员工举报因自己或其他供应商的工作场所中的经济活动产生的问题、投诉或潜在非法活动，并且不受报复、恐吓或骚扰威胁。在法律允许的情况下，任何报告都必须以保密的方式处理，并可以匿名进行。供应商应针对该等举报展开调查，并在需要时采取纠正措施。供应商应向拜耳通报可能影响他们在拜耳业务中的业绩、或可能对



业务连续性

供应商应为支持拜耳业务而实施合适的业务连续性计划。

术语表



术语表解释或定义在《供应商行为准则》中使用的术语、组织或概念。《供应商行为准则指南》为本准则的各方面提供了更详尽的解释，阐述了关键期望和最佳实践，并提供了进一步的参考资料。

术语

适用法律及协议

// 供应商所在国家/地区的法律、拜耳所在国家/地区的法律，以及适用于供应商或拜耳的任何内部协议或公约。

循环经济

// 循环经济基于三个原则，由设计驱动：#1：消除浪费和污染，#2：产品和材料（以最高价值）循环流通，#3：再生性质。其基础是向可再生能源和材料过渡。[\[www.ellenmacarthurfoundation.org\]](http://www.ellenmacarthurfoundation.org)

冲突矿物

// 按照最新的定义，冲突矿物包括金属钽、锡、钨和金，它们是锡石、钽铁矿和钨锰铁矿等矿物的衍生物。它们也被称为“3TG”。
[\[www.responsiblemineralsinitiative.org\]](http://www.responsiblemineralsinitiative.org)

雇员

// 拜耳所指的雇员是某供应商聘用或雇用的任何职工或人员。

森林风险商品（或易毁林产品）

// 生产该商品可导致森林被转化为农业用途。造成大部分农业相关森林砍伐的7种商品是：木材产品、棕榈油、牛、大豆、橡胶、咖啡和可可
[\[www.cdp.net/en/forests\]](http://www.cdp.net/en/forests)。

温室气体（GHG）

// 温室气体（如二氧化碳和甲烷）在大气中捕获和保持热量，并导致气候变化。范围 1 排放是指由组织控制或拥有的来源产生的直接温室气体（GHG）排放。范围 2 排放是指与购买任何电力、蒸汽、热量或制冷有关的间接温室气体排放。范围 3 排放是指不由报告组织拥有或控制，但该组织在其价值链中可间接影响的资产的活动结果 [\[www.ghgprotocol.org\]](http://www.ghgprotocol.org)。

有害材料

// 如“联合国欧洲经济委员会”（UNECE）拟定的“全球化学品统一分类和标签制度”（GHS）中所定义。

人口贩卖

// 人口贩卖包括为了剥削的目的、通过使用暴力、欺骗或强制手段，招募、藏匿或运输人员，并强迫他们非自愿地劳动。

个人信息

// 个人信息是以电子或者其他方式记录的与已识别或者可识别的自然人有关的各种信息。

持久性有机污染物（POP）

// 被认为对人类健康和生态系统构成严重全球威胁的有机化学物质。[\[https://www.unep.org/explore-topics/chemicals-waste/what-we-do/persistent-organic-pollutants-pops\]](https://www.unep.org/explore-topics/chemicals-waste/what-we-do/persistent-organic-pollutants-pops)

供应商

// 供应商包括提供商品和服务的任何第三方，其供应和服务是拜耳产品的生产和/或服务的提供所必需的。

供应商包容性和多样性

// 拜耳将供应商包容性和多样性定义为鼓励使用多样性供应商的积极业务计划。多样性供应商至少 51% 由来自代表性不足群体（包括但不限于女性、残疾人和 LGBT+ 群体）的个人或群体拥有、运营和控制。

可持续发展

// 可持续发展涵盖道德、劳工权利和人权，以及健康、安全和环境领域。

可持续性标准和认证

// 公司采用的与环境、社会、道德和安全事务相关的规范和标准，用来证明他们组织的绩效或特殊领域中的产品，通常自愿地由第三方评估，例如森林管理委员会、棕榈油可持续发展圆桌会议、负责任矿产倡议、雨林联盟等。

