



Bayer

*Etický kodex
dodavatelů*

Obsah

// Úvod

// Účel a obsah

// Předpisy

// Etické chování

// Zaměstnanci a lidská práva

// Zdraví a bezpečnost

// Klima a životní prostředí

// Kvalita

// Vedení a systémy řízení

Slovníček pojmů

Úvod

Udržitelnost je zásadní součástí naší firemní strategie, obchodních aktivit, firemních hodnot a způsobu, jakým provozujeme naše podniky. Vedení naší misí „Zdraví a konec hladovění pro všechny“ podporujeme inkluzivní růst a zodpovědné využívání zdrojů, abychom pomohli lidem a planetě prosperovat.

Účel a obsah

Tento Etický kodex dodavatele je navržen tak, aby pomohl zajistit, aby dodavatelé, externí dodavatelé a subdodavatelé (dále jen „dodavatel(é)“) dodržovali mimo jiné naše zásady pro zdravé a bezpečné pracovní podmínky, spravedlivé a respektující zacházení se zaměstnanci, etické obchodní praktiky a ochranu životního prostředí.

Jeho cílem je definovat naše očekávání od všech dodavatelů z hlediska environmentálních, sociálních a správních aspektů. Společnost Bayer zde definovala minimální soubor kritérií, která musí dodavatelé dodržovat.

Předpisy

Společnost Bayer považuje spolupráci v oblasti udržitelnosti v rámci dodavatelského řetězce za klíčovou a pro podnikání nezbytnou. Společnosti musí v rámci dodavatelských řetězců spolupracovat, aby se neustále zlepšovaly, respektovaly životní prostředí a chránily lidská práva.

Společnost Bayer podporuje:

- // Deset zásad Celosvětového paktu OSN (United Nations Global Compact, UNGC) o lidských právech, práci, životním prostředí a boji proti korupci
- // Obecné zásady OSN pro podnikání a lidská práva (UNGP)
- // Směrnice OECD pro nadnárodní podniky

Tento Etický kodex dodavatelů společnosti Bayer vychází z řady mezinárodních standardů, včetně těchto:

- // Mezinárodní listina lidských práv (UNG), Deklarace Mezinárodní organizace práce (ILO) o základních zásadách a právech při práci, UNGP, Deklarace z Ria o životním prostředí a rozvoji, Úmluva OSN proti korupci, Úmluva OSN o biologické rozmanitosti, Rámcová úmluva OSN o změně klimatu (UNFCCC), jakož i Basilejská úmluva o kontrole pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států a jejich zneškodňování, Stockholmská úmluva o perzistentních organických znečišťujících látkách (POP) a Minamatská úmluva o rtuti.

Společnost Bayer je mimo jiné dlouholetým členem celosvětové iniciativy chemického průmyslu Responsible Care, sdružení farmaceutických společností v oblasti odpovědného řízení dodavatelských řetězců Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) a je (zakládajícím) členem iniciativy Together for Sustainability (TfS) (Společně k udržitelnosti). roce 2020 se společnost Bayer připojila k iniciativě Science Based Targets initiative (SBTi) zaměřené na snižování emisí skleníkových plynů (GHG) a boj proti změnám klimatu.

Etický kodex dodavatelů společnosti Bayer bere v úvahu již hluboce zažitá principy udržitelnosti, které jsou rovněž zahrnuty do zásad a postojů v rámci skupiny společnosti Bayer, zejména včetně těchto:

// Etický kodex společnosti Bayer, který zdůrazňuje, jak zásadně důležité je, aby se zaměstnanci společnosti Bayer chovali v souladu s právními předpisy. Popisuje také, jak komunikujeme s našimi zainteresovanými stranami, jako jsou zákazníci, pacienti a spotřebitelé.

// Politika lidských práv společnosti Bayer, která nás podporuje v respektování a podpoře lidských práv v rámci našich vlastních obchodních aktivit a v obchodních vztazích.

// Zacházení společnosti Bayer s vodou, kdy se společnost Bayer zavázala předcházet znečišťování vody a neustále zlepšovat opětovné využívání vody, snižovat spotřebu vody a čistit odpadní vody. Společnost Bayer podporuje příkaz generálního ředitele UNGC týkající se vody.

Všechny tyto aktivity dokládají, že společnost Bayer bere svou odpovědnost za etické, sociální a ekologické standardy vážně a že společnost skupiny Bayer Group zavádějí zásady udržitelnosti do praxe a používají je při svých každodenních činnostech. Nákupní procesy společnosti Bayer tedy obsahují zakotvené etické, sociální a ekologické zásady, jakož i další zásady zajištění kvality a minimalizace rizik.

Zásady vyjádřené v Etickém kodexu dodavatelů Bayer tvoří důležitý prvek při výběru a hodnocení dodavatelů. Kromě toho společnost Bayer očekává, že její dodavatelé budou tyto zásady dodržovat také v rámci dodavatelského řetězce. Pokud dodavatel poruší některou z těchto zásad a nelze se dohodnout na plánu zlepšení, nebo se mu nepodaří tento plán realizovat, společnost Bayer si vyhrazuje právo takový obchodní vztah ukončit.

Etický kodex dodavatelů společnosti Bayer je proto přístupným našim dodavatelům s cílem posílit naše vzájemné chápání, jak by tyto zásady měly být uplatňovány v každodenním podnikání, a dosáhnout pokroku v úsilí přispět k lepšímu zdraví lidí a ochraně planety. V případě, že některé z ustanovení zde uvedených je v rozporu buď se smluvními ujednáními mezi dodavatelem a společností Bayer, nebo se Všeobecnými nákupními podmínkami společnosti Bayer, budou mít přednost smluvní ujednání nebo Všeobecné nákupní podmínky.

Aby společnost Bayer umožnila dodavatelům tyto zásady zavést a byla jim při tom nápomocna, zveřejnila Pokyny Etického kodexu dodavatele, které vychází z Etického kodexu dodavatelů společnosti Bayer a poskytují konkrétní příklady osvědčených postupů, klíčová očekávání a odkazy, které mohou dodavatelé využít. Tyto pokyny naleznete na adrese (<https://www.bayer.com/en/procurement/supplier-code-of-conduct>)

Etické chování

Dodavatelé podnikají etickým způsobem, jednají poctivě a zároveň dodržují veškeré platné zákony a předpisy, aby plnili svou sociální odpovědnost. Tyto oblasti zahrnují následující aspekty

Morální zásadovost v podnikání

Dodavatelé nebudou praktikovat ani tolerovat jakoukoli formu korupce, vydírání, zpronevěry nebo praní špinavých peněz. Dodavatelé nebudou svým obchodním partnerům ani státním úředníkům nabízet či od nich přijímat jakékoli úplatky ani jiné nezákonné pobídky (např. „odměny za rychlé vyřízení“), tak jak je uvedeno v Úmluvě OSN proti korupci. Dodavatelé se vyvarují poskytování dáreků nebo osobních výhod zaměstnancům společnosti Bayer, které by mohly být chápány jako úplatek. Dary nebo pohoštění nesmí být za jakýchkoli okolností nabízeny za účelem nepatřičného ovlivnění obchodních vztahů a zároveň nesmějí porušovat příslušné právní ani jiné požadavky definované v tomto Etickém kodexu dodavatelů. Dodavatelé musí svým zaměstnancům poskytovat pravidelné vzdělávání a školení v oblasti boje proti korupci a úplatkářství, aby předcházeli, zmírňovali a řešili nedodržování předpisů.

Střet zájmů

Dodavatelé budou společnost Bayer informovat o jakýchkoli skutečnostech, které by mohly představovat střet zájmů v souvislosti s obchodním vztahem mezi nimi a společností Bayer, například o zaměstnancích společnosti Bayer, kteří mají profesní, soukromé a/nebo ne zcela bezvýznamné finanční výhody nebo zájmy na jakémkoliv podnikání dodavatele.

