



공급업체 행동강령

목차

// 서론

// 목적 및 범위

// 규정

// 윤리

// 노동 및 인권

// 보건 및 안전

// 기후 및 환경

// 품질

// 거버넌스 및 관리 시스템

// 용어집

서론

지속 가능성은 기업 전략, 비즈니스 활동, 기업 가치 및 비즈니스 운영 방식의 필수적인 구성요소입니다. 당사는 ‘Health for all, Hunger for none’ 사명에 따라 포용적 성장과 책임감 있는 자원의 사용을 촉진함으로써 인류와 전 세계 번영을 지원하고 있습니다.

목적 및 범위

본 공급업체 행동강령은 공급업체, 타사 공급업체 및 하도급업체(이하 ‘공급업체’)가 특히 건강하고 안전한 작업 조건, 인력의 공정하고 정중한 대우, 윤리적 사업 관행 및 환경 보호에 대한 당사의 원칙을 준수할 수 있도록 입안되었습니다.

그 목표는 모든 공급업체의 환경, 사회, 거버넌스 측면에 대한 당사의 기대치가 무엇인지 제정하는 데 있습니다. Bayer은 공급업체가 준수해야 할 일련의 최소 기준을 제정했습니다.

규정

Bayer은 공급망의 지속 가능성에 대한 협력을 사업 수행의 핵심이자 필수 요소로 간주합니다. 기업들은 인권을 보호할 뿐만 아니라 환경을 지속적으로 개선하고 존중하기 위해 공급망에 따라 협력해야 합니다.

Bayer은 다음 원칙을 지지합니다.

// 인권, 노동, 환경 및 부패방지에 대한 유엔 글로벌 콤팩트(UNGC)의 10가지 원칙

// 유엔 기업 및 인권이행 지침(UNGPs)

// OECD 다국적 기업 가이드라인

본 Bayer 공급업체 행동강령은 다음과 같은 다양한 국제 표준에 근거하여 입안했습니다.

// UNGC, 국제인권장전, 국제노동기구(ILO)의 노동에서의 기본원칙 및 권리 선언, UNGP, 환경 및 개발에 관한 리우 선언, 유엔 부패방지협약, 생물다양성협약, 유엔 기후변화협약(UNFCCC), 유해 폐기물의 국가간 이동 및 그 처리의 통제에 관한 바젤 협약, 잔류성 유기 오염물질(POP)에 관한 스톡홀름 협약, 수은에 관한 미나마타 협약.

Bayer은 무엇보다도 화학 산업의 글로벌 책임 관리(Responsible Care) 이니셔티브, 제약 공급망 이니셔티브(Pharmaceutical Supply Chain Initiative, PSCI) 및 지속 가능성을 향한 동행(Together for Sustainability, TfS) 이니셔티브(창립 멤버)의 오랜 회원입니다. 2020년, Bayer은 온실가스(GHG) 배출을 줄이고 기후 변화에 맞서기 위해 과학 기반 목표 이니셔티브(Science Based Targets Initiative, SBTi)에 참여했습니다.

Bayer 공급업체 행동강령은 다음을 포함하되 이에 국한되지 않는 Bayer 그룹의 정책 및 직위에도 포함되는 잘 확립된 지속 가능성 원칙을 고려합니다.

// Bayer의 직원이 법률을 준수하는 방식으로 행동하는 것이 얼마나 중요한지 강조하고 있는 Bayer 행동강령. 행동강령에서는 또한 고객, 환자 및 소비자 등, 당사 이해관계자와 상호 작용하는 방법에 대해서도 규정하고 있습니다.

// 당사의 사업 활동 및 사업 관계에서 인권을 존중 및 신장할 수 있도록 지원하는 Bayer의 인권 정책.

// 수질 오염의 방지와 수자원 재사용, 감소 및 폐수 처리의 지속적 개선 의지를 전명하고 있는 Bayer 수자원 입장(Bayer Water Position). Bayer은 UNGC CEO Water Mandate를 지지했습니다. 러한 모든 활동은 Bayer이 윤리적, 사회적, 생태적 기준에 대해 어떻게 책임을 지고 있는지, 그리고 Bayer 그룹 회사들이 어떻게 그들의 일상 업무에서 지속 가능성 원칙을 실행에 옮겼는지를 보여줍니다. 따라서 윤리적, 사회적, 생태적, 추가적인 품질 보증 및 위험 최소화 원칙은 Bayer의 조달 프로세스에 기반을 두고 있습니다.

Bayer 공급업체 행동강령에 명시된 원칙은 공급업체 선택 및 평가의 중요한 구성요소를 구성합니다. 게다가, Bayer은 공급업체들이 공급 사슬의 더 아래에 서도 이러한 원칙들을 다룰 것으로 기대합니다. 공급업체가 이러한 원칙 중 하나를 위반하여 개선 계획에 합의할 수 없거나 이를 이행하지 않을 경우, Bayer은 거래 관계를 종료할 권리를 보유합니다.

따라서 Bayer 공급업체 행동강령은 지구를 보호하면서 사람들의 더 나은 보건에 기여하기 위한 노력의 발전을 포함하여 일상적인 비즈니스에서 이러한 원칙이 어떻게 실행되어야 하는지에 대한 상호 이해를 강화하는 목표로 공급업체에게 제공됩니다. 본 문서의 조항 중 하나가 공급업체와 Bayer 간의 계약 조항 또는 Bayer의 일반 구매 약관과 상충되는 경우, 계약 조항 또는 일반 구매 약관이 우선합니다.

공급업체가 이러한 원칙을 구현하는 것을 돋고 가능하게 하기 위해, Bayer은 Bayer 공급업체 행동강령을 기반으로 하며 공급업체가 사용할 수 있는 모범 사례, 주요 기대 사항 및 참고 자료의 구체적인 예를 제공합니다. 이 지침은 (<https://www.bayer.com/en/procurement/supplier-code-of-conduct>)에서 확인할 수 있습니다.

윤리

사회적 책임을 충족하기 위해 공급업체는 모든 해당 법률 및 규정을 준수하면서 윤리적인 방식으로 비즈니스를 수행하고 성실하게 행동해야 합니다. 여기에는 다음과 같은 측면이 포함됩니다.

비즈니스 무결성

공급업체는 공급업체 비즈니스에 대해 직업적, 개인적 및/또는 상당한 재정적 이익을 가진 Bayer 직원 등, Bayer와 수행하는 비즈니스 관계에 관련하여 이해 상충을 구성할 수 있는 상황을 Bayer에 공개해야 합니다.

이해 상충

공급업체는 공급업체 비즈니스에 대해 직업적, 개인적 및/또는 상당한 재정적 이익을 가진 Bayer 직원 등, Bayer와 수행하는 비즈니스 관계에 관련하여 이해 상충을 구성할 수 있는 상황을 Bayer에 공개해야 합니다.

공정 경쟁

공급업체는 모든 해당 경쟁(또는 “반독점”) 법률에 근거하여 공정하고 자유로운 경쟁에 따라 그 사업을 수행해야 합니다.

국제 무역 관리

공급업체는 사업을 수행하는 국가에서 그 업무에 관련하여 적용되는 모든 해당 수출 통제 규정 및 무역 법률을 모두 준수해야 합니다. 상품, 서비스 및 기술의 수출입에 관한 규정 등입니다(그러나 이에 국한되지 않음).