术语表

缺水

// 缺水被定义为用水需求超过可供水的情况。它出现在没有足够的水同时支持人类和环境用水需求的情况下 [<https://www.wri.org/>]。

水管理

// 改善和促进淡水资源可持续和公平管理的一系列做法。范围从自身运营的用水效率，到与供应商的合作，等等。帮助用水者管理自身风险，抓住与水相关的机遇（例如，确保企业拥有继续生产所需用水），并促进所有人的长期用水安全。 [<https://ceowatermandate.org/>]

组织、惯例和倡议

控制危险废物越境转移及其处置巴塞尔公约

// 《巴塞尔公约》旨在保护人类健康和环境免受危险废物和其他废物的产生、管理、越界转移和处置所产生的不利影响 [<http://www.basel.int/>]

生物多样性公约

// 《生物多样性公约》的目标是保护生物多样性，可持续利用其组成部分，以及公平和公正地分享商业和遗传资源的其他用途所产生的惠益。协议涵盖所有生态系统、物种和遗传资源 [<https://www.cbd.int/>]

国际劳工组织（ILO）

// 联合国机构国际劳工组织（ILO）将187个联合国成员国的政府、雇主和工人组织起来，制定劳工标准，开发政策和设计项目，以促进为所有员工提供体面的工作。 [www.ilo.org]

关于汞的水俣公约

// 《水俣公约》是保护人类健康和环境免受汞不利影响的全球条约。它包括禁止新的汞矿，逐步淘汰现有汞矿，逐步淘汰和逐步减少汞在若干产品和工艺中的使用，以及控制向空气中排放以及向土地和水中释放汞的措施。《公约》还涉及汞的临时储存及其成为废物后的处置、汞污染场地以及健康问题 [<https://www.mercuryconvention.org/>]

巴黎协定

// 《巴黎协定》是具有法律约束力的气候变化国际条约。其目标是与工业化前水平相比，将全球变暖限制在远低于 2 摄氏度，最好是 1.5 摄氏度。

制药工业供应链倡议（PSCI）

// 非营利性商业组织，其成员为制药或医疗保健公司，共同致力于为全球整个制药和医疗保健供应链提供卓越的安全、环境和社会成果。PSCI 的宗旨是将成员聚集在一起，定义、建立和促进负责任的供应链实践、人权、环境可持续性和负责任的企业。 [<https://pscinitiative.org/home>]

RE100

// 全球企业可再生能源计划，汇集了数百家致力于 100% 可再生电力的企业。 [<https://www.there100.org/>]

棕榈油可持续发展圆桌会议（RSPO）

// 非营利组织，将棕榈油行业七个不同部门的利益相关者联合起来。RSPO制定了一套环境和社会标准，公司必须遵守这些标准才能生产经认证的可持续棕榈油。RSPO成员承诺生产经RSPO认证的棕榈油原料和/或使用可持续棕榈油。 [<https://rspo.org/about>]

科学碳目标倡议（SBTi）

// 一个非营利性商业组织。它是CDP、UNGC、世界资源研究所（WRI）和世界自然基金会（WWF）之间的合作伙伴关系。SBTi根据气候科学定义和促进减排和净零目标方面的最佳做法。 [<https://sciencebasedtargets.org/>]

斯德哥尔摩公约（持久性有机污染物）

// 《斯德哥尔摩公约》是一项保护人类健康和环境免受持久性有机污染物（POP）危害的全球性条约。重点是消除或减少持久性有机污染物的释放。它建立了一个系统来处理被确定为不可接受的危险的其他化学品。最终，《公约》指明了通往没有危险的持久性有机污染物的未来道路，并承诺重塑经济对有毒化学品的依赖 [<http://www.pops.int/>]

