



Etický kodex



Obsah



01 Co zohledňujeme při interakci se zákazníky, pacienty a spotřebiteli

- Kvalita
- Standardy kvality a správná praxe
- Oznamovací povinnosti zaměstnanců na poli bezpečnosti a kvality
- Ochrana před padělkami

02 Jak spolupracujeme

- Spravedlnost a respekt na pracovišti
- Střet zájmů
- Interní/externí komunikace
- Bezpečnostní incidenty

03 Jak spolupracujeme se zainteresovanými stranami

//// Jak spolupracujeme se zainteresovanými stranami

//// Regulatorní oblast

- Systém řízení rizik a dodržování předpisů
- Zákon o hospodářské soutěži
- Zákon o hospodářské soutěži
- Mezinárodní obchod, kontrola exportu, ekonomické sankce a dodržování mezinárodních obchodních a celních předpisů
- Insider Trading
- Odpovědné využívání umělé inteligence
- Informace a kybernetická bezpečnost
- Duševní vlastnictví
- Ochrana osobních údajů
- Uchovávání a výmaz informací
- Interakce s pacienty a patientskými organizacemi
- Interakce se zdravotnickými pracovníky a zdravotnickými organizacemi
- Interakce s dodavateli a přijímání správných rozhodnutí o nákupu

//// Finance

- Účetnictví a finanční výkazy
- Daně
- Správa financí



Vážení kolegové,

jsme Bayer a zaměřujeme se na naplňování našeho poslání: Health for all, Hunger for none. Neustále se snažíme přicházet s rychlejšími inovacemi a lepší kvalitou pro zemědělce, pacienty i spotřebitele, kteří na nás spoléhají. Abychom využili náš potenciál naplno, transformujeme v naší společnosti zažité koncepty všech procesů, projektů i rolí. Tento nový provozní model od nás vyžaduje stanovení těchto priorit:

///// Výsledky – zaměřujeme se na poslání přinášet všem užitek

///// Spolupráce – spolupracujeme v rámci „ploché“ sítě autonomních podnikatelských týmů

///// Spoluvytváření – vytváříme novou hodnotu směřováním zdrojů a odborných znalostí k těm nejlepším granulovaným produktům a příležitostem pro zákazníky

///// Vývoj – prostřednictvím realizace, zkoumání a učení se v rychlých cyklech

///// Autenticita – je možná díky tomu, že jsme v tvůrčím myšlení sami sebou

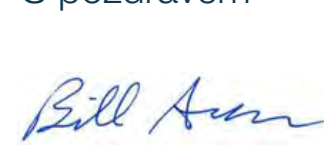
Jádrem toho, co děláme, je důvěra. Bez ohledu na to, v jaké části společnosti pracujete, se náš úspěch odvíjí od důvěry našich zákazníků, zúčastněných stran a lidí. Důvěru je třeba si získávat každý den, a to jednáním v souladu se zákony, vnitřními předpisy a etickými zásadami. Klíčovým prvkem naší firemní kultury je a bude integrita, která je zároveň základním pravidlem, kterým se musíme řídit ve všem, co děláme.

Budování důvěry proto znamená nulovou toleranci vůči nezákonné nebo neetické činnosti – bez výjimky. Platí to pro všechny naše interakce: s kolegy, pacienty, zákazníky, spotřebiteli, zúčastněnými stranami i lidmi jako celkem.

Proto netolerujeme porušování našeho Etického kodexu ani dalších předpisů zavedených společností Bayer a porušení budeme spravedlivě a důsledně vyšetřovat a řešit.

Etický kodex slouží jako návod, jak se vy i společnost Bayer můžete udržet na správné cestě a jednat v naprostém souladu se všemi příslušnými zákony. Chceme, abyste měli k dispozici pokyny a jasné informace, bez kterých se při budování důvěry v rámci každodenního řízení našeho podniku neobejdete.

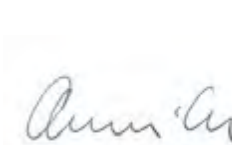
S pozdravem



Bill Anderson



Wolfgang Nickl



Stefan Oelrich



Heike Prinz



Rodrigo Santos



Julio Triana

Předmluva

PROČ JE PRO MĚ TENTO ETICKÝ KODEX DŮLEŽITÝ?

Tento Etický kodex stanovuje standardy, jak bychom měli jako zaměstnanci společnosti Bayer jednat v souladu se zákony a vnitřními předpisy. Chráníme tím společnost Bayer i každého z nás. I když tento Etický kodex nemusí pokrývat všechny jednotlivé scénáře, slouží nám jako kompas pro zachování integrity.

S tímto Etickým kodexem se musí seznámit každý z nás. Musíme chápat zákony a vnitřní předpisy společnosti Bayer, které se vztahují na naše individuální pracovní povinnosti. Ze zásad, které jsou v něm obsaženy, vycházíme při každém svém rozhodnutí a jednání. Společně tak můžeme předcházet rizikům a urychleně je vyřešit hned v zárodku. Tento Etický kodex spolu s vnitřními předpisy a postupy tvoří rámec pro to, jak se chováme jako jednotlivci i jako společnost.