공급업체는 필요한 경우에 세관 당국과 기타 관련 정부 기관에 정확하고 완전하며 진실된 정보를 제출해야 합니다. 이 투명성 의지는 국제 무역 통제 준수를 보장하고 신뢰할 수 있는 파트너십을 촉진하는 데 매우 중요합니다.

공급업체는 또한 강건한 내부 프로세스를 시행하여 이 규정의 준수를 보장하고 그 운영에 영향을 미칠 수 있는 법률 변경을 모니터링해야 합니다. 높은 수준의 규정 준수를 유지하기 위해 수출 활동에 종사하는 직원에 정기적인 교육훈련 및 인식 프로그램을 실시하도록 권장합니다.

기밀유지, 지식재산권, 개인정보 보호 및 IT 보안

공급업체는 기밀정보를 보호하고 적절한 사용만 해야 하며 모든 직원과 비즈니스 파트너의 개인정보 및 유효한 지적재산권이 보호되도록 해야 합니다.

공급업체는 Bayer의 사전 서면 동의 없이 홍보 또는 광고에 Bayer의 이름 또는 상표 또는 제휴사나 제품의 상표를 사용할 수 없습니다.

Bayer의 기밀정보 또는 데이터를 포함하는 공급업체의 정보 시스템은 무단 접근, 사용, 공개, 유실, 수정 또는 파괴로부터 적절히 관리되고 보호되어야 합니다. 공급업체는 공동 프레임워크에 따라 적절한 기술적 조직적 사이버 보안 조치를 시행하고 IT 보안 정책을 유지 관리함으로써 데이터 유출 또는 기타 모든 유형의 사이버 보안 사고가 발생한 경우에 이를 즉시 Bayer에 통지해야 합니다. 공급업체는 각 데이터 처리 계약 및 적용되는 개인정보 보호법을 준수한 경우에만 Bayer를 대리하여 개인정보를 처리할 수 있습니다.

공정한 마케팅 관행

의료 전문가 및 조직(HCP, HCO)과의 상호 작용은 의료 행위를 개선하고 궁극적으로 환자에게 혜택을 주기 위한 것입니다. 상호작용은 제품에 대해 HCP와 HCO에 알리거나, 과학, 의료 및 교육 정보를 제공하거나, 의학 연구 및 교육을 지원하는 데 초점을 맞춰야 합니다. 어떤 것도 처방 관행에 부적절한 영향을 미치는 방식으로 HCP와 HCO에 제공되거나 제공되어서는 안 됩니다.

마찬가지로, 농업용 제품(예: 종자 및 작물 보호 제품)을 판매하거나 판매할 때의 상호 작용도 공정하고 윤리적인 관행을 따라야 합니다. Bayer은 판매, 광고, 홍보, 마케팅 자료를 준비하는 제공업체들이 진실하고 정확한 설명을 통해 의무를 다하기를 기대하고 있습니다.

임상시험 수행 시 표준

공급업체는 국제 지침 또는 해당 국가 및 현지 법률 및 규정, 그리고 제안된 작업에 적용할 수 있는 공인된 국제 품질 및 안전 표준에 따라 임상시험을 수행해야 합니다. ICH E6(R3) 임상시험 관리기준, 임상시험에 대한 EU 규정 제536/2014호 및 관련 미국 FDA 규정(21 CFR 파트 50, 54, 56 및 312) 또는 이에 상당한 현지 표준 등입니다(그러나 이에 국한되지 않음). Bayer를 대신하여 임상시험에 종사하는 경우, 모든 임상시험은 우수 임상실무의 글로벌 표준에 따라 수행되어야 하며, 가장 엄격한 개인정보 보호법(예: GDPR)과 의학, 과학 및 윤리 원칙, 특히 헬싱키 선언을 따라야 합니다.

동물 복지

공급업체의 산업에 적용 가능한 경우, 동물 실험에 대한 대안은 Bayer 제품의 품질 또는 안전 평가를 손상시키지 않도록 과학적으로 유효하고 예측 가능한 경우와 규제 기관이 수용할 수 있는 경우에 사용되어야 합니다. 동물실험이 필요한 경우 공급업체는 시험에 사용되는 동물의 수를 최소화해야 합니다. 공급업체는 연구 및 규제 요구 사항을 충족해야 하는 가장 인도적이고 과학적으로 유효한 프로토콜을 사용하여 동물 실험을 수행하는 데 동등하게 전념해야 하며 모든 해당 법률, Bayer 지침 및 AAALAC 인증에 따라서 테스트를 수행해야 합니다. 1. 1 실험실 동물 관리 평가 및 인증 협회. 유전자원의 활용 공급업체는 생물다양성협약에 따라 유전자원의 활용으로 발생하는 이익을 공정하고 공평하게 공유할 수 있도록 해야 합니다.

노동 및 인권

공급업체는 직원, 지역사회 및 취약계층의 인권을 존중하고 그들을 존엄성과 존중으로 대해야 합니다. 여기에는 다음과 같은 측면이 포함됩니다.

아동 노동 금지

Bayer은 공급망에서 아동 노동을 허용하지 않습니다. 공급업체는 국제노동기구(ILO) 핵심 노동 기준2의 규정에 따라 사업 운영에서 아동 노동을 금지해야 합니다. 현지 최저 연령법에 더 높은 근로 연령 또는 의무 교육 연령이 규정되어 있는 경우 더 높은 연령이 적용됩니다. 젊은 노동자들이 고용된 경우, 그들은 정신적, 육체적, 사회적 또는 도덕적으로 위험하거나 그들의 교육을 방해하는 일을 해서는 안 됩니다.

2 1973년 취업 최저 연령에 관한 협약(제138호), 1999년 가혹한 형태의 아동 노동을 철폐하기 위한 금지 및 즉각적인 행동에 관한 협약(제182호)

자유 선택 직업

Bayer은 공급망 내 모든 형태의 현대판 노예, 예속, 강제 노동 및 인신매매에 대해 무관용 접근 방식을 취합니다. 담보, 연기계약, 비자발적 교도소 노동도 마찬가지입니다. 부적절한 이유로 개인 재산, 여권, 임금, 훈련 증명서, 업무 또는 기타 문서를 보류하는 것과 같은 행위는 허용되지 않습니다. 근로자는 관련 법에 명시된 사전 통지 요건을 준수할 경우 고용주를 자유롭게 퇴사할 수 있습니다.

직원들은 해당 법률에 따라 퇴사 전에 한 업무에 대해 제때 전액을 지급받아야 합니다.

결사의 자유

공급업체는 직원 및 근로자 대표와 개방적이고 건설적인 대화를 약속합니다. 공급업체는 현지법에 따라 직원들이 자유롭게 교제하고, 노조를 결성해 가입하고, 대표자를 선별하고, 근로자협의회에 가입하고, 단체교섭을 할 수 있는 권리(노조)를 존중해야 합니다. 공급업체는 근로자의 대표자 역할을 하는 근로자가 보복이나 차별의 우려 없이 역할을 행사할 수 있도록 불이익을 주어서는 안 됩니다.

