



Bayer

Etický kodex dodavatele



Udržitelnost je klíčovým prvkem hodnot společnosti Bayer a tvoří nedílnou součást naší obchodní strategie.



Obsah

Strana

3

4

6

8

9

11

12

14

17

Úvod



Udržitelný rozvoj je definován jako rozvoj, který zajišťuje potřeby současných generací, aniž by ohrozil plnění potřeb generací příštích (Brundtlandová, 1987).

Udržitelnost v podnikovém kontextu znamená, že se korporace musí zaměřit nejen na finanční výkonnost, ale jsou povinny také zvažovat rizika a příležitosti spojené se sociálními a environmentálními dopady, kterým korporace mohou čelit ve vlastních provozech i v rámci celého hodnotového řetězce¹

Společnost Bayer považuje spolupráci v oblasti udržitelnosti v rámci dodavatelského řetězce za klíčovou a pro podnikání nezbytnou. Společnosti musí v rámci dodavatelských řetězců spolupracovat, aby se neustále zlepšovaly, respektovaly životní prostředí a chránily lidská práva.

Společnost Bayer podporuje deset zásad iniciativy United Nations Global Compact (UNGC) týkajících se lidských práv, pracovních sil, životního prostředí a boje proti korupci, jakož i obecné zásady OSN pro podnikání a lidská práva (UN Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP) a směrnice OECD pro nadnárodní podniky (OECD Guidelines for Multinational Enterprises). Tento Etický kodex dodavatele společnosti Bayer vychází mimo jiné z následujících mezinárodních norem: Mezinárodní listina lidských práv (UNGC), Deklarace Mezinárodní organizace práce (ILO) o základních zásadách a právech při práci, UNGP, Deklarace z Ria o životním prostředí a rozvoji, Úmluva OSN proti korupci, Úmluva OSN o biologické rozmanitosti, Rámcová úmluva OSN o změně klimatu (UNFCCC), jakož i Basilejská úmluva o kontrole pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států a jejich zneškodňování, Stockholmská úmluva o perzistentních organických znečišťujících látkách (POP) a Minamatská úmluva o rtuti.

Společnost Bayer je mimo jiné dlouholetým členem celosvětové iniciativy chemického průmyslu

, sdružení farmaceutických společností v oblasti odpovědného řízení dodavatelských řetězců a je

(zakládajícím) členem iniciativy

(Společně k udržitelnosti). V roce 2020 se společnost Bayer připojila k iniciativě zaměřené na snižování emisí skleníkových plynů a boj proti změnám klimatu.

Etický kodex dodavatelů společnosti Bayer bere v úvahu již hluboce zažitě principy udržitelnosti, které jsou rovněž zahrnuty do zásad a postojů v rámci skupiny společnosti Bayer, zejména včetně těchto:

// :
Společnost Bayer jasně definovala svůj závazek dodržování zásad udržitelného rozvoje.

¹ Firemní zásady udržitelnosti společnosti Bayer

// společnosti Bayer podporuje Pařížskou dohodu a její cíl snížit globální oteplování na 1,5 stupeň Celsia ve srovnání s předindustriální úrovní.

// v rámci celé skupiny společnosti Bayer zdůrazňuje její závazek respektovat lidská práva ve všech svých obchodních pobočkách napříč hodnotovým řetězcem.

// ve společnosti Bayer popisují mimořádnou důležitost chování zaměstnanců společnosti Bayer v souladu s předpisy.

// Zásady společenské angažovanosti společnosti Bayer (Bayer Societal Engagement, představují hlavní zásady společnosti Bayer a tvoří základ všech jejích činností.

// Postoj k vodě : Společnost Bayer se zavázala předcházet znečišťování vody, neustále zlepšovat opětovné využívání vody, snižovat spotřebu vody a čistit odpadní vody. Společnost Bayer podporuje příkaz generálního ředitele UNGC týkající se vody.

Všechny tyto aktivity dokládají, že společnost Bayer přebírá odpovědnost za etické, sociální a ekologické standardy a že společnosti skupiny Bayer Group zavádějí zásady udržitelného rozvoje do praxe a používají je při svých každodenních činnostech. Nákupní procesy společnosti Bayer tedy obsahují zakotvené etické, sociální a ekologické zásady, jakož i další zásady zajištění kvality a minimalizace rizik.

Zásady vyjádřené v Etickém kodexu dodavatelů Bayer tvoří důležitý prvek při výběru a hodnocení dodavatelů. Kromě toho společnost Bayer očekává, že její dodavatelé budou tyto zásady dodržovat také v rámci dodavatelského řetězce. Pokud dodavatel poruší některou z těchto zásad a nelze se dohodnout na plánu zlepšení, nebo se mu nepodaří tento plán realizovat, společnost Bayer si vyhrazuje právo takový obchodní vztah ukončit.

Etický kodex dodavatelů společnosti Bayer je proto přístupným našim dodavatelům s cílem posílit naše vzájemné chápání, jak by tyto zásady měly být uplatňovány v každodenním podnikání, a dosáhnout pokroku v úsilí přispět k lepšímu zdraví lidí a ochraně planety. V případě, že některé z ustanovení zde uvedených je v rozporu buď se smluvními ujednáními mezi dodavatelem a společností Bayer, nebo se Všeobecnými nákupními podmínkami společnosti Bayer, budou mít přednost smluvní ujednání nebo Všeobecné nákupní podmínky.

Aby společnost Bayer umožnila dodavatelům tyto zásady zavést a byla jim při tom nápomocna, zveřejnila Pokyny Etického kodexu dodavatele, které vychází z Etického kodexu dodavatelů společnosti Bayer a poskytují konkrétní příklady osvědčených postupů, klíčová očekávání a odkazy, které mohou dodavatelé využít. Pokyny naleznete na



Etické chování

Dodavatelé podnikají etickým způsobem, jednají poctivě a zároveň dodržují veškeré platné zákony a předpisy, aby plnili svou sociální odpovědnost. Etické požadavky zahrnují následující aspekty:



Morální zásadovost v podnikání

Dodavatelé nebudou praktikovat ani tolerovat jakoukoli formu korupce, vydírání, zpronevěry nebo praní špinavých peněz. Dodavatelé nebudou svým obchodním partnerům ani státním úředníkům nabízet či od nich přijímat jakékoli úplatky ani jiné nezákonné pobídky (např. „odměny za rychlé vyřízení“), tak jak je uvedeno v Úmluvě OSN proti korupci. Dodavatelé se vyvarují poskytování jakýchkoli dávků nebo osobních výhod zaměstnancům společnosti Bayer, které by mohly být chápány jako úplatek. Dary nebo pohoštění nesmí být za jakýchkoli okolností nabízeny za účelem nepatřičného ovlivnění obchodních vztahů a zároveň nesmí porušovat platné zákony ani etické normy.



Střet zájmů

Dodavatelé budou společnost Bayer informovat o jakýchkoli skutečnostech, které by mohly představovat střet zájmů. Například o zaměstnancích společnosti Bayer, kteří mají profesní, soukromé a/nebo významné finanční výhody nebo zájmy na jakémkoliv podnikání dodavatele.