DĚLÁME SPRÁVNÉ VĚCI

Dělat správné věci není vždy snadné ani jasné, ale je to nezbytné. Naše rozhodnutí musí být legální, etická a odpovědná. Jakékoli porušení bude považováno za porušení pracovních povinností a může mít právní důsledky, které mohou vyústit až v rozvázání pracovního poměru se společností Bayer nebo trestní stíhání. Pokud si nebudete s něčím vědět rady, obraťte se na naše interní odborníky, kteří vám rádi poradí nebo poskytnou potřebné informace.

KLADENÍ OTÁZEK A UPOZORŇOVÁNÍ NA PROBLÉMY

Etický kodex společnosti Bayer nabízí informace, zdroje a rady, jak předcházet porušování zákona nebo firemních předpisů. Kladení otázek a upozorňování na problémy pomáhá společnosti Bayer udržovat silnou kulturu dodržování předpisů. Podporujeme prostředí, ve kterém se zaměstnanci mohou bez obav ozvat a žít podle našich hodnot. Pokud máte dotaz, něčeho se obáváte nebo chcete nahlásit nějaký problém:

[promluvte o tom s kolegy a zjišťujte dál, promluvte si se svým nadřízeným nebo se obraťte na oddělení Law, Patents and Compliance, personální oddělení, zástupce podnikové rady, interního auditu nebo Corporate Security.](#)

Pokud se domníváte, že by nějaká činnost nebo chování mohly představovat závažné porušení předpisů, jste povinni vše hlásit. Můžete využít náš globální [kanál Speak Up](#) v několika jazycích. Jedná se o zabezpečený kanál, jehož prostřednictvím může kdokoli, včetně veřejnosti, důvěrně (a anonymně, pokud to místní zákony umožňují) nahlásit podezření na porušení předpisů. Obrátit se můžete i přímo na Compliance oddělení společnosti Bayer na e-mailu Speak.Up@Bayer.com. Společnost Bayer nepřijímá ani netoleruje jakákoli odvetná opatření vůči zaměstnancům, kteří v dobré víře vyjádří své obavy. Každé nahlášené podezření na porušení dodržování předpisů bude včas posouzeno a prošetřeno, pokud není zjevně neopodstatněné. Zaměstnanci jsou povinni při šetření poskytnout plnou součinnost.

A male scientist in a white lab coat, blue cap, and safety glasses is working in a laboratory, holding a test tube.

Co zohledňujeme při

A scientist in a white lab coat is seated in a wheelchair, working at a laboratory bench.

*interakci se zákazníky,
pacienty a spotřebiteli*



Kvalita



Náš závazek:

Zavazujeme se poskytovat našim zákazníkům nejlepší zákaznickou zkušenost s každým z našich produktů a služeb. Kvalita patří mezi naše základní hodnoty. My všichni jsme odpovědní za kvalitu ve všem, co děláme.

Co to znamená:

Zlepšovat zákaznickou zkušenost se snaží každý zaměstnanec, a to prostřednictvím neustálého zlepšování a dodržování právních předpisů, kterými se řídí naše podnikání. To, jak si stojíme, měříme podle zpětné vazby od zákazníků a na základě statistických poznatků.



Standardy kvality

a správná praxe (GxP)

Náš závazek:

Dbáme na to, aby naše produkty a služby splňovaly potřeby a očekávání zákazníků a úřadů, pokud jde o bezpečnost, kvalitu a účinnost, a tím chráníme naše „oprávnění k podnikání“.

Co to znamená:

Vládní regulační orgány vymáhají dodržování správné praxe prostřednictvím kontrol, auditů a případných sankcí za jejich nedodržení. Společnost Bayer musí tyto standardy dodržovat, aby splnila požadavky regulačních orgánů a získala potřebná schválení a licence.

Pharmaceuticals and Consumer Health Management System (QMS) stanoví požadavky a procesy pro zajištění dodávek vysoce kvalitních, bezpečných a účinných produktů a služeb v souladu s vnitřními i vnějšími předpisy. Orgánem pro řízení kvality v oblasti Pharmaceuticals a Consumer Health je Výbor pro řízení kvality (Quality Governance Committee, QGC).

Crop Science Integrated Management System (CS IMS) stanoví rámec pro plnění požadavků našich zainteresovaných stran prostřednictvím neustálého zlepšování našich procesů a produktů.