근로시간, 임금 및 복리후생

공급업체 직원의 근로시간은 해당 국내법에 의해 설정된 최대 시간을 초과해서는 안 되며 ILO 표준 및 초과 근무는 자발적인 기준에 따라야 합니다. 공급업체는 직원의 일과 사생활의 균형을 유지함에 있어 휴식과 여가의 권리를 존중해야 합니다. 보상은 해당 법률에 따라 직원에게 정기적으로, 적시에, 전액 지급되어야 하며, 적용되는 국가 임금법을 준수해야 합니다. 보상과 복리후생은 공정하고 경쟁적이어야 하고 모두에게 평등해야 하고 직원과 그 가족에게 적절한 생활 수준을 제공하는 것을 목표로 해야 합니다. 지방법에 특별한 규정이 없는 한, 정계조치로서의 기본급 공제는 허용되지 않습니다(계약상 또는 법적 근거에 의한 손해배상의 권리를 배제하는 것은 아님). 공급업체는 직원에게 충분한 교육 및 교육 기회를 제공할 것을 권장합니다.

차별 금지 및 공정한 대우

모든 직원에 대한 평등한 대우는 공급업체의 기업 정책의 기본 원칙이 되어야 합니다. 어떠한 종류의 차별도 금지되어 있습니다. 차별은 의사 결정을 직무와 관련이 없거나 비즈니스에 필요하지 않은 이유로 내리거나

의도적이든 우발적이든

연령, 장애, 출신 민족, 가족 상태, 성별, 성별 표현, 성 정체성, 직원 대표 기구에 대한 참여 여부, 출신 국가, 신체적 특징, 임신, 종교, 성적 취향, 피부색, 사회적 출신, 노조 가입 여부, 자원봉사 또는 적용 법률에 따른 모든 불법적 기준 등, 업무와 무관한 직원의 특성에 근거하여 내리는 경우에

발생합니다.

공급업체는 가혹하고 비인도적인 대우, 성희롱, 성적 학대, 신체적 처벌 또는 고문, 직원에 대한 정신적 또는 육체적 강압, 폭언 또는 그러한 대우에 대한 위협이 없는 작업장을 직원에게 제공해야 합니다. 게다가, 공급업체는 법이 허용하는 대로, 고용 계약의 종료가 근로자의 근로 성과로 인해 발생했다는 명확한 증거 없이 어떠한 고용 계약도 부당하게 해지하지 않아야 합니다.

Bayer은 공급업체에 그 직원에 포용적이고 지원적인 작업 환경을 제공하도록 권장합니다.

보안군의 사용

공급업체의 운영 및 활동을 보호하기 위해 제3자(민간 또는 공공)를 고용할 때마다 공급업체는 해당 제3자에 대한 적절한 지침 또는 통제를 통해 직원을 보호해야 합니다. 보안 요원들은 근무 중 만나는 사람들의 인권을 존중해야 합니다. 고문, 잔인하고 과도한 무력, 비인간적이거나 굴욕적인 대우 또는 생명이나 사지에 대한 상해뿐만 아니라 단결권과 결사의 자유를 침해하는 행위는 용납되지 않습니다.

분쟁 광물

공급업체는 Bayer에 공급되는 제품에 무장 단체에 직간접적으로 자금을 조달하거나 이익을 주고 인권 침해를 유발하거나 조장하는 분쟁 영향 지역 및 고위험 지역(CAHLRA)에서 유래한 광물 또는 그 파생물이 포함되지 않도록 보장해야 합니다. 공급업체는 분쟁 영향 및 고위험 지역 광물의 책임 공급망에 대한 OECD 실사 지침(OECD DDG)과 EU 분쟁 광물 규정과 같은 기타 해당 규정을 준수해야 합니다.

지역사회 및 취약계층

공급업체는 원주민과 기타 취약계층 및 소외계층을 포함한 지역사회의 권리와 존중해야 합니다. 공급업체는 비즈니스 활동의 수행 여부와 방법에 대해 원주민의 무료, 사전 및 정보에 입각한 동의를 얻어야 합니다. 불법적인 퇴거와 토지 박탈은 허용되지 않습니다. 공급업체는 지역주민의 고민에 귀를 기울이고 지역참여를 통해 긍정적인 효과를 창출하도록 노력하여야 합니다. 지역 일자리 창출, 지역 소상, 교육 제공 및 인프라 개발의 지원이 장려됩니다.

보건 및 안전

공급업체는 직원, 고객, 방문객, 계약자 및 그들의 활동에 의해 영향을 받을 수 있는 다른 사람들의 건강과 안전을 위해 적절한 준비를 해야 합니다. 공급업체는 직원의 안전과 복지를 보장하고 개선하기 위해 위험을 식별, 평가 및 관리하기 위한 보건 및 안전 프로그램을 마련해야 합니다. 여기에는 다음과 같은 측면이 포함됩니다.

산업 보건 및 안전

공급업체는 자연적, 화학적, 생물학적 및 물리적 위험으로부터 직원을 적절히 보호해야 합니다. 경기적인 위험 평가는 잠재적 위험요소를 식별 및 완화하기 위한 사전 조치로서 수행해야 합니다. 사용되는 인프라와 관련된 위험뿐만 아니라 물리적으로 요구되는 작업 및 조건은 직원을 보호하기 위해 적절하게 관리되어야 합니다. 공급업체는 위험을 완화하고 사고 및 직업병을 예방하기 위해 적절한 유지보수 및 필요한 기술적 보호 조치를 통해 안전한 작업장, 작업대 및 작업 장비를 제공해야 합니다. 또한 공급업체는 수행할 작업에 대한 적절한 통제 기구를 구축하고 안전한 작업 절차를 시행하며 직원들에게 적절한 개인보호 장비를 제공해야 합니다. 확인된 작업장 위험 또는 유해물질(중간 물질의 구성요소 포함)에 관련된 안전 정보를 제공하여 근로자에 위해요소를 알리고 이에 대한 교육훈련을 제공하며 근로자를 위해요소로부터 보호해야 합니다.

공급업체는 근로자의 과도한 육체적 또는 정신적 피로를 피하기 위해 근로시간 및 휴식 시간 측면에서 적절한 작업 구성을 보장해야 합니다. 신체적 안전을 보장하는 것 외에도, 공급업체는 직원들의 정신 건강을 지원하기 위해 최선의 노력을 기울여야 합니다. 공급업체는 최선의 노력을 기울여 현지 규정에 근거한 물리적 접근성 요건을 충족해야 합니다.

안전하고 건강한 작업 환경에는 최소한 음용수, 적절한 조명, 적절한 작업 온도, 환기 및 위생, 그리고 해당되는 경우 안전하고 건강한 회사 거주 공간의 제공을 포함해야 합니다.

3 글로벌 조화 시스템(GHS)에 따름.

공정 안전

공급업체는 해당 안전 표준에 따라 모든 생산 공정을 관리하고 유지하기 위한 안전 프로그램과 관리 시스템을 마련해야 합니다. 프로그램은 시설 및 공정 위험성과 관련하여 적합해야 합니다. 공급업체는 영향을 받거나 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 제3자를 보호할 수 있도록 자체의 공정과 제품에 내재된 위험을 적절히 전달, 공개 및 관리해야 합니다. 마찬가지로, 주요 사건들은 적시에 분석되고 전달되어야 합니다. 위험 설비 및 공정의 경우 공급업체는 정기적으로 특정 위험 평가를 수행하고 화학물질 방출, 화재 또는 폭발과 같은 사고의 발생을 방지하는 조치를 시행해야 합니다.