Spravedlivá hospodářská soutěž

Dodavatelé budou podnikat v souladu s pravidly spravedlivé hospodářské soutěže a v souladu se všemi platnými antimonopolními zákony.



Kontrola mezinárodního obchodu

Dodavatelé musí dodržovat předpisy o kontrole vývozu vztahující se na jejich podnikání a poskytovat přesné a pravdivé informace o vývozu celním a jiným orgánům, budou-li tyto požadovány.



Soukromí a duševní vlastnictví

Dodavatelé budou chránit a používat důvěrné informace pouze vhodným způsobem a zajistí ochranu soukromí všech zaměstnanců a obchodních partnerů a platných práv duševního vlastnictví.

Dodavatelé nesmějí bez předchozího písemného souhlasu společnosti Bayer používat název ani ochranné známky společnosti Bayer ani názvy přidružených společností nebo produktů společnosti Bayer k propagaci nebo reklamě.



Soukromí a ochrana osobních údajů

Informační systémy dodavatelů, které obsahují důvěrné informace nebo údaje společnosti Bayer, musí být náležitě spravovány a chráněny proti neoprávněnému přístupu, použití, zveřejnění, úpravám nebo zničení. Dodavatelé budou shromažďovat osobní údaje pouze pro legitimní obchodní účely, používat je zákonným, transparentním a bezpečným způsobem, sdílet je pouze s takovými osobami, které mají povolen přístup, chránit je v souladu se bezpečnostními zásadami, uchovávat je pouze po nezbytně nutnou dobu a uložit třetím stranám, které k těmto údajům mají přístup, povinnost je chránit.



Etické chování



Spravedlivé marketingové postupy

Interakce se zdravotnickými pracovníky (healthcare professionals, HCP) a organizacemi (healthcare organisations, HCO) má zlepšovat výkon lékařské praxe a v konečném důsledku prospívat pacientům. Interakce by se měly zaměřit na informování HCP a HCO o produktech, poskytování vědeckých, lékařských a vzdělávacích informací nebo na podporu lékařského výzkumu a vzdělávání. Při jakémkoli nabízení a poskytování produktů a služeb HCP a HCO nesmí být postupováno způsobem, který by měl nepřiměřený vliv na postupy předepisování.

Stejným způsobem by měla probíhat interakce při nabízení nebo prodeji produktů pro zemědělství, např. osiv a přípravků na ochranu plodin, která by se měla řídit spravedlivými etickými postupy. Společnost Bayer od svých dodavatelů, kteří připravují prodejní, reklamní, propagační a marketingové materiály, očekává, že budou své povinnosti plnit prostřednictvím pravdivých a přesných popisů.



Normy při provádění klinických zkoušek

Dodavatelé budou provádět klinické zkoušky v souladu s mezinárodními směrnici nebo platnými národními a místními zákony a předpisy a uznávanými mezinárodními standardy pro kvalitu a bezpečnost, které se vztahují na navrhovanou práci. Při provádění klinických hodnocení jménem společnosti Bayer musí být všechna klinická hodnocení prováděna v souladu se světovými standardy správné klinické praxe a musí se řídit nejprísnějšími lékařskými, vědeckými a etickými zásadami, zejména Helsinskou deklarací.



Dobré životní podmínky zvířat

Je-li to v daném odvětví dodavatelů vhodné, použijí se v případě zkoušek na zvířatech přijatelné alternativní postupy, jsou-li takové alternativy z vědeckého hlediska platné a prediktivní, aby nedocházelo k ohrožení kvality nebo bezpečnosti produktů společnosti Bayer, a za předpokladu, že jsou tyto alternativní postupy přijatelné pro regulační orgány. Je-li nutné testování na zvířatech, dodavatelé počet takových zvířat využívaných k testování minimalizuje. Dodavatelé jsou zároveň povinni provádět testování na zvířatech v souladu s nejhumánnějším vědecky platným protokolem splňujícím požadavky na studie a regulační požadavky, a musí provádět testy pouze v souladu s veškerými platnými zákony, směrnici společnosti Bayer nebo akreditací sdružení AAALAC².



Využívání genetických zdrojů

Dodavatelé se zavazují umožnit poctivé a spravedlivé sdílení výhod plynoucích z využívání genetických zdrojů v souladu s Úmluvou o biologické rozmanitosti.

²Mezinárodní sdružení pro posuzování a akreditaci pro péči o laboratorní zvířata



Zaměstnanci a lidská práva

Dodavatelé musí respektovat lidská práva svých zaměstnanců, místních komunit a zranitelných skupin a zacházet s nimi důstojně a s respektem. Tato oblast zahrnuje následující aspekty:



Zamezení dětské práce

Společnost Bayer netoleruje v rámci svého dodavatelského řetězce dětskou práci. Dodavatelé se musí při svém podnikání vyvarovat jakýmkoli druhům dětské práce, tak jak to definují základní normy práce Mezinárodní organizace práce (ILO)³. Stanoví-li místní předpisy vyšší minimální věk pro práci nebo povinnou školní docházku, platí tento vyšší věk. V případě zaměstnávání mladistvých nesmějí tito vykonávat práce, které jsou psychicky, fyzicky, sociálně nebo morálně nebezpečné nebo narušují jejich školní docházku.



Svoboda sdružování

Dodavatelé se zavazují k otevřenému a konstruktivnímu dialogu se svými zaměstnanci a zástupci zaměstnanců. Dodavatelé budou v souladu s místními předpisy respektovat práva svých zaměstnanců svobodně se sdružovat, zakládat odborové organizace a vstupovat do nich, vyhledávat zastoupení, vstupovat do podnikových rad a zapojovat se do kolektivního vyjednávání. Dodavatelé nebudou znevýhodňovat zaměstnance jednající v pozicích zástupců zaměstnanců, tak aby své role mohli vykonávat bez obav z odvety nebo diskriminace.



Svobodná volba zaměstnání

Společnost Bayer zaujímá přístup nulové tolerance vůči jakékoli formě moderního otroctví, nevolnictví a nucené nebo povinné práce a jakékoli formě obchodování s lidmi v rámci svého dodavatelského řetězce. Totéž platí pro vázanou, nařízenou nebo nedobrovolnou vězeňskou práci. Jsou nepřijatelné praktiky, jako je zadržování osobního majetku, pasů, mezd, osvědčení o školení, pracovních nebo jakýchkoli jiných dokumentů z nepatřičných důvodů. Zaměstnanci mohou od zaměstnavatele svobodně odejít za předpokladu, že splní požadavky na výpovědní lhůtu stanovenou platnými právními předpisy. Zaměstnanci musí být za práci, kterou vykonali před odchodem, odměněni v plné výši a včas v souladu s platnými zákony.



