Družba Bayer

Kodeks ravnanja za dobavitelje

Trajnost je ključni element vrednot družbe Bayer in je sestavni del naše poslovne strategije.

Vsebina

	Stran
Preambula	3
// Etika	4
// Delo in človekove pravice	6
// Zdravje in varnost	8
// Podnebje in okolje	9
// Kakovost	11
// Sistemi vodenja in upravljanja	12
Slovarček	14
Viri	17

Preambula

Trajnostni razvoj je opredeljen kot zadovoljevanje potreb sedanjosti brez ogrožanja zmožnosti prihodnjih generacij, da zadovoljijo svoje potrebe (Brundtland, 1987). V poslovnem kontekstu trajnost pomeni, da se morajo podjetja poleg finančne uspešnosti osredotočiti tudi na tveganja in priložnosti, povezane z družbenimi in okoljskimi vplivi, ki jih lahko imajo – v svojem lastnem poslovanju in vzdolž celotne vrednostne verige[1]

Družba Bayer meni, da je sodelovanje na področju trajnosti v dobavni verigi ključno in bistveno za poslovanje. Podjetja morajo sodelovati vzdolž dobavnih verig, da bi nenehno izboljševala in spoštovala okolje ter varovala človekove pravice.

Družba Bayer podpira deset načel Globalnega dogovora Združenih narodov (UNGC) o človekovih pravicah, delu, okolju in boju proti korupciji, Vodilna načela ZN o podjetništvu in človekovih pravicah (UNGP) in Smernice OECD za večnacionalne družbe. Ta kodeks ravnanja za dobavitelje družbe Bayer med drugimi mednarodnimi standardi temelji tudi na: UNGC, Mednarodni listini človekovih pravic, Deklaraciji Mednarodne organizacije dela (ILO) o temeljnih načelih in pravicah iz dela, UNGP, Deklaraciji iz Ria o okolju in razvoju, Konvenciji ZN proti korupciji, Konvenciji o biološki raznovrstnosti, Okvirni konvenciji ZN o spremembi podnebja (UNFCCC) kot tudi Baselski konvenciji o nadzoru prehoda nevarnih odpadkov preko meja in njihovega odstranjevanja, Stockholmski konvenciji o obstojnih organskih onesnaževalih (POP) in Konvenciji Minamata o živem srebru.

Družba Bayer je med drugim dolgoletna članica globalne pobude Programa odgovornega ravnanja kemijske industrije, Pobude za farmacevtsko oskrbovalno verigo (PSCI), in pobude Skupaj za trajnosti razvoj (TfS) (ustanovna članica). Leta 2020 se je družba Bayer pridružila pobudi Pobudi znanstveno utemeljenih ciljev za zmanjšanje emisij toplogrednih plinov in boj proti podnebnim spremembam.

Kodeks ravnanja za dobavitelje družbe Bayer upošteva dobro uveljavljena načela trajnosti, ki so vključena tudi v politike in stališča skupine Bayer, kar med drugim brez omejitev vključuje naslednje:

// Politika trajnostnega razvoja družbe Bayer: Družba Bayer je jasno opredelila svojo zavezanost načelom trajnosti.

// Zaščita podnebja (Climate Protection) družbe Bayer podpira Pariški sporazum in cilj omejitve globalnega segrevanja na 1,5 stopinje Celzija glede na predindustrijsko raven.

// Družba Bayer v celotni skupini poudarja Stališče o človekovih pravicah (Human Rights Position), svojo zavezanost spoštovanju človekovih pravic v vseh svojem poslovanju vzdolž vrednostne verige.

// Korporativna politika skladnosti družbe Bayer opisuje izjemen pomen zakonsko skladnega vedenja zaposlenih v družbi Bayer.

// Načela Družbene angažiranosti družbe Bayer (Bayer Societal Engagement -(BASE) so vodilna načela družbe Bayer, ki tvorijo osnovo za vse dejavnosti družbe Bayer.

// Stališče o vodi družbe Bayer (Water Position): Družba Bayer je zavezana preprečevanju onesnaževanja vode, nenehnemu izboljševanju ponovne uporabe vode, zmanjšanju količine in čiščenju odpadne vode. Družba Bayer je podprla mandat o vodi (UNGC CEO Water Mandate).

Vse te dejavnosti dokazujejo, kako družba Bayer prevzema svojo odgovornost glede etičnih, družbenih in ekoloških standardov ter kako družbe v skupini Bayer v vsakdanjem poslovanju udejanjajo načela trajnostnega razvoja. Tako so etična, družbena in ekološka ter dodatna načela zagotavljanja kakovosti in zmanjševanja tveganj zasidrana v postopkih nabave družbe Bayer.

Načela, izražena v Kodeksu ravnanja za dobavitelje družbe Bayer, so pomemben del izbire in ocenjevanja dobaviteljev. Družba Bayer od svojih dobaviteljev prav tako pričakuje, da bodo upoštevali ta načela v celotni dobavni verigi. Če dobavitelj krši eno od teh načel in se ne more dogovoriti o načrtu izboljšav ali ga ne izvaja, si družba Bayer pridržuje pravico do prekinitve poslovnega odnosa.

Kodeks ravnanja za dobavitelje družbe Bayer je zato na voljo našim dobaviteljem s ciljem krepitve našega medsebojnega razumevanja o tem, kako je treba ta načela izvajati v vsakodnevnem poslovanju, vključno s pospeševanjem prizadevanj za prispevanje k boljšemu zdravju ljudi, medtem ko obenem varujemo planet. Če je katerokoli od teh določil v nasprotju bodisi s pogodbenimi določili med dobaviteljem in družbo Bayer bodisi s splošnimi določili in pogoji nakupa družbe Bayer, prevladajo pogodbena določila ali Splošni pogoji in določila nakupa.

Da bi družba Bayer dobaviteljem pomagala in omogočila izvajanje teh načel, je objavila Navodila Kodeksa ravnanja za dobavitelje družbe Bayer, ki temelji na Kodeksu ravnanja za dobavitelje družbe Bayer in zagotavlja konkretne primere dobrih praks, ključnih pričakovanj in referenc, ki jih dobavitelji lahko uporabijo. Smernice lahko najdete na https://www.bayer.com/en/procurement/supplier-code-of-conduct

[1]Poslovna politika trajnostnega razvoja družbe Bayer (Bayer Sustainability Corporate Policy)

Etika

Da bi dobavitelji izpolnili družbene odgovornosti, morajo svoje poslovanje voditi etično in ravnati pošteno ter upoštevati vse veljavne zakone in predpise. Etične zahteve vključujejo naslednje vidike:

Poslovna integriteta

Dobavitelji ne smejo izvajati ali tolerirati nobene oblike korupcije, izsiljevanja, poneverbe ali pranja denarja. Dobavitelji ne smejo ponujati podkupnin ali drugih nezakonitih spodbud (npr. »olajševalna plačila«) svojim poslovnim partnerjem ali vladnim uradnikom ali jih od njih sprejemati, kot je navedeno v Konvenciji Združenih narodov proti korupciji. Dobavitelji zaposlenim v družbi Bayer ne smejo ponujati nobenih daril ali osebnih koristi, ki bi se lahko razumele kot podkupnina. V nobenem primeru darila ali pogostitev ne smejo biti ponujeni z namenom nepravilnega vplivanja na poslovni odnos in ne smejo kršiti veljavnih zakonov ali etičnih standardov.