제품 안전

공급업체는 제품 안전 규정을 준수하고 제품에 라벨을 올바르게 부착하며 제품 취급 요구 사항을 알아야 합니다. 공급업체는 정당한 필요가 있는 경우 모든 유해물질에 대해 필요한 모든 안전 관련 정보가 포함된 해당 문서를 액세스 가능한 형식으로 관련 당사자에게 제공해야 합니다. 여기에는 제품 정보, 안전 데이터 시트, 알림 또는 등록 확인, 용도 및 노출 시나리오가 포함됩니다. 공급업체는 자사 제품의 건강, 안전 및 환경 측면에 대한 정보를 적극적이고 투명하게 모든 관련 당사자와 공유해야 하며, 새로 수집한 정보를 사전에 즉시 공개해야 합니다. 또한 공급업체는 위험물의 운송이 해당 지역 및 국제 규정을 준수하여 수행되도록 보장해야 합니다.

비상상황 준비, 위험 정보 및 교육훈련

공급업체는 식별된 작업장 위험에 대한 안전 정보를 액세스 가능한 형식으로 직원 및 계약자에 제공해야 합니다. 직원과 계약자에 이에 따라 지속적으로 교육훈련을 제공하여 항상 적절하게 보호될 수 있도록 보장해야 합니다. 공급업체는 작업장, 공공 지역 및 회사가 제공하는 주거지에서 관련 위험 및 비상 상황을 식별하고 평가해야 합니다. 적절한 화재 보호, 효과적인 비상 계획, 정기적인 훈련 및 대응 절차를 구현하여 잠재적인 영향을 최소화해야 합니다. 직원이 보복에 대한 두려움 없이 사고와 안전하지 않은 상황 또는 관행을 보고할 수 있는 명확한 보고 메커니즘을 수립해야 합니다. 공급업체는 작업장 부상 및 질병에 대한 기록을 유지해야 합니다.

기후 및 환경

공급업체는 환경적으로 책임감 있고 자원 효율적인 방식으로 운영되어야 한다. 여기에는 다음과 같은 측면이 포함됩니다.

천연자원의 보존과 사용

공급업체는 에너지원, 수자원, 산림, 토양, 원자재 등 천연자원을 보존하고 보호하여야 합니다.

공급업체는 천연자원의 착취, 파괴 또는 방치를 방지해야 합니다. 마찬가지로, 공급업체는 대기 배출, 폐수, 폐기물, 소음 및 광공해의 발생을 최소화하기 위해 상업적으로 최선의 노력을 기울여야 합니다. 공급업체는 식품의 생산이 현저히 저해되거나 안전한 식수의 공급이 거부되거나 사람의 건강을 해치는 방식으로 사업활동이 천연자원에 영향을 미치지 않도록 최선의 노력을 다하여야 합니다.

공급업체는 명확한 환경 전략, 정책 및 목표를 수립해야 합니다. 공급업체는 관리 시스템을 수립하여 그 운영과 가치사슬에 따른 환경적 측면과 영향을 식별 및 완화해야 합니다. 공급업체는 지속적인 환경 개선을 보장하고 입증해야 합니다. 공급업체는 순환 경제 관행을 장려하고 적용해야 합니다.

공급업체는 개인의 생계에 필수적인 토지, 산림 및 수역을 이용하는 경우, 지역 주민이 불법적으로 강제 이주되거나 토지와 자원이 강제로 취득·개발·전용되지 않도록 최선의 노력을 기울여야 합니다.

기후 보호

공급업체는 기후 보호를 비즈니스 전략의 핵심 요소로 설정해야 합니다. 공급업체는 기후 변화가 그 운영 및 공급망에 미치는 영향 및 위험을 평가하고 이에 따라 그 운영 및 공급망을 조정해야 합니다. 공급업체는 그 운영(범위 1 및 범위 2) 또는 가치사슬(범위 3)에서 발생하는 온실가스(GHG) 배출을 줄이기 위한 단기 목표를 설정해야 합니다. Bayer은 공급업체들이 애심찬 단기 감축 목표를 설정하고 이 목표가 과학 기반 목표 이니셔티브(<https://science-basedtargets.org/>)의 접근 방식과 기준에 부합할 것으로 기대하고 있습니다.

공급업체는 2050년까지 가치사슬에 걸쳐 GHG 배출량의 넷제로(net-zero) 목표를 달성해야 합니다.

공급업체는 자사 조직의 탄소 발자국(OCF)과 제품의 탄소 발자국(PCF)을 Bayer에게 제출해야 합니다.

재생 가능한 전기 및 에너지 사용

공급업체는 2030년까지 전력의 100%를 재생 가능 에너지원에서 구매할 수 있도록 최선의 노력을 기울여야 합니다. Bayer은 공급업체에 재생 가능 전기를 조달할 때 RE100(<https://www.there100.org/>)의 기술적 기준과 같은 고품질 기준을 적용하도록 기대하고 있습니다.

마찬가지로 공급업체는 재생 에너지의 전반적인 사용을 1년 단위로 증가시키기 위해 최선의 노력을 기울여야 합니다.

공급업체는 운영 과정에서 에너지 효율을 지속적으로 개선할 수 있는 관리 시스템을 수립해야 합니다.

물 사용

공급업체는 자체 운영 및 가치사슬에서 물 소비를 줄이기 위한 관리 시스템을 갖추기 위해 최선의 노력을 기울여야 합니다.

공급업체가 운영을 위해 물을 사용하는 방식은 환경과 인근 지역사회를 위해 물의 가용성과 품질에 부정적인 영향을 미치지 않아야 합니다. 공급업체는 World Resource Institute(www.wri.org)에서 정의한 바와 같이 물 부족 지역 또는 물 위험으로 위협받는 지역에 특별한 주의를 기울여야 합니다.

공급업체는 현장의 물 사용량, 품질 및 배출물을 모니터링하기 위해 최선의 노력을 기울여야 합니다. 공급업체는 물의 재사용, 재활용, 감소 및 폐수 처리를 지속적으로 개선하기 위해 최선의 노력을 기울여야 합니다. Bayer은 공급업체들도 물 관리 전략을 개발할 것으로 기대하고 있습니다.

폐기물, 폐수, 지역 공기 배출, 소음 및 광공해

토양, 공기 및 물의 오염은 물론 소음 및 빛 공해도 차단해야 합니다. 공급업체는 모든 유형의 고체 및 액체의 안전하고 준수한 취급, 저장, 운송, 재사용, 재활용 및 폐기를 보장하기 위해 최선의 노력을 기울여야 합니다. 공급업체는 폐수 유출물이 유입 지표수 및 지하수에 위해를 제기하지 않도록 보장하기 위해 최선의 노력을 기울여야 합니다. 공급업체는 특히 유입 또는 환경에 대한 비산 배출을 통해 유해물질 또는 활성 성분의 방출을 방지하고 최소화해야 합니다.

공급업체는 수은을 함유한 물질 또는 잔류성 유기오염물질(POP)인 물질의 취급뿐만 아니라 수은 또는 POP를 함유할 수 있는 폐기물, 대기 배출물 또는 폐수의 취급에 특별한 주의를 기울여야 합니다. 공급업체는 미나마타 협약(수은) 및 스톡홀름 협약(POP)에서 정의한 요건에 따라 이러한 물질을 취급해야 합니다.

공급업체는 특히 폐기물이 국경을 넘어 운송되거나 거래되는 경우 운영에서 발생하는 폐기물의 관리가 현지 규정 및 '바젤 협약'에 정의된 요구 사항에 부합하도록 보장해야 합니다.

