



Bayer

Tedarikçi Davranış kuralları



Sürdürülebilirlik, Bayer'in değerlerinin ana elementlerinden biridir ve iş stratejisinin vazgeçilmez bir kısmını oluşturur.



İçindekiler

Sayfa

3

4

6

8

9

11

12

14

17

Giriş



Sürdürülebilir Gelişim, gelecek jenerasyonların kendi ihtiyaçlarını karşılama becerisine engel olmadan bugünün ihtiyaçlarını karşılamak olarak tanımlanır (Brundtland, 1987). Kurumsal bağlamda sürdürülebilirlik, şirketlerin yalnızca finansal performansa odaklanması değil aynı zamanda bu şirketlerin kendi faaliyetleri ve tam değer zincirleri boyunca görülebilecek sosyal ve çevresel etkileri de düşünmeleri anlamına gelir.¹

Bayer tedarik zincirinde sürdürülebilirlik üzerine işbirliğini, iş yönetiminin en önemli ve temel parçası olarak görür. Şirketler insan haklarını korumakla beraber; sürekli gelişmek, ve çevreye saygı duyma üzerine işbirliği yapmalıdır.

Bayer, Ticaret ve İnsan Hakları üzerine BM Yol Gösterici İlkeler (UNGP'ler) ve çok uluslu kurumların OECD Yol Gösterici İlkeleri ile birlikte; aynı zamanda İnsan Hakları, İş Gücü, Çevre ve Yolsuzluk Karşısı üzerine olan Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Paketi'nin (UNGC) on prensibini destekler. Bayer Tedarikçi Davranış Kuralları diğer başka uluslararası standartlar ile beraber - UNGC, Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) İş Yerinde Temel Prensipler ve Haklar Bildirgesi, UNGP'ler, Rio Çevre ve Gelişim Bildirgesi, BM Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi, Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi, BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin (UNFCCC) yanı sıra, Tehlikeli Atıkların Sınır Ötesi Taşınması ve Bertaraf Edilmesinin Kontrolüne İlişkin Basel Sözleşmesi, Kalıcı Organik Kirleticiler üzerine Stockholm Sözleşmesi (POP'lar) ve Civa üzerine Minamata Sözleşmelerini temel alır.

Bayer, başka pek çok girişimin yanı sıra, uzun zamandır [kimya endüstrisinin küresel Üçlü Sorumluluk girişimi](#), [ilaç Sektörü Tedarik Zinciri girişimi \(PSCI\)](#), ve [Sürdürülebilirlik için Hep Beraber \(TfS\) girişimlerinin](#) (kurucu üye) üyesidir. 2020'de Bayer, sera gazı salınımını azaltma ve iklim değişikliği ile mücadele için [Bilim Temelli Hedefler girişimine](#) katılmıştır.

Bayer Tedarikçi Davranış Kuralları iyi yapılandırılmış sürdürülebilirlik prensiplerine itibar eder. Bu prensipler aynı zamanda, aşağıdakilerle sınırlı olmamak kaydıyla, Bayer Grup'taki politika ve pozisyonları da kapsar:

// [Bayer Sürdürülebilir Gelişim Politikası](#): Bayer net bir şekilde sürdürülebilirlik prensiplerine bağlılığını göstermiştir.

// [Bayer İklim Koruması](#) Paris Anlaşmasını ve küresel ısınmayı endüstri öncesi seviyeye göre 1,5°C ile sınırlama hedefini destekler.

// Bayer Grup genelinde [İnsan Hakları Pozisyonu](#) değer zincirindeki ticari faaliyetleri içinde insan haklarına saygı göstermeye olan bağlılığının altını çizer.

// Bayer'in [Kurumsal Uyumluluk Politikası](#) Bayer çalışanlarının yasal olarak uyumlu davranışlarının azami önemini altını çizer.

// Bayer Toplumsal Katılım ([BASE](#)) prensipleri, Bayer'in yol gösterici prensiplerini temsil eder ve tüm Bayer faaliyetleri için bir temel oluşturur.

// Bayer [Su Pozisyonu](#): Bayer su kirlenmesi, suyun sürekli olarak tekrar kullanımının geliştirilmesi, kullanım azaltımı ve atık su arıtımına kendini adanmıştır. Bayer UNGC CEO Su Direktifini destekler.

Tüm bu faaliyetler Bayer'in, etik, sosyal ve ekolojik standartlar hakkındaki sorumluluklarını nasıl üstlendiğini ve Bayer Grup şirketlerinin sürdürülebilir gelişim prensiplerini günlük faaliyetlerinde nasıl uygulamaya koyduğunu gösterir. Bu şekilde etik, sosyal ve ekolojik prensiplerin yanı sıra, ek kalite güvencesi ve risk azaltımı prensipleri Bayer'in satın alım süreçlerinin dayanak noktasıdır.

Bayer Tedarikçi Davranış Kuralları içinde bahsedilen prensipler, tedarikçi seçimi ve değerlendirilmesi sürecinin önemli bir parçasını oluşturur. Ek olarak, Bayer tedarikçilerinin tedarik zinciri boyunca bu prensiplere dikkat etmesini bekler. Tedarikçi bu prensiplerden herhangi birini ihlal ederse ve bir iyileştirme planı üzerinde anlaşamaz veya uygulayamazsa, Bayer'in ticari ilişkiyi bitirme hakkı saklıdır.

Bayer Tedarikçi Davranış Kuralları bu nedenle, bir yandan gezegeni korurken, bir yandan da insanların daha sağlıklı olmasına yönelik çabalara katkıda bulunmak ve bu prensiplerin günlük işlerde nasıl uygulamaya konulması gerektiğine dair ortak anlayışımızı güçlendirme amacıyla tedarikçilerimize sunulmuştur. Burada belirtilen hükümlerden herhangi birisinin Tedarikçi ve Bayer arasındaki sözleşme gereklilikleri ile veya Bayer'in Satın Alım Genel Koşulları ile ihtilafa düşmesi halinde, sözleşme gereklilikleri veya Satın Alım Genel Koşulları öncelikle uygulanacaktır.

Tedarikçilerin bu prensipleri uygulamalarına imkan sağlamak ve yardımcı olmak için, Bayer, Tedarikçi Davranış Kuralları'na bağlı olarak Bayer Tedarikçi Davranış Kuralları Kılavuzu'nu yayımlanmıştır ve iyi uygulamaların, önemli beklentilerin somut örnekleri ve tedarikçilerin kullanabileceği referansları bulundurmaktadır. Kılavuz buradan ulaşılabilir. <https://www.bayer.com/en/procurement/supplier-code-of-conduct>

¹ Bayer Sürdürülebilirlik Kurumsal Politikası

Etik

Sosyal sorumlulukları yerine getirebilmek için, geçerli tüm yasalar ve tüzüklerle uyumlu olmakla beraber, tedarikçiler faaliyetlerini etik bir biçimde gerçekleştirmeli ve dürüstlük ilkesiyle hareket etmelidir. Etik gereklilikler aşağıdaki öğeleri içerir:



İş İlişisinde Dürüstlük

Tedarikçiler hiçbir yolsuzluk, şantaj, zimmete geçirme veya kara para aklama uygulaması ile uğraşmayacak veya buna müsamaha göstermeyecektir. Tedarikçiler, Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi'nde belirtildiği üzere, iş ortaklarına veya hükümet görevlilerine veya bu ortaklardan/görevlilerden, rüşvet veya yasal olmayan teşvikleri teklif etmeyecek veya kabul etmeyecektir (örn. kolaylaştırma ödemesi). Tedarikçiler, Bayer çalışanlarına rüşvet olarak algılanabilecek herhangi bir tür hediye veya kişisel fayda teklif etmeyecektir. Her durumda, hediye veya eğlence bir iş ilişkisini uygunsuz bir şekilde etkileyecek şekilde teklif edilmemelidir ve geçerli yasa ve etik standartları ihlal etmemelidir.