Nasprotje interesov

Dobavitelji bodo družbi Bayer razkrili vsako situacijo, ki bi lahko pomenila nasprotje interesov, na primer, da imajo zaposleni v družbi Bayer poklicne, zasebne in/ali pomembne finančne prednosti ali interese v katerem koli podjetju dobavitelja.

Poštena konkurenca

Dobavitelji bodo poslovali skladno s pošteno konkurenco in z vsemi veljavnimi protimonopolnimi zakoni.

Nadzor mednarodne trgovine

Dobavitelji morajo spoštovati predpise o nadzoru izvoza, ki veljajo za njihovo poslovanje, in carinskim in drugim organom, kadar to zahtevajo, zagotoviti točne in resnične informacije o tem.

Zasebnost in intelektualna lastnina

Dobavitelji bodo zaupne informacije varovali in jih uporabljali le na primeren način ter zagotavljali zaščito zasebnosti in veljavnih pravic intelektualne lastnine vseh zaposlenih in poslovnih partnerjev.

Dobavitelji ne smejo uporabljati imena ali blagovnih znamk družbe Bayer ali naših podružnic ali izdelkov v javnosti ali pri oglaševanju brez predhodnega pisnega soglasja družbe Bayer.

Zasebnost in varstvo podatkov

Informacijski sistemi dobaviteljev, ki vsebujejo zaupne informacije ali podatke družbe Bayer, bodo ustrezno upravljani in zaščiteni pred nepooblaščenim dostopom, uporabo, razkritjem, spreminjanjem ali uničenjem. Dobavitelji zbirajo osebne podatke samo za zakonite poslovne namene, jih uporabljajo na zakonit, pregleden in varen način, jih delijo samo s tistimi, ki imajo dostop, jih varujejo skladno z varnostnimi politikami, jih hranijo le toliko časa, kot je potrebno, in zavezujejo tretje osebe z dostopom do osebnih podatkov, da jih varujejo.

Etika

Poštene tržne prakse

Interakcije z zdravstvenimi delavci in organizacijami so namenjene izboljšanju medicinske prakse in so navsezadnje v korist pacientom. Interakcije bi se morale osredotočiti na obveščanje zdravstvenih delavcev in zdravstvenih organizacij o izdelkih, zagotavljanje znanstvenih, zdravstvenih in izobraževalnih informacij ali podporo medicinskim raziskavam in izobraževanju. Zdravstvenim delavcem in zdravstvenim organizacijam ne sme biti ponujeno ali zagotovljeno ničesar na način, ki bi neprimerno vplival na prakso predpisovanja.

Podobno bi morale interakcije pri trženju ali prodaji kmetijskih proizvodov, na primer semen in sredstev za varstvo rastlin, prav tako slediti poštenim, etičnim praksam. Družba Bayer od svojih dobaviteljev, ki pripravljajo prodajna, reklamna, promocijska in marketinška gradiva, pričakuje, da izpolnijo svoje dolžnosti z resničnimi in točnimi opisi.

Standardi pri izvajanju Klinična preskušanja

Dobavitelji izvajajo klinična preskušanja skladno z mednarodnimi smernicami ali veljavnimi nacionalnimi in lokalnimi zakoni in predpisi ter priznanimi mednarodnimi standardi kakovosti in varnosti, ki veljajo za predlagano delo. Pri izvajanju kliničnih preskušanj v imenu družbe Bayer se vsa klinična preskušanja izvajajo skladno z globalnimi standardi dobre klinične prakse, upoštevajo pa se najstrožja medicinska, znanstvena in etična načela, zlasti Helsinška deklaracija.

Dobrobit živali

Če je to primerno za dobaviteljevo panogo, se namesto testiranja živali uporabijo druge možnosti, kadar so te možnosti znanstveno veljavne in napovedne, tako da ne ogrožajo ocen kakovosti ali varnosti izdelkov družbe Bayer, in kadar so sprejemljive za regulativne agencije. Kadar je testiranje na živalih potrebno, morajo dobavitelji zmanjšati število živali, uporabljenih za testiranje. Dobavitelji bodo prav tako zavezani k izvajanju testiranja na živalih z uporabo najbolj humanega znanstveno veljavnega protokola, ki mora izpolnjevati študijske in regulativne zahteve, te teste pa bodo izvajali le skladno z vsemi veljavnimi zakoni, smernicami družbe Bayer ali akreditacijo AAALAC[2].

Uporaba genskih virov

Dobavitelji se zavezujejo, da bodo omogočili pošteno in pravično delitev koristi, ki izhajajo iz uporabe genskih virov skladno s Konvencijo o biološki raznovrstnosti.

[2] Združenje za ocenjevanje in akreditacijo oskrbe laboratorijskih živali

Delo in človekove pravice

Dobavitelji bodo spoštovali človekove pravice svojih zaposlenih, lokalnih skupnosti in ranljivih skupin ter jih obravnavali dostojanstveno in spoštljivo. To vključuje naslednje vidike:

Izogibanje otroškemu delu

Družba Bayer v svoji dobavni verigi ne dovoljuje dela otrok. Dobavitelji se morajo pri svojem poslovanju izogibati kakršni koli obliki dela otrok, kot je opredeljeno v temeljnih delovnih standardih Mednarodne organizacije dela (ILO)[3]. Če lokalni zakon o minimalni starosti določa višjo starost za delo ali obvezno šolanje, velja višja starost. Če se zaposlijo mladi delavci, ne smejo opravljati del, ki so duševno, telesno, družbeno ali moralno nevarna ali ovirajo njihovo šolanje.

Prosto izbrana zaposlitev

Družba Bayer ima v svoji dobavni verigi pristop ničelne tolerance do vseh oblik sodobnega suženjstva, služenja in prisilnega ali obveznega dela ter vseh oblik trgovine z ljudmi. Enako velja za delo v odvisnosti in podrejenosti, najemniško ali neprostovoljno zaporniško delo. Prakse, kot je zadrževanje osebne lastnine, potnih listov, plač, potrdil o usposabljanju, delovnih ali drugih dokumentov iz neustreznih razlogov, niso sprejemljive. Zaposleni lahko prosto zapustijo delodajalca, če izpolnjujejo zahteve glede predhodnega obvestila, kot določa veljavna zakonodaja. Zaposleni bodo skladno z veljavno zakonodajo pravočasno in v celoti plačani za delo, ki so ga opravili pred odhodom.

Svoboda združevanja

Dobavitelji se zavezujejo k odprtemu in konstruktivnemu dialogu s svojimi zaposlenimi in predstavniki delavcev. Skladno z lokalnimi zakoni morajo dobavitelji spoštovati pravice svojih zaposlenih do svobodnega združevanja, ustanavljanja in včlanjevanja v sindikate, iskanja zastopstva, pridružitve svetom delavcev in sodelovanja v kolektivnih pogajanjih. Dobavitelji ne smejo prikrajšati zaposlenih, ki delujejo kot predstavniki delavcev, tako da lahko opravljajo svojo vlogo brez strahu pred maščevanjem ali diskriminacijo.