Pracovní doba, mzdy a benefity

Pracovní doba zaměstnanců dodavatelů by neměla překročit maximální délku stanovenou platnými národními předpisy a normami organizace ILO a práce přesčas by měla být dobrovolná. Dodavatelé respektují právo na odpočinek a volný čas svých zaměstnanců při sladování jejich pracovního a soukromého života. Odměny budou zaměstnancům vypláceny pravidelně, včas, v plné výši a v souladu s platnými zákony a budou v souladu s platnými národními mzdovými předpisy. Kompenzace a výhody by měly být spravedlivé a konkurenceschopné, rovné pro všechny a měly by směřovat k poskytování přiměřené životní úrovně zaměstnancům a jejich rodinám. Nestanoví-li místní předpisy jinak, srážky ze základní mzdy jako disciplinární opatření nejsou povoleny (což nevylučuje nárok na náhradu škody na smluvním nebo právním základě). Doporučuje se, aby dodavatelé nabízeli svým zaměstnancům dostatek příležitostí ke školení a vzdělávání.

³ Úmluva o minimálním věku pro přijetí do zaměstnání z roku 1973;

(č. 138); Úmluva o zákazu a okamžitých opatřeních k odstranění nejhorších forem dětské práce, 1999, (č. 182)

Zaměstnanci a lidská práva



Zákaz diskriminace a spravedlivé zacházení

Základním principem podnikové politiky dodavatele musí být rovné zacházení se všemi zaměstnanci. Jakákoli diskriminace je zakázána. K diskriminaci dochází, jsou-li rozhodnutí činěna z důvodů, které nesouvisejí s prací nebo nejsou nezbytná pro podnikání a jsou – vědomě či nevědomě – založena na irelevantních charakteristikách zaměstnance, jako je věk, zdravotní postižení, etnický původ, rodinný stav, pohlaví, genderové vyjádření, genderová identita, členství v organizaci zastupující zaměstnance, národnost, fyzické vlastnosti, těhotenství, náboženství, sexuální orientace, barva pleti, sociální původ, členství v odborech, dobrovolnické aktivity, nebo na jakýchkoli jiných kritériích, která jsou podle platných předpisů nezákonná.

Dodavatelé musí svým zaměstnancům zajistit pracoviště, na kterém není uplatňováno tvrdé a nelidské zacházení, jakékoli sexuálního obtěžování, sexuální zneužívání, fyzické tresty ani mučení, psychický či fyzický nátlak nebo verbální napadání zaměstnanců či vyhrožování takovým zacházením. Od dodavatelů se dále očekává, že žádnou pracovní smlouvu neukončí nespravedlivě nebo bez jednoznačného důkazu, že k ukončení pracovní smlouvy došlo z důvodu pracovního výkonu zaměstnance, tak jak to umožňuje zákon.

Společnost Bayer dodavatelům doporučuje, aby uplatňováním rozmanitosti, pokud jde o jejich zaměstnance, zajistili inkluzivní a podpůrné pracovní prostředí.



Použití bezpečnostních složek

V případech, kdy jsou k ochraně provozu a činnosti dodavatele zapojeny externí (soukromé či veřejné) subjekty, musí dodavatelé zajistit ochranu zaměstnanců prostřednictvím odpovídajících pokynů nebo kontrolováním těchto externích subjektů. Bezpečnostní pracovníci musí respektovat lidská práva

jednotlivců, s nimiž se ve službě setkávají. Je neakceptovatelné používat mučení, kruté zacházení, vynakládání nepřiměřené síly, nelidské nebo ponižující zacházení nebo ohrožovat lidi na životě nebo na zdraví, jakož i narušovat jejich právo organizovat se a svobodu sdružování.



Konfliktní minerály

Dodavatelé zajistí, aby produkty dodávané společnosti Bayer neobsahovaly kovy odvozené z nerostů nebo jejich derivátů pocházejících z oblastí zasazených konflikty a vysoce rizikových oblastí (CAHRA), které přímo nebo nepřímo financují nebo zvýhodňují ozbrojené skupiny a způsobují nebo podporují porušování lidských práv. Očekává se, že dodavatelé budou dodržovat pokyny OECD pro náležitou péči týkající se odpovědnosti řetězců dodavatelů nerostů z oblastí zasazených konflikty a vysoce rizikových oblastí (OECD DDG), jakož i další platné předpisy, jako je nařízení EU o nerostných surovinách z oblastí konfliktů.



Místní komunity a zranitelné skupiny

Dodavatelé respektují práva místních komunit, včetně původních obyvatel a dalších zranitelných a znevýhodněných skupin. Dodavatelé musí před zahájením svých podnikatelských aktivit získat svobodný a informovaný souhlas místních obyvatel s vykonáváním jejich podnikatelských aktivit – zda je budou vykonávat a jakým způsobem. Nezákonné vystěhovávání a zbavení půdy je neakceptovatelné. Dodavatelé musí naslouchat názorům místních obyvatel a prostřednictvím zapojení na místní úrovni se snažit vytvářet pozitivní dopady. Musí podporovat vytváření místních pracovních příležitostí, využívání místních zdrojů, poskytování vzdělávání a rozvoj infrastruktury.



Zdraví a bezpečnost

Dodavatelé přijmou odpovídající opatření pro ochranu zdraví a zajištění bezpečnosti svých zaměstnanců, zákazníků, návštěvníků, dodavatelů a dalších osob, které mohou být jejich činností ovlivněny. Dodavatelé musí mít zaveden program ochrany zdraví a bezpečnosti pro identifikaci, hodnocení a řízení rizik, aby zajistili a zlepšili bezpečnost a pohodu svých zaměstnanců. Takové postupy zahrnují následující aspekty:



Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Dodavatelé budou své zaměstnance přiměřeně chránit před chemickými, biologickými a fyzikálními riziky. Fyzicky náročné úkoly a podmínky na pracovišti, stejně jako rizika spojená s používanou infrastrukturou, musí být adekvátně řízena, aby byli zaměstnanci chráněni. Dodavatelé zajistí bezpečnost pracovišť, pracovních stanic a pracovních zařízení vhodnou údržbou a nezbytnými technickými ochrannými opatřeními pro zmírnění rizik a prevenci úrazů a nemocí z povolání. Dodavatel také zavede vhodné kontroly plněných úkolů, bezpečné pracovní postupy a poskytne zaměstnancům vhodné osobní ochranné prostředky.

Musí zpřístupnit bezpečnostní informace týkající se všech identifikovaných rizik na pracovišti nebo nebezpečných materiálů⁴ – včetně složek meziproduktů – za účelem informování, školení a ochrany pracovníků před nebezpečími.

Dodavatel zváží vhodnou organizaci práce z hlediska pracovní doby a přestávek na odpočinek tak, aby nedocházelo k nadměrné fyzické nebo psychické únavě. Kromě zajištění fyzické bezpečnosti musí dodavatelé vynaložit maximální úsilí na podporu duševního zdraví svých zaměstnanců.

Bezpečné a zdravé pracovní prostředí zahrnuje minimálně zajištění pitné vody, přiměřeného osvětlení a teploty, ventilace a hygienických podmínek a případně bezpečných a zdravých obytných částí poskytovaných společností.