Çıkar Çatışması

Tedarikçiler, Bayer çalışanlarının herhangi bir tedarikçi işinden profesyonel, özel ve/veya kayda değer finansal avantaj veya çıkar elde etmesi gibi, çıkar çatışması oluşturabilecek herhangi bir durumu Bayer ile paylaşacaktır.



Adil Rekabet

Tedarikçiler ticari faaliyetlerini adil rekabet ve geçerli tüm Anti-Tröst yasaları ile uyumlu olarak gerçekleştirmelidir.



Uluslararası Ticari Kontroller

Tedarikçiler işletmeleri için geçerli ihracat kontrol tüzüklerine uymalı ve gerektiğinde gümrük ve diğer yetkililere kesin ve doğru bilgiler sağlamalıdır.



Gizlilik ve Fikri Mülkiyet

Tedarikçiler, gizli bilgiyi korumalı ve yalnızca uygun bulunduğu kullanmalıdır. Tüm çalışan ve iş ortaklarının gizliliğini ve geçerli fikri mülkiyet haklarının korunduğundan emin olmalıdır.

Tedarikçiler, Bayer'in, bağlı şirketlerin veya ürünlerimizin ismini veya ticari markalarını tanııtım veya reklam için önceden yazılı rızası olmadan kullanmayacaklardır.



Veri Gizliliği Veri Koruması

Bayer'in gizli bilgilerini veya verilerini içeren tedarikçinin bilgi sistemleri, yetkisiz erişim, kullanım, dağıtım, düzenleme veya imha edilmeye karşı uygun bir şekilde yönetilecek ve korunacaktır. Tedarikçiler kişisel bilgileri yalnızca iş amaçlı toplayacak, yasal, şeffaf ve güvenli bir usulde kullanacak, yalnızca yetkisi olanlar ile paylaşacak, güvenlik politikaları uyarınca koruyacak, yalnızca gerekli olduğu sürece saklayacak ve üçüncü partilere kişisel bilgilere erişimi koruma amaçlı olarak mecbur kılacaktır.

Etik



Adil Pazar Faaliyetleri

Sağlık çalışanları ve kurumları (HCP'ler, HCO'lar) ile etkileşimler tıbbi uygulamaların gelişmesi ve nihai olarak hastalara fayda sağlaması içindir. Etkileşimler HCP'ler ve HCO'ları ürünler hakkında bilgilendirme; bilimsel, tıbbi ve eğitimsel bilgiler sunma ve tıbbi araştırma ve eğitimi destek amaçlarına odaklanmalıdır. HCP ve HCO'lara, ilaç yazma uygulamasını uygunsuz bir şekilde etkileyebilecek hiçbir şey teklif edilmemeli veya sunulmamalıdır.

Benzer şekilde, pazarlama yaparken veya tarım üzerine ürün satışı yaparken örn. tohumlar ve ekin koruma ürünleri, yapılan etkileşimler adil, etik uygulamalar olmalıdır. Bayer satış, reklam, promosyon ve pazarlama malzemesi hazırlayan tedarikçilerinin kesin ve dürüst tanımlarla görevlerini yerine getirmelerini bekler.



İş Yürütürken Standartlar Klinik deneyleri

Tedarikçiler klinik deneyleri uluslararası standartlara veya geçerli ulusal ve yerel yasalara ve tüzüklere; söz konusu iş için geçerli bilinen uluslararası kalite ve güvenlik standartlarına uygun bir şekilde yürütmelidir. Bayer adına klinik deneyler yapıldığında, tüm klinik deneyler İyi Klinik Uygulamaları küresel standartları uyarınca gerçekleştirilmeli ve özellikle Helsinki Beyannamesi olmak üzere en katı tıbbi, bilimsel ve etik prensipleri göz önünde bulundurulmalıdır.



Hayvan Refahı

Tedarikçinin endüstrisi için uygulanabilir ise, hayvan testlerinin alternatifleri bilimsel olarak geçerli ve öngörülebilir olduğu böylelikle Bayer ürünlerinin kalitesini veya güvenlik değerlendirmelerini tehlikeye atmayacak ve düzenleme kurulları için kabul edilebilir olduğu sürece kullanılabilir. Hayvan testleri zaruri ise, tedarikçiler test için kullanılan hayvan sayısını minimuma indirecektir. Tedarikçi hayvan testlerini araştırma ve mevzuat gerekliliklerini karşılayabilen bilimsel olarak geçerli en insani protokol uyarınca yürütmesi gerekir ve bu testleri yalnızca geçerli tüm yasalar, Bayer standartları veya AAALAC akreditasyonu² uyarınca gerçekleştirmelidir.



Genetik Kaynakların Kullanılması

Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi uyarınca genetik kaynakların kullanımından çıkan faydaların adil ve insafli bir şekilde dağıtılmasını üstlenir.

² Laboratuvar Hayvan Bakımı Değerlendirme ve Akreditasyon Kurumu

İş ve İnsan Hakları

Tedarikçi çalışanlarının insan haklarına, yerel topluluklarına ve hassas gruplarına saygı gösterecek, kendilerine saygınlık ve saygı ile yaklaşacaktır. Bunlar aşağıdaki öğeleri içerir:



Çocuk İş Gücünden Kaçınma

Bayer tedarik zincirinde çocuk iş gücüne müsamaha göstermez. Tedarikçiler, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO)³ temel çalışma standartlarında tanımlandığı üzere, ticari faaliyetlerinde herhangi bir tür çocuk iş gücü kullanmaktan kaçınılmalıdır. Yerel asgari çalışma yaşı kanunu iş veya zorunlu eğitim gerektiriyor ise, daha büyük olan yaş geçerli sayılır. Genç işçiler işe alındığı takdirde zihinsel, bu işçiler fiziksel, sosyal veya ahlaki olarak tehlikeli veya eğitimlerine engel olacak hiçbir işi yapmamalıdır.



Özgürce Seçilen İstihdam

Bayer'de tedarik zincirinde modern kölelik, hizmetkarlık, zorla çalıştırma ve insan kaçakçılığının hiçbir türüne müsamaha yoktur. Aynı tavır borç karşılığı, ödünç işçilik veya rıza dışı hapis çalışma şekilleri için de geçerlidir. Kişisel mülk, pasaport, maaş, eğitim sertifikası, iş veya başka bir dokümanı uygunsuz bir sebeple alıkoyma gibi uygulamalar kabul edilemez. Çalışanlar, geçerli yasada belirtildiği üzere erken bildiri gerekliliklerine uydukları sürece işverenlerinden özgürce ayrılabilirler. Geçerli yasalar uyarınca çalışanlara ödemeleri vaktinde ve ayrılmaya kadar yaptıkları işin tam karşılığı olarak yapılır.



Dernek Özgürlüğü

Tedarikçiler çalışanları ve çalışan temsilcileri ile açık ve yapıcı bir diyalog kurmayı üstlenir. Yerel yasalar uyarınca tedarikçiler, çalışanlarının özgürce çalışma sendika oluşturma veya sendikaya katılma, temsil arama, yönetim kuruluna katılma ve toplu pazarlık yapma gibi haklarına saygı duyacaktır. Tedarikçiler, işçilerin temsilcileri rolündeki çalışanlara haksızlık yapmayacak böylece rollerini kıyas veya ayrımcılık korkusu olmadan yerine getirebilecekler.