Delovni čas, plače in ugodnosti

Delovni čas za zaposlene pri dobaviteljih ne sme preseči najdaljšega časa, določenega z veljavno nacionalno zakonodajo in standardi MOD, nadurno delo pa mora biti prostovoljno. Dobavitelji pri usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja spoštujejo pravico do počitka in prostega časa svojih zaposlenih. Nadomestilo se zaposlenim izplačuje redno, pravočasno in povsem skladno z veljavno zakonodajo in mora biti skladno z veljavno nacionalno zakonodajo o plačah. Plačila in ugodnosti bi morali biti pošteni in konkurenčni, enaki za vse, njihov cilj pa bi moral biti zagotavljanje ustreznega življenjskega standarda za zaposlene in njihove družine. Razen če lokalni zakoni določajo drugače, odtegljaji od osnovne plače kot disciplinski ukrep niso dovoljeni (to ne izključuje upravičenosti do odškodnine na pogodbeni ali pravni podlagi). Priporočljivo je, da dobavitelji svojim zaposlenim ponudijo veliko možnosti za usposabljanje in izobraževanje.

[3] Konvencija o najnižji starosti za sprejem v službo iz leta 1973; (št. 138); Konvencija o prepovedi in takojšnjem ukrepanju za odpravo najhujših oblik dela otrok, 1999, (št. 182)

Delo in človekove pravice

Nediskriminacija in poštena obravnava

Enaka obravnava vseh zaposlenih mora biti temeljno načelo poslovne politike dobavitelja. Prepovedana je kakršna koli diskriminacija. Do diskriminacije pride, kadar se odločitve sprejemajo iz razlogov, ki niso povezani z delovnim mestom ali niso potrebni za poslovne dejavnosti in – zavestno ali nezavedno – temeljijo na nepomembnih lastnostih zaposlenega, kot so starost, invalidnost, etnično poreklo, družinski status, spol, izražanje spola, spolna identiteta, vključenost v predstavniški organ zaposlenih, nacionalni izvor, telesne značilnosti, nosečnost, vera, spolna usmerjenost, barva kože, družbeni izvor, članstvo v sindikatu, prostovoljstvo ali katero koli nezakonito merilo, skladno z veljavno zakonodajo.

Dobavitelji morajo svojim zaposlenim zagotoviti delovno mesto brez grobega in nečloveškega ravnanja, brez kakršnega koli spolnega nadlegovanja, spolne zlorabe, fizičnega kaznovanja ali mučenja, duševne ali telesne prisile ali verbalne zlorabe zaposlenih ali grožnje s takšnim ravnanjem. Prav tako se od dobaviteljev pričakuje, da pogodbe o zaposlitvi ne bodo odpovedali neupravičeno ali brez jasnih dokazov, da je do odpovedi pogodbe o zaposlitvi prišlo na podlagi ocene delovne uspešnosti zaposlenega, kot to dovoljuje zakon.

Družba Bayer z uveljavljanjem raznolikosti med zaposlenimi dobavitelje spodbuja, da zagotovijo vključujoče in podporno delovno okolje.

Uporaba varnostnih sil

Kadarkoli so tretje osebe (zasebne ali javne) zaposlene za zaščito dobaviteljevih operacij in dejavnosti, morajo dobavitelji zagotoviti, da so zaposleni zaščiteni z ustreznimi navodili ali nadzorom takih tretjih oseb. Varnostno osebje mora spoštovati človekove pravice posameznikov, s katerimi se sreča med opravljanjem nalog. Uporaba mučenja, okrutnosti, čezmerne sile, nečloveškega ali ponižujočega ravnanja ali poškodbe življenja ali telesa ter poseganje v pravico do organiziranja in svobodo združevanja niso dovoljeni.

Konfliktni minerali

Dobavitelji zagotovijo, da izdelki, dobavljeni družbi Bayer, ne vsebujejo kovin, pridobljenih iz mineralov ali njihovih derivatov, ki izvirajo z območij, prizadetih s konflikti, in visoko tveganih območij (CAHRA), na katerih neposredno ali posredno financirajo oborožene skupine ali jim koristijo ter na katerih so povzročene ali spodbujene zlorabe človekovih pravic. Od dobaviteljev se pričakuje, da bodo upoštevali smernice OECD o potrebni skrbnosti za odgovorne dobavne verige mineralov z območij, prizadetih s konflikti, in območij z visokim tveganjem (OECD DDG) ter druge veljavne predpise, kot je Uredba EU o konfliktnih mineralih.

Lokalne skupnosti in ranljive skupine

Dobavitelji bodo spoštovali pravice lokalnih skupnosti, vključno z avtohtonimi prebivalci ter drugimi ranljivimi in prikrajšanimi skupinami. Dobavitelji od domorodnih ljudstev pridobijo prostovoljno, predhodno soglasje po pojasnilu za izvajanje poslovnih dejavnosti in način njihovega izvajanja. Nezakonita izselitev in odvzem zemljišča nista sprejemljiva. Dobavitelji morajo prisluhniti skrbem lokalnih prebivalcev in si prizadevati za ustvarjanje pozitivnih učinkov z lokalnim sodelovanjem. Spodbuja se podpora ustvarjanju lokalnih delovnih mest, lokalni nabavi, zagotavljanju izobraževanja in razvoju infrastrukture.

Zdravje in varnost

Dobavitelji morajo ustrezno poskrbeti za zdravje in varnost svojih zaposlenih, strank, obiskovalcev, izvajalcev in drugih, na katere lahko njihove dejavnosti vplivajo. Dobavitelji morajo imeti vzpostavljene programe za zdravje in varnost, na podlagi katerih lahko prepoznavajo, ocenjujejo in obvladujejo tveganja, s čimer zagotovijo in izboljšajo varnost in dobro počutje zaposlenih. To vključuje naslednje vidike:

Zdravje in varnost pri delu

Dobavitelji bodo svoje zaposlene ustrezno zaščitili pred kemičnimi, biološkimi in fizikalnimi nevarnostmi. Fizično zahtevne naloge in razmere na delovnem mestu ter tveganja, povezana z uporabljeno infrastrukturo, je treba ustrezno obvladati, da bi zaščitili zaposlene. Dobavitelji zagotavljajo varna delovna mesta, delovne postaje in delovno opremo z ustreznim vzdrževanjem in potrebnimi tehničnimi zaščitnimi ukrepi za zmanjšanje tveganj ter preprečevanje nesreč in poklicnih bolezni. Dobavitelj mora vzpostaviti tudi ustrezen nadzor nad nalogami, ki jih je treba izvajati, varne postopke dela in zaposlenim zagotoviti ustrezno osebno zaščitno opremo.

Varnostne informacije v zvezi z ugotovljenim tveganjem na delovnem mestu ali nevarnimi materiali[4] – vključno s komponentami vmesnih materialov – morajo biti na voljo za obveščanje, usposabljanje in zaščito delavcev pred nevarnostmi.