Spravedlivá hospodářská soutěž

Dodavatelé budou podnikat v souladu s pravidly spravedlivé a volné hospodářské soutěže a v souladu se všemi platnými zákony o hospodářské soutěži (neboli „antimonopolními“).

Kontrola mezinárodního obchodu

Dodavatelé musí plně dodržovat všechny platné předpisy o kontrole vývozu a obchodní zákony týkající se jejich činnosti v zemích, ve kterých podnikají. To zahrnuje mimo jiné předpisy upravující vývoz a dovoz zboží, služeb a technologií.

Je nezbytné, aby dodavatelé poskytovali celním orgánům a dalším příslušným vládním orgánům přesné, úplné a pravdivé informace, kdykoli je to vyžadováno. Tento závazek k transparentnosti je klíčový pro zajištění dodržování kontroly mezinárodního obchodu a pro podporu důvěryhodného partnerství.

Dodavatelé musí navíc zavést důkladné interní procesy k zajištění dodržování těchto předpisů a sledovat veškeré změny v legislativě, které by mohly mít dopad na jejich činnost. Aby bylo možné udržet vysoký standard dodržování předpisů, doporučují se zaměstnancům zapojeným do exportních aktivit pravidelná školení a osvětové programy.

Důvěrnost, duševní vlastnictví, ochrana osobních údajů a IT bezpečnost

Dodavatelé budou chránit a používat důvěrné informace pouze vhodným způsobem a zajistí ochranu soukromí všech zaměstnanců a obchodních partnerů a platných práv duševního vlastnictví.

Dodavatelé nesmějí bez předchozího písemného souhlasu společnosti Bayer používat název ani ochranné známky společnosti Bayer ani názvy přidružených společností nebo produktů společnosti Bayer k propagaci nebo reklamě.

Informační systémy dodavatelů, které obsahují důvěrné informace nebo údaje společnosti Bayer, musí být náležitě spravovány a chráněny proti neoprávněnému a/nebo nezákonnému přístupu, použití, zveřejnění, ztrátě, úpravám a zničení. Dodavatelé zavedou vhodná technická a organizační opatření v oblasti kybernetické bezpečnosti a budou udržovat zásady IT bezpečnosti v souladu se společnými rámci, aby zajistili, že v případě narušení bezpečnosti dat nebo jakéhokoli jiného typu kybernetického incidentu, který se jich dotýká, bude společnost Bayer neprodleně informována. Dodavatelé budou zpracovávat osobní údaje jménem společnosti Bayer pouze v souladu s příslušnými smlouvami o zpracování údajů a platnými zákony na ochranu osobních údajů.

Spravedlivé marketingové postupy

Interakce se zdravotnickými pracovníky (healthcare professionals, HCP) a organizacemi (healthcare organisations, HCO) má zlepšovat výkon lékařské praxe a v konečném důsledku prospívat pacientům. Interakce by se měly zaměřit na informování HCP a HCO o produktech, poskytování vědeckých, lékařských a vzdělávacích informací nebo na podporu lékařského výzkumu a vzdělávání. Při jakémkoli nabízení a poskytování produktů a služeb HCP a HCO nesmí být postupováno způsobem, který by měl nepřiměřený vliv na postupy předepisování.

Stejným způsobem by měla probíhat interakce při nabízení nebo prodeji produktů pro zemědělství, např. osiv a přípravků na ochranu plodin, která by se měla řídit spravedlivými a etickými postupy. Společnost Bayer od svých dodavatelů, kteří připravují prodejní, reklamní, propagační a marketingové materiály, očekává, že budou své povinnosti plnit prostřednictvím pravdivých a přesných popisů.

Normy při provádění klinických studií

Dodavatelé budou provádět klinické zkoušky v souladu s mezinárodními směrnicemi nebo platnými národními a místními zákony a předpisy a uznávanými mezinárodními standardy pro kvalitu a bezpečnost, které se vztahují na navrhovanou práci. Mezi ně patří mimo jiné standard ICH E6(R3) správné klinické praxe, nařízení EU 536/2014 o klinických studiích a příslušné předpisy amerického Úřadu pro kontrolu potravin a léčiv (FDA) (21 CFR části 50, 54, 56 a 312) nebo jejich místní ekvivalenty. Při provádění klinických hodnocení jménem společnosti Bayer musí být všechna klinická hodnocení prováděna v souladu se světovými standardy správné klinické praxe a musí se řídit nejpřísnějšími zákony na ochranu osobních údajů (např. GDPR) a lékařskými, vědeckými a etickými zásadami, zejména Helsinskou deklarací.

Dobré životní podmínky zvířat

Je-li to v daném odvětví dodavatelů vhodné, použijí se v případě zkoušek na zvířatech přijatelné alternativní postupy, jsou-li takové alternativy z vědeckého hlediska platné a prediktivní, aby nedocházelo k ohrožení kvality nebo bezpečnosti produktů společnosti Bayer, a za předpokladu, že jsou tyto alternativní postupy přijatelné pro regulační orgány. Je-li nutné testování na zvířatech, dodavatelé počet takových zvířat využívaných

k testování minimalizuje. Dodavatelé jsou zároveň povinni provádět testování na zvířatech v souladu s nejhumánnějším vědecky platným protokolem splňujícím požadavky na studie a regulační požadavky, a musejí provádět testy pouze v souladu s veškerými platnými zákony, směrnicemi společnosti Bayer a akreditací sdružení AAALAC1. 1Mezinárodní sdružení pro posuzování a akreditaci pro péči o laboratorní zvířata.

Využívání genetických zdrojů

Dodavatelé se zavazují umožnit poctivé a spravedlivé sdílení výhod plynoucích z využívání genetických zdrojů v souladu s Úmluvou o biologické rozmanitosti.

Zaměstnanci a lidská práva

Dodavatelé musí respektovat lidská práva svých zaměstnanců, místních komunit a zranitelných skupin a zacházet s nimi důstojně a s respektem. Tato oblast zahrnuje následující aspekty:

Zamezení dětské práce

Společnost Bayer netoleruje v rámci svého dodavatelského řetězce dětskou práci. Dodavatelé se musí při svém podnikání vyvarovat jakýmkoli druhům dětské práce, tak jak to definují základní normy práce Mezinárodní organizace práce (ILO)2. Stanoví-li místní předpisy vyšší minimální věk pro práci nebo povinnou školní docházku, platí tento vyšší věk. V případě zaměstnávání mladistvých nesmějí tito vykonávat práce, které jsou psychicky, fyzicky, sociálně nebo morálně nebezpečné nebo narušují jejich školní docházku.

2Úmluva o minimálním věku pro přijetí do zaměstnání z roku 1973; (č. 138); Úmluva o zákazu a okamžitých opatřeních k odstranění nejhorších forem dětské práce, 1999, (č. 182)

Svobodná volba zaměstnání

Společnost Bayer zaujímá přístup nulové tolerance vůči jakékoli formě moderního otroctví, nevolnictví a nucené nebo povinné práce a jakékoli formě obchodování s lidmi v rámci svého dodavatelského řetězce. Totéž platí pro vázanou, nařízenou a nedobrovolnou vězeňskou práci. Jsou nepřijatelné praktiky, jako je zadržování osobního majetku, pasů, mezd, osvědčení o školení, pracovních nebo jakýchkoli jiných dokumentů z nepatřičných důvodů. Zaměstnanci mohou od zaměstnavatele svobodně odejít za předpokladu, že splní požadavky na výpovědní lhůtu stanovenou platnými právními předpisy.

Zaměstnanci musí být za práci, kterou vykonali před odchodem, odměněni v plné výši a včas v souladu s platnými zákony.

Svoboda sdružování

Dodavatelé se zavazují k otevřenému a konstruktivnímu dialogu se svými zaměstnanci a zástupci zaměstnanců. Dodavatelé budou v souladu s místními předpisy respektovat práva svých zaměstnanců svobodně se sdružovat, zakládat odborové organizace a vstupovat do nich, vyhledávat zastoupení, vstupovat do podnikových rad a zapojovat se do kolektivního vyjednávání. Dodavatelé nebudou znevýhodňovat zaměstnance jednající v pozicích zástupců zaměstnanců, tak aby své role mohli vykonávat bez obav z odvety nebo diskriminace.