Çalışma Saati, Maaşlar ve Yan Yardımlar

Tedarikçi çalışanlarının çalışma saatleri geçerli ulusal yasanın ve ILO'nun verdiği maksimum sınırı aşmamalı ve ek mesai işleri isteğe bağlı yapılmalıdır. Tedarikçiler çalışanlarının iş ve özel hayat dengesini kurarken dinlenme ve boş vakit hakkına saygı duyacaktır. Çalışanlara sıklıkla, vakitli bir şekilde ve doğru miktarda geçerli yasalar ve ulusal maaş yasaları uyarınca tazminat yatırılmalıdır. Tazminat ve yan yardımlar adil ve rekabetçi olmalı; herkes için eşit olmalı; çalışanlar ve aileleri için yeterli bir yaşam standardı sağlamayı hedeflemelidir. Yerel yasalar imkan vermediği sürece, bir disiplin önlemi olarak maaştan kesinti yapmaya izin verilmez (bu durum sözleşme temelinde veya yasal bir temelde hasar karşılama hakkını hariç tutmaz). Tedarikçilerin çalışanlarına yeterli eğitim ve eğitsel fırsat sunması tavsiye edilir.

³ İstihdama Giriş için Asgari Çalışma Yaşı Sözleşmesi, 1973; (No. 138); Çocuk İş Gücünün En Kötü Türlerine Yasak ve Acil Müdahale Sözleşmesi, 1999, (No. 182)

İş ve İnsan Hakları



Ayrımcılık Yapmama ve Adil Muamele

Tüm çalışanlara eşit davranılması tedarikçinin şirket politikasının temel prensiplerinden biri olmalıdır. Ayrımcılığın her türü yasaktır. Ayrımcılık, kararların işle alakalı veya iş için gerekli olmayan sebeplerle ve bilinçli veya bilinçsiz olarak bir çalışanın; yaş, engellilik hali, etnik köken, aile durumu, cinsiyet, cinsiyet ifadesi, cinsel kimlik, çalışan temsilcisi ile bir müdahillik, ulusal köken, fiziksel özellikler, hamilelik, din, cinsel yönelim, ten rengi, sosyal köken, sendika üyeliği, gönüllülük veya yürürlükteki yasalara göre herhangi bir hukuksuz kriter gibi alakasız özelliklerine göre verildiği durumlarda yaşanır.

Tedarikçiler çalışanlarına sert ve acımasız bir muamele, cinsel taciz, cinsel istismar, fiziksel ceza veya işkence, zihinsel/fiziksel baskı, çalışana sözlü taciz veya bu tür muamelelerden herhangi birinin olmadığı bir çalışma ortamı sağlamalıdır. Dahası, yasanın uygun gördüğü şekilde tedarikçiler bir çalışma sözleşmesini haksız yere veya söz konusu çalışma sözleşmesinin sonlandırılmasının sebebinin çalışanın iş performansı olduğu belirten net bir kanıt olmadan sonlandırmaması beklenir.

Bayer, tedarikçileri konu çalışanları iken çeşitlilik ile kapsayıcı ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturmaya teşvik ediyor.



Güvenlik Güçlerinin Kullanılması

Tedarikçilerin işletmelerini ve faaliyetlerini koruma amacıyla üçüncü taraf (özel veya kamu) istihdam yapıldığında, tedarikçiler çalışanlarının uygun talimat veya kontrol ile korunduğundan emin olmalıdır. Güvenlik personeli görev başında karşılaştığı bireylerin insan haklarına saygı duymalıdır. İşkence, zulüm, aşırı güç, acımasızlık, küçük düşürücü muamele, hayati veya kısmi yaralama ile birlikte sendika oluşturma ve katılma hakkının engellenmesi kabul edilemez.



Çatışma Mineralleri

Tedarikçiler, Bayer'e tedariki yapılan ürünlerin, doğrudan veya dolaylı olarak silahlı grupları finanse eden veya bu gruplara fayda sağlayan; insan haklarına ihlalde bulunan veya ihlale imkan oluşturan Çatışmadan Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgeler (CAHRA'lar) kaynaklı mineral veya benzeri metallerden içermediğinden emin olacaktır. Tedarikçilerin, Çatışmadan Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgelerdeki Minerallerin Sorumlu Tedarik Zincirleri için OECD Gereken Özen Kılavuzu (OECD DDG) ile birlikte AB Çatışma Mineralleri Düzenlemesi gibi ilgili düzenlemelere uyumlu olmaları beklenir.



Yerel Topluluklar ve Hassas Gruplar

Tedarikçilerin, yerel halk ve diğer hassas veya dezavantajlı gruplar dahil olmak üzere yerel toplumların haklarına saygılı olacaktır. Tedarikçiler, ticari faaliyetlerin yürütülmesi ve nasıl yürütüleceği hakkında yerel halkın özgür ve önceden bilgilendirilmiş rızasını alacaktır. Kanunsuz tahliye ve araziden mahrum bırakma kabul edilemez. Tedarikçiler yerel halkın endişelerini dinleyecek ve yerel etkileşim ile olumlu etkiler yaratmak için çaba gösterecektir. Yerel iş oluşturma, yerel kaynak sağlama, eğitim sağlanması ve altyapı geliştirilmesi teşvik edilir.

Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçiler, çalışanlarının, müşterilerinin, ziyaretçilerinin, yükleniciler ve faaliyetleri tarafından etkilenebilecek diğer kişilerin sağlık ve güvenliği için yeterli önlemler alacaktır. Tedarikçiler, çalışan güvenliği ve huzurunu sağlamak ve iyileştirmek için riskleri tanımlamak, değerlendirmek ve yönetmek adına Sağlık ve Güvenlik programları hazırlayacaktır. Bunlar aşağıdaki öğeleri kapsar:



Mesleki Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçiler, çalışanlarını kimyasal, biyolojik ve fiziksel tehlikelere karşı yeterli ölçüde koruyacaktır. İş yerindeki fiziksel olarak zorlayıcı görevler ve koşullar ile birlikte kullanılan altyapıya dair riskler çalışanları korumak için yeterli biçimde yönetilecektir. Tedarikçiler, riskleri azaltmak, kaza ve meslek hastalıklarını önleme amacıyla yeterli bakım ve gerekli teknik koruyucu önlemleri alarak güvenli iş yeri, iş alanı ve iş ekipmanı sağlayacaktır. Tedarikçi aynı zamanda yapılacak görevler, güvenli iş prosedürleri için uygun kontroller hazırlamalı ve çalışanlarına kişisel koruyucu ekipman sağlamalıdır.

Ara malzemelerin bileşenleri de dahil tanımlanmış herhangi bir iş yeri riski veya tehlikeli materyallere ⁴ dair güvenlik bilgileri çalışanları tehlikelere karşı bilgilendirme, eğitim ve koruma amaçlı olarak verilecektir.

Tedarikçi aşırı fiziksel ve zihinsel bitkinliği önlemek adına çalışma saatleri ve dinlenme molaları konusunda yapılacak işin uygun organizasyonunu sağlayacaktır. Fiziksel güvenliği sağlamanın yanında, tedarikçiler çalışanlarının ruh sağlıklarını desteklemek için çaba gösterecektir.

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı, minimum miktarda içilebilir su, yeterli aydınlatma, sıcaklık, havalandırma, temizlik, ve eğer varsa güvenli ve sağlıklı bir şirket yaşam alanını içerir.