Dobavitelj mora upoštevati ustrezno organizacijo dela glede delovnega časa in odmorov za počitek, da se izogne čezmerni telesni ali duševni utrujenosti. Poleg zagotavljanja fizične varnosti si bodo dobavitelji po najboljših močeh prizadevali za podporo duševnega zdravja svojih zaposlenih.

Za varno in zdravo delovno okolje so potrebni vsaj pitna voda, ustrezna osvetlitev, temperatura, prezračevanje in sanitarije ter, če je primerno, varni in zdravi bivalni prostori v podjetju.

Varnost postopka

Dobavitelji morajo imeti vzpostavljene varnostne programe in sisteme upravljanja za upravljanje in vzdrževanje vseh proizvodnih procesov skladno z veljavnimi varnostnimi standardi. Programi morajo ustrezati tveganjem v objektu in med postopkom. Dobavitelji morajo ustrezno sporočati, razkrivati in obvladovati nevarnosti, ki so del njihovih postopkov in izdelkov, da zagotovijo zaščito prizadetih ali potencialno prizadetih tretjih oseb. Prav tako se večji incidenti analizirajo in pravočasno sporočajo. Za nevarne obrate in postopke mora dobavitelj redno izvajati posebne ocene tveganja in izvajati ukrepe, ki preprečujejo nastanek incidentov, kot so izpusti kemikalij, požari ali eksplozije.

Varnost izdelkov

Dobavitelji morajo upoštevati predpise o varnosti izdelkov, pravilno označiti izdelke in sporočiti zahteve glede ravnanja z izdelki. V primeru upravičene potrebe morajo ustreznim strankam zagotoviti veljavno dokumentacijo, ki vsebuje vse potrebne varnostne informacije glede vseh nevarnih snovi. Med drugim so to informacije o izdelku, varnostni listi, obvestila ali potrditve registracije, uporabe in scenariji izpostavljenosti. Dobavitelji z vsemi zadevnimi stranmi dejavno in pregledno delijo informacije o zdravstvenih, varnostnih in okoljskih vidikih svojih izdelkov.

Pripravljenost na izredne razmere, Informacije o tveganjih in usposabljanje

Dobavitelji dajo varnostne informacije o ugotovljenih tveganjih na delovnem mestu na voljo zaposlenim in izvajalcem. Ustrezno in nenehno se usposabljajo, da se zagotovi, da so ves čas ustrezno zaščiteni. Dobavitelji bodo identificirali in ocenili ustrezna tveganja in izredne razmere na delovnem mestu, v javnih soseskah in bivalnih prostorih, ki jih zagotovi podjetje. Njihov potencialni vpliv je treba čim bolj zmanjšati z izvajanjem ustrezne protipožarne zaščite, učinkovitih načrtov za ukrepanje ob izrednih dogodkih, rednih vaj in odzivnih postopkov.

[4] Po globalno usklajenem sistemu (GHS)

Podnebje in okolje

Dobavitelji bodo delovali okoljsko odgovorno in gospodarno z viri. To vključuje naslednje vidike:

Ohranjanje in uporaba naravnih virov

Dobavitelji bodo ohranjali in varovali naravne vire, kot so viri energije, voda, gozdovi, tla, surovine itn. Dobavitelji bodo preprečevali izkoriščanje, uničevanje ali zanemarjanje naravnih virov. Podobno si morajo dobavitelji komercialno razumno prizadevati za zmanjšanje izpustov v zrak, odpadne vode, odpadkov, hrupa in svetlobnega onesnaževanja. Dobavitelji si bodo po najboljših močeh prizadevali zagotoviti, da njihove poslovne dejavnosti ne bodo vplivale na naravne vire tako, da bi bila proizvodnja hrane znatno oslabljena, da bi bili nekomu onemogočen dostop do varne pitne vode ali da bi bilo oškodovano zdravje osebe.

Dobavitelji si bodo razumno prizadevali za vzpostavitev jasnih okoljskih ciljev, strategij in politik. Razumno si bodo prizadevali za vzpostavitev sistemov upravljanja za prepoznavanje in ublažitev okoljskih vidikov in vplivov svojih dejavnosti ter vzdolž svojih vrednostnih verig. Dobavitelji bodo zagotavljali in dokazovali stalne okoljske izboljšave. Dobavitelji bodo spodbujali in uporabljali prakse krožnega gospodarstva.

Dobavitelji si morajo razumno prizadevati, da zagotovijo, da z uporabo zemljišč, gozdov in voda, ki so bistvenega pomena za preživetje osebe, osebe ne morejo biti nezakonito izseljene, zemljišča ali viri pa ne smejo biti odvzeti za namene pridobitve, razvoja, ali za drugo uporabo.

Zaščita podnebja

Dobavitelji morajo imeti varstvo podnebja kot osrednji element svoje poslovne strategije (npr. cilji in/ali vrednote podjetja). Dobavitelji bodo ocenili vpliv in tveganja, ki jih imajo podnebne spremembe na njihovo poslovanje in dobavne verige ter oboje prilagodili podnebnim spremembam.

Dobavitelji določijo cilje za zmanjšanje izpustov toplogrednih plinov (TGP), ki jih neposredno povzročajo njihove dejavnosti (področje 1) ali posredno (področje 2) in tistih, ki jih povzročajo njihove vrednostne verige (področje 3). Družba Bayer pričakuje, da bodo njeni dobavitelji imeli ambiciozne cilje zmanjšanja, zastavljene najkasneje do leta 2025; in pričakuje, da bodo ti cilji skladni s pristopom in merili pobude znanstveno utemeljenih ciljev (www.sciencebasedtargets.org). Dobavitelji najpozneje do leta 2050 dosežejo izpuste TPG v neto vrednostni verigi nič.

Na zahtevo in če je na voljo, bodo dobavitelji lahko družbi Bayer zagotovili ogljični odtis svoje organizacije in reprezentativnega izdelka.

Obnovljiva elektrika in raba energije

Dobavitelji si bodo razumno prizadevali, da bodo do leta 2030 uporabljali 100 % dobavljene električne energije iz obnovljivih virov. Družba Bayer pričakuje, da bodo njeni dobavitelji uporabljali dobre nabavne zahteve za obnovljivo električno energijo, kot so pristop in merila RE100 (www.there100.org).
Prav tako si morajo dobavitelji razumno prizadevati za povečanje skupne uporabe obnovljive energije na letni ravni.

Dobavitelji si morajo razumno prizadevati za vzpostavitev sistemov upravljanja za nenehno izboljševanje energetske učinkovitosti pri svojem delovanju.

Podnebje in okolje

Poraba vode

Dobavitelji si morajo razumno prizadevati za vzpostavitev sistema upravljanja za zmanjšanje porabe vode v svojih dejavnostih in vrednostnih verigah.

Način, na katerega dobavitelji uporabljajo vodo za svoje delovanje, ne bi smel negativno vplivati na razpoložljivost in kakovost vode za okolje in sosednje skupnosti. Dobavitelji si bodo razumno prizadevali posvetiti posebno pozornost območjem s pomanjkanjem vode ali območjem, ki jim grozi pomanjkanje vode, kot jih je opredelil Svetovni inštitut za vire (www.wri.org).