Podrobné informace naleznete na stránkách go/IMS:

- Pharmaceuticals Research & Development (RD-M-0001)
- Consumer Health Research & Development (ID-M-9000)
- Crop Science Integrated Management System (GQH-GQHSE-pub-9-301307)
- Pharmaceuticals and Consumer Health Product Supply Good Manufacturing Practice/Good Distribution Practice (GSOP 101)





Oznamovací povinnosti

zaměstnanců na poli bezpečnosti a kvality

Náš závazek:

Přispíváme ke zdraví, pohodě a bezpečnosti pacientů a spotřebitelů. Zajišťujeme dodržování regulačních požadavků a usnadňujeme efektivní komercializaci a dostupnost našich produktů. Je povinné včas absolvovat příslušná školení.

Co to znamená:

Shromažďujeme a podáváme informace o bezpečnosti a kvalitě současných i minulých produktů společnosti Bayer v oblasti Pharmaceuticals a Consumer Health, čímž zajišťujeme bezpečnost pacientů a spotřebitelů:

- V případě obav o bezpečnost: Všichni zaměstnanci společnosti Bayer, kteří při plnění svých povinností zjistí bezpečnostní problém, musí neprodleně informovat místního kontaktního pracovníka pro farmakovigilanci, případně problém nahlásit prostřednictvím systému [Bayer Safetrack](#) a to nejpozději do 24 hodin od doby, kdy se o problému dozví (pouze Pharmaceuticals a Consumer Health).
- V případě obav týkajících se kvality: Všichni zaměstnanci společnosti Bayer, kteří plní své povinnosti pro společnost Bayer, musí o případných problémech týkajících se kvality neprodleně informovat místního kontaktního pracovníka pro zajištění kvality, a to nejpozději do 24 hodin od doby, kdy se o problému dozvědí.
- Externí partnerství: Pokud nastane situace, kdy externí partner může dostávat informace týkající se bezpečnosti nebo kvality, musí s ním být uzavřeny jasné dohody, které podrobně popisují jednání ve věcech souvisejících s bezpečností a kvalitou. Další informace o smlouvách týkajících se bezpečnosti naleznete na [PV Alliance Management SharePoint](#).
- Digitální aktivity: Všichni zaměstnanci společnosti Bayer, kteří zaštiťují digitální aktivity, musí připojit příslušná prohlášení o vyloučení odpovědnosti a zajistit, aby dodavatelé byli smluvně zavázáni ke každodenní kontrole a informování společnosti Bayer nejpozději 24 hodin od obdržení.
- Právní záležitosti: Oddělení Law, Patents and Compliance a jejich právní poradci informují oddělení farmakovigilance a předávají informace o obavách týkajících se bezpečnosti a kvality do 24 hodin od obdržení místnímu kontaktnímu pracovníkovi pro farmakovigilanci.

Na [odkazovaných webových stránkách](#) najdete definice a další informace, jako jsou příklady informací souvisejících s bezpečností nebo kvalitou produktů.



Ochrana před padělků

Náš závazek:

Chráníme přístup našich pacientů a zákazníků k originálním produktům přesně v souladu s vizí „Health for all, Hunger for none“.

Co to znamená:

Padělané produkty představují vážné riziko pro bezpečnost a zdraví pacientů, způsobují ekonomické škody vlastníkům produktů, inovátorům nebo držitelům práv duševního vlastnictví a mohou mít negativní dopad na společnost. Nepříznivý vliv mají i na životní prostředí a zdravotnické systémy.

Každý zaměstnanec je povinen hlásit podezření na padělané nebo falešné produkty globálnímu bezpečnostnímu operačnímu centru (Global Security Operation Center, GSOC).

Pharmaceuticals a Consumer Health hlášení lze učinit také prostřednictvím sekce „Beware of Medical Counterfeits“, “ v aplikaci Safetrack / [na webových stránkách Safetrack](#). Crop Science jsou uvedeny v sekci „[Zůstaňme ve spojení](#)“.

V případě pochybností se obraťte na svého vedoucího ochrany proti padělkům pro oblast [Pharmaceuticals/Consumer Health](#) a [Crop Science](#), který vám poskytne další informace.





Jak spolupracujeme



Spravedlnost a respekt

na pracovišti

Náš závazek:

Jsme zavázáni vytvářet pracoviště, kde se netoleruje diskriminace, obtěžování ani odplaty. Zaměstnanci musí cítit, že mohou sdílet obavy v dobré víře a beze strachu z odplaty. Ve společnosti Bayer podporujeme kulturu oceňování a posilování pravomocí, aby lidé prosperovali a mohli být nejlepší verzí sebe sama. Respektujeme právo a svobodu zaměstnanců vstupovat do organizací dle vlastní volby v souladu s platnými zákony a předpisy.

Co to znamená:

Očekáváme, že naši zaměstnanci budou při jednání s kolegy a třetími stranami ohleduplní, profesionální a féroví. Zaměstnanci na všech pracovištích společnosti Bayer po celém světě mají navíc v souladu s místními zákony a předpisy právo volit si své vlastní zástupce. Zavázali jsme se přitom vést s našimi zaměstnanci a jejich zástupci konstruktivní a otevřený dialog a zapojovat pracovní rady a odbory do dění v souladu s místními zákony a předpisy. Zástupci zaměstnanců nesmí být nijak diskriminováni ani zvýhodňováni.