Pracovní doba, mzdy a benefity

Pracovní doba zaměstnanců dodavatelů by neměla překročit maximální délku stanovenou platnými národními předpisy a normami organizace ILO a práce přesčas by měla být dobrovolná. Dodavatelé respektují právo na odpočinek a volný čas svých zaměstnanců při sladění jejich pracovního a soukromého života. Odměny budou zaměstnancům vypláceny pravidelně, včas, v plné výši a v souladu s platnými zákony a budou v souladu s platnými národními mzdovými předpisy. Kompenzace a výhody by měly být spravedlivé a konkurenceschopné, rovné pro všechny a měly by směřovat k poskytování přiměřené životní úrovně zaměstnancům a jejich rodinám. Nestanoví-li místní předpisy jinak, srážky ze základní mzdy jako disciplinární opatření nejsou povoleny (což nevylučuje nárok na náhradu škody na smluvním nebo právním základě). Doporučuje se, aby dodavatelé nabízel svým zaměstnancům dostatek příležitostí ke školení a vzdělávání.

Zákaz diskriminace a spravedlivé zacházení

Základním principem podnikové politiky dodavatele musí být rovné zacházení se všemi zaměstnanci. Jakákoli diskriminace je zakázána. K diskriminaci dochází, když jsou rozhodnutí činěna z důvodů, které nesouvisejí s prací nebo nejsou pro podnikání nezbytné a

– vědomě či nevědomě – jsou založena na irelevantních charakteristikách zaměstnance, jako jsou např. věk, postižení, etnický původ, rodinný stav, pohlaví, genderový projev, genderová identita, zapojení do zastupujícího orgánu zaměstnanců, národnostní původ, fyzické znaky, těhotenství, náboženství, sexuální orientace, barva kůže, sociální původ, členství v odborech, dobrovolnictví či jakékoli nezákonné kritérium podle platných právních předpisů.

Dodavatelé musí svým zaměstnancům zajistit pracoviště, na kterém není uplatňováno tvrdé a nelidské zacházení, jakékoli sexuální obtěžování, sexuální zneužívání, fyzické tresty ani mučení, psychický či fyzický nátlak nebo verbální napadání zaměstnanců či vyhrožování takovým zacházením. Od dodavatelů se dále očekává, že žádnou pracovní smlouvu neukončí nespravedlivě nebo bez jednoznačného důkazu, že k ukončení pracovní smlouvy došlo z důvodu pracovního výkonu zaměstnance, tak jak to umožňuje zákon.

Společnost Bayer dodavatelům doporučuje, aby zaměstnancům zajistili inkluzivní a podpůrné pracovní prostředí.

Použití bezpečnostních složek

V případech, kdy jsou k ochraně provozu a činností dodavatele zapojeny externí (soukromé či veřejné) subjekty, musí dodavatelé zajistit ochranu zaměstnanců prostřednictvím odpovídajících pokynů nebo kontrolováním těchto externích subjektů. Bezpečnostní pracovníci musí respektovat lidská práva jednotlivců, s nimiž se ve službě setkávají. Je neakceptovatelné používat mučení, kruté zacházení, vynakládání nepřiměřené síly, nelidské nebo ponižující zacházení nebo ohrožovat lidi na životě nebo na zdraví, jakož i narušovat jejich právo organizovat se a svobodu sdružování.

Konfliktní minerály

Dodavatelé zajistí, aby produkty dodávané společnosti Bayer neobsahovaly kovy odvozené z nerostů nebo jejich derivátů pocházejících z oblastí zasažených konflikty a vysoce rizikových oblastí (CAHRA), které přímo nebo nepřímo financují nebo zvýhodňují ozbrojené skupiny a způsobují

nebo podporují porušování lidských práv. Očekává se, že dodavatelé budou dodržovat pokyny OECD pro náležitou péči týkající se odpovědnosti řetězců dodavatelů nerostů z oblastí zasažených konflikty a vysoce rizikových oblastí (OECD DDG), jakož i další platné předpisy, jako je nařízení EU o nerostných surovinách z oblastí konfliktů.

Místní komunity a zranitelné skupiny

Dodavatelé respektují práva místních komunit, včetně původních obyvatel a dalších zranitelných a znevýhodněných skupin. Dodavatelé musí před zahájením svých podnikatelských aktivit získat svobodný a informovaný souhlas místních obyvatel s vykonáváním jejich podnikatelských aktivit – zda je budou vykonávat a jakým způsobem. Nezákonné vystěhovávání a zbavení půdy je neakceptovatelné. Dodavatelé musí naslouchat názorům místních obyvatel a prostřednictvím zapojení na místní úrovni se snažit vytvářet pozitivní dopady. Musí podporovat vytváření místních pracovních příležitostí, využívání místních zdrojů, poskytování vzdělávání a rozvoj infrastruktury.

Zdraví a bezpečnost

Dodavatelé přijmou odpovídající opatření pro ochranu zdraví a zajištění bezpečnosti svých zaměstnanců, zákazníků, návštěvníků, dodavatelů a dalších osob, které mohou být jejich činností ovlivněny. Dodavatelé musí mít zaveden program ochrany zdraví a bezpečnosti pro identifikaci, hodnocení a řízení rizik, aby zajistili a zlepšili bezpečnost a pohodu svých zaměstnanců. Takové postupy zahrnují následující aspekty:

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Dodavatelé budou své zaměstnance přiměřeně chránit před přírodními, chemickými, biologickými a fyzikálními riziky. Pravidelné hodnocení rizik se provádí jako proaktivní prostředek k identifikaci a zmírnění potenciálních nebezpečí. Fyzicky náročné úkoly a podmínky na pracovišti, stejně jako rizika spojená s používanou infrastrukturou, musí být adekvátně řízena, aby byli zaměstnanci chráněni. Dodavatelé zajistí bezpečnost pracovišť, pracovních stanic a pracovních zařízení vhodnou údržbou a nezbytnými technickými ochrannými opatřeními pro zmírnění rizik a prevenci úrazů a nemocí z povolání. Dodavatel také zavede vhodné kontroly plnění úkolů, bezpečné pracovní postupy a poskytne zaměstnancům vhodné osobní ochranné prostředky.

Musí zpřístupnit bezpečnostní informace týkající se všech identifikovaných rizik na pracovišti nebo nebezpečných materiálů³ – včetně složek meziproduktů – za účelem informování, školení a ochrany pracovníků před nebezpečími.

Dodavatel zajistí vhodnou organizaci práce z hlediska pracovní doby a přestávek na odpočinek tak, aby nedocházelo k nadměrné fyzické nebo psychické únavě. Kromě zajištění fyzické bezpečnosti musí dodavatelé vynaložit maximální úsilí na podporu duševního zdraví svých zaměstnanců. Dodavatelé vynaloží veškeré úsilí k splnění požadavků na fyzickou přístupnost na základě místních předpisů.

Bezpečné a zdravé pracovní prostředí zahrnuje minimálně zajištění pitné vody, přiměřeného osvětlení a pracovní teploty, ventilace a hygienických podmínek a případně bezpečných a zdravých obytných částí poskytovaných společností.

³Podle Globálně harmonizovaného systému (GHS).

Bezpečnost procesu

Dodavatelé musí mít zavedeny programy bezpečnosti a systémy řízení za účelem řízení a udržování všech svých výrobních procesů v souladu s platnými bezpečnostními normami. Programy musí být přiměřené rizikům zařízení a procesů. Dodavatelé budou náležitě komunikovat, zveřejňovat a řídit rizika spojená s jejich procesy a produkty, aby zajistili ochranu dotčených nebo potenciálně dotčených externích subjektů. Podobně musí být analyzovány a včas sdělovány závažné incidenty. U nebezpečných zařízení a procesů musí dodavatelé pravidelně provádět hodnocení konkrétních rizik a zavádět opatření, která zabrání výskytu incidentů, jako jsou úniky chemikálií, požáry a výbuchy.