Dobavitelji si morajo razumno prizadevati za spremljanje porabe vode, kakovosti in izpustov na lokaciji. Dobavitelji si morajo razumno prizadevati za stalno izboljšanje ponovne uporabe vode, recikliranja, zmanjšanja in čiščenja odpadne vode. Družba Bayer pričakuje, da bodo tudi njeni dobavitelji razvili strategijo upravljanja z vodo.

Odpadki, odpadne vode, lokalne emisije v zraku, hrup in svetlobno onesnaževanje

Izogibati se je treba onesnaženju tal, zraka in vode ter hrupu in svetlobnemu onesnaževanju. Dobavitelji si bodo razumno prizadevali zagotoviti varno in skladno ravnanje, skladiščenje, prevoz, ponovno uporabo, recikliranje in odlaganje vseh vrst trdnih in tekočih odpadkov. Dobavitelji si morajo tudi razumno prizadevati za zagotovitev, da so odpadne vode varne za sprejemanje površinskih in podzemnih voda. Dobavitelj mora zlasti preprečiti in zmanjšati sproščanje nevarnih snovi ali učinkovin z razlitjem ali z ubežnimi izpusti v okolje.

Dobavitelji bodo posebno pozorni na ravnanje s snovmi, ki vsebujejo živo srebro ali ki so obstojna organska onesnaževala (POP), kot tudi na ravnanje z odpadki, izpusti v zrak ali odpadne vode, ki bi lahko vsebovale živo srebro ali obstojna organska onesnaževala. Dobavitelj bo s temi snovmi ravnal skladno z zahtevami, ki jih določata »Konvencija Minamata« (živo srebro) in »Stockholmska konvencija« (POP).

Dobavitelji zagotovijo, da je ravnanje z odpadki iz njihovih dejavnosti skladno z vladnimi predpisi in z zahtevami, opredeljenimi v »Baselski konvenciji«, zlasti če se odpadki prevažajo ali trgujejo čez meje.

Krčenje gozdov, uporaba tal in blago, ki ogroža gozdove

Od dobaviteljev se pričakuje, da bodo naravne ekosisteme varovali pred krčenjem gozdov, spreminjanjem gozdov ali spreminjanjem zemljišč. Dobavitelji si bodo po najboljših močeh prizadevali doseči ničelno neto krčenje gozdov. Dobavitelji si bodo po svojih najboljših močeh prizadevali za trajnostno proizvodnjo, ko bodo prizadete kmetijske ali gozdarske surovine.

Dobavitelji si bodo po najboljših močeh prizadevali za vzpostavitev sistemov upravljanja pri uporabi blaga, ki predstavlja tveganje za gozdove (ali proizvodov, zaradi katerih pogosto pride do krčenja gozdov), kot so palmovo olje (jedrca), soja ali druge kmetijske ali gozdarske surovine. Takšen sistem lahko temelji na splošno sprejeti certifikacijski shemi, ki jo preverijo tretje osebe, in omogoča preglednost ter sledljivost vzdolž vrednostne verige.

Če dobavitelji pridobivajo materiale, ki vsebujejo palmovo olje (jedrca) ali njegove derivate, dobavitelji zagotovijo, da je pridobljeno vsaj trajnostno palmovo olje (jedrca) s certificirano »masno bilanco«. Certificiranje mora biti skladno z merili Okrogle mize o trajnostnem palmovem olju (RSPO) ali enakovrednega programa.

Kakovost

Dobavitelji zagotavljajo visoko kakovostno, varno in učinkovito blago in storitve, ki so v celoti skladni s pogodbeno dogovorjenimi standardi, veljavnimi zakoni in predpisi. To vključuje naslednje vidike:

Kakovostne zahteve

Dobavitelji morajo izpolnjevati splošno priznane standarde kakovosti ter pogodbeno dogovorjene zahteve in standarde kakovosti, da lahko zagotovijo blago in storitve, ki dosledno izpolnjujejo potrebe družbe Bayer in njenih strank, delujejo skladno z garancijami ter so varni in učinkoviti za predvideno uporabo. Dobavitelji morajo nemudoma obravnavati vse večje težave, ki bi lahko negativno vplivale na kakovost blaga in storitev. Dobavitelji morajo družbo Bayer obvestiti o spremembah proizvodnega ali dobavnega procesa, ki bi lahko vplivale na specifikacijo ponujenega blaga in storitev.

Varnostni ukrepi in ukrepi proti ponarejanju

Dobavitelji morajo imeti v svojih dobavnih verigah dobre varnostne prakse in pogodbeno dogovorjene standarde. Dobavitelji družbi Bayer zagotovijo celovitost vsake pošiljke, od njenega izvora do cilja.

Dobavitelji izvajajo potrebne in pogodbeno dogovorjene standarde na svojem področju odgovornosti, da zagotovijo, da izdelki družbe Bayer, njihovi uporabni sestavni deli ali surovine ter ustrezno strokovno znanje in izkušnje ne končajo v rokah ponarejevalcev, tihotapcev, tatov ali drugih nepooblaščenih tretjih oseb in ne zapuščajo zakonite dobavne verige. Dobavitelji nemudoma analizirajo razmerje s tretjo osebo, če pridobijo ali so jim predloženi dokazi, da so nenamerno vpleteni v proizvodnjo ali prodajo ponarejenih ali kako drugače nezakonitih izdelkov z dejanji tretje osebe, vključno z izdelki, namenjenimi izvozu, ki veljajo za lažne, ponarejene ali drugače nezakonite izdelke v namembni državi. Družba Bayer pričakuje, da bodo dobavitelji podprli preiskavo in pregon vseh dejavnosti, povezanih s ponarejenimi izdelki.

Sistemi vodenja in upravljanja

Dobavitelji izvajajo učinkovite sisteme vodenja in upravljavsko strukturo, da olajšajo skladnost z vsemi veljavnimi zakoni in predpisi ter spodbujajo nenehno izboljševanje glede na pričakovanja, določena v tem dobaviteljevem kodeksu ravnanja. To vključuje naslednje vidike:

Pravne in druge zahteve

Dobavitelji morajo identificirati in spoštovati vse veljavne mednarodne, nacionalne in lokalne zakone in predpise, pogodbene sporazume ter mednarodno priznane standarde in konvencije. To med drugim brez omejitev vključuje načela, določena v tem Kodeksu ravnanja za dobavitelje. V njem so povzeti pomembni družbeni, okoljski in etični standardi, zlasti na podlagi navedenih virov in zahtev glede potrebne skrbnosti Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (nemški zakon o skrbnem pregledu dobavne verige). Dobavitelji morajo tudi uskladiti svoje prakse s splošno sprejetimi industrijskimi standardi, pridobiti, vzdrževati in posodabljati vsa veljavna dovoljenja, potrdila, licence in registracije ter ves čas delovati skladno z omejitvami in zahtevami dovoljenj.

Podvajanje in sporočanje načel Kodeksa ravnanja za dobavitelje družbe Bayer v dobavni verigi

Dobavitelji morajo upoštevati načela, določena v tem Kodeksu ravnanja za dobavitelje, v svoji celotni dobavni verigi.