Süreç Güvenliği

Tedarikçilerin, üretim süreçlerini geçerli güvenlik standartları uyarınca yönetmesi ve bunun sürdürülebilmesi için güvenlik programları ve yönetim sistemleri olacaktır. Bu programlar tesis ve süreç risklerine uygun olmalıdır. Tedarikçiler, tehlikeden etkilenen veya potansiyel olarak et-



Ürün güvenliği

Tedarikçiler, ürün güvenliği düzenlemelerine uymalı, ürünleri doğru etiketlemeli ve ürün taşıma gerekliliklerini karşılamalıdır. Geçerli bir ihtiyaç durumunda, tedarikçiler tehlikeli maddeler için gerekli tüm güvenlikle alakalı bilgilere dair uygun dokümantasyonu ilgili taraflara sağlamalıdır. Bu belgelere ürün bilgisi, güvenlik veri tabloları, bilgilendirme veya kayıt onaylamaları, kullanımlar ve maruz kalma senaryoları dahildir. Tedarikçiler, ürünlerinin sağlık, güvenlik ve çevreye yönelik özellikleri hakkında bilgileri proaktif ve şeffaf olarak tüm ilgili taraflarla paylaşacaktır.



Acil Durum Hazırlığı, Risk Bilgilendirmesi ve Eğitim

Tedarikçiler, çalışanlara ve yüklenicilere belirlenmiş iş yeri riskleri hakkındaki güvenlik bilgilerini sağlayacaktır. Çalışanların, her zaman yeterince korunduğundan emin olmak için, koordineli ve sürekli olarak eğitimi olduğundan emin olacaktır. Tedarikçiler iş yerindeki, yakındaki mahalledeki ve şirket tarafından sağlanan yaşam alanlarındaki ilgili riskleri ve acil durumları tanımlayıp değerlendirecektir. Bu risklerin potansiyel etkileri, uygun yangından koruma, etkili acil durum planları, düzenli tatbikatlar ve mücadele prosedürleri ile en aza indirilecektir.

⁴ Küresel Uyumlaştırılmış Sistem'e (GHS) göre

İklim ve Çevre

Tedarikçiler, çevreye karşı sorumlu ve verimli kaynak kullanan bir tavırla faaliyet gösterecektir. Bunlar aşağıdaki öğeleri kapsar:



Doğal Kaynakların Muhafaza Edilmesi ve Kullanılması

Tedarikçiler, enerji kaynakları, su, ormanlar, toprak, ham maddeler vb. gibi doğal kaynakları koruyacaktır. Tedarikçiler doğal kaynakların sömürülmesi, yok edilmesi veya ihmal edilmesini önleyecektir. Benzer olarak tedarikçiler hava emisyonları, atık su, atık, gürültü ve ışık kirliliği oluşumunu en aza indirmek için makul ticari çabalar göstermelidir. Tedarikçiler, ticari faaliyetlerinin doğal kaynakları, gıda üretiminin önemli ölçüde bozulmasına, bir kişinin güvenli içme suyu erişiminin engellenmesine veya bir kişinin sağlığının zarar görmesi gibi yollarla etkilemesini sağlamak için elinden geleni yapacaktır.

Tedarikçiler, net çevresel hedeflere, stratejilere ve politikalar edinmek için makul çaba gösterecektir. Faaliyetlerinin ve değer zincirlerinin çevresel boyutlarını ve etkilerini belirlemek ve azaltmak amacıyla yönetim sistemleri edinmek için makul çabayı göstereceklerdir. Tedarikçiler devamlı olarak çevresel geliştirme sağlamalı ve göstermelidir. Tedarikçiler döngüsel ekonomi uygulamalarını teşvik edecek ve uygulayacaktır.

Tedarikçiler, bir kişinin geçimi için gerekli olan arazi, ormanları ve suları kullanarak kişilerin yasa dışı bir şekilde tahliye edilmemesi ve arazinin veya kaynakların satın alma, geliştirme veya başka bir amaçla alınmamasını sağlamak için makul çabayı göstereceklerdir.



İklim Koruması

Tedarikçiler, iş stratejilerinde (örn. hedefler ve/veya şirket değerleri) temel bir unsur olarak iklim koruması olmalıdır. Tedarikçiler, iklim değişikliğinin işleri ve tedarik zincirleri üzerindeki etkisini ve risklerini değerlendirecek ve her iki unsur da iklim değişikliğine göre uyarlayacaktır.

Tedarikçiler, operasyonlarından kaynaklanan doğrudan (kapsam 1), dolaylı (kapsam 2) ve değer zincirlerinden (kapsam 3) kaynaklanan sera gazı (GHG) emisyonlarını azaltmak için hedefler koyacaktır. Bayer, tedarikçilerinin en geç 2025 yılına kadar iddialı azaltma hedefleri belirlenmesini ve bu hedeflerin Bilim Temelli Hedefler girişiminin (www.sciencebasedtargets.org) yaklaşımı ve kriterleri ile uyumlu olmasını bekler. Tedarikçiler, en geç 2050 yılına kadar net sıfır değer zinciri GHG emisyonlarına ulaşmalıdır.

Talep üzerine ve mevcutsa, tedarikçiler Bayer'e kuruluşlarının ve temsili bir ürünün karbon ayak izini sağlayabilecektir.



Tekrar Kullanılabilir Elektrik ve Enerji Kullanımı

Tedarikçiler, 2030 yılına kadar satın aldıkları elektriğin %100'ünü yenilenebilir kaynaklardan kullanmak için makul çabayı göstereceklerdir. Bayer, tedarikçilerinden yenilenebilir elektrik için RE100 yaklaşımı ve kriterleri gibi iyi satın alma gereklilikleri uygulamalarını beklemektedir (www.there100.org). Benzer şekilde tedarikçiler, yenilenebilir enerjinin genel kullanımını yıllık bazda artırmak için makul çabayı gösterecektir.

Faaliyetlerinde enerji verimliliğini sürekli olarak geliştirmek amacıyla yönetim sistemleri edinmek için makul çabayı göstereceklerdir.

İklim ve Çevre



Su Kullanımı

Faaliyetlerinin ve değer zincirlerinde su kullanımını azaltmak amacıyla yönetim sistemleri edinmek için makul çabayı göstereceklerdir.

Tedarikçilerin operasyonları için suyu kullanma şekli, çevre ve komşu topluluklar için suyun mevcudiyeti ve kalitesi üzerinde herhangi bir olumsuz etkiye sahip olmamalıdır. Tedarikçiler, Dünya Kaynakları Enstitüsü tarafından tanımlandığı şekilde, su kıtlığı olan veya su kıtlığı tehdidi altındaki alanlara özel dikkat göstermek için makul çabayı gösterecektir www.wri.org.

Tedarikçiler, saha su kullanımı, su kalitesi ve tahliyelerini gözlemlemek için makul çaba gösterecektir. Bayer su kirlenmesi, suyun sürekli olarak tekrar kullanımının geliştirilmesi, kullanım azaltımı ve atık su artımına kendini adanmıştır. Bayer, tedarikçilerinin aynı zamanda bir su idaresi stratejisi geliştirmesini bekler.



Atık, Atık Su, Yerel Hava Emisyonu, Gürültü ve Işık Kirliliği

Toprağın, havanın ve suyun kirlenmesi ile gürültü ve ışık kirliliği önlenmelidir. Tedarikçiler, her tür katı ve sıvı atığın güvenli ve yasalara uygun şekilde işlenmesini, depolanmasını, taşınmasını, yeniden kullanılmasını, geri dönüştürülmesini ve tahliye edilmesini sağlamak için makul çabayı gösterecektir. Tedarikçiler ek olarak, atık suyun alıcı yüzey ve yer altı suları açısından güvenli olmasını sağlamak için makul çabayı gösterecektir. Tedarikçiler özellikle tehlikeli maddelerin veya aktif bileşenlerin dökülmeler veya kaçak emisyonlar yoluyla çevreye salınmasını önlemeli ve en aza indirmelidir.