Bezpečnost produktu

Dodavatelé musí dodržovat předpisy týkající se bezpečnosti produktů, řádně produkty označovat a informovat o požadavcích na nakládání s produkty. V případě oprávněné potřeby poskytnou příslušným stranám odpovídající dokumentaci v přístupném formátu obsahující veškeré nezbytné bezpečnostní informace pro veškeré nebezpečné látky. Tyto informace budou zahrnovat informace o produktu, bezpečnostní listy, potvrzení o ohlášení nebo registraci, pokyny pro použití a scénáře expozice. Dodavatelé budou aktivně a transparentně sdílet informace o zdravotních, bezpečnostních a ekologických aspektech svých produktů se všemi příslušnými stranami a zajistí, aby nově získané informace byly neprodleně a proaktivně zveřejňovány. Dodavatelé dále zajistí, aby přeprava nebezpečného zboží probíhala v souladu s platnými místními a mezinárodními předpisy.

Příprava na mimořádné události, informace o rizicích a školení

Dodavatelé zpřístupní bezpečnostní informace o identifikovaných rizicích na pracovišti svým zaměstnancům a dodavatelům v přístupném formátu. Zaměstnanci a dodavatelé musí být odpovídajícím způsobem a průběžně školeni, aby bylo zajištěno, že budou vždy přiměřeně chráněni. Dodavatelé musí identifikovat a posuzovat příslušná rizika a nouzové situace na pracovišti, na veřejných místech v okolí společnosti a v obytných částech poskytovaných společností. Jejich potenciální dopad musí být minimalizován zavedením vhodné požární ochrany, účinných havarijních plánů, pravidelných cvičných poplachů a postupů reakcí na mimořádné situace. Pro zaměstnance budou zavedeny jasné mechanismy hlášení, aby mohli hlásit incidenty a nebezpečné podmínky nebo praktiky bez obav z odvetných opatření. Dodavatelé budou vést záznamy o úrazech a nemocech na pracovišti.

Klima a životní prostředí

Dodavatelé budou podnikat šetrně k životnímu prostředí a efektivně využívat zdroje. Takové postupy zahrnují následující aspekty:

Ochrana životního prostředí a využívání přírodních zdrojů

Dodavatelé budou udržovat a chránit přírodní zdroje, jako jsou zdroje energie, voda, lesy, půda, suroviny atd. Dodavatelé musí bránit zneužívání, ničení nebo zanedbávání přírodních zdrojů. Dodavatelé budou zároveň vyvíjet úsilí k minimalizaci tvorby emisí uvolňovaných do ovzduší,

odpadních vod, odpadu, hluku a světelného znečištění. Dodavatelé vynaloží maximální úsilí, aby zajistili, že jejich obchodní aktivity nebudou mít dopad na přírodní zdroje způsobem, který by mohl významně narušit výrobu potravin, odebrat člověku přístup k nezávadné pitné vodě nebo poškodit lidské zdraví.

Dodavatelé musí mít zavedeny jasné environmentální strategie, zásady a cíle. Musí mít zavedeny systémy řízení pro identifikaci a zmírňování environmentálních aspektů a dopadů spojených jak s jejich vlastní činností, tak s činností jejich hodnotových řetězců. Dodavatelé musí zajistit a prokázat neustálé zlepšování životního prostředí. Dodavatelé budou podporovat a uplatňovat postupy oběhového hospodářství.

Dodavatelé vyvinou veškeré úsilí, aby zajistili, že využíváním půdy, lesů a vod, které jsou nezbytné pro obživu osob, nemůže docházet k nezákonnému vystěhování osob ani k odeírání půdy nebo zdrojů osobám za účelem zisku, rozvoje či kvůli jinému využití.

Ochrana klimatu

Dodavatelé musí mít jako základní prvek své obchodní strategie zajištění ochrany klimatu. Dodavatelé posoudí dopady a rizika změny klimatu na své obchodní aktivity a dodavatelské řetězce a přizpůsobí je změnám klimatu. Dodavatelé si stanoví krátkodobé cíle pro snižování emisí skleníkových plynů (GHG) způsobených jejich podnikatelskou činností (rámec 1 a rámec 2) nebo způsobených v rámci jejich hodnotových řetězců (rámec 3). Společnost Bayer očekává, že její dodavatelé budou mít ohledně tohoto snižování ambiciózní krátkodobé cíle, a očekává, že tyto cíle budou v souladu s přístupem a kritérii iniciativy Science-Based Targets (<https://sciencebasedtargets.org/>).

Dodavatelé musí dosáhnout nulových čistých emisí skleníkových plynů ve všech svých hodnotových řetězcích nejpozději do roku 2050.

Dodavatelé musí být schopni společnosti Bayer poskytnout informace o uhlíkové stopě své organizace (OCF) a svých produktů (PCF).

Obnovitelná elektrická energie a spotřeba energie

Dodavatelé vyvinou veškeré úsilí, aby do roku 2030 využívali 100 % nakoupené elektřiny z obnovitelných zdrojů. Společnost Bayer očekává, že její dodavatelé budou při nákupu obnovitelné elektřiny uplatňovat vysoká kritéria kvality, jako jsou technická kritéria RE100 (<https://www.there100.org/>).

Stejně tak dodavatelé vynaloží veškeré úsilí na každoroční zvýšení celkového využívání obnovitelné energie.

Dodavatelé musí mít zavedeny systémy řízení za účelem neustálého zlepšování energetické účinnosti svých provozů.

Využívání vody

Dodavatelé vyvinou veškeré úsilí, aby měli zaveden systém řízení směřující ke snižování spotřeby vody v jejich vlastních provozech a jejich hodnotových řetězcích.

Způsob, jakým dodavatelé využívají vodu pro své provozy, by neměl mít žádný negativní vliv na dostupnost a kvalitu vody v místním životním prostředí a okolních komunitách. Dodavatelé budou věnovat zvláštní pozornost oblastem s nedostatkem vody nebo oblastem ohroženým nedostatkem vody, tak jak definuje World Resource Institute (Světový ústav zdrojů, www.wri.org).

Dodavatelé vyvinou veškeré úsilí při sledování spotřeby vody na svých pracovištích a její kvality a vypouštění. Dodavatelé vyvinou veškeré úsilí k neustálému zlepšování v oblastech opětovného využívání vody, recyklace vody, snižování spotřeby vody a čištění odpadních vod. Společnost Bayer očekává, že její dodavatelé také vyvinou strategii hospodaření s vodou.

Odpad, odpadní voda, místní emise do ovzduší, hluk a světelné znečištění

Je třeba zabránit kontaminaci půdy, vzduchu a vody, stejně jako hluku a světelnému znečištění. Dodavatelé vyvinou veškeré úsilí, aby zajistili bezpečnou a vyhovující manipulaci, skladování, přepravu, opětovné používání, recyklaci a likvidaci veškerých typů pevných a kapalných odpadů. Dodavatelé vynaloží veškeré úsilí, aby zajistili, že odpadní vody nepředstavují žádné nebezpečí pro povrchové a podzemní vody, do kterých se dostávají. Dodavatelé musí zejména předcházet a minimalizovat uvolňování nebezpečných látek nebo účinných látek v případě úniků nebo fugitivních emisí do životního prostředí.

Dodavatelé budou věnovat zvláštní pozornost nakládání s látkami, které obsahují rtuť nebo perzistentní organické polutanty (POP), a také se bude věnovat nakládání s odpady, emisím do ovzduší nebo odpadním vodám, které by mohly obsahovat rtuť nebo POP. Dodavatelé budou s těmito látkami nakládat v souladu s požadavky definovanými „Minamatskou úmluvou“ (pro rtuť) a „Stockholmskou úmluvou“ (POP).

Dodavatelé zajistí, aby nakládání s odpady pocházejícími z jejich provozů bylo v souladu s místními nařízeními a s požadavky definovanými „Bazilejskou úmluvou“, zejména pokud je odpad přepravován nebo je s ním obchodováno přes hranice.