Zavezanost in odgovornost

Dobavitelji izpolnjujejo načela, določena v tem Kodeksu ravnanja za dobavitelje. Dobavitelji morajo v svoje sisteme upravljanja vključiti vse veljavne vidike Kodeksa ravnanja za dobavitelje.

Vključenost in raznolikost dobaviteljev

Dobavitelji se zavežejo k pospeševanju vključenosti in raznolikosti z dejavnim spodbujanjem odnosov z raznolikimi in premalo zastopanimi podjetji, kot to počne družba Bayer v svojem postopku pridobivanja virov.

Usposabljanje in usposobljenost

Ukrepi za usposabljanje in obveščanje dobaviteljev za njihove zaposlene in vodje se morajo ujemati ali presegati obseg, kakovost in določitev Kodeksa ravnanja za dobavitelje in gradiva za usposabljanje, ki ga je določila družba Bayer, kot so Navodila Kodeksa ravnanja za dobavitelje: https://www.bayer.com/en/procurement/supplier-code-of-conduct

Obvladovanje tveganj

Dobavitelji izvajajo mehanizme za redno prepoznavanje, ocenjevanje in obvladovanje tveganj na vseh področjih, ki jih obravnava ta Kodeks ravnanja za dobavitelje.

Sistemi, dokumentacija in vrednotenje

Dobavitelji bodo razvili, izvajali, uporabljali in vzdrževali sisteme upravljanja in kontrole, povezane z vsebino tega Kodeksa ravnanja za dobavitelje. Dobavitelji hranijo dokumentacijo, ki je potrebna za dokazovanje skladnosti z načeli, navedenimi v tem Kodeksu ravnanja za dobavitelje.

Pravica do ocenjevanja in nadzora

Dobavitelji po razumnem predhodnem obvestilu podelijo družbi Bayer pravico, da oceni in nadzira njihovo delovanje, da ugotovi skladnost dobavitelja z načeli, navedenimi v tem Kodeksu ravnanja za dobavitelje. Ocene in kontrole izvaja neposredno družba Bayer ali kvalificirana tretja oseba v obliki npr. ocene ali revizije.

Sistemi vodenja in upravljanja

Sanacijski ukrep

Dobavitelj mora brez nepotrebnega odlašanja (i) družbo Bayer pisno obvestiti o morebitnih prepoznanih tveganjih za kršitve in kršitvah načel, določenih v kodeksu SCoC družbe Bayer, in (ii) uvesti primerne popravne ukrepe za preprečitev, prenehanje ali zmanjšanje kršitve. Družba Bayer si pridržuje pravico do (i) uvedbe koncepta za prenehanje ali zmanjšanje kršitve in (ii) zahteve po sodelovanju dobavitelja v tej zadevi. Če dobavitelj v roku 3 mesecev od seznanitve s kršitvami ne izpolni zahtev iz kodeksa SCoC družbe Bayer, si družba Bayer pridržuje pravico, da (i) začasno prekine izvajanje pogodbe, dokler take kršitve niso odpravljene, ali (ii) odstopi od sklenjene pogodbe brez naknadnega odpovednega roka, po izključni presoji družbe Bayer.

Trajno izboljšanje

Dobavitelji morajo pokazati svojo zavezanost nenehnemu izboljševanju standardov, določenih v tem Kodeksu ravnanja za dobavitelje, tako da določijo cilje uspešnosti, izvajajo načrte izvajanja in sprejmejo potrebne sanacijske ukrepe za pomanjkljivosti, ugotovljene z notranjimi ali zunanjimi presojami, pregledi in vodstvenimi pregledi.

Identifikacija pomislekov

Dobavitelji spodbujajo in zagotavljajo sredstva za svoje zaposlene, da poročajo o pomislekih, pritožbah ali morebitnih nezakonitih dejavnostih, ki so nastale kot posledica gospodarskih dejavnosti na svojem delovnem mestu ali pri drugem dobavitelju brez grožnje maščevanja, ustrahovanja ali nadlegovanja. Vsako prijavo je treba obravnavati zaupno in mora biti anonimna, če to dovoljuje zakon. Dobavitelji morajo raziskati taka poročila in po potrebi sprejeti popravne ukrepe. Dobavitelji obvestijo družbo Bayer o pravnih ukrepih, upravnih preiskavah ali pregonu, ki bi lahko vplivali na uspešnost poslovanja družbe Bayer ali ki bi lahko negativno vplivali na dobavitelja in ugled družbe Bayer.

Če kadar koli dobavitelj ali eden od njegovih zaposlenih meni, da je zaposleni družbe Bayer ravnal v nasprotju s temi načeli, ali meni, da je prišlo do tveganja ali kršitve teh načel vzdolž dobavne verige, se dobavitelja ali njegovega zaposlenega spodbuja, da prijavi svoje pomisleke na našo telefonsko linijo za skladnost na https://www.bayer.com/en/corporate-compliance/corporate-compliance-policy
Dobavitelji bodo svoje zaposlene ali podizvajalce obvestili o možnosti neposredne in po želji anonimne prijave na telefonsko linijo za skladnost družbe Bayer, kjer je dovoljeno z zakonom. Družba Bayer ne bo izvajala povračilnih ukrepov zoper katero koli osebo, ki dobronamerno izrazi pomislek.

Transparentnost in razkrivanje

Dobavitelji dokumentirajo in poročajo o svojem družbenem in okoljskem vplivu skladno z načeli, določenimi v tem Kodeksu ravnanja za dobavitelje.

Upravljanje povpraševanja

Dobavitelji nenehno preverjajo in brez nepotrebnega odlašanja pisno obveščajo družbo Bayer, če obseg naročil in/ali dobavni roki družbe Bayer negativno vplivajo ali bi razumno verjetno vplivali na človekove pravice njihovih zaposlenih.

Neprekinjeno poslovanje

Dobavitelji izvajajo ustrezne načrte neprekinjenega poslovanja za dejavnosti, ki podpirajo poslovanje družbe Bayer.

Slovarček

Slovarček pojasnjuje ali opredeljuje izbrane izraze, organizacije in koncepte, ki se uporabljajo v Kodeksu ravnanja za dobavitelje. Navodila Kodeksa ravnanja za dobavitelje zagotavljajo izčrpnejšo razlago vidikov tega kodeksa, navajajo ključna pričakovanja in dobre prakse ter podajajo dodatne reference.

Pogoji

Blago ali dobrine, ki ogrožajo gozdove (izdelki, ki pripomorejo h krčenju gozdov)

// Blago ali dobrine za proizvodnjo, zaradi katerih se gozdne površine spremenijo v kmetijska zemljišča. Sedem dobrin, ki so odgovorne za krčenje gozdov in spreminjanje gozdnih površin v kmetijska zemljišča: lesni proizvodi, palmovo olje, govedo, soja, guma, kava in kakav [https://www.cdp.net/en/forests].

Dobavitelji

// Dobavitelji vključujejo vse tretje osebe, ki zagotavljajo blago in storitve, katerih dobave in storitve so potrebne za proizvodnjo izdelkov in/ali zagotavljanje storitev družbe Bayer.