Jak to děláme:

- Rozhodnutí týkající se zaměstnání, jako je například nábor zaměstnanců, jejich odměňování, rozvoj, oceňování a hodnocení výkonnosti, jsou založena na vyhodnocování kritérií relevantních pro danou práci. Nediskriminujeme na základě věku, postižení, etnického původu, rodinného stavu, pohlaví, genderového projevu, genderové identity, zapojení do zastupujícího orgánu zaměstnanců, národnostního původu, fyzických znaků, těhotenství, náboženství, sexuální orientace, barvy kůže, sociálního původu, členství v odborech, dobrovolnictví či jakéhokoli nezákonného kritéria podle platných právních předpisů.
- Podporujeme respektující pracovní prostředí, zakazujeme šikanu a obtěžování a povzbuzujeme zaměstnance, aby upozorňovali na problémy bez obav z odvetných opatření.
- Další informace a pokyny najdete na naší [stránce Spravedlnost a respekt na pracovišti](#).



Střet zájmů



Náš závazek:

Jednáme v nejlepším zájmu společnosti Bayer.

Co to znamená:

V případě střetu zájmů mezi soukromým zájmem zaměstnance a zájmem společnosti Bayer musí být vždy upřednostněn zájem společnosti. Zaměstnanci jsou povinni oddělovat soukromé a pracovní zájmy a jakýkoli střet zájmů oznámit hned, jakmile vznikne.

Proč je to důležité:

Skutečné i zdánlivé střety zájmů mohou poškodit naši pověst. I pouhé zdání střetu zájmů může vést zaměstnance a třetí strany k přesvědčení, že rozhodnutí nejsou přijímána v jejich nejlepším zájmu.

Jak to děláme:

- Dbáme na to, aby rozhodnutí nebyla ovlivňována osobními ani rodinnými vztahy. Všechna rozhodnutí jsou založena na objektivních faktorech, jako jsou kompetence, pracovní výsledky, kvalita služby nebo cena.
- O jakékoli vedlejší činnosti, například zaměstnání u třetí strany, osobním podnikání nebo práci na volné noze, informujeme ještě před jejich zahájením. Jedině tak předejdeme střetu se zájmy společnosti Bayer. Nedopouštíme se jakéhokoli protiprávního zvýhodňování sebe nebo jiných osob.
- Respektujeme majetek společnosti – včetně zařízení, zboží a duševního vlastnictví. Kompetence a služby kolegů ve společnosti Bayer je třeba využívat výhradně pro obchodní účely.
- O skutečných nebo potenciálních střetech zájmů neprodleně informujeme své nadřízené anebo obchodního partnera pro oblast lidských zdrojů. Ti situaci zdokumentují a rozhodnou o způsobu řešení daného střetu. V některých zemích může být zveřejňování střetu zájmů sledováno, proto je třeba dbát na dodržování místních požadavků.
- V případě nejasností se radíme.



Interní/externí

komunikace

Náš závazek:

Způsob naší komunikace zásadně ovlivňuje, jak je společnost Bayer vnímána. Otevřený a transparentní dialog s našimi různými interními a externími zainteresovanými stranami je klíčem k vytvoření a udržování porozumění, přijetí a důvěry v naši společnost a to, co dělá.

Co to znamená:

Dbáme na to, aby veškerá komunikace související s obchodní činností probíhala prostřednictvím oddělení komunikace nebo v koordinaci s ním, případně prostřednictvím osob pověřených oddělením komunikace. To zahrnuje komunikaci s významem pro kapitálový trh, tisk a všechny ostatní zástupce médií a stejně tak veškerou interní komunikaci.

V případě aktivit na sociálních sítích dbáme na to, abychom při zakládání profilu vždy používali naši soukromou e-mailovou adresu. Pokud komentujeme příspěvky týkající se společnosti Bayer a jejích aktivit, vždy dáváme jasně najevo, že se jedná o náš soukromý názor, a to použitím slova „já“, nikoli „my“.



Bezpečnostní incidenty



Náš závazek:

Společnost Bayer se zavázala chránit své zaměstnance, pracoviště, produkty, duševní vlastnictví a pověst před bezpečnostními hrozbami, trestnými činy a krizovými událostmi.

Co to znamená:

Níže uvedené incidenty je třeba včas hlásit bez ohledu na to, zda již nastaly nebo by mohly mít za následek poškození zaměstnanců, pracovišť, produktů nebo majetku společnosti Bayer:

- Bezpečnostní incidenty anebo trestné činy, jako jsou:
násilné činy, loupeže, majetková trestná činnost, krádeže, vandalismus, neoprávněný přístup, elektronická kriminalita a podvody, krádeže duševního vlastnictví, špionáž, padělání, vydírání, únosy, výhružné telefonáty či dopisy.
- Rozsáhlé mimořádné události anebo krizové události, jako jsou:
teroristické útoky, nepokoje, převraty, válečné události, nebezpečné přírodní jevy, katastrofy a mimořádné události velkého rozsahu.