Tedarikçiler, cıva içeren veya kalıcı organik kirleticiler (POP'lar) olan maddelerin yanı sıra cıva veya POP içerebilecek atıkların, hava emisyon-

larının veya atık suların işlenmesine özellikle dikkat edecektir. Tedarikçi, bu maddelerle, "Minamata Sözleşmesi" (cıva) ve "Stockholm Sözleşmesi" (POP'lar) tarafından tanımlanan gerekliliklere uygun olarak ilgilenecektir.

Tedarikçiler, özellikle atık sınır ötesi taşıyor veya ticareti yapıyorsa, operasyonlarından kaynaklanan atık yönetiminin resmi düzenlemelere ve "Basel Sözleşmesi" tarafından tanımlanan gerekliliklere uygun olmasını sağlayacaktır.



Ormansızlaştırma Toprak Kullanımı ve Orman Riski Olan Mallar

Tedarikçilerin, doğal ekosistemleri ormansızlaştırmaya, orman dönüşümüne veya arazi dönüşümüne karşı korumaları beklenir. Tedarikçiler, net sıfır ormansızlaştırmayı hedeflemek için makul çaba gösterecektir. Tedarikçiler, tarımsal ham maddeler veya ormancılık ham maddeleri etkilendiğinde, sürdürülebilir bir üretimi hedeflemek için en iyi çabayı gösterecektir.

Tedarikçiler, palmye (çekirdek) yağı, soya veya diğer tarım veya ormancılık ham maddeleri gibi orman riski taşıyan malları (veya ormansızlaştırmaya eğilimli ürünleri) kullanırken bir yönetim sistemi edinmek için en iyi çabayı gösterecektir. Bu tür bir sistem, geniş çapta kabul görmüş bir üçüncü taraf onaylı sertifika şeması temelli olabilir ve değer zinciri boyunca şeffaflığın yanı sıra izlenebilirliği de sağlayabilir.

Tedarikçiler palmye (çekirdek) yağı veya bunun türevlerini içeren malzemeleri tedarik ediyorsa, tedarikçiler en azından "kütle dengesi" sertifikalı sürdürülebilir palmye (çekirdek) yağının tedarik edilmesini sağlamalıdır. Sertifikasyon, Sürdürülebilir Palmye Yağı Masası (RSPO) veya eşdeğer kriterler ile uyumlu olacaktır.



Kalite

Tedarikçiler, sözleşmeyle üzerinde anlaşmaya varılan standartlar, geçerli yasa ve yönetmeliklerle tamamen uyumlu, yüksek kaliteli, güvenli ve etkin mal ve hizmetler sağlayacaktır. Bunlar aşağıdaki öğeleri kapsar:



Kalite Gereklilikleri

Tedarikçiler, Bayer'in ve müşterilerinin ihtiyaçlarını tutarlı bir şekilde karşılayan, garanti edildiği gibi çalışan ve amaçlanan kullanımları için güvenli ve etkili olan mal ve hizmetler sağlamak için genel kabul görmüş kalite standartlarını ve sözleşmeyle kararlaştırılan kalite gerekliliklerini ve standartlarını karşılayacaktır. Tedarikçiler, mal ve hizmetlerin kalitesini olumsuz etkileme potansiyeline sahip tüm önemli sorunları derhal ele alacaktır. Tedarikçiler, sağlanan mal ve hizmetlerin özelliklerini etkileme potansiyeline sahip üretim veya tedarik sürecindeki değişiklikleri Bayer'e bildirmelidir.



Güvenlik ve Sahteciliğe Karşı Tedbirler

Tedarikçilerin tedarik zincirlerinde, iyi güvenlik uygulamaları ve sözleşmeyle kararlaştırılan standartlar olacaktır. Tedarikçiler, çıkış noktasından varış noktasına kadar Bayer'e yapılan her gönderinin bütünlüğünü garanti edecektir.

Tedarikçiler, Bayer ürünlerinin, işlenebilir bileşenlerinin veya ham maddelerinin yanı sıra ilgili bilginin, kalpazanların, kaçakçıların, hırsızların veya diğer yetkisiz üçüncü tarafların eline geçmemesi ve meşru tedarik zincirinden ayrılması için kendi sorumluluk alanlarında gerekli ve sözleşmeyle kararlaştırılan standartları uygulayacaktır. Tedarikçiler, ihracata yönelik ürünler de dahil olmak üzere, üçüncü tarafın eylemleri yoluyla sahte, üzerinde oynanmış veya başka türlü yasa dışı ürünlerin imalatına veya satışına istemeden dahil olduklarına dair kanıt elde ederlerse veya onlara bu konuda kanıt sağlanırsa, üçüncü tarafla olan ilişkiyi derhal analiz edeceklerdir. Bayer, tedarikçilerinden sahte ürünlerle bağlantılı her türlü faaliyetin soruşturulma ve kovuşturulmasını desteklemesini bekler.



Denetim ve Yönetim Sistemleri

Tedarikçiler, geçerli tüm yasa ve düzenlemelere uyumu kolaylaştırmak ve Tedarikçi Davranış Kuralları'nda belirtilen beklentilere göre sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek için etkili yönetim sistemleri ve bir denetim yapısı uygulayacaktır. Bunlar aşağıdaki öğeleri içerir:



Yasal ve Diğer Gereklilikler

Tedarikçiler, geçerli tüm uluslararası, ulusal ve yerel yasa ve yönetmelikleri, sözleşme anlaşmalarını ve uluslararası kabul görmüş standartları ve sözleşmeleri belirleyecek ve bunlara uyacaktır. Bu uyulacaklar, Tedarikçi Davranış Kuralları'nda belirtilen ilkeleri içerir ancak bunlarla sınırlı değildir. Son kısım, özellikle başvuru kaynaklarına ve Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz'in (Alman Tedarik Zinciri Gereken Özen Yasası) gerekli özen gerekliliklerine dayalı olarak önemli sosyal, çevresel ve etik standartları özetlemektedir. Tedarikçiler, ek olarak uygulamalarını genel kabul görmüş endüstri standartlarına uyduracak, geçerli tüm izinleri, sertifikaları, lisansları ve kayıtları alacak, devamlılığını sağlayacak ve güncel tutacak ve her zaman izin sınırlamalarına ve gerekliliklerine uygun olarak faaliyet gösterecektir.



Eğitimler ve Yeterlilik

Tedarikçilerin çalışanları ve yöneticileri için eğitim ve bilgilendirme önlemleri, Tedarikçi Davranış Kuralları'nın kapsamı, kalitesi ve kararlılığı ile Tedarikçi Davranış Kuralları Kılavuzu gibi Bayer tarafından belirlenen eğitim materyalleriyle eşleşmeli veya bunları aşmalıdır:

<https://www.bayer.com/en/procurement/supplier-code-of-conduct>



Risk yönetimi

Tedarikçiler, Tedarikçi Davranış Kuralları'nda sözü geçen tüm alanlarda riskleri düzenli olarak belirlemek, değerlendirmek ve yönetmek için mekanizmalar uygulayacaktır.



Tedarik Zincirinde Bayer'in Tedarikçi Davranış Kuralları Prensiplerinin Çoğaltılması ve İletişimi

Tedarikçiler, işbu Tedarikçi Davranış Kuralları'nda belirtilen ilkeleri tedarik zincirlerinin devam eden kısımlarında ele almalıdır.