산림벌채와 산림위험 물품

공급업체는 삼림 벌채 또는 삼림 황폐화로부터 자연 생태계를 보호해야 합니다. 공급업체는 산림벌채 넷제로(zero net)의 목표를 달성하기 위해 최선의 노력을 기울여야 합니다. 공급업체는 야자(씨)유, 콩 또는 기타 농업 또는 임업 공급 원료와 같은 산림 위험 제품(또는 삼림 벌채 가능성성이 높은 제품)을 사용할 때 관리 시스템을 갖추도록 최선의 노력을 기울여야 합니다. 이러한 시스템은 널리 인정된 제3자 인증 체계를 기반으로 할 수 있으며, 가치사슬에 따른 추적성뿐만 아니라 투명성을 가능하게 합니다. 공급업체가 야자(씨)유 또는 그 파생물질을 함유한 원자재를 공급하는 경우에는 적어도 '질량 균형' 인증을 받은 지속 가능한 야자(씨)유가 공급되도록 보장해야 합니다. 인증은 지속 가능한 야자유에 관한 라운드테이블(RSPO) 또는 이와 동등한 계획의 기준에 따라야 합니다. 따라서 대두유 또는 파생물질이 함유된 원자재를 공급하는 경우에는 책임감 있는 대두에 관한 라운드테이블(RTRS) 교역기준을 적용해야 합니다.

산림벌채 방지 제품에 관한 규정(EU)(EUDR) 2023/1115의 부속서 I에 나열된 '관련 제품'이 배송 품목에 함유되어 있고 이 제품을 EUDR 제2조의 의미 범위 내에서 EU 시장에 출시하거나 EU 시장에 제공하는 경우에 공급업체는 해당 제품에 적용되는 EUDR 요구 사항을 준수해야 합니다. 공급업체는 Bayer가 요청한 경우에 '관련 제품'에 관련하여 EUDR 하의 법적 의무를 준수하는 데 필요한 모든 추가 정보를 즉시 Bayer에 제출해야 합니다.

품질

공급업체는 계약상 합의된 표준, 해당 법률 및 규정을 완전히 준수하는 고품질의 안전하고 효과적인 제품 및 서비스를 제공해야 합니다. 여기에는 다음과 같은 측면이 포함됩니다.

품질 요구 사항

공급업체는 일반적으로 인정되는 품질 표준과 계약상 합의된 품질 요구 사항 및 표준을 충족하여 Bayer와 그 고객의 요구를 일관되게 충족하고 보증된 대로 수행하며 의도된 용도에 대해 안전하고 효과적인 제품과 서비스를 제공해야 합니다. 공급업체는 제품 및 서비스 품질에 부정적인 영향을 미칠 가능성이 있는 모든 주요 문제를 즉시 해결해야 합니다. 공급업체는 제공되는 제품 및 서비스의 사양에 영향을 미칠 가능성이 있는 제조 또는 공급 과정의 변경 사항에 대해서는 Bayer에 알려야 합니다.

보안 및 위조 방지

공급업체는 공급망 전반에 걸쳐 WCO의 SAFE 프레임워크 및 계약상 합의된 표준에 부합하는 우수한 보안 관행을 구축해야 합니다. 공급업체는 출발지에서 목적지까지 Bayer로 보내는 각 배송 무결성을 보장해야 합니다.

공급업체는 Bayer 제품, 그것의 작동 가능한 구성품 또는 원자재 및 해당 노하우가 위조자, 밀수업자, 절도범 또는 기타 비공인 제3자의 손에 넘어가서 합법적인 공급망을 떠나지 않도록 책임 영역에서 필요하고 계약적으로 합의된 표준을 구현해야 합니다. 공급업체는 목적지 국가에서 모조, 위조 또는 기타 불법 제품으로 간주되는 수출용 제품을 포함하여 제3자의 행동을 통해 모조, 위조 또는 기타 불법 제품의 제조 또는 판매에 부주의하게 연루되었다는 증거를 입수하거나 제공받은 경우 제3자와의 관계를 즉시 분석해야 합니다. Bayer은 공급업체에 위조, 변조 및 기타 불법 행위에 관련된 모든 활동의 조사 및 기소를 지원할 것을 기대합니다.

거버넌스 및 관리 시스템

공급업체는 모든 해당 법률 및 규정을 준수하고 본 공급업체 행동강령에 명시된 기대치와 관련하여 지속적인 개선을 촉진하기 위해 효과적인 관리 시스템 및 거버넌스 구조를 구현해야 합니다. 여기에는 다음과 같은 측면이 포함됩니다.

법적 요구 사항 및 기타 요구 사항

공급업체는 적용 가능한 모든 국제, 국가 및 지역 법률 및 규정, 계약 협정 그리고 국제적으로 인정된 표준 및 협약을 확인하고 준수해야 합니다. 여기에는 본 공급업체 행동강령에 명시된 원칙이 포함되지만 이에 국한되지 않습니다. 후자에서는 특히 Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz(독일 공급망 실사법)의 실사 요구 사항과 참조된 출처를 기반으로 중요한 사회적, 환경적 및 윤리적 표준이 요약되어 있습니다. 또한 공급업체는 일반적으로 인정되는 산업 표준에 따라 관행을 준수하고 모든 적용 가능한 허가, 인증서, 라이선스 및 등록도 획득, 유지 및 최신 상태로 유지하고 항상 허가 제한 사항 및 요구 사항에 따라 운영해야 합니다.

공급망에서 Bayer 공급업체 행동강령 원칙의 복제 및 전달

공급업체는 본 공급업체 행동강령에 명시된 원칙을 공급망 아래에서 더 취급해야 합니다.

이행 및 책무성

공급업체는 본 공급업체 행동강령에 명시된 원칙을 이행해야 합니다. 공급업체는 공급업체 행동강령의 모든 적용 가능한 측면을 관리 시스템에 통합해야 합니다.

책임감 있는 조달

공급업체는 Bayer이 자체 소싱 프로세스에서 하는 것처럼 다양한 소기업과의 관계를 적극적으로 추진함으로써 다양성과 포용성을 증진시키는 데 전념해야 합니다.

교육훈련 및 역량

직원 및 관리자를 위한 공급업체의 교육 및 정보 조치는 공급업체 행동강령 그리고 공급업체 행동강령 지침과 같이 Bayer이 정한 교육 자료의 범위, 품질 및 결정과 일치하거나 초과해야 합니다. (<https://www.bayer.com/en/procurement/supplier-code-of-conduct>)

디지털 접근성

공급업체는 고객 및 직원에게 그리고 조달 프로세스에서 장애인 포용적인 기술 및 콘텐츠를 제공해야 합니다. 최근에 발표된 WCAG(웹 콘텐츠 접근성 가이드라인)를 준수하는 것 등입니다.

(<https://www.w3.org/WAI/standards-guidelines/wcag/>).

위기 관리

공급업체는 본 공급업체 행동강령에서 다루는 모든 영역에 걸쳐 정기적으로 위험을 식별, 분석, 평가 및 감축/완화 및 해결하기 위한 메커니즘을 시행해야 합니다.