Pro hlášení bezpečnostních incidentů jsou k dispozici následující metody:

- Telefon: +49 214 30 55555, +1 314 694 2341 nebo, +1 800 325 1110 (bezplatně pouze na území USA)
- E-Mail: GSOC@bayer.com
- Aplikace bezpečnostní podpory (předinstalovaná ve všech služebních mobilních telefonech společnosti Bayer)



A photograph of two female scientists in white lab coats and safety glasses working in a greenhouse. They are surrounded by rows of green plants. The image is partially obscured by a green and red diagonal banner.

Jak spolupracujeme

*se zainteresovanými
stranami*



Udržitelnost



Náš závazek:

Rostoucí světová populace a narůstající zátěž ekosystémů patří mezi největší výzvy, kterým lidstvo čelí. Jako globální lídři v oblasti zdravotní péče a výživy můžeme přispívat řešeními na pomezí klimatu, zdraví a jídla. Prostřednictvím našich produktů a iniciativ v oblasti udržitelnosti pomáháme zlepšovat zemědělství a zvyšovat dostupnost výživy a zdravotní péče. Pomáháme chránit životní prostředí tím, že snižujeme svou ekologickou stopu a ekologickou stopu zemědělství. Zavazujeme se k odpovědnému jednání v celém hodnotovém řetězci a naplňování našich povinností v oblasti podávání nefinančních zpráv.

Co to znamená:

Udržitelnost pro nás znamená víc než jen firemní odpovědnost – zajišťuje budoucí růst společnosti Bayer a jako součást naší obchodní strategie, provozu a způsobu podnikání přináší pozitivní výsledky.

Jak to děláme:

- Do procesů a rozhodování implementujeme sociální a ekologické aspekty.
- Využíváme příležitosti, kdy udržitelnost může být hnací silou růstu v celém hodnotovém řetězci.
- Spojujeme síly s partnery, abychom společně vytvářeli hodnotu a systematicky generovali pozitivní výsledky.
- Chováme se odpovědně v celém hodnotovém řetězci.
- Dodržujeme všechny platné předpisy týkající se vytváření, používání, skladování a likvidace odpadů, emisí, nebezpečných chemických látek a dalších materiálů.





Lidská práva

Náš závazek:

Respektování lidských práv je v samotném jádru podnikání společnosti Bayer. Jsme zakládajícím členem rámce UN Global Compact, podporujeme Mezinárodní listinu lidských práv, Deklaraci Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech při práci a Obecné zásady OSN pro podnikání a lidská práva

Co to znamená:

Respektujeme lidská práva v celém našem hodnotovém řetězci. Úzce spolupracujeme s našimi obchodními partnery, aby se v oblasti lidských práv snažili o to samé. Očekáváme, že podnikání bude vykonáváno eticky a čestně. Nasloucháme místním komunitám, na které může mít naše obchodní činnost dopad, a spolupracujeme s nimi.

Jak to děláme:

- Dbáme na řízení lidských práv v rámci celé skupiny, včetně standardizovaných systémů a procesů. Naše due diligence v oblasti lidských práv je založena na zásadách stanovených v Obecných zásadách OSN.
- S kolegy, obchodními partnery, členy místních komunit i dalšími zainteresovanými stranami jednáme spravedlivě, transparentně, s respektem a v souladu se zákonem.
- Respektování lidských práv je pro nás odpovědností na osobní i organizační úrovni. Nejdůležitější aspekty jsou uvedeny v našich [zásadách v oblasti lidských práv](#).
- Nebojte se ozvat! Pokud budete svědky něčeho, co není v souladu s našimi [zásadami v oblasti lidských práv](#), informujte své nadřízené nebo využijte náš [kanál Speak Up](#).

Zdraví a bezpečnost

Náš závazek:

Respektujeme a pečujeme o bezpečí, zdraví a pohodu lidí všude ve světě, ať už jsou to zaměstnanci, dodavatelé, návštěvníci, nebo sousedé.

Co to znamená:

Dodržování našich požadavků v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je pro nás samozřejmostí. Heslo „Health for all“ (Zdraví pro všechny) začíná u nás a hraje zásadní roli v celém hodnotovém řetězci.

Jak to děláme:

- Zajišťujeme řízení v rámci celé skupiny s využitím standardizovaných systémů a procesů, pokud k tomu v globálním měřítku existuje externí poptávka.
- Identifikujeme a zmírňujeme bezpečnostní rizika na pracovišti.
- Vyšetřujeme incidenty a potenciálně závažné události.
- Podporujeme zdravé pracovní prostředí a nabízíme programy pro zdraví a pohodu



System řízení rizik

a dodržování předpisů

Náš závazek:

Hledat příležitosti a zohledňovat odpovídající rizika při přijímání našich obchodních rozhodnutí. To si žádá otevřenou debatu o rizicích a proaktivní řešení

Co to znamená:

Každý zaměstnanec by si měl být v rámci obchodního jednání vědom nejvýznamnějších rizik, měl by je aktivně identifikovat a řešit, a tím chránit společnost Bayer a podporovat její cestu k růstu.