Bezpečnost procesu

Dodavatelé musí mít zavedeny programy bezpečnosti a systémy řízení za účelem řízení a udržování všech svých výrobních procesů v souladu s platnými bezpečnostními normami. Programy musí být přiměřené rizikům zařízení a procesů. Dodavatelé budou



Bezpečnost produktu

Dodavatelé musí dodržovat předpisy týkající se bezpečnosti produktů, řádně produkty označovat a informovat o požadavcích na nakládání s produkty. V případě oprávněné potřeby poskytnou příslušným stranám odpovídající dokumentaci obsahující veškeré nezbytné bezpečnostní informace pro veškeré nebezpečné látky. Tyto informace budou zahrnovat informace o produktu, bezpečnostní listy, potvrzení o ohlášení nebo registraci, pokyny pro použití a scénáře expozice. Dodavatelé budou aktivně a transparentně sdílet informace o zdravotních, bezpečnostních a ekologických aspektech svých produktů se všemi příslušnými stranami.



Připravenost na havarijní situace, informování o rizicích a školení

Dodavatelé zpřístupní bezpečnostní informace o identifikovaných rizicích na pracovišti svým zaměstnancům a dodavatelům. Zaměstnanci a dodavatelé musí být odpovídajícím způsobem a průběžně školeni, aby bylo zajištěno, že budou vždy přiměřeně chráněni. Dodavatelé musí identifikovat a posuzovat příslušná rizika a nouzové situace na pracovišti, na veřejných místech v okolí společnosti a v obytných částech poskytovaných společností. Jejich potenciální dopad musí být minimalizován zavedením vhodné požární ochrany, účinných havarijních plánů, pravidelných cvičných poplachů a postupů reakcí na mimořádné situace.

⁴ Podle Globálně harmonizovaného systému (GHS)



Klima a životní prostředí

Dodavatelé budou podnikat šetrně k životnímu prostředí a efektivně využívat zdroje. Takové postupy zahrnují následující aspekty:



Ochrana životního prostředí a využívání přírodních zdrojů

Dodavatelé budou udržovat a chránit přírodní zdroje, jako jsou zdroje energie, voda, lesy, půda, suroviny atd. Dodavatelé musí bránit zneužívání, ničení nebo zanedbávání přírodních zdrojů. Dodavatelé budou zároveň vyvíjet komerčně přiměřené úsilí k minimalizaci tvorby emisí uvolňovaných do ovzduší, odpadních vod, odpadu, hluku a světelného znečištění. Dodavatelé vynaloží maximální úsilí, aby zajistili, že jejich obchodní aktivity nebudou mít dopad na přírodní zdroje způsobem, který by mohl významně narušit výrobu potravin, odebrat člověku přístup k nezávadné pitné vodě nebo poškodit lidské zdraví.

Dodavatelé vyvinou přiměřené úsilí, aby si stanovili jasné environmentální cíle, strategie a zásady. Zároveň vyvinou přiměřené úsilí, aby zavedli systémy řízení k identifikaci a zmírňování environmentálních aspektů a dopadů svého provozu i napříč svými hodnotovými řetězci. Dodavatelé musí zajistit a prokázat neustálé zlepšování životního prostředí. Dodavatelé budou podporovat a uplatňovat postupy oběhového hospodářství.

Dodavatelé vyvinou přiměřené úsilí, aby zajistili, že využíváním půdy, lesů a vod, které jsou nezbytné pro obživu osob, nemůže docházet k nezákonnému vystěhování osob ani k odebírání půdy nebo zdrojů osobám za účelem zisku, rozvoje či kvůli jinému využití.



Ochrana klimatu

Dodavatelé musí mít jako základní prvek své obchodní strategie zajištění ochrany klimatu (např. formou cílů a/nebo hodnot společnosti). Dodavatelé posoudí dopad a rizika změn klimatu na své obchodní aktivity a dodavatelské řetězce a přizpůsobí je změnám klimatu.

Dodavatelé si stanoví cíle pro snižování emisí skleníkových plynů (GHG) způsobených jejich podnikatelskou činností přímo (rámec 1) nebo nepřímo (rámec 2) a emisí způsobených v rámci jejich hodnotových řetězců (rámec 3). Společnost Bayer očekává, že její dodavatelé budou mít ohledně tohoto snižování ambiciózní cíle nastavené nejpozději do roku 2025, a očekává, že tyto cíle budou v souladu s přístupem a kritérii iniciativy Science-Based Targets (www.sciencebasedtargets.org). Dodavatelé dosáhnou nulových čistých emisí skleníkových plynů nejpozději do roku 2050.

Dodavatelé musí být schopni společnosti Bayer na vyžádání poskytnout informace o uhlíkové stopě své organizace a reprezentativního produktu, bude-li je mít k dispozici.



Obnovitelná elektrická energie a spotřeba energie

Dodavatelé vyvinou přiměřené úsilí, aby se do roku 2030 pokusili 100% využívat nakoupenou elektřinu z obnovitelných zdrojů. Společnost Bayer očekává, že její dodavatelé budou uplatňovat řádné nákupní požadavky na obnovitelnou elektrickou energii, jako je přístup a kritéria RE100 (). Stejně tak dodavatelé vynaloží přiměřené úsilí na každoroční zvýšení celkového využívání obnovitelné energie.

Dodavatelé vyvinou přiměřené úsilí, aby měli zavedeny systémy řízení za účelem neustálého zlepšování energetické účinnosti svých provozů.

Klima a životní prostředí



Využívání vody

Dodavatelé vyvinou přiměřené úsilí, aby měli zaveden systém řízení směřující ke snižování spotřeby vody v jejich vlastních provozech a jejich hodnotových řetězcích.

Způsob, jakým dodavatelé využívají vodu pro své provozy, by neměl mít žádný negativní vliv na dostupnost a kvalitu vody v životním prostředí a okolních komunitách. Dodavatelé vyvinou přiměřené úsilí, aby věnovali zvláštní pozornost oblastem s nedostatkem vody nebo oblastem ohroženým nedostatkem vody, tak jak definuje World Resource Institute (Světový ústav zdrojů,).

Dodavatelé vyvinou přiměřené úsilí při sledování spotřeby vody na svých pracovištích a její kvality a vypouštění. Dodavatelé vyvinou přiměřené úsilí k neustálému zlepšování v oblastech opětovného využívání vody, recyklace vody, snižování spotřeby vody a čištění odpadních vod. Společnost Bayer očekává, že její dodavatelé také vyvinou strategii hospodaření s vodou.



Odpad, odpadní voda, místní emise do ovzduší, hluk a světelné znečištění

Je třeba zabránit kontaminaci půdy, vzduchu a vody, stejně jako hluku a světelnému znečištění. Dodavatelé vyvinou přiměřené úsilí, aby zajistili bezpečnou a vyhovující manipulaci, skladování, přepravu, opětovné používání, recyklaci a likvidaci veškerých typů pevných a kapalných odpadů. Dodavatelé rovněž vyvinou přiměřené úsilí, aby zajistili bezpečnost vypouštění odpadní vody pro povrchové a podzemní vody. Dodavatelé musí zejména předcházet a minimalizovat uvolňování nebezpečných látek nebo účinných látek v případě rozlití nebo fugitivních emisí do životního prostředí.