시스템, 문서화 및 평가

공급업체는 본 공급업체 행동강령의 내용과 관련된 관리 시스템 및 통제를 개발, 구현, 사용 및 유지해야 합니다. 공급업체는 본 공급업체 행동강령에 명시된 원칙에 대한 적합성을 입증하는 데 필요한 문서를 유지해야 합니다.

평가 및 통제권

공급업체는 합당한 사전 통지를 통해 공급업체가 본 공급업체 행동강령에 요약된 원칙을 준수하는지 판단하도록 업체의 성과를 평가하고 통제할 수 있는 권리를 Bayer에 부여해야 합니다. 평가 및 통제는 Bayer 또는 자격을 갖춘 제3자에 의해 평가나 감사의 형식으로 직접 실행됩니다.

교정 조치

공급업체는 부당한 지체 없이 (i) Bayer 공급업체 행동강령에 명시된 원칙에 대한 확인된 위험 및 위반 사항을 서면으로 Bayer에 보고해야 하며 (ii) 위반을 방지, 종료 또는 최소화하기 위한 적절한 교정 조치를 취해야 합니다. Bayer은 (i) 위반을 끝내거나 최소화하기 위한 개념을 적용하거나 (ii) 이와 관련하여 공급업체의 협력을 요청하는 권리는 보유합니다. 공급업체가 Bayer 공급업체 행동강령의 요구 사항을 준수하지 않은 상태에서 위반행위를 시정하지 않고 3개월의 유예기간이 경과한 경우, Bayer은 (i) 이 위반행위를 시정할 때까지 계약을 정지시키거나, (ii) 합의된 이행 시한이 시정 없이 경과한 후에 상업 관계를 해지하는 특별 통지를 제공할 수 있는 권리를 보유합니다.

지속적인 개선

공급업체는 성능 목표를 설정하고, 구현 계획을 실행하고, 내부 또는 외부 평가, 검사 및 관리 검토에 의해 식별된 결함에 대해 필요한 시정 조치를 취함으로써 본 공급업체 행동강령에 명시된 표준의 지속적인 개선에 대한 약속을 입증해야 합니다.

우려 사항 식별

공급업체는 직원이 보복, 위협 또는 괴롭힘의 위협 없이 자신의 작업장 또는 다른 공급업체에서의 경제 활동의 결과로 발생한 우려 사항, 불만 또는 잠재적으로 불법적인 행위를 보고할 수 있는 방법을 직원에게 권장하고 제공해야 합니다. 모든 보고는 기밀로 처리되어야 하며 법에서 허용하는 경우 익명으로 이루어질 수 있습니다. 공급업체는 이러한 보고서를 조사하고 필요한 경우 시정 조치를 취해야 합니다. 공급업체는 Bayer의 비즈니스 성과에 영향을 미칠 수 있거나 공급업체와 Bayer의 평판에 잠재적으로 부정적인 영향을 미칠 수 있는 법적 조치, 행정 조사 또는 기소를 Bayer에 알려야 합니다.

공급업체 또는 그 직원 중 한 명이 언제든지 Bayer 직원이 이 원칙을 위반한 행동을 수행했다고 판단하거나 공급망에서 이 원칙을 위반할 수 있는 위험 또는 위반 행위가 발생했다고 판단하는 경우에 그 우려사항을 Bayer의 신고 채널(<https://www.bayer.com/en/corporate-compliance/speak-up-channel>)에 보고하도록 권장합니다.

공급업체는 법률이 허용하는 경우에 Bayer의 신고 채널에 직접 그리고 원하는 경우에 익명으로 보고할 수 있는 가능성에 대해 그 직원 및 하도급업체에 고지해야 합니다. Bayer은 선의로 문제를 제기하는 사람에게 보복하지 않습니다.

투명성 및 공개

공급업체는 이 공급업체 행동강령에 명시된 원칙에 따라 그들의 사회적 및 환경적 영향에 대해 문서화하고 보고해야 합니다.

수요 관리

공급업체들은 Bayer의 주문 물량 및/또는 배송 시간이 직원의 인권에 부정적인 영향을 미치거나 미칠 수 있는 합리적인 가능성이 있는지에 대해 지속적으로 모니터링해야 하며, 이 경우 그 결과를 부당한 지체 없이 Bayer에 서면으로 통지해야 합니다.

비즈니스 연속성

공급업체는 Bayer의 비즈니스를 지원하는 운영에 대해 적절한 비즈니스 연속성 계획을 구현해야 합니다.

용어

접근성

접근성은 제품 또는 공간의 설계 특성을 의미합니다. 접근성 제품 및 공간은 장애인도 최대한 사용함으로써 제품 또는 환경에 동등하게 참여할 수 있도록 설계됩니다.

순환 경제

순환 경제는 다음과 같은 세 가지 원칙을 기반으로 고안되었습니다. #1: 폐기와 오염 제거, #2: (최고 값으로)제품 및 재료 순환, #3: 자연 재생. 그것은 재생 가능한 에너지와 재료로의 전환에 의해 뒷받침됩니다(<https://www.ellenmacarthurfoundation.org/>).

분쟁 광물

현재 정의된 바와 같이, 분쟁 광물로는 탄탈륨, 주석, 텉스텐, 금 등이 있으며, 이들은 카시테라이트, 컬럼바인 탄탈라이트, 울프람라이트의 파생물입니다. 또한 “3TG”라고도 불립니다(www.responsiblemineralsinitiative.org).

위험물

유엔 모델 규정 또는 기타 국내외 운송 제도에 따라 위험물 또는 유해물질로 분류되는 재료(물질, 용액, 혼합물 및 폐기물 등) 또는 품목. 배송은 특정 조건 하에서만 허용할 수 있으며, 특정 운송 방법을 금지할 수도 있습니다(<https://unece.org/transport/dangerous-goods>).

디지털 접근성

장애인이 독자적으로 디지털 세계에 참여할 수 있는 기술 제품 및 디지털 컨텐츠의 특성. 디지털 접근성의 예로는 라이브 또는 녹화된 비디오의 캡션, 마우스 없이 탐색할 수 있는 플랫폼, 색맹인이 읽을 수 있는 모든 형식의 텍스트 등이 있습니다.

다양한 공급업체

여성, 장애인, LGBTQ+ 사람 또는 과소대표 집단에 속하는 사람이 51% 이상의 지분을 소유, 운영 및 관리하는 민간 기업.

직원

직원을 언급할 때, Bayer은 공급업체에 의해 고용되거나 고용된 모든 스텝 또는 인력을 포함합니다.

산림 위험 상품(또는 산림벌채 가능성이 높은 제품)

산림이 농업용으로 전환되어 그 생산에 사용되는 제품. 농업에 관련된 산림벌채의 대부분을 차지하는 7가지 상품은 목재 제품, 야자(씨)유, 소, 대두, 고무, 커피 및 코코아입니다(<https://www.cdp.net/en/forests>).

온실가스(GHG)

이산화탄소와 메탄과 같은 온실가스는 대기 중에 열을 가두고 유지하며 기후 변화에 영향을 끼칩니다. 범위 1 배출은 보고 조직이 통제하거나 소유하는 배출원에서 발생하는 직접 온실가스(GHG) 배출량을 말합니다.

범위 2에 해당하는 배출은 전기, 증기, 열 또는 냉각 구매에 관련된 간접 GHG 배출량을 의미합니다. 범위 3 배출은 보고 조직이 소유하거나 통제하지 않지만 조직이 가치사슬에서 간접적으로 영향을 미치는 자산의 활동 결과입니다(www.ghgprotocol.org).