Krožno gospodarstvo

// Krožno gospodarstvo temelji na treh načelih, ki so zgrajeni po načrtu, da: #1: se odpravijo odpadki in onesnaževanje, #2: krožijo izdelki in materiali (po najvišji vrednosti), #3: se obnovi narava. Temelji na prehodu na obnovljive vire energije in materiale. [www.ellenmacarthurfoundation.org]

Konfliktni minerali

// Konfliktni minerali, kot so trenutno opredeljeni, vključujejo kovine tantal, kositer, volfram in zlato, ki so derivati mineralov kasiterit, kolumbin-tantalit in volframit. Imenujejo se tudi »3TG«. [www.responsiblemineralsinitiative.org]

Nevarni materiali

// Kot je opredeljeno v Globalno usklajenem sistemu za razvrščanje in označevanje kemikalij (GHS), kot ga je pripravila Ekonomska komisija ZN za Evropo (UNECE).

Osebni podatki

// Osebni podatek je vsak podatek o določeni ali določljivi fizični osebi.

Obstojna organska onesnaževala (POP)

// Organske kemične snovi, ki so prepoznane kot resna, globalna grožnja zdravju ljudi in ekosistemom. [https://www.unep.org/explore-topics/chemicals-waste/what-we-do/persistent-organic-pollutants-pops]

Pomanjkanje vode

// Pomanjkanje vode je opredeljeno kot stanje, ko povpraševanje po vodi presega razpoložljivo zalogo vode. Pojavi se v situacijah, ko ni dovolj vode, da bi hkrati zadovoljili potrebe ljudi in okolja po vodi [https://www.wri.org/].

Skrbništvo nad vodo

// Nabor praks, ki spodbujajo in promovirajo trajnostno in pravično upravljanje sladkovodnih virov. Segajo od učinkovitosti rabe vode v lastnem poslovanju do sodelovanja z dobavitelji in več. Pomaga uporabnikom vode obvladati lastna tveganja in izkoristiti priložnosti, povezane z vodo (npr. zagotoviti, da imajo podjetja vodo, ki jo potrebujejo za nadaljevanje proizvodnih procesov), in spodbujati dolgoročno varnost vode za vse. [https://ceowatermandate.org/]

TGP – toplogredni plini

// Toplogredni plini, kot sta ogljikov dioksid in metan, ki lovijo in zadržujejo toploto v ozračju ter prispevajo k podnebnim spremembam. Izpusti področja 1 se nanašajo na neposredne izpuste toplogrednih plinov (TGP), ki nastanejo iz virov, ki so pod nadzorom ali v lasti organizacije. Izpusti področja 2 se nanašajo na posredne izpuste toplogrednih plinov, povezane s kakršno koli dobavo električne energije, pare, toplote ali hlajenja. Izpusti področja 3 so rezultat dejavnosti iz sredstev, ki niso v lasti ali pod nadzorom poročevalske organizacije, vendar z njimi organizacija posredno vpliva na svojo vrednostno verigo [https://ghgprotocol.org/].

Trajnostni standardi in certifikati

// Prostovoljni, običajno ocenjeni s strani tretjih oseb, norme in standardi v zvezi z okoljskimi, socialnimi, etičnimi in varnostnimi vprašanji, ki so jih sprejela podjetja, da bi prikazala uspešnost svojih organizacij ali izdelkov na določenih področjih, npr. Svet za skrbništvo gozdov, Okrogla miza o trajnostnem palmovem olju, Pobuda za odgovorne minerale, Zavezništvo deževnih gozdov.

Trajnost

// Trajnost pokriva področja etike, dela in človekovih pravic ter zdravja, varnosti in okolja.

Trgovina z ljudmi

// Trgovina z ljudmi vključuje novačenje, zadrževanje ali prevoz ljudi ter izkoriščanje teh z uporabo nasilja, zavajanja ali prisile, da delajo proti svoji volji.

Slovarček

Veljavna zakonodaja

// Zakoni države, v kateri je dobavitelj, skupaj z zakoni države, v kateri je družba Bayer, ter morebitni interni sporazumi ali konvencije, ki veljajo za dobavitelja ali družbo Bayer.

Vključenost in raznolikost dobaviteljev

// Družba Bayer opredeljuje vključenost in raznolikost dobaviteljev kot dejaven poslovni program, ki spodbuja uporabo različnih dobaviteljev. Različni dobavitelji so v vsaj 51-odstotni lasti, upravljanju in nadzoru posameznika ali skupine posameznikov iz premalo zastopane skupine, kar med drugim brez omejitev vključuje ženske, invalide in člane skupnosti LGBT+.

Zaposleni

// Ko je govora o zaposlenih, družba Bayer mednje šteje vse osebje, ki ga zaposli ali zaposluje dobavitelj.

Organizacije, konvencije in pobude

Baselska konvencija o nadzoru prehoda nevarnih odpadkov preko meja in njihovega odstranjevanja

// Baselska konvencija je namenjena varovanju zdravja ljudi in okolja pred škodljivimi učinki, ki so posledica nastajanja, ravnanja, čezmejnega gibanja in odstranjevanja nevarnih in drugih odpadkov [http://www.basel.int/]

Globalni dogovor Združenih narodov (UNGC)

// Prostovoljna pobuda, ki jo vodijo Združeni narodi (ZN), temelji na zavezah izvršnih direktorjev za izvajanje univerzalnih trajnostnih načel (znanih tudi kot »Deset načel globalnega dogovora ZN«) in sprejemanje ukrepov za podporo ciljem ZN, kot so Trajnostni razvojni cilji. [https://unglobalcompact.org/]

Konvencija o biološki raznovrstnosti

// Cilji konvencije o biološki raznovrstnosti so ohranjanje biološke raznovrstnosti, trajnostna raba njenih sestavin ter poštena in pravična delitev koristi, ki izhajajo iz komercialne in druge uporabe genskih virov. Sporazum zajema vse ekosisteme, vrste in genske vire [https://www.cbd.int/]

Konvencija Minamata o živem srebru

// Konvencija Minamata je globalna pogodba za varovanje zdravja ljudi in okolja pred škodljivimi učinki živega srebra. Vključuje prepoved odprtja novih rudnikov živega srebra, postopno opuščanje obstoječih, postopno opuščanje in zmanjševanje uporabe živega srebra v številnih izdelkih in postopkih ter nadzorne ukrepe za izpuste v zrak ter izpuste v zemljo in vodo. Konvencija obravnava tudi začasno skladiščenje živega srebra in njegovo odlaganje, ko postanejo odpadki, območja, onesnažena z živim srebrom, ter zdravstvena vprašanja [https://www.mercuryconvention.org/]

Mednarodna organizacija dela (MOD)

// Agencija ZN MDO združuje vlade, delodajalce in delavce 187 držav članic ZN pri določanju standardov dela, razvoju politik in načrtovanju programov za spodbujanje dostojnega dela za vse zaposlene. [www.ilo.org]

Okvirna konvencija Združenih narodov o podnebnih spremembah (UNFCCC)