Dodavatelé budou věnovat zvláštní pozornost nakládání s látkami, které obsahují rtuť nebo perzistentní organické polutanty (POP), a také se bude věnovat nakládání s odpady, emisím

do ovzduší nebo odpadním vodám, které by mohly obsahovat rtuť nebo POP. Dodavatel bude s těmito látkami nakládat v souladu s požadavky definovanými „Minamatskou úmluvou“ (pro rtuť) a „Stockholmskou úmluvou“ (POP).

Dodavatelé zajistí, aby nakládání s odpady pocházejícími z jejich provozů bylo v souladu s vládními nařízeními a s požadavky definovanými „Bazilejskou úmluvou“, zejména pokud je odpad přepravován nebo je s ním obchodováno přes hranice.



Odlesňování, využívání půdy a komodity ohrožující lesy

Od dodavatelů se očekává, že budou chránit přírodní ekosystémy před odlesňováním, přeměnou lesů nebo přeměnou půdy. Dodavatelé vyvinou maximální úsilí k dosažení nulového čistého odlesňování. Dodavatelé vynaloží maximální úsilí, aby se při výrobě, která využívá zemědělské nebo lesní vstupní suroviny, zaměřili na udržitelnost.

Dodavatelé vynaloží maximální úsilí, aby zavedli systémy řízení při využívání komodit ohrožujících lesy (nebo produktů, které by mohly stát za odlesňováním), jako je palmový (palmojádrový) olej, sója nebo jiné suroviny pocházející ze zemědělského nebo lesního hospodářství. Takový systém může být založen na všeobecně uznávaném certifikačním schématu ověřeném externím ověřovatelem a umožňovat transparentnost i sledovatelnost v rámci hodnotového řetězce.

Pokud dodavatelé odebírají materiály, které obsahují palmový (palmojádrový) olej nebo jeho deriváty, zajistí, aby šlo alespoň o palmový (palmojádrový) olej z udržitelných zdrojů, certifikovaný prostřednictvím „hmotnostní bilance“. Certifikace musí být v souladu s kritérii Kulatého stolu o udržitelném palmovém oleji (RSPO) nebo ekvivalentním systémem.



Kvalita

Dodavatelé budou poskytovat vysoce kvalitní, bezpečné a účinné zboží a služby, které budou plně v souladu se smluvně dohodnutými normami, platnými zákony a předpisy. Takové postupy zahrnují následující aspekty:



Požadavky na kvalitu

Dodavatelé musí splňovat obecně uznávané standardy jakosti a smluvně dohodnuté požadavky a standardy jakosti, aby mohli poskytovat zboží a služby, které trvale splňují potřeby společnosti Bayer a jejích zákazníků, fungují v souladu se zárukou a jsou bezpečné a účinné pro zamýšlené použití. Dodavatelé budou okamžitě řešit veškeré důležité problémy, které by mohly negativně ovlivnit kvalitu zboží a služeb. Dodavatelé musí společnost Bayer informovat o jakýchkoli změnách výrobního nebo dodavatelského procesu, které mají potenciál ovlivnit specifikaci poskytovaného zboží a služeb.



Bezpečnostní opatření a opatření proti padělání

Dodavatelé musí mít napříč svými dodavatelskými řetězci zavedeny řádné bezpečnostní postupy a smluvně dohodnuté normy. Dodavatelé zajistí neporušenost každé zásilky odeslané společnosti Bayer od jejího původu až po místo určení.

Dodavatelé ve své oblasti odpovědnosti zavedou nezbytné a smluvně dohodnuté standardy, aby zajistili, že produkty společnosti Bayer, jejich zpracovatelné komponenty nebo suroviny, jakož i odpovídající know-how neskončí v rukou padělatelů, pašeráků, zlodějů nebo jiných neoprávněných externích subjektů a neopustí legální dodavatelský řetězec. Pokud dodavatelé obdrží nebo jim budou poskytnuty důkazy o tom, že se neúmyslně podílejí na výrobě nebo prodeji falšovaných, padělaných nebo jiným způsobem nezákonných produktů v důsledku aktivit externích subjektů, včetně produktů určených na vývoz, které jsou v zemi určení považovány za falšované, padělané nebo jinak nezákonné, svůj vztah s tímto externím subjektem bezodkladně zanalyzují. Společnost Bayer očekává, že dodavatelé podpoří vyšetřování a stíhání jakýchkoli činností spojených s padělanými produkty.



Vedení a systémy řízení

Dodavatelé zavedou účinné systémy řízení a strukturu vedení, aby usnadnili dodržování veškerých platných zákonů a předpisů a podporovali neustálé zlepšování s ohledem na očekávání stanovená v tomto Etickém kodexu dodavatele. Tato oblast zahrnuje následující aspekty:



Právní a jiné požadavky

Dodavatelé musí vymezit a dodržovat veškeré platné mezinárodní, národní a místní zákony a předpisy, smluvní ujednání a mezinárodně uznávané normy a úmluvy. Tyto zahrnují taktéž zásady stanovené v tomto Etickém kodexu dodavatele. Etický kodex dodavatele shrnuje důležité sociální, environmentální a etické standardy vycházející zejména ze zdrojů a požadavků na náležitou péči podle německého zákona o náležité péči v dodavatelském řetězci (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz), na které je odkazováno. Dodavatelé musí také přizpůsobit své postupy obecně uznávaným průmyslovým standardům, opatřit si, udržovat a aktualizovat veškerá příslušná povolení, certifikáty, licence a registrace a musí vždy pracovat v souladu s jejich příslušnými omezeními a požadavky.



Školení a kompetence

Školicí a informační opatření dodavatelů určené pro jejich zaměstnance a manažery musí odpovídat rozsahu, kvalitě a určení Etického kodexu dodavatele a školicích materiálů určených společnostmi Bayer, jako jsou Pokyny Etického kodexu dodavatele, nebo je přesahovat:



Řízení rizik

Dodavatelé budou mít zavedeny systémy pro pravidelnou identifikaci, hodnocení a řízení rizik ve všech oblastech, na které se vztahuje tento Etický kodex dodavatele.



Replikace a sdělování zásad Etického kodexu dodavatelů společnosti Bayer v dodavatelském řetězci

Dodavatelé se musí řídit zásadami stanovenými v tomto Etickém kodexu dodavatelů také v celém dodavatelském řetězci.



Systémy, dokumentace a hodnocení

Dodavatelé musí vyvinout, zavést, používat a udržovat systémy řízení a kontroly související s obsahem tohoto Etického kodexu dodavatele. Dodavatelé budou uchovávat dokumentaci nezbytnou k prokázání dodržování zásad uvedených v tomto Etickém kodexu dodavatele.



Povinnosti a odpovědnost

Dodavatelé musí dodržovat zásady stanovené v tomto Etickém kodexu dodavatele. Dodavatelé začlení do svého systému řízení veškeré příslušné aspekty Etického kodexu dodavatele.



Právo na hodnocení a kontrolu

Dodavatelé udělují společnosti Bayer právo hodnotit a kontrolovat jejich výkony za účelem zjištění, zda dodržují zásady uvedené v tomto Etickém kodexu dodavatele. Tyto kontroly a hodnocení budou probíhat na základě odůvodněného předchozího oznámení. Hodnocení a kontroly bude provádět ve formě např. posuzování nebo auditu přímo společnost Bayer nebo kvalifikovaný externí subjekt.