유해물질

유엔 유럽경제위원회(UNECE)에서 준비한 대로 화학물질의 분류 및 라벨링에 대한 세계 조화 시스템(GHS)의 정의에 따름.

인신매매

인신매매에는 폭력, 기만 또는 강압을 사용하여 사람들을 착취의 상황으로 모집, 은닉 또는 이송하고 그들의 의지에 반하여 일하도록 강요하는 것이 포함됩니다.

조직 탄소 발자국(OCF, 종종 CCF)

조직(OCF) 또는 기업(CCF)이 1년 동안 직접적으로(범위 1) 그리고 간접적으로(범위 2 및 범위 3) 방출한 온실가스(GHG)의 총량을 통상적으로 이산화탄소 등가물(CO₂e)로 측정한 값. 통상적인 계산 기준은 GHG 프로토콜입니다. OCF는 조직이 기후 변화에 미치는 영향을 평가하기 위한 지표 역할을 수행하며, 전반적인 배출량 감축에 목표를 둔 지속 가능성 전략 및 이니셔티브를 고지하는 데 사용됩니다.

개인정보

개인정보는 식별되었거나 식별 가능한 자연인에 대한 모든 정보입니다.

잔류성 유기 오염물질(POP)

사람의 건강과 생태계에 심각하고 세계적인 위협으로 인식되는 유기 화학물질
(<https://www.unep.org/explore-topics/chemicals-waste/what-we-do/persistent-organic-pollutants-pops>).

제품 탄소 발자국(PCF)

제품의 기후 영향을 판단하기 위한 가장 확립된 방법으로서, 그 생산 중에 발생하고 이산화탄소 등가물(CO₂e)로 표시된 GHG 총배출량을 평가합니다. PCF는 요람에서 탑승구까지(부분 PCF) 또는 요람에서 무덤까지(총 PCF) 평가할 수 있습니다.

책임감 있는 조달

다양한 소기업 공급업체의 사용을 장려하는 능동적인 비즈니스 프로그램. 여성, 장애인, LGBTQ+ 사람 또는 다른 과소대표 집단에 속한 사람이 다양한 공급업체의 51% 이상을 소유, 운영 및 통제합니다.

공급업체

Bayer의 상품이나 서비스를 생산 및 제공하는 데 필요한 상품이나 서비스를 제공하는 제3자.

지속 가능성

지속 가능성은 건강, 안전 및 환경뿐만 아니라 윤리, 노동 및 인권 영역을 포함합니다.

지속 가능성 표준 및 인증

환경, 사회, 윤리 및 안전 문제와 관련하여 일반적으로 제3자가 평가하는 자발적인 규범 및 표준으로, 산림 관리 위원회(Forest Stewardship Council), 지속 가능 야자유에 관한 라운드테이블(Roundtable on Sustainable Palm Oil), 책임 광물 이니셔티브(Responsible Minerals Initiative), 열대 우림 연합(Rainforest Alliance) 등의 특정 영역에서 조직 또는 제품의 성능을 입증하기 위해 회사에서 채택합니다.

물 부족

물 부족은 물 수요량이 가능한 물 공급량의 40%를 초과하는 상태로 정의됩니다. 이것은 사람과 환경의 물 수요를 동시에 지원하기에 물이 부족한 상황에서 발생합니다(<https://www.wri.org/>).

물 관리

담수 자원의 지속 가능하고 공평한 관리를 촉진하고 육성하는 일련의 관행. 이를 관행은 자체 운영의 물 사용 효율성에서부터 공급업체와의 관계, 그리고 그 이상에 이르기까지 다양합니다. 물 사용자가 자신의 위험을 관리하고 물과 관련된 기회를 포착할 수 있도록 지원(예: 기업이 생산 공정을 지속하는 데 필요한 물을 확보하도록 보장)하고 모두를 위한 장기적인 물 보안을 촉진합니다(<https://ceowatermandate.org/>).

조직, 협약 및 이니셔티브

유해 폐기물의 국가간 이동 및 처리에 관한 바젤 협약.

바젤 협약은 유해 폐기물 및 기타 폐기물의 생성, 관리, 국경 간 이동 및 처리로 인한 악영향으로부터 사람의 건강과 환경을 보호하는 것을 목표로 합니다 [<http://www.basel.int/>]

생물 다양성 협약(CBD)

CBD의 목적은 생물 다양성의 보존, 그 구성요소의 지속 가능한 사용, 유전자원의 상업적 및 기타 활용에서 발생하는 혜택의 공정하고 공평한 공유입니다. 이 협약은 모든 생태계, 종, 유전자원을 포함합니다(<https://www.cbd.int/>)

GHG 프로토콜

GHG 프로토콜에서는 민간 및 공공 부문 시설, 가치사슬 및 완화 조치로부터 배출되는 온실가스(GHG) 배출량을 측정 및 관리할 수 있는 포괄적인 글로벌 표준 프레임워크를 제정했습니다. 프로토콜은 WRI(세계자원연구소)와 WBCSD(세계지속가능발전기업협의회)의 파트너십을 바탕으로 정부, 산업 협회, NGO, 기업 및 기타 조직과 협력하고 있습니다.

국제 노동 기구(ILO)

유엔 산하기관 ILO는 187개 유엔 회원국의 정부, 고용주 및 근로자를 모아 노동 기준을 설정하고 정책을 개발하며 모든 직원을 위한 양질의 일자리를 장려하는 프로그램을 고안합니다(www.ilo.org).

수은에 관한 미나마타 협약

미나마타 협약은 수은의 악영향으로부터 사람의 건강과 환경을 보호하기 위한 세계적인 조약입니다. 여기에는 새로운 수은 광산의 금지, 기존 광산의 단계적 폐지, 다수의 제품과 공정에서의 수은 사용의 단계적 폐지 및 단계적 감축, 그리고 공기로의 배출과 육지와 물로의 방출에 대한 통제 조치를 포함합니다. 협약에서는 또한 수은의 중간 저장, 폐기된 후의 처리, 수은으로 오염된 현장 및 건강 문제를 다루고 있습니다. (<https://www.mercuryconvention.org/>).

파리 협정

파리 협정은 법적 구속력이 있는 기후 변화에 관한 국제 조약입니다. 이 협정의 목표는 지구 온난화를 산업화 이전 수준보다 2도를 훨씬 밑돌게 (1.5도 이하를 권장) 억제하는 데 있습니다.

의약품 공급망 이니셔티브(PSCI)

전체 글로벌 제약 및 의료 공급망을 위한 안전, 환경 및 사회적 결과의 우수성에 대해 동일한 비전을 공유하기 위해서 제약 또는 의료 회사로 구성된 비영리 비즈니스 조직입니다. PSCI의 목적은 책임 있는 공급망 관행, 인권, 환경 지속 가능성 및 책임 있는 비즈니스를 정의, 확립 및 촉진하기 위해 회원을 모으는 것입니다(<https://pscinitiative.org/home>).

RE100

100% 재생 전기에 서약한 수백 개 기업을 규합한 글로벌 기업 재생 에너지 이니셔티브(<https://www.there100.org/>).