// UNFCCC, ki jo vodijo Združeni narodi (ZN), postavlja splošen okvir za medvladna prizadevanja za spopadanje z izzivom, ki ga predstavljajo podnebne spremembe. Njen končni cilj je stabilizirati koncentracije toplogrednih plinov v ozračju na ravni, ki bo preprečila nevarne posege človeka v podnebni sistem, v časovnem okviru, ki omogoča naravno prilagajanje ekosistemov in omogoča trajnostni razvoj. [www.unfccc.int]

Okrogla miza o trajnostnem palmovem olju (RSPO)

// Neprofitna organizacija, ki združuje deležnike iz sedmih različnih sektorjev industrije palmovega olja. RSPO je razvil nabor okoljskih in družbenih meril, ki jih morajo podjetja izpolnjevati, da lahko proizvajajo certificirano trajnostno palmovo olje. Člani RSPO so se zavezali, da bodo proizvajali in/ali uporabljali trajnostno palmovo olje, ki ga je certificiral RSPO. [https://rspo.org/about]

Pariški sporazum

// Pariški sporazum je pravno zavezujoča mednarodna pogodba o podnebnih spremembah. Njegov cilj je omejiti globalno segrevanje na raven krepko pod 2, po možnosti na 1,5 stopinje Celzija, v primerjavi s predindustrijskimi ravnmi.

Pobuda za farmacevtsko oskrbovalno verigo (PSCI)

// Neprofitna poslovna organizacija, katere člani so farmacevtska ali zdravstvena podjetja, ki si delijo vizijo odličnosti glede varnosti, okolja in družbenih rezultatov za celotno globalno farmacevtsko in zdravstveno dobavno verigo. Namen PSCI je združiti člane za opredelitev, vzpostavitev in spodbujanje odgovornih praks dobavne verige, človekovih pravic, okoljske trajnosti in odgovornega poslovanja. [https://pscinitiative.org/home]

Pobuda znanstveno utemeljenih ciljev (SBTi)

// Neprofitna poslovna organizacija. Gre za partnerstvo med CDP, UNGC, Inštitutom za svetovne vire (WRI) in Svetovnim skladom za naravo (WWF). SBTi opredeljuje in spodbuja najboljšo prakso pri zmanjšanju emisij in neto ničelnih ciljih skladno s podnebno znanostjo. [https://sciencebasedtargets.org/]

Slovarček

Pobuda Skupaj za trajnosti razvoj (TfS)

// Neprofitna poslovna organizacija. Člani so kemična podjetja. Njen cilj je zgraditi industrijski standard za trajnostne dobavne verige, vzpostaviti standardni pristop za ocenjevanje in izboljšanje trajnostne uspešnosti dobaviteljev ter deliti ocene in revizije med člani. [https://www.tfs-initiative.com/]

Stockholmska konvencija o obstojnih organskih onesnaževalih

// Stockholmska konvencija je globalna pogodba za zaščito zdravja ljudi in okolja pred obstojnimi organskimi onesnaževali (POP). Osredotoča se na odpravo ali zmanjšanje izpustov POP. Vzpostavlja sistem za boj proti dodatnim kemikalijam, ki so opredeljene kot nesprejemljivo nevarne. Navsezadnje konvencija kaže pot v prihodnost brez nevarnih POP in obljublja, da bo preoblikovala odvisnost našega gospodarstva od strupenih kemikalij [http://www.pops.int/].

RE100

// Globalna podjetniška pobuda za obnovljivo energijo, ki združuje na stotine podjetij, ki se zavzemajo za 100-odstotno obnovljivo električno energijo. [https://www.there100.org/]

Vodilna načela Združenih narodov o podjetništvu in človekovih pravicah (UNGP)

// Na podlagi Združenih narodov (ZN), sklop smernic za države in podjetja za preprečevanje, obravnavo in odpravo zlorab človekovih pravic, zagrešenih v poslovnih operacijah.

Viri

1) Zunanji viri:

Etika

// **AAALAC International**
https://www.aaalac.org/

// **Helsinška deklaracija**
https://www.wma.net/what-we-do/medical-ethics/declaration-of-helsinki/

// **Deset načel globalnega dogovora ZN**
https://www.unglobalcompact.org/

Delo in človekove pravice

// **Konfliktni minerali**
www.responsiblemineralsinitiative.org

// **Mednarodni delovni standardi (MOD)**
http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org

// **Smernice OECD o potrebni skrbnosti za odgovorne dobavne verige mineralov z območij, prizadetih s konflikti, in območij z visokim tveganjem (OECD DDG)**
https://www.oecd.org/daf/inv/mne/mining.htm

// **Splošna deklaracija o človekovih pravicah**
https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights

Zdravje in varnost

// **PSCI (Pobuda za farmacevtsko oskrbovalno verigo)**
https://pscinitiative.org/home

// **Svetovna listina Programa odgovornega ravnanja**
https://www.icca-chem.org/responsible-care-global-charter/

Podnebje in okolje

// **Krožno gospodarstvo**
https://www.ellenmacarthurfoundation.org/

// **Konvencija o biološki raznovrstnosti**
https://www.cbd.int/

// **Baselska konvencija**
https://www.basel.int

// **Konvencija Minamata**
https://www.mercuryconvention.org

// **RE100**
https://www.there100.org/

// **RSPO**
https://rspo.org/about

// **Znanstveno utemeljeni cilji**
https://sciencebasedtargets.org/

// **Stockholmska konvencija**
https://www.pops.int

// **UNFCCC**
www.unfccc.int

Viri

Kakovost

// **Predpisi: upoštevanje predpisov (Human Regulatory Compliance)**
https://www.ema.europa.eu/en/human-regulatory/research-development/compliance-research-development

Sistemi vodenja in upravljanja

// **Skupaj za trajnostni razvoj**
https://www.tfs-initiative.com/

// **Globalni dogovor ZN**
https://unglobalcompact.org/

// **Vodilna načela ZN**
https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

2) Viri, specifični za družbo Bayer:

// **Dobrobit živali**
https://www.bayer.com/en/animal-studies/animal-studies-our-responsibility

// **Biološka raznovrstnost**
https://www.bayer.com/en/sustainability/position-biodiversity

// **Linija družbe Bayer za pomoč pri skladnosti**
https://www.bayer.com/en/corporate-compliance/corporate-compliance-policy

// **Stališče družbe Bayer glede človekovih pravic**
https://www.bayer.com/en/sustainability/human-rights

// **Načela družbe Bayer glede dobrobiti živali in raziskav na živalih**
https://www.animalstudies.bayer.com/

// **Politika družbe Bayer glede trajnostnega razvoja**
https://www.bayer.com/en/sustainability/sustainable-development-policy

// **Varovanje podnebja**
https://www.bayer.com/en/sustainability/climate-protection

// **Poslovna politika o skladnosti**
http://www.bayer.com/en/Corporate-Compliance-Program.aspx

// **Trajnost pri družbi Bayer**
https://www.bayer.com/en/sustainability

// **Stališče o vodi**
http://www.bayer.com/en/bayer-water-position.aspx

Bayer AG
Oddelek za nabavo
51368 Leverkusen, Nemčija
Procurement at Bayer | Bayer global
Različica: 6. december 2022