Inkluze a rozmanitost dodavatelů

Dodavatelé se zavazují prosazovat začleňování a rozmanitost aktivní podporou vztahů s různorodými a nedostatečně zastoupenými podniky, jak to dělá společnost Bayer v rámci svého vlastního procesu získávání zdrojů.

Vedení a systémy řízení



Nápravná opatření

Dodavatel bez zbytečného prodlení (i) písemně oznámí společnosti Bayer veškerá zjištěná rizika a porušení zásad uvedených ve Společenském kodexu chování (Social Code of Conduct, SCoC) společnosti Bayer a (ii) přijme vhodná nápravná opatření k zabránění, ukončení nebo minimalizaci porušení. Společnost Bayer si vyhrazuje právo (i) používat koncept pro zamezení nebo minimalizaci porušení a (ii) v tomto ohledu požádat dodavatele o spolupráci. Pokud dodavatel nesplní požadavky SCoC společnosti Bayer ani po uplynutí tříměsíčního odkladného období, aniž by odstranil porušení, společnost Bayer si vyhrazuje právo dle vlastního uvážení buď (i) smlouvu pozastavit, dokud nebude taková porušení napravena, nebo (ii) podat mimořádnou výpověď poté, co přizpůsobená lhůta pro provedení nápravy bezvysledně vypršela.



Neustálé zlepšování

Dodavatelé prokáží plnění svého závazku k neustálému zlepšování standardů stanovených v tomto Etickém kodexu dodavatele nastavováním výkonnostních cílů, realizací prováděcích plánů a přijímáním nezbytných opatření za účelem nápravy nedostatků zjištěných interními nebo externími hodnoceními, inspekcemi a kontrolami vykonávaných vedením.



Vyjadřování znepokojení

Dodavatelé budou své zaměstnance podporovat a poskytovat jim potřebné prostředky, aby hlásili svá znepokojení, stížnosti nebo potenciálně nezákonné činnosti, které v důsledku ekonomických činností vyvstaly na jejich vlastním pracovišti nebo u jiného dodavatele, aniž by se museli obávat odvetných opatření, zastrasování nebo obtěžování. S každým hlášením musí být zacházeno důvěrně a, pokud to zákon umožňuje, musí být možné hlášení podávat anonymně. Dodavatelé taková hlášení prošetří a v případě potřeby přijmou nápravná opatření. Dodavatelé budou společnost Bayer informovat o právních

krocích, správních šetřeních nebo stíháních, které mohou ovlivnit jejich aktivity pro podnikatelskou činnost společnosti Bayer nebo které by mohly potenciálně nepříznivě ovlivnit pověst dodavatele a společnosti Bayer.

Kdykoli se bude dodavatel nebo některý z jeho zaměstnanců domnívat, že některý zaměstnanec společnosti Bayer jednal v rozporu s těmito zásadami, nebo se domnívá, že v dodavatelském řetězci nastalo riziko nebo došlo k porušení těchto zásad, pak by měl dodavatel nebo jeho zaměstnanec své znepokojení oznámit prostřednictvím naší horké linky pro dodržování předpisů na adrese

Dodavatelé budou své zaměstnance nebo subdodavatele informovat o možnosti hlásit své obavy přímo, a pokud to zákon dovoluje, pak v případě potřeby i anonymně, na horkou linku společnosti Bayer pro dodržování předpisů. Společnost Bayer nebude činit jakákoli odvetná opatření vůči jakékoli osobě, která v dobré víře vznesla své obavy.



Transparentnost a zveřejňování

Dodavatelé musí zaznamenávat a podávat zprávy o svém sociálním a environmentálním dopadu v souladu se zásadami stanovenými v tomto Etickém kodexu dodavatele.



Řízení poptávky

Dodavatelé budou provádět průběžná ověřování a společnost Bayer bez zbytečného odkladu písemně informovat v případě, že objemy objednávek a/nebo dodací lhůty společnosti Bayer negativně ovlivní lidská práva jejich zaměstnanců nebo je přiměřeně pravděpodobné, že na ně budou mít negativní dopad.



Obchodní kontinuita

Dodavatelé zavedou vhodné plány kontinuity provozu pro provozy podporující podnikání společnosti Bayer.

Slovníček



Tento slovníček vysvětluje nebo definuje vybrané termíny, organizace a koncepty zmiňované v Etickém kodexu dodavatele. Pokyny Etického kodexu dodavatele poskytují více vyčerpávající vysvětlení aspektů tohoto kodexu, uvádí klíčová očekávání, osvědčené postupy a další odkazy.

Podmínky

Dodavatelé

// Dodavateli jsou jakékoli externí subjekty, které poskytují zboží a služby, jejichž poskytování je nezbytné pro výrobu produktů a/nebo poskytování služeb společností Bayer.

Hospodaření s vodou

// Soubor postupů, které podporují a prosazují udržitelné a spravedlivé hospodaření se sladkovodními zdroji. Zahrnuje oblasti od efektivity využívání vody ve vlastních provozech až po spolupráci s dodavateli a další problematiky. Pomáhá spotřebitelům vody řídit svá vlastní rizika a chopit se příležitostí souvisejících s vodou (např. zajistit, aby podniky měly dostatek vody, kterou potřebují k realizaci výrobních procesů) a podporovat dlouhodobou bezpečnost vody pro všechny. [<https://ceowatermandate.org/>]

Inkluze a rozmanitost dodavatelů

// Společnost Bayer definuje inkluzi a rozmanitost dodavatelů jako aktivní podnikatelský program, který podporuje využívání různých dodavatelů. Různí dodavatelé jsou minimálně z 51 % vlastněni, provozováni a kontrolováni jednotlivcem nebo skupinou jednotlivců z nedostatečně zastoupené skupiny, mimo jiné včetně žen, osob se zdravotním postižením a osob LGBT+.

Konfliktní minerály

// Konfliktní minerály, tak jak jsou v současné době definovány, zahrnují kovy tantal, cín, wolfram a zlato, což jsou deriváty minerálů kasiterit, kolumbin-tantalit a wolframit. Jsou také označovány jako „3TG“. [www.responsiblemineralsinitiative.org]

Komodity ohrožující lesy (nebo produkty, které by mohly stát za odlesňováním)

// Komodity, pro jejichž výrobu se les přeměňuje na zemědělské využití. Sedm komodit odpovědných za většinu odlesňování souvisejícího se zemědělstvím jsou: výrobky ze dřeva, palmový olej, dobytek, sója, kaučuk, káva a kakao [<https://www.cdp.net/en/forests>].

Nebezpečné materiály

// Dle definice Globálně harmonizovaného systému klasifikace a označování chemikálií (GHS) vydaného Evropskou hospodářskou komisí OSN (EHK OSN).