Společnost Bayer má účinný systém řízení rizik a dodržování předpisů, který podporuje chování v souladu s předpisy a také pozitivní kulturu v oblasti rizik. Je proto důležité včas absolvovat školení o různých aspektech těchto oblastí.

Aspekty tohoto systému vedou k budování pozitivní kultury dodržování předpisů v celé naší organizaci a pomáhají zajistit integritu v každodenní obchodní činnosti každého zaměstnance. Společnost Bayer využívá předpisy, postupy, školení a monitorování k začlenění preventivních opatření do každodenní obchodní činnosti.

Náš celkový přístup k dodržování předpisů podporuje globální organizace pro dodržování předpisů, v jejímž čele stojí generální právní poradce společnosti Bayer AG jako pověřenec pro dodržování předpisů v rámci skupiny.

Další informace o struktuře systémů řízení, základních principech a pokynech najdete na intranetových stránkách: [Interní audit a řízení rizik](#) a [Law, Patents and Compliance](#).





Soutěžní právo

Náš závazek:

Zavazujeme se ke spravedlivé a svobodné hospodářské soutěži v souladu s platnými zákony o hospodářské soutěži (jinak také antimonopolními zákony).

Co to znamená:

Zákony o hospodářské soutěži zakazují dohody a tajná ujednání mezi společnostmi, která omezují svobodnou hospodářskou soutěž na základě lepších výrobků, lepších cen nebo služeb. Svobodná hospodářská soutěž je narušena, pokud se soutěžitelé domlouvají na jejích klíčových parametrech (jako jsou ceny, prodejní oblasti, zákazníci, výroba nebo výzkum a vývoj).

- Soutěžitelé dále nesmějí uzavírat dohody ani si vyměňovat informace o cenách nebo cenových aspektech (např. všeobecných podmínkách), které si účtují nebo které jsou ochotni platit za určité výrobky nebo služby (včetně mezd a benefitů), bez ohledu na to, zda se ceny skutečně mění či nikoli.
- Nesoutěžíme pouze na poli prodeje výrobků se společnostmi působícími v oblasti zdravotnictví a zemědělství, ale našimi konkurenty jsou i společnosti z dalších odvětví, které usilují například o stejné zaměstnance nebo vstupy. Vzhledem k přísným pravidlům pro výměnu informací citlivých z hlediska hospodářské soutěže je třeba postupovat obezřetně, pokud jde o jakoukoli interakci s konkurenty v rámci srovnávacích aktivit nebo při navazování spolupráce.
- Jednostranná opatření společností, které mají velmi silné postavení na trhu, mohou být zakázána, pokud jsou diskriminační, např. nutí zákazníky přijmout velmi nevýhodné podmínky nebo prosazují uzavírání trhů pro konkurenci. K potenciálně problematickému chování společnosti s velmi silným postavením na trhu, které vyžaduje právní přezkum, patří diskriminace, dohody o exkluzivitě, stanovení cen pod úrovní nákladů nebo příliš vysokých cen, sdružování produktů do balíčků, slevy podporující loajalitu nebo znevažování výrobků konkurence.

Proč je to důležité:

Zákony o hospodářské soutěži mají podporovat spravedlivou soutěž a chránit spotřebitele před nekalými obchodními praktikami. Jejich porušení může mít za následek velmi vysoké pokuty a postihy, včetně trestních sankcí, jakož i rozsáhlé nároky na náhradu škody, poškození pověsti a vyloučení z veřejných zakázek.



Boj proti korupci

dárky/pohoštění a praní špinavých peněz

Náš závazek:

Netolerujeme korupci a odmítáme jakoukoli obchodní příležitost, která zahrnuje úplatkářství nebo nekalé ovlivňování třetích stran. Dárky a pohoštění poskytujeme pouze v mezích etiky a zákonů. Zvláštní pozornost věnujeme místním zákonům, pokud jde o dárky a pohoštění poskytované zdravotnickým pracovníkům nebo státním úředníkům, protože to může být zcela nezákonné. I tam, kde je to povoleno, může poskytnutí benefitu vyžadovat veřejné oznámení či zveřejnění. Dodržujeme veškerou platnou legislativu, abychom zamezili praní špinavých peněz.

Co to znamená:

Nikdy nenabízíme ani neposkytujeme výhody, abychom neoprávněně ovlivnili něčí rozhodnutí, jednání nebo názor. Nezákonné obchodní praktiky jsou absolutně neospravedlnitelné. Jsme smířeni s tím, že kvůli tomu můžeme přijít o určité obchodní příležitosti. Společnost Bayer dále zakazuje poskytování tzv. „všimného“ vládním úředníkům za účelem urychlení nebo usnadnění plnění rutinních, povinných služeb či úkonů, jako je vydání licence nebo povolení. Poplatky hrazené v souladu s oficiálními vládními postupy, úředně doprovázené fakturou nebo účtenkou, jsou přípustné.