Sistemler, Dokümantasyon ve Değerlendirme

Tedarikçiler, Tedarikçi Davranış Kuralları'nın içeriğiyle ilgili yönetim sistemlerini ve kontrolleri geliştirecek, uygulayacak, kullanacak ve devamlı hale getirecektir. Tedarikçiler, Tedarikçi Davranış Kuralları'nda belirtilen ilkelere uygunluğu göstermek için gerekli belgeleri muhafaza edecektir.



Bağlılık ve Sorumluluk

Tedarikçiler, işbu Tedarikçi Davranış Kurallarında belirtilen ilkeleri yerine getirecektir. Tedarikçiler, işbu Tedarikçi Davranış Kuralları'nın geçerli tüm ilkelerini yönetim sistemlerine dahil edecektir.



Değerlendirme ve Kontrol Hakkı

Tedarikçiler, Bayer'e, makul bir süre önceden bildirimde bulunarak, tedarikçinin Tedarikçi Davranış Kuralları'nda belirtilen ilkelere uygunluğunu belirlemek için performanslarını değerlendirme ve kontrol etme hakkı verecektir. Değerlendirmeler ve kontroller doğrudan Bayer tarafından veya yetkili bir üçüncü tarafça değerlendirme veya denetim şeklinde yürütülecektir.



Tedarikçi Kapsayıcılık ve Çeşitlilik İlkesi

Tedarikçiler, Bayer'in kendi tedarik sürecinde yaptığı gibi, çeşitli ve yeterince temsil edilmeyen işletmelerle ilişkileri aktif olarak teşvik ederek kapsayıcılık ve çeşitliliği ilerletmeye kendini adanacaktır.



Denetim ve Yönetim Sistemleri



Düzeltilici İşlem

Tedarikçi, haklı nedenlere dayanmayan gecikme olmaksızın, (i) Bayer SCoC'sinde genel hatlarıyla belirtilen ilkelere ilişkin tespit edilen riskleri ve ihlalleri yazılı olarak Bayer'e bildirecek ve (ii) ihlali önlemek, sona erdirmek veya en aza indirmek amacıyla uygun düzeltici önlemleri alacaktır. Bayer, (i) bir ihlali sona erdirmek veya en aza indirmek için bir konsept uygulama ve (ii) Tedarikçinin bu konuda iş birliğini isteme hakkını saklı tutar. Tedarikçinin Bayer SCoC gerekliliklerine uymaması ve üç aylık bir ek süre geçmesine rağmen ihlallerin ortadan kaldırılması durumunda, Bayer, (i) bu tür ihlaller ortadan kaldırıncaya kadar sözleşmeyi askıya alma veya (ii) uygulamaya ilişkin uyumlaştırılmış zaman çizelgesi süresince sonuç alınamaması durumunda ve Bayer'in münhasır takdirine bağlı olarak olağanüstü fesih bildirimi yapma hakkını saklı tutar.



Sürekli İyileştirme

Tedarikçiler, performans hedefleri belirleyerek, uygulama planlarını yürüterek ve dahili veya harici değerlendirmeler, teftişler ve yönetim incelemeleri ile tespit edilen eksiklikler için gerekli düzeltici önlemleri olarak Tedarikçi Davranış Kuralları'nda belirtilen standartların sürekli iyileştirilmesine olan bağlılıklarını göstereceklerdir.



Endişelerin Belirlenmesi

Tedarikçiler, çalışanlarının kendi iş yeri alanındaki veya başka bir tedarikçinin ekonomik faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan kaygıları, şikayetleri veya potansiyel olarak yasa dışı faaliyetleri misilleme, korkutma veya taciz tehdidi olmaksızın bildirmeleri için teşvik edecek ve araçlar sağlayacaktır. Herhangi bir rapor gizli olarak ele alınmalı ve yasaların izin verdiği durumlarda anonim olarak sunulabilmelidir. Tedarikçiler bu raporları araştırarak ve gerekirse düzeltici önlemler alacaktır. Tedarikçiler, Bayer'in iş performansını

etkileyebilecek veya tedarikçinin ve Bayer'in itibarını potansiyel olarak olumsuz etkileyebilecek yasal işlemleri, idari soruşturmaları veya kovuşturmaları Bayer'e bildirecektir.

Bir tedarikçi veya çalışanlarından biri, bir Bayer çalışanının bu ilkelere aykırı davrandığını veya tedarik zinciri boyunca bu ilkelerin ihlal edildiğini veya bir risk oluştuğunu düşünürse, tedarikçi veya çalışanı bu endişeleri Uyumluluk Hattı'na bildirmeye teşvik edilir <https://www.bayer.com/en/corporate-compliance/corporate-compliance-policy>. Tedarikçiler, çalışanlarını veya alt yüklenicilerini, yasaların izin verdiği durumlarda Bayer'in Uyumluluk Hattı'na doğrudan ve isteğe bağlı anonim olarak bildirimde bulunma olasılığı hakkında bilgilendirecektir. Bayer, iyi niyetle kaygılarını açıklayanlara karşı tavır almaz ve tavır alınmasını tahammül etmez.



Şeffaflık ve Açıklama

Tedarikçiler, Tedarikçi Davranış Kuralları'nda belirtilen ilkeler doğrultusunda, kendi taraflarının sosyal ve çevresel etkilerini belgeleyecek ve raporlayacaktır.



Talep Yönetimi

Tedarikçiler, Bayer'in sipariş hacimlerinin ve/veya teslimat sürelerinin çalışanlarının insan haklarını olumsuz etkilemesi veya etkileme olasılığının makul olması durumunda, Bayer'i sürekli olarak doğrulayacak ve gereksiz bir gecikme olmaksızın yazılı olarak bilgilendirecektir.



İş Sürekliliği

Tedarikçiler, Bayer'i destekleyen faaliyetler için uygun iş sürekliliği planları uygulayacaktır.

Sözlük



Bu sözlük, Tedarikçi Davranış Kuralları'nda kullanılan seçili terimleri, organizasyonları ve kavramları açıklar veya tanımlar. Tedarikçi Davranış Kuralları Kılavuzu, temel beklentileri ve iyi uygulamaları belirterek ve ek referanslar vererek bu kuralların unsurlarına ilişkin daha kapsamlı bir açıklama sağlar.

Terimler

Çalışanlar

// Bayer, çalışanlardan bahsederken, bir tedarikçi tarafından görevlendirilen veya istihdam edilen tüm ekibi veya personeli içerir.

Çatışma Mineralleri

// Çatışma mineralleri, şu anda tanımlandığı şekliyle, kassiterit, kolumbinetantalit ve volframit minerallerinin türevleri olan tantal, kalay, tungsten ve altın metallerini içerir. İsimleri aynı zamanda "3TG" olarak geçer. [\[www.responsiblemineralsinitiative.org\]](http://www.responsiblemineralsinitiative.org)

Döngüsel Ekonomi

// Döngüsel ekonomi, tasarım tarafından yönlendirilen üç ilkeye dayanır: #1: Atık ve kirlenmeyi ortadan kaldır, #2: Ürün ve materyalleri sirkülasyon yaptır (en yüksek değerden), #3: Doğayı tekrar canlandır. Yenilenebilir enerji ve malzemelere geçiş ile desteklenmektedir. [\[https://ellenmacarthurfoundation.org\]](https://ellenmacarthurfoundation.org)

Geçerli Yasa

// Tedarikçinin bulunduğu ülkenin kanunları ile birlikte Bayer'in bulunduğu ülkenin kanunları ve Tedarikçi veya Bayer için geçerli olan dahili anlaşmalar veya sözleşmeler.