Normy a certifikace udržitelnosti

// Dobrovolně dodržované normy a standardy, obvykle stanovované externím subjektem, týkající se environmentálních, sociálních, etických a bezpečnostních otázek a přijaté společnostmi k dokládání výkonnosti jejich organizací nebo produktů ve specifických oblastech, např. Forest Stewardship Council (Rada pro správu lesů), Roundtable on Sustainable Palm Oil (Kulatý stůl o udržitelném palmovém oleji), Responsible Minerals Initiative (Iniciativa odpovědnosti v oblasti minerálů), Rainforest Alliance (Aliance pro ochranu deštných pralesů).

Nedostatek vody

// Nedostatek vody je definován jako stav, kdy poptávka po vodě převyšuje dostupné zásoby vody. Tento problém vyvstává v situacích, kdy chybí dostatečné množství vody k uspokojení její potřeby ze strany lidí i životního prostředí [<https://www.wri.org/>].

Oběhové hospodářství

// Oběhové hospodářství je založeno na třech zásadách založených na následující koncepci: č. 1: Eliminace odpadu a znečištění, č. 2: Oběh produktů a materiálů (v jejich nejvyšší hodnotě), č. 3: Obnova přírody. Je podporováno přechodem na obnovitelné zdroje energie a materiálů. [www.ellenmacarthurfoundation.org]

Obchodování s lidmi

// Obchodování s lidmi zahrnuje nábor, ukrývání nebo přepravu lidí a jejich vykořisťování za použití násilí, podvodu nebo nátlaku a nucení k práci proti jejich vůli.

Osobní údaje

// Osobní údaje jsou jakékoli informace o identifikované nebo identifikovatelné fyzické osobě.

Platné právní předpisy

// Zákony země, ve které se dodavatel nachází, spolu se zákony země, kde sídlí společnost Bayer, jakož i jakékoli vnitřní dohody nebo úmluvy, které se vztahují na dodavatele nebo společnost Bayer.

Perzistentní organické polutanty (POP)

// Organické chemické látky, které jsou považovány za vážnou globální hrozbu pro lidské zdraví a pro ekosystémy. [<https://www.unep.org/explore-topics/chemicals-waste/what-we-do/persistent-organic-pollutants-pops>]

Slovníček

Skleníkové plyny (Green House Gases, GHG)

// Skleníkové plyny, jako je oxid uhličitý a metan, které zachycují a zadržují teplo v atmosféře a přispívají ke změnám klimatu. Emise rámce 1 se týkají přímých emisí skleníkových plynů (greenhouse gas, GHG), které pocházejí ze zdrojů, které jsou řízeny nebo vlastněny organizací. Emise rámce 2 odkazují na nepřímé emise skleníkových plynů spojené s jakýmkoli nákupem elektřiny, páry, tepla nebo chlazení. Emise rámce 3 jsou výsledkem činností z aktiv, která nejsou vlastněna ani řízena vykazující organizací, ale která organizace nepřímo ovlivňuje v rámci svého hodnotového řetězce [<https://ghgprotocol.org/>].

Udržitelnost

// Udržitelnost se vztahuje na oblasti etiky, práce a lidských práv, stejně jako zdraví, bezpečnost a životní prostředí.

Zaměstnanci

// Veškeré odkazy na zaměstnance zahrnují podle společnosti Bayer veškeré pracovníky nebo zaměstnance zaměstnané nebo jiným způsobem zapojené dodavatelem.

Organizace, úmluvy a iniciativy

Basilejská úmluva o kontrole pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států a likvidace odpadů

// Basilejská úmluva si klade za cíl chránit lidské zdraví a životní prostředí před nepříznivými účinky z titulu vzniku nebezpečných a jiných odpadů, nakládání s nimi a jejich přeshraničního pohybu a likvidace. [<http://www.basel.int/>]

Iniciativa pro snižování skleníkových plynů

// Nezisková obchodní organizace. Jde o partnerství mezi organizacemi a iniciativami CDP, UNGC, World Resources Institute (WRI) a World Wide Fund for Nature (WWF). SBTi definuje a podporuje osvědčené postupy snižování emisí a dosažení nulových čistých emisí v souladu s klimatologií. [<https://sciencebasedtargets.org/>]

Iniciativa Together for Sustainability

// Nezisková obchodní organizace. Členy této iniciativy jsou chemické společnosti. Jejím cílem je vybudovat průmyslový standard pro udržitelné dodavatelské řetězce, zavedla standardní přístup k hodnocení a zlepšování výkonnosti dodavatelů v oblasti udržitelnosti a sdílí hodnocení a audity mezi svými členy. [<https://www.tfs-initiative.com/>]

Kulatý stůl o udržitelném palmovém oleji

// Kulatý stůl o udržitelném palmovém oleji (Roundtable on Sustainable Palm Oil, RSPO) je nezisková organizace sdružující zainteresované strany ze sedmi různých odvětví průmyslu palmového oleje. RSPO vyvinula soubor environmentálních a sociálních kritérií, která musí

společnosti splňovat, aby mohly vyrábět certifikovaný udržitelný palmový olej. Členové RSPO se zavázali vyrábět a/nebo používat udržitelný palmový olej s certifikací RSPO. [<https://rspo.org/about>]

Obecné zásady OSN pro podnikání a lidská práva

// Tyto zásady (United Nations Guiding Principles on Business and Human rights, UNGP) jsou řízeny OSN a jde o soubor pokynů pro státy a společnosti pro prevenci, řešení a nápravu porušování lidských práv spáchaného při obchodní činnosti.

Mezinárodní organizace práce

// Mezinárodní organizace práce OSN (International Labour Organization, ILO) sdružuje vlády, zaměstnavatele a pracovníky 187 členských států OSN, aby stanovovali pracovní normy, vypracovávali zásady a navrhovali programy na podporu důstojné práce pro všechny zaměstnance. [<https://www.ilo.org>]

Minamatská úmluva o rtuti

// Minamatská úmluva o rtuti (Minamata Convention on Mercury) je celosvětová úmluva na ochranu lidského zdraví a životního prostředí před nepříznivými účinky rtuti. Zahrnuje zákaz otevírání nových rtuťových dolů, postupné vyřazování stávajících dolů z provozu, postupné omezování a snižování používání rtuti v řadě produktů a procesů a zavádění kontrolních opatření týkajících se emisí do ovzduší a vypouštění do půdy a vody. Tato úmluva také řeší dočasné skladování rtuti a její likvidaci, jakmile se stane odpadem, místa kontaminovaná rtutí a také související zdravotní problémy [<https://www.mercuryconvention.org/>]

Pařížská dohoda

// Pařížská dohoda (Paris Agreement) je právně závazná mezinárodní smlouva týkající se změn klimatu. Jejím cílem je omezit globální oteplování výrazně pod 2, nejlépe na 1,5 stupně Celsia, ve srovnání s předindustriální úrovní.