Jak to děláme:

Každá obchodní činnost související s nabízením nebo poskytováním výhod musí být:

- Legitimní – výhodu lze nabídnout nebo poskytnout pouze v případě, že to povolují místní zákony;
- Vhodná – výhoda musí být přiměřená co do formy a hodnoty;
- Transparentní – nikdy se nesnažíme zakrývat důvod výhody;
- Zdokumentovaná – je nutné řádně doložit příjemce, důvod a náklady.

Jak to děláme v případě dáreků:

- Dárky poskytujeme pouze ze zdvořilosti nebo jako projev ocenění v souladu s místními zvyklostmi a platnými zákony.
- Při rozhodování o tom, zda je dárek legitimní a vhodný, zvažujeme hodnotu, četnost a načasování.
- Poskytujeme pouze dárky, které jsou v souladu s firemními hodnotami, posláním a zásadami Bayer, a to i kdyby bylo samotné poskytnutí dáreků zákonné.

Jak to děláme v případě boje proti praní špinavých peněz:

Společnost Bayer neumožňuje platby v hotovosti přesahující 8 000 EUR (nebo ekvivalent v jiné měně), pouze výjimečně akceptuje platby nad 1 000 EUR (nebo ekvivalent v jiné měně), a pokud to není v souladu s pokyny právního oddělení společnosti Bayer, neumožňujeme žádné platby v hotovosti při nákupu nebo prodeji vysoce kvalitního zboží.

Pokud má zaměstnanec společnosti Bayer fakticky podložené podezření, že by transakce mohla porušovat předpisy o praní špinavých peněz, pozastaví příslušnou platbu a podezření prošetří. Společně s právním oddělením společnosti Bayer je třeba vyjasnit potřebu dalších kroků.



Mezinárodní obchod

kontrola exportu, ekonomické sankce a dodržování mezinárodních obchodních a celních předpisů

Náš závazek:

Jsme zavázáni dodržovat všechny platné zákony a předpisy mezinárodního obchodu (kontroly exportu, ekonomické sankce a celní předpisy). Podporujeme národní a multilaterální iniciativy, jejichž cílem je prevence zneužívání zboží nebo technologií, jako jsou jaderné, biologické nebo chemické zbraně, či šíření terorismu a války.

Co to znamená:

Při všech transakcích je třeba dodržovat zákony a předpisy o mezinárodním obchodu bez ohledu na to, zda se jedná o přeshraniční nebo vnitrostátní transakce, zda se týkají hmotného zboží, transferu technologií nebo finančních transakcí, nebo zda se jedná o transakce společnosti Bayer s interními či externími partnery

Jak to děláme:

- Využíváme zavedené interní procesy a systémy, které mají zabránit používání nebo převádění zboží, softwaru, technologií nebo služeb společnosti Bayer nevhodným způsobem.
- Dbáme na přesné a včasné vyplňování celních a vývozních prohlášení a správně platíme příslušná cla a poplatky za mezinárodní transakce, abychom si udrželi licence potřebné k činnosti. Pokud nelze zajistit dodržování předpisů, společnost Bayer se jednoduše obchodu vzdá.
- Nepodílíme se na transakcích se subjekty nebo osobami, u nichž bylo zjištěno, že jsou spojeny s aktivitami v oblasti jaderných, chemických nebo biologických zbraní, se šířením zbraní, terorismem, obchodováním s narkotiky, nucenou prací / otroctvím nebo jinými souvisejícími činnostmi.



Insider Trading

Náš závazek:

Společnost Bayer podporuje otevřené a férové kapitálové trhy tím, že chrání neveřejné informace před nezamýšleným zveřejněním a zneužitím. Dodržujeme veškeré platné zákony týkající se insider tradingu.

Co to znamená:

Informace zasvěcených osob (insiderů) jsou neveřejné informace, které by v případě zveřejnění mohly mít významný vliv na cenu souvisejícího finančního nástroje. Zneužití informací zasvěcených osob v souvislosti s akcemi společnosti Bayer nebo souvisejícími finančními nástroji, např. dluhovými nástroji nebo deriváty, nebo jinými veřejně obchodovanými společnostmi (insider trading) je zakázáno. Insider trading zahrnuje mimo jiné využívání informací zasvěcených osob k obchodování s finančními nástroji nebo doporučení, aby takové informace využila jiná osoba. Zakázáno je také informace zasvěcených osob jakkoli nezákonně zveřejňovat.