GHG Sera Gazları

// Isıyı atmosferde hapseden ve tutan ve iklim değişikliğine katkıda bulunan karbondioksit ve metan gibi gazları. Kapsam 1 emisyonları, bir kuruluşun kontrol ettiği veya sahip olduklarından kaynaklanan doğrudan sera gazı (GHG) emisyonlarını ifade eder. Kapsam 2 emisyonları, herhangi bir elektrik, buhar, ısı veya soğutma satın alımına dair dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Kapsam 3 emisyonları, raporlama yapan kuruluşun sahip olmadığı veya kontrol etmediği, ancak kuruluşun değer zincirinde dolaylı olarak etkilendiği varlıklardan kaynaklanan faaliyetlerin sonucudur. [\[www.ghgprotocol.org\]](http://www.ghgprotocol.org)

İnsan Kaçakçılığı

// İnsan kaçakçılığı; şiddet, aldatma veya zorlama yoluyla insanları işe alma, barındırma veya sömürü durumuna getirmeyi ve onları iradeleri dışında çalışmaya zorlamayı içerir.

Kalıcı Organik Kirleticiler (POP'lar)

// İnsan sağlığı ve ekosistemler için ciddi, küresel bir tehdit olarak kabul edilen organik kimyasal maddeler. [\[https://www.unep.org/explore-topics/chemicals-waste/what-we-do/persistent-organic-pollutants-pops\]](https://www.unep.org/explore-topics/chemicals-waste/what-we-do/persistent-organic-pollutants-pops)

Kişisel Bilgiler

// Kişisel bilgiler, kimliği belirli veya belirlenebilir kişiye ilişkin her türlü bilgidir.

Orman riski taşıyan ürünler

(veya ormansızlaşmaya eğilimli ürünler)

// Ormanı tarımsal kullanıma dönüştürülen üretimi için bir emtia. Tarıma bağlı ormansızlaşmanın çoğundan sorumlu olan yedi mal şunlardır: kereste ürünleri, palmye yağı, büyükbaş, soya, kauçuk, kahve ve kakao. [\[https://www.cdp.net/en/forests\]](https://www.cdp.net/en/forests)

Su İdaresi

// Tatlı su kaynaklarının sürdürülebilir ve eşitlikçi yönetimini öneren ve teşvik eden bir dizi uygulama. Bu uygulamalar, kendi bünyesindeki faaliyetlerin su kullanımı verimliliğinden tedarikçilerle ilişkilere ve ötesine kadar uzanır. Su kullanıcılarının kendi risklerini yönetmelerine ve suyla ilgili fırsatları yakalamalarına (örn. işletmelerin üretim süreçlerine devam etmek için ihtiyaç duydukları suya sahip olmalarını sağlama) ve herkes için uzun vadeli su güvenliğini teşvik etmelerine yardımcı olur. [\[https://ceowatermandate.org/\]](https://ceowatermandate.org/)

Su Kıtılığı

// Su kıtlığı, su talebinin mevcut su kaynağını aştığı bir durum olarak tanımlanır. Bu durum hem insan hem de çevrenin su ihtiyacını aynı anda karşılayacak suyun yetersiz olduğu durumlarda ortaya çıkar. [\[https://www.wri.org/\]](https://www.wri.org/)

Sürdürülebilirlik

// Sürdürülebilirlik, etik, çalışma ve insan hakları ile birlikte sağlık, güvenlik ve çevre alanlarını kapsar.

Sürdürülebilirlik Standartları ve Sertifikalar

// Şirketlerin kuruluşlarının performansını veya Orman Yönetim Konseyi, Sürdürülebilir Palmye Yağı Masası, Sorumlu Mineraller Girişimi, Yağmur Ormanları Birliği gibi belirli alanlarda ürünlerinin performansını göstermek için benimsediği, çevresel, sosyal, etik ve güvenlik konularıyla ilgili gönüllü, genellikle üçüncü taraflarca değerlendirilen normlar ve standartlar.

Tedarikçi Kapsayıcılığı ve Çeşitlilik

// Bayer, Tedarikçi Kapsayıcılığı ve Çeşitliliğini, çeşitli tedarikçilerin kullanımını teşvik eden proaktif bir iş programı olarak tanımlar. Çeşitli tedarikçiler, en az %51'i kadınlar, engelliler ve LGBT+ kişiler gibi, ve bunlarla sınırlı olmamak üzere, yetersiz temsil edilen bir gruptan bir birey veya grup tarafından işletiliyor ve kontrol ediliyor.

Tedarikçiler

// Tedarikçilere, tedarik ve hizmetleri Bayer'in ürünlerinin üretimi ve/veya hizmetlerin sağlanması için gerekli olan mal ve hizmetleri sağlayan tüm üçüncü taraflar dahildir.

Tehlikeli Materyaller

// BM Avrupa Ekonomik Komisyonu (UNECE) tarafından hazırlanan Küresel Uyumlaştırılmış Kimyasalların Sınıflandırılması ve Etiketlenmesi Sistemi (GHS) tarafından tanımlandığı şekil.

Organizasyonlar, Konvansiyonlar ve Girişimler

Bilim Temelli Hedefler girişimi (SBTi)

// Kar gütmeyen bir ticari organizasyon. CDP, UNGC, Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) ve Dünya Çapında Doğa Fonu'nun (WWF) bir ortaklığıdır. SBTi, iklim bilimi ile uyumlu emisyon azaltımları için en iyi uygulamaları ve net sıfır hedeflerini belirler ve teşvik eder.
[\[https://sciencebasedtargets.org/\]](https://sciencebasedtargets.org/)

Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Üzerine Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC)

// Birleşmiş Milletler (BM) tarafından yönetilen UNFCCC, iklim değişikliğinin zorluklarını ele almaya yönelik hükümetler arası çabalar için genel bir çerçeve sunmaktadır. Nihai hedef, atmosferik sera gazı konsantrasyonlarını, ekosistemlerin doğal olarak uyum sağlamasına ve sürdürülebilir bir şekilde gelişmesine izin veren bir zaman çerçevesi içinde, iklim sistemine tehlikeli insan müdahalesini önleyecek seviyelerde sabitlemektir.
[\[https://unfccc.int/\]](https://unfccc.int/)

Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Paketi (UNGC)

// Birleşmiş Milletler (BM) tarafından yürütülen, CEO'nun evrensel sürdürülebilirlik ilkelerini ("BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi" olarak da bilinir) uygulamaya ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri gibi BM hedeflerini desteklemek için adımlar atmaya yönelik taahhütlerine dayanan gönüllü bir girişim.
[\[https://unglobalcompact.org/\]](https://unglobalcompact.org/)

Birleşmiş Milletler Ticaret ve İnsan Hakları üzerine Yol Gösterici İlkeler (UNGPs)

// Birleşmiş Milletlerin (BM) ülkeler ve işletmeler için ticaret yapma biçimlerinde insan hakları ihlallerini önlemeleri, bunlarla mücadele etmeleri ve düzeltmeleri için bir dizi yönerge.