Rámcová úmluva OSN o změně klimatu

// Rámcová úmluva OSN o změně klimatu (United Nations Framework Convention on Climate Change, UNFCCC) stanovuje všeobecný rámec pro úsilí vynakládané mezinárodními pracovními skupinami, které se snaží vypořádat s problémy, které s sebou přinášejí změny klimatu. Konečným cílem je stabilizovat koncentrace skleníkových plynů v atmosféře na úrovni, která zabrání nebezpečným zásahům člověka do klimatického systému, v časovém rámci, který ekosystémům dá možnost se přirozeně přizpůsobovat a umožní udržitelný rozvoj. [www.unfccc.int]

RE100

// RE100 je celosvětová iniciativa firem v oblasti obnovitelné energie sdružující stovky podniků, které se zavázaly 100% využívat obnovitelnou elektrickou energii. [<https://www.there100.org/>]

Slovníček

Sdružení farmaceutických společností v oblasti odpovědného řízení dodavatelských řetězců

// Sdružení farmaceutických společností v oblasti odpovědného řízení dodavatelských řetězců (Pharmaceutical Supply Chain Initiative, PSCI) je nezisková obchodní organizace, jejímiž členy jsou farmaceutické nebo zdravotnické společnosti, které sdílejí vizi excelence v oblasti bezpečnosti, životního prostředí a sociálních výsledků v rámci celého celosvětového farmaceutického a zdravotnického dodavatelského řetězce. Účelem PSCI je sdružovat členy, aby definovali, zaváděli a podporovali odpovědné praktiky dodavatelského řetězce, lidská práva, udržitelnost životního prostředí a odpovědné podnikání. [<https://pscinitiative.org/home>]

Stockholmská úmluva o perzistentních organických polutantech

// Stockholmská úmluva (Stockholm Convention) je celosvětovou úmluvou na ochranu lidského zdraví a životního prostředí před perzistentními organickými polutanty (POP). Zaměřuje se na eliminaci nebo snižování úniků POP. Vytváří systém pro řešení dalších chemických látek označených jako nepříjemně nebezpečné. Úmluva v konečném důsledku ukazuje cestu k budoucnosti bez nebezpečných POP a je příslibem k přeformování závislosti naší ekonomiky na toxických chemikáliích [<http://www.pops.int/>].

Úmluva o biologické rozmanitosti

// Cíle Úmluvy o biologické rozmanitosti (Convention on Biological Diversity, CBD) zahrnují zachování biologické rozmanitosti, udržitelné využívání jejích složek a spravedlivé a rovné sdílení výhod plynoucích z komerčního a jiného využití genetických zdrojů. Tato úmluva se vztahuje na veškeré ekosystémy, druhy a genetické zdroje [<https://www.cbd.int/>]

United Nations Global Compact (UNGC)

// Celosvětový pakt OSN (United Nations Global Compact, UNGC) je dobrovolná iniciativa řízená Organizací spojených národů založená na závazku generálního ředitele implementovat všeobecné zásady udržitelnosti (také známé jako „The Ten Principles of the UN Global Compact“) a podniknout kroky na podporu cílů OSN, jako jsou cíle udržitelného rozvoje. [<https://unglobalcompact.org/>]

Odkazy

1) Externí zdroje:

Etické chování

// **AAALAC International (Mezinárodní sdružení pro posuzování a akreditaci pro péči o laboratorní zvířata)**

<https://www.aaalac.org/>

// **Declaration of Helsinki (Helsinská deklarace)**

<https://www.wma.net/what-we-do/medical-ethics/declaration-of-helsinki/>

// **Deset obecných zásad UN Global Compact (Celosvětový pakt OSN)**

<https://www.unglobalcompact.org/>

Zaměstnanci a lidská práva

// **Conflict Minerals (Konfliktní minerály)**

www.responsiblemineralsinitiative.org

// **International Labour Standards, ILO (Mezinárodní pracovní normy)**

<http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org>

// **OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas, OECD DDG (Pokyny OECD pro náležitou péči týkající se odpovědnosti dodavatelských řetězců nerostů z oblastí zasažených konflikty a vysoce rizikových oblastí)**

<https://www.oecd.org/daf/inv/mne/mining.htm>

// **Universal Declaration on Human Rights (Všeobecná deklarace lidských práv)**

<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

Zdraví a bezpečnost

// **PSCI (Iniciativa odpovědného řízení dodavatelských řetězců)**

<https://pscinitiative.org/home>

// **Responsible Care Global Charter (Celosvětová charta zodpovědné péče)**

<https://www.icca-chem.org/responsible-care-global-charter/>

Klima a životní prostředí

// **Circular Economy (Oběhové hospodářství)**

<https://www.ellenmacarthurfoundation.org/>

// **Convention on Biological Diversity (Úmluva o biologické rozmanitosti)**

<https://www.cbd.int/>

// **Basel Convention (Basilejská úmluva)**

<https://www.basel.int>

// **Minamata Convention (Minamatská úmluva)**

<https://www.mercuryconvention.org>

// **RE100 (Iniciativa k využívání elektřiny z obnovitelných zdrojů)**

<https://www.there100.org/>

// **RSPO (Kulatý stůl o udržitelném palmovém oleji)**

<https://rspo.org/about>

// **Science Based Target (Iniciativa pro snižování skleníkových plynů)**

<https://sciencebasedtargets.org/>

// **Stockholm convention (Stockholmská úmluva)**

<https://www.pops.int>

Odkazy

// **UNFCCC (Rámcová úmluva OSN o změně klimatu)**

www.unfccc.int

Kvalita

// **Human Regulatory (Předpisy pro humánní léčivé přípravky): Dodržování předpisů**

<https://www.ema.europa.eu/en/human-regulatory/research-development/compliance-research-development>

Vedení a systémy řízení

// **Together for Sustainability (Společně k udržitelnosti)**

<https://www.tfs-initiative.com/>

// **United Nations Global Compact (Celosvětový pakt OSN)**

<https://unglobalcompact.org/>

// **United Nations Guiding Principles (Obecné zásady OSN)**

https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

2) Zdroje specifické pro společnost Bayer:

// **Dobré životní podmínky zvířat**

<https://www.bayer.com/en/animal-studies/animal-studies-our-responsibility>

// **Biodiverzita**

<https://www.bayer.com/en/sustainability/position-biodiversity>

// **Horká linka společnosti Bayer pro dodržování předpisů**

<https://www.bayer.com/en/corporate-compliance/corporate-compliance-policy>

// **Postoj společnosti Bayer k lidským právům**

<https://www.bayer.com/en/sustainability/human-rights>

// **Zásady společnosti Bayer pro dobré životní podmínky zvířat a studie na zvířatech**

<https://www.animalstudies.bayer.com/>

// **Zásady udržitelného rozvoje společnosti Bayer**

<https://www.bayer.com/en/sustainability/sustainable-development-policy>

// **Ochrana klimatu**

<https://www.bayer.com/en/sustainability/climate-protection>

// **Zásady dodržování předpisů**

<http://www.bayer.com/en/Corporate-Compliance-Program.aspx>

// **Udržitelnost ve společnosti Bayer**

<https://www.bayer.com/en/sustainability>

// **Postoj k vodě**

<http://www.bayer.com/en/bayer-water-position.aspx>



Bayer AG
Procurement
51368 Leverkusen, Německo
[Procurement at Bayer](#) | [Bayer global](#)
Verze 6, prosinec 2022