Odlesňování a lesní rizika – komodity

Od dodavatelů se očekává, že budou chránit přírodní ekosystémy před odlesňováním a degradací lesů. Dodavatelé vyvinou maximální úsilí k dosažení nulového čistého odlesňování. Dodavatelé vynaloží maximální úsilí, aby zavedli systémy řízení při využívání komodit ohrožujících lesy (nebo produktů, které by mohly stát za odlesňováním), jako je palmový (palmojádrový) olej, sója nebo jiné suroviny pocházející ze zemědělského a lesního hospodářství. Takové systémy mohou být založeny na všeobecně uznávaném certifikačním schématu ověřeném externím ověřovatelem a měly by umožňovat transparentnost i sledovatelnost v rámci hodnotového řetězce. Pokud dodavatelé dodávají materiály, které obsahují palmový (palmojádrový) olej nebo jeho deriváty, zajistí, aby šlo alespoň o palmový (palmojádrový) olej z udržitelných zdrojů, certifikovaný prostřednictvím „hmotnostní bilance“. Certifikace musí být v souladu s kritérii Kulatého stolu o udržitelném palmovém oleji (RSPO) nebo ekvivalentním systémem. Pokud nám dodané materiály obsahují sójový olej nebo jeho deriváty, měl by se odpovídajícím způsobem použít standard RTRS (Round Table on Responsible Soy, Kulatý stůl o zodpovědné sóji).

Pokud dodané položky obsahují „relevantní produkty“ uvedené v příloze I nařízení (EU) 2023/1115 o produktech bez odlesňování (EUDR) a tyto produkty jsou uváděny na trh EU nebo dodávány na trh EU ve smyslu článku 2 EUDR, dodavatelé musí splňovat požadavky EUDR platné pro tyto produkty. Dodavatelé na vyžádání neprodleně poskytnou společnosti Bayer veškeré další informace, které jsou nezbytné k tomu, aby společnost Bayer mohla splnit své zákonné povinnosti podle nařízení EUDR týkající se „relevantních produktů“.

Kvalita

Dodavatelé budou poskytovat vysoce kvalitní, bezpečné a účinné zboží a služby, které budou plně v souladu se smluvně dohodnutými normami, platnými zákony a předpisy. Takové postupy zahrnují následující aspekty:

Požadavky na kvalitu

Dodavatelé musí splňovat obecně uznávané standardy jakosti a smluvně dohodnuté požadavky a standardy jakosti, aby mohli poskytovat zboží a služby, které trvale splňují potřeby společnosti Bayer a jejich zákazníků, fungují v souladu se zárukou a jsou bezpečné a účinné pro zamýšlené použití. Dodavatelé budou okamžitě řešit veškeré důležité problémy, které by mohly negativně ovlivnit kvalitu zboží a služeb. Dodavatelé musí společnost Bayer informovat o jakýchkoli změnách výrobního nebo dodavatelského procesu, které mají potenciál ovlivnit specifikaci poskytovaného zboží a služeb.

Bezpečnost a ochrana před padělkami

Dodavatelé musí mít napříč svými dodavatelskými řetězci zavedeny řádné bezpečnostní postupy odpovídající rámci SAFE WCO a smluvně dohodnuté normy. Dodavatelé zajistí neporušenost každé zásilky odeslané společnosti Bayer od jejího původu až po místo určení.

Dodavatelé ve své oblasti odpovědnosti zavedou nezbytné a smluvně dohodnuté standardy, aby zajistili, že produkty společnosti Bayer, jejich zpracovatelné komponenty nebo suroviny, jakož i odpovídající know-how neskončí v rukou padělatelů, pašeráků, zlodějů nebo jiných neoprávněných externích subjektů a neopustí legální dodavatelský řetězec. Pokud dodavatelé obdrží nebo jim budou poskytnuty důkazy o tom, že se neúmyslně podílejí na výrobě nebo prodeji falšovaných, padělaných nebo jiným způsobem nezákonných produktů v důsledku aktivit externích subjektů, včetně produktů určených na vývoz, které jsou v zemi určení považovány za falšované, padělané nebo jinak nezákonné, svůj vztah s tímto externím subjektem bezodkladně zanalyzují. Společnost Bayer očekává, že dodavatelé podpoří vyšetřování a stíhání jakýchkoli činností spojených s falzifikací, paděláním nebo jiným nezákonným jednáním.

Vedení a systémy řízení

Dodavatelé zavedou účinné systémy řízení a strukturu vedení, aby usnadnili dodržování veškerých platných zákonů a předpisů a podporovali neustálé zlepšování s ohledem na očekávání stanovená v tomto Etickém kodexu dodavatele. Tato oblast zahrnuje následující aspekty:

Právní a jiné požadavky

Dodavatelé musí vymezit a dodržovat veškeré platné mezinárodní, národní a místní zákony a předpisy, smluvní ujednání a mezinárodně uznávané normy a úmluvy. Tyto zahrnují také zásady stanovené v tomto Etickém kodexu dodavatele. Etický kodex dodavatele shrnuje důležité sociální, environmentální a etické standardy vycházející zejména ze zdrojů a požadavků na náležitou péči podle německého zákona o náležitou péči v dodavatelském řetězci (Lieferkettensorgfaltspflichten-gesetz), na které je odkazováno. Dodavatelé musí také přizpůsobit své postupy obecně uznávaným průmyslovým standardům, opatřit si, udržovat a aktualizovat veškerá příslušná povolení, certifikáty, licence a registrace a musí vždy pracovat v souladu s jejich příslušnými omezeními a požadavky.

Replikace a sdělování zásad Etického kodexu dodavatelů společnosti Bayer v dodavatelském řetězci

Dodavatelé se musí řídit zásadami stanovenými v tomto Etickém kodexu dodavatelů také v celém dodavatelském řetězci.

Závazky a odpovědnost

Dodavatelé musí dodržovat zásady stanovené v tomto Etickém kodexu dodavatele. Dodavatelé začlení do svého systému řízení veškeré příslušné aspekty Etického kodexu dodavatele.

Zodpovědné zadávání zakázek

Dodavatelé se zavazují prosazovat rozmanitost a začleňování aktivní podporou vztahů s malými a různorodými podniky, jak to dělá společnost Bayer v rámci svého vlastního procesu získávání zdrojů.

Školení a kompetence

Školící a informační opatření dodavatelů určené pro jejich zaměstnance a manažery musí odpovídat rozsahu, kvalitě a určení Etického kodexu dodavatele a školicích materiálů určených společností Bayer, jako jsou Pokyny Etického kodexu dodavatele, nebo je přesahovat: (<https://www.bayer.com/en/procurement/supplier-code-of-conduct>)

Digitální přístupnost

Dodavatelé musí svým zákazníkům a zaměstnancům a v rámci svých procesů zadávání veřejných zakázek poskytovat technologie a obsah zohledňující osoby se zdravotním postižením. To zahrnuje dodržování nejnovějšího zveřejněného souboru pokynů pro přístupnost webového obsahu (WCAG).

(<https://www.w3.org/WAI/standards-guidelines/wcag/>).

Řízení rizik

Dodavatelé budou mít zavedeny systémy pro pravidelnou identifikaci, analýzu, hodnocení a snižování/zmírňování/a řešení rizik ve všech oblastech, na které se vztahuje tento Etický kodex dodavatele.

Systémy, dokumentace a hodnocení

Dodavatelé musí vyvinout, zavést, používat a udržovat systémy řízení a kontroly související s obsahem tohoto Etického kodexu dodavatele. Dodavatelé budou uchovávat dokumentaci nezbytnou k prokázání dodržování zásad uvedených v tomto Etickém kodexu dodavatele.

Právo na hodnocení a kontrolu

Dodavatelé udělují společnosti Bayer právo hodnotit a kontrolovat jejich výkony za účelem zjištění, zda dodržují zásady uvedené v tomto Etickém kodexu dodavatele. Tyto kontroly a hodnocení budou probíhat na základě odůvodněného předchozího oznámení. Hodnocení a kontroly bude provádět ve formě např. posuzování nebo auditu přímo společnost Bayer nebo kvalifikovaný externí subjekt.