책임감 있는 대두에 관한 라운드테이블(RTRS)

책임감 있는 대두의 생산, 무역 및 사용을 촉진하기 위한 비영리 단체. 생산에서 소비에 이르기까지 대두 가치사슬의 구성원과 이에 관련된 사람들과의 협력을 통해 활동합니다. 책임 있는 대두에 대해 여러 이해관계자가 대화할 수 있는 글로벌 플랫폼을 통해 그리고 글로벌 인증 표준의 개발, 시행 및 검증을 통해 이를 수행합니다(<https://responsiblesoy.org>).

지속 가능한 야자유에 관한 라운드테이블(RSPO)

야자유 산업의 7개 부문 이해관계자를 통합하는 비영리 조직입니다. RSPO는 인증된 지속 가능한 야자유를 생산하기 위해 기업이 준수해야 하는 일련의 환경 및 사회적 기준을 개발했습니다. RSPO 회원들은 RSPO에 의해 인증된 지속 가능한 야자유를 생산하거나 사용하기로 서약했습니다(<https://rspo.org/about>).

과학 기반 목표(SBTi) 이니셔티브

비영리 비즈니스 조직. 이 조직은 CDP, UNGC, 세계자원연구소(WRI), 그리고 세계자연보호기금(WWF) 간의 파트너십입니다. SBTi는 기후 과학에 따라 배출량 감소 및 넷제로(net-zero) 목표에 대한 모범 사례를 정의하고 촉진합니다(<https://sciencebasedtargets.org>).

잔류성 유기 오염물질에 관한 스톡홀름 협약

스톡홀름 협약은 잔류성 유기 오염물질(POP)로부터 사람의 건강과 환경을 보호하기 위한 글로벌 조약입니다. POP의 방출 제거 또는 감축에 초점을 맞춥니다. 이 협약은 수용할 수 없을 정도로 위험한 것으로 확인된 추가 화학물질을 처리하기 위한 시스템을 구축합니다. 궁극적으로, 이 협약은 위험한 POP가 없는 미래로 가는 길을 제시하고 독성 화학물질에 대한 당사 경제의 의존도를 재구성할 것을 약속합니다(<http://www.pops.int>).

Together for Sustainability(TfS) 이니셔티브

비영리 비즈니스 조직. 회원들은 화학 회사들입니다. 이 조직은 지속 가능한 공급망을 위한 업계 표준을 구축하는 것을 목표로 하며, 공급업체의 지속 가능성 성과를 평가하고 개선하기 위한 표준 접근 방식을 수립했으며, 구성원 간 평가 및 감사를 공유합니다(www.tfs-initiative.com).

유엔 기후 변화 기본 협약(UNFCCC)

유엔이 주도하는 UNFCCC는 기후 변화로 인한 문제를 해결하기 위한 정부 간 노력에 대해 전반적인 프레임워크를 설정합니다. 협약의 궁극적인 목표는 생태계가 자연스럽게 적응하고 지속 가능한 발전을 가능하게 하는 기간 내에 기후 시스템에 대한 위험한 사람의 간섭을 방지할 수 있는 수준으로 대기 중 온실가스 농도를 안정화하는 것입니다(www.unfccc.int).

유엔 글로벌 콤팩트(UNGC)

유엔이 주도하고 보편적인 지속 가능성 원칙("유엔 글로벌 콤팩트의 10가지 원칙"이라고도 함)을 구현하고 지속 가능한 개발 목표와 같은 유엔 목표를 지원하기 위한 조치를 취하겠다는 CEO의 약속에 기초한 자발적인 유엔 이니셔티브입니다(www.unglobalcompact.org).

유엔 비즈니스 및 인권 지침(UNGPs)

유엔에 의해 주도되고, 사업 운영에서 자행되는 인권 침해를 예방하고, 해결하고, 구제하기 위한 일련의 지침입니다.

참고문헌 1.외부 출처:

윤리

- // 국제실험동물관리평가인증협회(AAALAC International) <https://www.aaalac.org/>
- // 헬싱키 선언 <https://www.wma.net/what-we-do/medical-ethics/declaration-of-helsinki/>
- // 유엔 글로벌 콤팩트의 10가지 원칙 <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>
- // 국제의약품규제조화위원회(International Council for Harmonisation) <https://www.ich.org/>
- // EU 규정 제536/2014호 <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2014/536/oj/eng>
- // 미국 FDA 규정 <https://www.ecfr.gov/>
- // 일반개인정보보호법(GDPR) <https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj/eng>

노동 및 인권

- // 분쟁 광물 www.responsiblemineralsinitiative.org
- // 국제 노동 표준(ILO) <http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org>
- // OECD의 분쟁 발생 및 고위험 지역의 광물 중개 공급망에 대한 실사 지침 – OECD https://www.oecd.org/en/publications/oecd-due-diligence-guidance-for-responsible-supply-chains-of-minerals-from-conflict-affected-and-high-risk-areas_9789264252479-en.html
- // 세계 인권 선언 | 유엔 <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights> 보건 및 안전
- // PSCI(pscinitiative.org) <https://pscinitiative.org/home>
- // 책임 관리 글로벌 협약 <https://www.icca-chem.org/responsible-care-global-charter/>
- // 화학물질 분류 및 표지에 관한 세계조화시스템(GHS) <https://unece.org/transport/dangerous-goods/ghs-rev11-2025>
- // 위험물: 유엔 모델 규정 <https://unece.org/transport/dangerous-goods/un-model-regulations-rev-24>

기후 및 환경

- // 순환 경제 <https://www.ellenmacarthurfoundation.org/>
- // 생물 다양성 협약 <https://www.cbd.int/>
- // 바젤 협약 <https://www.basel.int>
- // 미나마타 협약 <https://www.mercuryconvention.org>
- // RE100 <https://www.there100.org/>
- // RTRS <https://responsiblesoy.org/>
- // RSPO <https://rspo.org/about>
- // 과학 기반 목표 <https://sciencebasedtargets.org/>
- // 스톡홀름 협약 <https://www.pops.int>
- // UNFCCC www.unfccc.int
- // 미국 식품의약국(FDA) <https://www.fda.gov/drugs/pharmaceutical-quality-resources/current-good-manufacturing-practice-cgmp-regulations>

거버넌스 및 관리 시스템

- // 지속 가능성 향한 동행 <http://www.tfs-initiative.com>
- // 유엔 글로벌 콤팩트 <http://www.unglobalcompact.org>
- // 유엔 기본 원칙 https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

2. Bayer 고유 출처:

// 동물 복지

<https://www.bayer.com/en/animal-studies/animal-studies-our-responsibility>

// Bayer 위조물질 웹페이지 <https://www.bayer.com/en/products/beware-of-counterfeits>

// Bayer 행동강령 <https://www.bayer.com/en/commitments/code-of-conduct>

// Bayer 인권 정책

<https://www.bayer.com/sites/default/files/v6bayer-human-rights-policy-en-2024-04-15.pdf>

// 동물 복지 및 동물 연구를 위한 Bayer 원칙

<https://www.animalstudies.bayer.com/>

// 기후 보호 <https://www.bayer.com/en/sustainability/climate-protection>

// 신고 채널

<https://www.bayer.com/en/corporate-compliance/speak-up-channel>

// Bayer의 지속 가능성

<http://www.bayer.com/en/Sustainability-and-Commitment.aspx>

// 수자원 입장

<https://www.bayer.com/en/sustainability/water-stewardship>



Bayer AG
Procurement
51368 Leverkusen, Germany
<https://www.bayer.com/en/procurement>
버전 2025