携手实现可持续发展（TfS）倡议

// 一个非营利性商业组织。成员是化工企业。其目标是为可持续发展的供应链建立行业标准，已经建立了评估和改善供应商可持续性绩效的标准方法，并且在成员之间共享评定和评审结果。 [www.tfs-initiative.com]

术语表

《联合国气候变化框架公约》（UNFCCC）

- // 在联合国的推动下，《联合国气候变化框架公约》为政府间应对气候变化挑战制定了总体框架。其最终目标是将大气中的温室气体浓度稳定在一个水平，防止人类对气候系统的危险干扰，并在一定时间内使生态系统能够自然适应并实现可持续发展。
[\[www.unfccc.int\]](http://www.unfccc.int)

联合国全球契约（UNGCG）

- // 一个由联合国（UN）推动、自愿参加的倡议组织，在CEO承诺的基础上来执行全球可持续发展原则（也被称为“联合国全球契约原则”），并采取步骤支持联合国的目标，例如可持续发展目标。
[\[www.unglobalcompact.org\]](http://www.unglobalcompact.org)

联合国商业与人权指导原则（UNGPG）

- // 由联合国（UN）推动，为国家和公司制定一套指导方针，以防止、处理和补救商业运营中的侵犯人权行为。

参考资料

1) 外部来源:

道德

// AAALAC国际

<https://www.aaalac.org/>

// 赫尔辛基宣言

<https://www.wma.net/what-we-do/medical-ethics/declaration-of-helsinki/>

// 联合国全球契约十项原则

<https://www.unglobalcompact.org/>

劳工权利和人权

// 冲突矿物

www.responsiblemineralsinitiative.org

// 国际劳工组织标准 (ILO)

<http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org>

// 受冲突影响和高风险地区矿产负责任供应链尽职调查指南 (OECD DDG)

<https://www.oecd.org/daf/inv/mne/mining.htm>

// 世界人权宣言

<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

健康和安全

// PSCI (制药工业供应链倡议)

<https://pscinitiative.org/home>

// 责任关怀全球宪章

<https://www.icca-chem.org/responsible-care-global-charter/>

气候和环境

// 循环经济

<https://www.ellenmacarthurfoundation.org/>

// 生物多样性公约

<https://www.cbd.int/>

// 巴塞尔公约

<https://www.basel.int>

// 水俣公约

<https://www.mercuryconvention.org>

// RE100

<https://www.there100.org/>

// RSPO

<https://rspo.org/about>

// 科学碳目标

<https://sciencebasedtargets.org/>

// 斯德哥尔摩公约

<https://www.pops.int>

// UNFCCC

www.unfccc.int

参考资料

质量

// 人类监管：合规

<https://www.ema.europa.eu/en/human-regulatory/research-development/compliance-research-development>

治理与管理体系

// 携手实现可持续发展

<http://www.tfs-initiative.com>

// 联合国全球契约

<http://www.unglobalcompact.org>

// 联合国指导原则

https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

2) 拜耳特定来源：

// 动物福利

<https://www.bayer.com/en/animal-studies/animal-studies-our-responsibility>

// 生物多样性

<http://www.bayer.com/en/position-biodiversity.aspx>

// 拜耳合规热线

<https://www.bayer.com/en/corporate-compliance/corporate-compliance-policy>

// 拜耳人权立场

<https://www.bayer.com/en/sustainability/human-rights>

// 拜耳动物安全和动物研究原则

<https://www.animalstudies.bayer.com/>

// 拜耳可持续发展政策

<https://www.bayer.com/en/sustainability/sustainable-development-policy>

// 气候保护

<https://www.bayer.com/en/sustainability/climate-protection>

// 公司合规政策

<http://www.bayer.com/en/Corporate-Compliance-Program.aspx>

// 拜耳的可持续发展

<http://www.bayer.com/en/Sustainability-and-Commitment.aspx>

// 水资源立场

<http://www.bayer.com/en/bayer-water-position.aspx>



Bayer AG
Procurement
51368 Leverkusen, 德国
[Procurement at Bayer](#) | [Bayer global](#)
版本6, 2022年12月