Nápravná opatření

Dodavatelé bez zbytečného prodlení (i) písemně oznámí společnosti Bayer veškerá zjištěná rizika a porušení zásad uvedených v Etickém kodexu dodavatele společnosti Bayer a (ii) přijmou vhodná nápravná opatření k zabránění, ukončení nebo minimalizaci porušení. Společnost Bayer si vyhrazuje právo (i) používat koncept pro zamezení nebo minimalizaci porušení a (ii) v tomto ohledu požádat dodavatele o spolupráci. Pokud dodavatel nedodrží požadavky Etického kodexu dodavatelů společnosti Bayer a uplyne tříměsíční lhůta, aniž by bylo porušení napraveno, vyhrazuje si společnost Bayer právo dle vlastního výhradního uvážení buď (i) pozastavit obchodní vztah do doby, než budou tato porušení napravena, nebo (ii) mimořádně ukončit obchodní vztah po uplynutí dohodnuté lhůty pro plnění bez nápravy.

Neustálé zlepšování

Dodavatelé prokáží plnění svého závazku k neustálému zlepšování standardů stanovených v tomto Etickém kodexu dodavatele nastavováním výkonnostních cílů, realizací prováděcích plánů a přijímáním nezbytných opatření za účelem nápravy nedostatků zjištěných interními nebo externími hodnoceními, inspekcemi a kontrolami vykonávaných vedením.

Vyjadřování znepokojení

Dodavatelé budou své zaměstnance podporovat a poskytovat jim potřebné prostředky, aby hlásili svá znepokojení, stížnosti a potenciálně nezákonné činnosti, které v důsledku ekonomických činností vyvstaly na jejich vlastním pracovišti nebo u jiného dodavatele, aniž by se museli obávat odvetných opatření, zastrasování nebo obtěžování. S každým hlášením musí být zacházeno důvěrně a pokud to zákon umožňuje, musí být možné hlášení podávat anonymně. Dodavatelé taková hlášení prošetří a v případě potřeby přijmou nápravná opatření. Dodavatelé budou společnost Bayer informovat o právních krocích, správních šetřeních a stíháních, které mohou ovlivnit aktivity pro podnikatelskou činnost společnosti Bayer nebo které by mohly potenciálně nepříznivě ovlivnit pověst dodavatele a společnosti Bayer.

Kdykoli se bude dodavatel nebo některý z jeho zaměstnanců domnívat, že některý zaměstnanec společnosti Bayer jednal v rozporu s těmito zásadami, nebo se domnívá, že v dodavatelském řetězci nastalo riziko nebo došlo k porušení těchto zásad, pak by měl dodavatel nebo jeho zaměstnanec své znepokojení oznámit prostřednictvím kanálu Speak Up Channel společnosti Bayer na adrese

(<https://www.bayer.com/en/corporate-compliance/speak-up-channel>) Dodavatelé budou své zaměstnance nebo subdodavatele informovat o možnosti hlásit své obavy přímo a pokud to zákon dovoluje, pak v případě potřeby i anonymně, na kanálu Speak Up Channel společnosti Bayer. Společnost Bayer nebude činit jakákoli odvetná opatření vůči jakékoli osobě, která v dobré víře vznesla své obavy.

Transparentnost a zveřejňování

Dodavatelé musí zaznamenávat a podávat zprávy o svém sociálním a environmentálním dopadu v souladu se zásadami stanovenými v tomto Etickém kodexu dodavatele.

Řízení poptávky

Dodavatelé budou průběžně sledovat, zda objemy objednávek a/nebo dodací lhůty společnosti Bayer negativně ovlivňují nebo je rozumně pravděpodobné, že ovlivní lidská práva jejich zaměstnanců, a v takovém případě budou společnost Bayer bez zbytečného odkladu písemně informovat.

Obchodní kontinuita

Dodavatelé zavedou vhodné plány kontinuity provozu pro provozy podporující podnikání společnosti Bayer.

Slovníček

Tento slovníček vysvětluje nebo definuje vybrané termíny, organizace a koncepty zmiňované v Etickém kodexu dodavatele. Pokyny Etického kodexu dodavatele poskytují více vyčerpávající vysvětlení aspektů tohoto kodexu, uvádí klíčová očekávání, osvědčené postupy a další odkazy.

Podmínky

Dostupnost

Přístupnost se vztahuje k designovým kvalitám produktu nebo prostoru; přístupné produkty a prostory jsou navrženy tak, aby je osoby se zdravotním postižením maximálně využívaly a umožnily jim rovnocenné zapojení do produktu nebo do prostředí.

Oběhové hospodářství

Oběhové hospodářství je založeno na třech zásadách založených na následující koncepci: č. 1: Eliminace odpadu a znečištění, č. 2: Oběh produktů a materiálů (v jejich nejvyšší hodnotě), č. 3: Obnova přírody. Je podporováno přechodem na obnovitelné zdroje energie a materiály (<https://www.ellenmacarthurfoundation.org/>).

Konfliktní minerály

Konfliktní minerály, tak jak jsou v současné době definovány, zahrnují kovy tantal, cín, wolfram a zlato, což jsou deriváty minerálů kasiterit, kolumbin-tantalit a wolframit. Jsou také označovány jako „3TG“ (www.responsiblemineralsinitiative.org).

Nebezpečné zboží

Materiál (včetně látek, roztoků, směsí a odpadů) nebo zboží, které je klasifikováno podle vzorových předpisů OSN nebo jakéhokoli jiného národního či mezinárodního přepravního režimu jako nebezpečné zboží nebo nebezpečný materiál. Přeprava může být povolena pouze za určitých podmínek nebo dokonce zakázána pro konkrétní způsoby přepravy (<https://unece.org/transport/dangerous-goods>).

Digitální přístupnost

Kvalita technologických produktů a digitálního obsahu, která umožňuje lidem se zdravotním postižením samostatně se zapojit do digitálního světa. Mezi příklady digitální přístupnosti patří titulky k živým nebo nahraným videím, platformy, které lze ovládat bez myši, a text ve všech formátech, které mohou číst lidé s barvoslepostí.

Rozmanitý dodavatel

Soukromý podnik, který je alespoň z 51 procent vlastněn, provozován a řízen ženou, osobou se zdravotním postižením, osobou LGBTQ+ nebo osobou z jiné nedostatečně zastoupené komunity.

Zaměstnanci

Veškeré odkazy na zaměstnance zahrnují podle společnosti Bayer veškeré pracovníky nebo zaměstnance zaměstnané nebo jiným způsobem zapojené dodavatelem.

Komodity představující riziko pro lesy (nebo produkty přispívající k odlesňování)

Komodity, pro jejichž výrobu se les přeměňuje na zemědělské využití. Sedm komodit odpovědných za většinu odlesňování souvisejícího se zemědělstvím jsou: výrobky ze dřeva, palmový (palmojádrový) olej, dobytek, sója, kaučuk, káva a kakao (<https://www.cdp.net/en/forests>).

Skleníkové plyny (GHG)

Jedná se o skleníkové plyny, jako je oxid uhličitý a metan, které zachycují a zadržují teplo v atmosféře a přispívají ke změnám klimatu. Emise rámce 1 se týkají přímých emisí skleníkových plynů (greenhouse gas, GHG), které pocházejí ze zdrojů, které jsou řízeny nebo vlastněny vykazující organizací. Emise rámce 2 odkazují na nepřímé emise skleníkových plynů spojené s jakýmkoli nákupem elektřiny, páry, tepla nebo chlazení. Emise rámce 3 jsou výsledkem činností z aktiv, která nejsou vlastněna ani řízena vykazující organizací, ale která organizace nepřímo ovlivňuje v rámci svého hodnotového řetězce (www.ghgprotocol.org).

Nebezpečné materiály

Dle definice Globálně harmonizovaného systému klasifikace a označování chemikálií (GHS) vydaného Evropskou hospodářskou komisí OSN (EHK OSN).