Birlikte Sürdürülebilirlik (Tfs) Girişimi

// Kar amacı gütmeyen bir ticari organizasyon. Üyeleri kimya şirketleridir. Amacı, sürdürülebilir tedarik zincirleri için endüstri standartları oluşturmak, tedarikçi sürdürülebilirlik performansını değerlendirmek ve geliştirmek için standart bir yaklaşım oluşturmak ve değerlendirmeleri ve denetimleri üyeler arasında paylaşmaktır.
[\[https://www.tfs-initiative.com/\]](https://www.tfs-initiative.com/)

Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi

// MİA'nın hedefleri, biyolojik çeşitliliğin korunması, bileşenlerinin sürdürülebilir kullanımı ve genetik kaynakların ticari ve diğer kullanımlarından doğan faydaların adil ve adil paylaşımıdır. Bu anlaşma tüm ekosistemleri, türleri ve genetik kaynakları kapsar [\[https://www.cbd.int/\]](https://www.cbd.int/)

Cıva hakkında Minamata Sözleşmesi

// Minamata Sözleşmesi, insan sağlığını ve çevreyi cıvanın olumsuz etkilerinden korumaya yönelik küresel bir anlaşmadır. Sözleşme, yeni cıva madenlerinin yasaklanmasını, mevcut madenlerin aşamalı olarak kaldırılmasını, çeşitli ürün ve işlemlerde cıva kullanımının aşamalı olarak kaldırılmasını ve hava, toprak ve su emisyonlarını kontrol etmeye yönelik önlemleri içerecektir. Sözleşme ayrıca cıvanın geçici olarak depolanmasını ve atık olarak tahliyesini, cıva ile kirlenmiş sahaları ve sağlık sorunlarını ele alır.
[\[https://www.mercuryconvention.org/\]](https://www.mercuryconvention.org/)

İlaç Sektörü Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI)

// Üyeleri, küresel ilaç ve sağlık tedarik zincirinde güvenlik, çevresel ve sosyal performans mükemmelliği vizyonunu paylaşan ilaç veya sağlık hizmeti şirketleri olan, kar amacı gütmeyen bir kurumsal organizasyon. PSCI'nin amacı, sorumlu tedarik zinciri uygulamalarını, insan haklarını, çevresel sürdürülebilirliği ve sorumlu işletmeyi tanımlamak, oluşturmak ve teşvik etmek için üyelerini bir araya getirmektir. [\[https://pscinitiative.org/home\]](https://pscinitiative.org/home)

Kalıcı Organik Kirleticiler üzerine Stockholm Sözleşmesi

// Stockholm Sözleşmesi, insan sağlığını ve çevreyi kalıcı organik kirleticilerden (POP'lar) korumaya yönelik küresel bir anlaşmadır. POP emisyonlarını ortadan kaldırmaya veya azaltmaya odaklanır. Bu sözleşme kabul edilemez derecede tehlikeli olduğu belirlenen ek kimyasalları ele almak için bir sistem oluşturur. Nihayetinde anlaşma, zararlı POP'lardan arınmış bir geleceğin yolunu açmayı ve ekonominin zehirli kimyasallara olan bağımlılığını değiştirmeyi vaat ediyor. [\[http://www.pops.int/\]](http://www.pops.int/).

Paris Anlaşması

// Paris Anlaşması yasal olarak bağlayıcı bir uluslararası iklim koruma anlaşmasıdır. Amacı, küresel ısınmayı sanayi öncesi seviyelere kıyasla 2, tercihen 1,5 santigrat derecenin altına sınırlamaktır.

Sözlük

RE100

// %100 yenilenebilir elektriğe kendini adanmış yüzlerce işletmeyi bir araya getiren küresel bir kurumsal yenilenebilir enerji girişimi. [<https://www.there100.org/>]

Sürdürülebilir Palmiye Yağı Masası (RSPO)

// Palmiye yağı endüstrisinin yedi değişik sektöründen paydaşları bir araya getiren kar amacı gütmeyen bir kuruluş. RSPO, Sertifikalı Sürdürülebilir Palmiye Yağı üretmek için şirketlerin karşılaşması gereken bir dizi çevresel ve sosyal kriter geliştirmiştir. RSPO üyeleri, RSPO onaylı sürdürülebilir palmiye yağı tedarik etmeye ve/veya kullanmaya kararlıdır. [<https://rspo.org/about>]

Tehlikeli Atıkların Sınır Ötesi Taşınımının ve Yok Edilmesinin Kontrolüne İlişkin Basel Sözleşmesi

// Basel Sözleşmesi, insan sağlığını ve çevreyi, tehlikeli ve diğer atıkların üretimi, yönetimi, sınır ötesi hareketleri ve yok edilmesinden kaynaklanan olumsuz etkilere karşı korumayı amaçlamaktadır. [<http://www.basel.int/>]

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)

// BM kuruluşu ILO, çalışma standartlarını belirlemek, politikalar geliştirmek ve tüm çalışanlar için insana yakışır işi teşvik eden programlar tasarlamak için 187 BM üye devletin hükümetlerini, işverenlerini ve işçilerini bir araya getiriyor. [<https://www.ilo.org>]

Referanslar

1) Dış Kaynaklar:

Etik

// AAALAC Uluslararası

<https://www.aaalac.org/>

// Helsinki Bildirgesi

<https://www.wma.net/what-we-do/medical-ethics/declaration-of-helsinki/>

// BM Küresel Paketinin On Prensibi

<https://www.unglobalcompact.org/>

İş ve İnsan Hakları

// Çatışma Mineralleri

www.responsiblemineralsinitiative.org

// Uluslararası Çalışma Standartları (ILO)

<http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm.ilo.org>

// Çatışmadan Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgelerdeki Minerallerin Sorumlu Tedarik Zincirleri için OECD Gereken Özen Kılavuzu (OECD DDG)

<https://www.oecd.org/daf/inv/mne/mining.htm>

// İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi

<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

Sağlık ve Güvenlik

// PSCI (İlaç Sektörü Tedarik Zinciri Girişimi)

<https://pscinitiative.org/home>

// Üçlü Sorumluluk Küresel Sözleşmesi

<https://www.icca-chem.org/responsible-care-global-charter/>

İklim ve Çevre

// Döngüsel Ekonomi

<https://www.ellenmacarthurfoundation.org/>

// Biyolojik Çeşitlilik üzerine Sözleşme

<https://www.cbd.int/>

// Basel Sözleşmesi

<https://www.basel.int>

// Minamata Sözleşmesi

<https://www.mercuryconvention.org>

// RE100

<https://www.there100.org/>

// RSPO

<https://rspo.org/about>

// Bilim Temelli Hedefler

<https://sciencebasedtargets.org/>

// Stockholm Sözleşmesi

<https://www.pops.int>

// UNFCCC

www.unfccc.int

Referanslar

Kalite

// İnsan Düzenleyici: Uyumluluk

<https://www.ema.europa.eu/en/human-regulatory/research-development/compliance-research-development>

Denetim ve Yönetim Sistemleri

// Sürdürülebilirlik için Hep Beraber

<https://www.tfs-initiative.com/>

// Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Paketi

<https://unglobalcompact.org/>

// Birleşmiş Milletler Yol Gösterici İlkeler

https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

2) Bayer Özelinde Kaynaklar:

// Hayvan Refahı

<https://www.bayer.com/en/animal-studies/animal-studies-our-responsibility>

// Biyoçeşitlilik

<https://www.bayer.com/en/sustainability/position-biodiversity>

// Bayer'in Uyumluluk Hattı

<https://www.bayer.com/en/corporate-compliance/corporate-compliance-policy>

// Bayer İnsan Hakları üzerine Duruşu

<https://www.bayer.com/en/sustainability/human-rights>

// Bayer Hayvan Refahı ve Hayvan Araştırmaları için Prensipler

<https://www.animalstudies.bayer.com/>

// Bayer Sürdürülebilir Gelişim Politikası

<https://www.bayer.com/en/sustainability/sustainable-development-policy>

// İklim Koruması

<https://www.bayer.com/en/sustainability/climate-protection>

// Şirket Uyumluluk Politikası

<http://www.bayer.com/en/Corporate-Compliance-Program.aspx>

// Bayer'de Sürdürülebilirlik

<https://www.bayer.com/en/sustainability>

// Su Konumu

<http://www.bayer.com/en/bayer-water-position.aspx>



Bayer AG
Tedarik
51368 Leverkusen, Almanya
[Procurement at Bayer](#) | [Bayer global](#)
Versiyon 6, Aralık 2022