Obchodování s lidmi

Obchodování s lidmi zahrnuje nábor, ukrývání nebo přepravu lidí a jejich vykořisťování za použití násilí, podvodu nebo nátlaku a nucení k práci proti jejich vůli.

Uhlíková stopa organizace (OCF, někdy CCF)

Celkové množství skleníkových plynů (GHG) emitovaných přímo (rámec 1) a nepřímo (rámec 2 a 3) organizací (OCF) nebo korporací (CCF) v průběhu jednoho roku, obvykle měřeno v ekvivalentech oxidu uhličitého (CO₂e). Běžným standardem pro účetnictví je GHG Protocol. OCF slouží jako metrika pro posouzení dopadu organizace na změnu klimatu a používá se k informování o strategiích a iniciativách udržitelnosti zaměřených na snížení celkových emisí.

Osobní údaje

Osobní údaje jsou jakékoli informace o identifikované nebo identifikovatelné fyzické osobě.

Perzistentní organické polutanty (POP)

Organické chemické látky, které jsou považovány za vážnou globální hrozbu pro lidské zdraví a pro ekosystémy (<https://www.unep.org/explore-topics/chemicals-waste/what-we-do/persistent-organic-pollutants-pops>).

Uhlíková stopa produktu (PCF)

Nejosvědčenější metoda pro stanovení dopadu produktu na klima, která zohledňuje celkové emise skleníkových plynů způsobené jeho výrobou, vyjádřené v ekvivalentech oxidu uhličitého (CO₂e).

PCF lze posuzovat jako od kolébky do brány (částečná PCF) nebo od kolébky do hrobu (celková PCF).

Zodpovědné zadávání zakázek

Aktivní podnikatelský program, který podporuje využívání malých a různých dodavatelů. Rozmanití dodavatelé jsou alespoň z 51 procent vlastněni, provozováni a řízeni ženou, osobou se zdravotním postižením, osobou LGBTQ+ nebo osobou z jiné nedostatečně zastoupené komunity.

Dodavatelé

Jakákoli třetí strana, která poskytuje zboží nebo služby nezbytné k výrobě a poskytování zboží nebo služeb společnosti Bayer.

Udržitelnost

Udržitelnost se vztahuje na oblasti etiky, práce a lidských práv, stejně jako zdraví, bezpečnost a životní prostředí.

Normy a certifikace udržitelnosti

Dobrovolně dodržované normy a standardy, obvykle stanovované externím subjektem, týkající se environmentálních, sociálních, etických a bezpečnostních otázek a přijaté společnostmi k dokládání výkonnosti jejich organizací nebo produktů ve specifických oblastech, např. Forest Stewardship Council (Rada pro správu lesů), Roundtable on Sustainable Palm Oil (Kulatý stůl o udržitelném palmovém oleji), Responsible Minerals Initiative (Iniciativa odpovědnosti v oblasti minerálů), Rainforest Alliance (Aliance pro ochranu deštných pralesů).

Nedostatek vody

Nedostatek vody je definován jako stav, kdy poptávka po vodě převyšuje čtyřicet procent dostupné zásoby vody. Tento problém vyvstává v situacích, kdy chybí dostatečné množství vody k uspokojení její potřeby ze strany lidí i životního prostředí (<https://www.wri.org/>).

Hospodaření s vodou

Soubor postupů, které podporují a prosazují udržitelné a spravedlivé hospodaření se sladkovodními zdroji. Zahrnuje oblasti od efektivity využívání vody ve vlastních provozech až po spolupráci s dodavateli a další problematiky. Pomáhá spotřebitelům vody řídit svá vlastní rizika, chopit se příležitostí souvisejících s vodou (např. zajistit, aby podniky měly dostatek vody, kterou potřebují k realizaci výrobních procesů) a podporovat dlouhodobou bezpečnost vody pro všechny (<https://ceowatermandate.org/>).

Organizace, úmluvy a iniciativy

Basilejská úmluva o kontrole pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států a likvidace odpadů.

Basilejská úmluva si klade za cíl chránit lidské zdraví a životní prostředí před nepříznivými účinky z titulu vzniku nebezpečných a jiných odpadů, nakládání s nimi a jejich přeshraničního pohybu a likvidace (<http://www.basel.int/>).

Úmluva o biologické rozmanitosti (CBD)

Cíle Úmluvy o biologické rozmanitosti (Convention on Biological Diversity, CBD) zahrnují zachování biologické rozmanitosti, udržitelné využívání jejích složek a spravedlivé a rovné sdílení výhod plynoucích z komerčního a jiného využití genetických zdrojů. Tato úmluva se vztahuje na veškeré ekosystémy, druhy a genetické zdroje (<https://www.cbd.int/>).

Protokol o skleníkových plynech

Protokol o skleníkových plynech zavádí komplexní globální standardizované rámce pro měření a řízení emisí skleníkových plynů (GHG) z provozování soukromého a veřejného sektoru, hodnotových řetězců a zmírňujících opatření. V návaznosti na partnerství mezi organizacemi World Resources Institute (WRI) a World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) spolupracuje s vládami, průmyslovými sdruženími, nevládními organizacemi, podniky a dalšími organizacemi.

Mezinárodní organizace práce

Mezinárodní organizace práce OSN (International Labour Organization, ILO) sdružuje vlády, zaměstnavatele a pracovníky 187 členských států OSN, aby stanovovali pracovní normy, vypracovávali zásady a navrhovali programy na podporu důstojné práce pro všechny zaměstnance (www.ilo.org).

Minamatská úmluva o rtuti

Minamatská úmluva o rtuti (Minamata Convention on Mercury) je celosvětová úmluva na ochranu lidského zdraví a životního prostředí před nepříznivými účinky rtuti. Zahrnuje zákaz otevírání nových rtuťových dolů, postupné vyřazování stávajících dolů z provozu, postupné omezování a snižování používání rtuti v řadě produktů a procesů a zavádění kontrolních opatření týkajících se emisí do ovzduší a vypouštění do půdy a vody. Tato úmluva také řeší dočasné skladování rtuti a její likvidaci, jakmile se stane odpadem, a také místa kontaminovaná rtutí a související zdravotní problémy. (<https://www.mercuryconvention.org/>).

Pařížská dohoda

Pařížská dohoda (Paris Agreement) je právně závazná mezinárodní smlouva týkající se změn klimatu. Jejím cílem je omezit globální oteplování výrazně pod 2, nejlépe na 1,5 stupně Celsia, ve srovnání s předindustriální úrovní.

Sdružení farmaceutických společností v oblasti odpovědného řízení dodavatelských řetězců

Sdružení farmaceutických společností v oblasti odpovědného řízení dodavatelských řetězců (Pharmaceutical Supply Chain Initiative, PSCI) je nezisková obchodní organizace, jejímiž členy jsou farmaceutické nebo zdravotnické společnosti, které sdílejí stejnou vizi excelence v oblasti bezpečnosti, životního prostředí a sociálních výsledků v rámci celého celosvětového farmaceutického a zdravotnického dodavatelského řetězce. Účelem PSCI je sdružovat členy, aby definovali, zaváděli a podporovali odpovědné praktiky dodavatelského řetězce, lidská práva, udržitelnost životního prostředí a odpovědné podnikání (<https://pscinitiative.org/home>).

RE100

Celosvětová iniciativa firem v oblasti obnovitelné energie sdružující stovky podniků, které se zavázaly 100% využívat obnovitelnou elektrickou energii (<https://www.there100.org/>).

Round Table on Responsible Soy (Kulatý stůl o zodpovědné sóji) (RTRS)

Nezisková organizace podporující zodpovědný růst produkce, obchodu a užívání sóji. Pracuje na základě spolupráce s těmi, kteří jsou součástí hodnotového řetězce sóji, od produkce až po spotřebu. Číní tak prostřednictvím globální platformy pro dialog mezi zúčastněnými stranami o zodpovědné sóji a prostřednictvím vývoje, implementace a ověřování globálního certifikačního standardu (<https://responsiblesoy.org>).

Kulatý stůl o udržitelném palmovém oleji

Kulatý stůl o udržitelném palmovém oleji (Roundtable on Sustainable Palm Oil, RSPO) je nezisková organizace sdružující zainteresované strany ze sedmi různých odvětví průmyslu palmového oleje. RSPO vyvinula soubor environmentálních a sociálních kritérií, která musí společnosti splňovat, aby mohly vyrábět certifikovaný udržitelný palmový olej. Členové RSPO se zavázali vyrábět a/nebo používat udržitelný palmový olej s certifikací RSPO (<https://rspo.org/about>).

Iniciativa pro snižování skleníkových plynů

Nezisková obchodní organizace. Jde o partnerství mezi organizacemi a iniciativami CDP, UNGC, World Resources Institute (WRI) a World Wide Fund for Nature (WWF). SBTi definuje a podporuje osvědčené postupy snižování emisí a dosažení nulových čistých emisí v souladu s klimatologií (<https://sciencebasedtargets.org/>).

Stockholmská úmluva o perzistentních organických znečišťujících látkách

Stockholmská úmluva je celosvětovou úmluvou na ochranu lidského zdraví a životního prostředí před perzistentními organickými polutanty (POP). Zaměřuje se na eliminaci nebo snižování úniků POP. Vytváří systém pro řešení dalších chemických látek označených jako nepřijatelně nebezpečné. Úmluva v konečném důsledku ukazuje cestu k budoucnosti bez nebezpečných POP a je příslibem k přetvoření závislosti naší ekonomiky na toxických chemikáliích (<http://www.pops.int/>).

Iniciativa Together for Sustainability

Nezisková obchodní organizace. Členy této iniciativy jsou chemické společnosti. Jejím cílem je vybudovat průmyslový standard pro udržitelné dodavatelské řetězce, zavedla standardní přístup k hodnocení a zlepšování výkonnosti dodavatelů v oblasti udržitelnosti a sdílí hodnocení a audity mezi svými členy (www.tfs-initiative.com).

Rámcová úmluva OSN o změně klimatu

Rámcová úmluva OSN o změně klimatu (United Nations Framework Convention on Climate Change, UNFCCC) stanovuje všeobecný rámec pro úsilí vynakládané mezivládními pracovními skupinami, které se snaží vypořádat s problémy, které s sebou přináší změny klimatu. Konečným cílem je stabilizovat koncentrace skleníkových plynů v atmosféře na úrovni, která zabrání nebezpečným zásahům člověka do klimatického systému, v časovém rámci, který ekosystémům dá možnost se přirozeně přizpůsobovat a umožní udržitelný rozvoj (www.unfccc.int).

United Nations Global Compact (UNGC)

Celosvětový pakt OSN (United Nations Global Compact, UNGC) je dobrovolná iniciativa řízená Organizací spojených národů založená na závazku generálního ředitele implementovat všeobecné zásady udržitelnosti (také známé jako „The Ten Principles of the UN Global Compact“) a podniknout kroky na podporu cílů OSN, jako jsou cíle udržitelného rozvoje (www.unglobalcompact.org).

Obecné zásady OSN pro podnikání a lidská práva (UNGPs)

Tyto zásady (United Nations Guiding Principles on Business and Human rights, UNGPs) jsou řízeny OSN a jde o soubor pokynů pro státy a společnosti pro prevenci, řešení a nápravu porušování lidských práv spáchaného při obchodní činnosti.

Literatura

1. Externí zdroje:

Etické chování

- // AAALAC International <https://www.aaalac.org/>
- // Declaration of Helsinki (Helsinská deklarace) <https://www.wma.net/what-we-do/medical-ethics/declaration-of-helsinki/>
- // Deset obecných zásad UN Global Compact (Celosvětový pakt OSN) <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>
- // International Council for Harmonisation (Mezinárodní rada pro harmonizaci) <https://www.ich.org/>
- // Nařízení EU 536/2014 <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2014/536/oj/eng>
- // Předpisy amerického Úřadu pro kontrolu potravin a léčiv (FDA) <https://www.ecfr.gov/>
- // Obecné nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR) <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj/eng>

Zaměstnanci a lidská práva

- // Conflict Minerals (Konfliktní minerály) www.responsiblemineralsinitiative.org
- // International Labour Standards, ILO (Mezinárodní pracovní normy) <http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm>
- // Pokyny OECD pro náležitou péči týkající se odpovědnosti řetězců dodavatelů nerostů z oblastí zasažených konflikty a vysoce rizikových oblastí – OECD https://www.oecd.org/en/publications/oecd-due-diligence-guidance-for-responsible-supply-chains-of-minerals-from-conflict-affected-and-high-risk-areas_9789264252479-en.html
- // Všeobecná deklarace lidských práv | Organizace spojených národů <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

Zdraví a bezpečnost

- // PSCI (pscinitiative.org) <https://pscinitiative.org/home>
- // Responsible Care Global Charter (Celosvětová charta zodpovědné péče) <https://www.icca-chem.org/responsible-care-global-charter/>
- // Globálně harmonizovaný systém klasifikace a označování chemikálií (GHS) <https://unece.org/transport/dangerous-goods/ghs-rev11-2025>
- // Nebezpečné zboží: UN Model Regulations (Vzorové předpisy OSN) <https://unece.org/transport/dangerous-goods/un-model-regulations-rev-24>

Klima a životní prostředí

- // Circular Economy (Oběhové hospodářství) <https://www.ellenmacarthurfoundation.org/>
- // Convention on Biological Diversity (Úmluva o biologické rozmanitosti) <https://www.cbd.int/>
- // Basel Convention (Basilejská úmluva) <https://www.basel.int>
- // Minamata Convention (Minamatská úmluva) <https://www.mercuryconvention.org>
- // RE100 <https://www.there100.org/>

// RTRS <https://responsiblesoy.org/>
// RSPO <https://rspo.org/about>
// Science Based Targets (Iniciativa pro snižování skleníkových plynů) <https://sciencebasedtargets.org/>
// Stockholm convention (Stockholmská úmluva) <https://www.pops.int>
// UNFCCC (Rámcová úmluva OSN o změně klimatu)
www.unfccc.int
// Úřad pro kontrolu léků a potravin (FDA)
<https://www.fda.gov/drugs/pharmaceutical-quality-resources/current-good-manufacturing-practice-cgmp-regulations>
Vedení a systémy řízení
// Together for Sustainability (Společně k udržitelnosti) <http://www.tfs-initiative.com>
// United Nations Global Compact (Celosvětový pakt OSN) <http://www.unglobalcompact.org>
// United Nations Guiding Principles (Obecné zásady OSN) https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciples-BusinessHR_EN.pdf

2. Zdroje specifické pro společnost Bayer:

// Dobré životní podmínky zvířat
<https://www.bayer.com/en/animal-studies/animal-studies-our-responsibility>
// Obezřetnost vůči padělkům ve společnosti Bayer <https://www.bayer.com/en/products/beware-of-counterfeits>
// Etický kodex společnosti Bayer <https://www.bayer.com/en/commitments/code-of-conduct>
// Postoj společnosti Bayer k lidským právům
<https://www.bayer.com/sites/default/files/v6bayer-human-rights-policy-en-2024-04-15.pdf>
// Zásady společnosti Bayer pro dobré životní podmínky zvířat a studie na zvířatech <https://www.animalstudies.bayer.com/>
// Ochrana klimatu <https://www.bayer.com/en/sustainability/climate-protection>
// Kanál Speak Up Channel
<https://www.bayer.com/en/corporate-compliance/speak-up-channel>
// Udržitelnost ve společnosti Bayer <http://www.bayer.com/en/Sustainability-and-Commitment.aspx>
// Zacházení s vodou <https://www.bayer.com/en/sustainability/water-stewardship>



Bayer AG
Procurement
51368 Leverkusen, Německo
<https://www.bayer.com/en/procurement>
Version 2025