Jak to děláme:

- Dbáme na to, aby neveřejné insider-trading informace měli k dispozici pouze zaměstnanci nebo externí zasvěcené osoby, které je nezbytně potřebují ke své práci.
- Neveřejné insider-trading informace zveřejňujeme formou ad hoc sdělení v souladu se zákonnými povinnostmi, aby se zabránilo jejich zneužití.
- Vedeme aktualizovaný seznam osob, které mají přístup k insider-trading informacím (seznam zasvěcených osob) a které musí dodržovat zákaz insider tradingu.

Členové správní rady a dozorcí rady společnosti Bayer AG a zaměstnanci, kteří mají přístup ke konkrétním nezveřejněným účetním údajům skupiny Bayer nebo některé z jejích divizí, nesmějí v období embarga na účetní výkazy obchodovat s akcemi společnosti Bayer nebo souvisejícími finančními nástroji na vlastní účet nebo na účet třetí strany ani obchodování s nimi doporučovat.

Odpovědné využívání

umělé intelligence

Náš závazek:

Při vývoji, testování a implementaci produktů a služeb s podporou umělé intelligence (AI) jednáme odpovědně.

Co to znamená:

Věříme, že umělá intelligence hraje klíčovou roli v inovacích pro oblast přírodních věd a v mnoha dalších oblastech naší společnosti.

Podporujeme zodpovědné využívání umělé intelligence, pokud:

- Poměr potenciálního přínosu a rizika jasně podporuje její využití,
- Její použití spadá do platných právních a etických rámců,
- Je v souladu s vysokými etickými standardy společnosti Bayer.

Transparentní využívání umělé intelligence musí respektovat osobní autonomii, podporovat individuální a kolektivní blaho a předcházet škodám a zároveň usilovat o spravedlnost a začlenění, zejména s ohledem na obzvláště zranitelné jednotlivce a skupiny. Zvláštní pozornost je třeba věnovat tématu předpojatosti v datech a algoritmech, aby bylo možné předcházet a předvídat přetrvávání nebo posilování předsudků a diskriminace.

Jak to děláme:

- Aktivně vyvíjíme a využíváme řešení AI ke zvýšení bezpečnosti a kvality produktů společnosti Bayer.
- Dodržujeme všechny platné zákony a předpisy a profesní etické kodexy.
- Spolupracujeme s výzkumnými pracovníky, regulačními orgány a dalšími příslušnými profesními organizacemi na společném vývoji důvěryhodných řešení využívajících AI.
- Usilujeme o vysokou kvalitu a rozmanitost zdrojů dat a odpovídající zastoupení dotčených skupin.
- Zakazujeme používání umělé intelligence, pokud je považováno za zjevné ohrožení bezpečnosti a práv lidí.
- Přijímáme odpovědnost za řešení AI, která vyvíjíme, prodáváme nebo používáme.
- Dbáme na zajištění řádného interního dohledu, vyhodnocování a monitorování vývoje nebo používání řešení umělé intelligence ve snaze předejít nepříznivým účinkům.



Informace

a kybernetická bezpečnost

Náš závazek:

Kybernetická bezpečnost a bezpečnost informací je odpovědností všech. Od všech zaměstnanců se očekává, že budou chránit naše aktiva, informace a digitální produkty a dodržovat místní/mezinárodní legislativu, nařízení platná v oboru anebo smlouvy.

Co to znamená:

S informacemi, majetkem a digitálními produkty nakládáme v souladu s osvědčenými postupy kybernetické bezpečnosti a uplatňujeme následující klíčové zásady zabezpečení:

- S informacemi zacházejte opatrně: S informacemi a majetkem je třeba zacházet v souladu s jejich příslušným stupněm utajení (INTERNÍ, DŮVĚRNÉ a TAJNÉ) a předpisy (např. osobní údaje, údaje o pacientech, údaje podléhající kontrole při vývozu).
- Komunikujte obezřetně: Informace a majetek je třeba chránit, pokud komunikujete či sdílíte informace s ostatními zaměstnanci anebo provádíte výměnu s externími subjekty.
- Chraňte svou identitu: Zaměstnanci musí chránit své ověřovací údaje (např. hesla nebo přihlašovací tokeny).
- Se zařízeními zacházejte opatrně: Se zařízeními je třeba zacházet tak, aby nedošlo k jejich ztrátě, poškození, odcizení nebo jinému ohrožení, které by mohlo narušit činnost společnosti Bayer.
- Budte obezřetní při cestování nebo práci na dálku: Informace a majetek, ke kterým se přistupuje nebo se zpracovávají při cestování či práci na dálku, je třeba náležitě chránit.
- Hlaste podezřelé incidenty a ztrátu zařízení: Incidenty týkající se bezpečnosti informací je třeba co nejrychleji hlásit prostřednictvím příslušných kanálů.
- Dodržujte osvědčené bezpečnostní postupy: Zaměstnanci musí při práci s informačními systémy a digitálními produkty společnosti Bayer nebo při jejich vývoji dodržovat osvědčené bezpečnostní postupy.

V případě jakýchkoli dotazů týkajících se informační a kybernetické bezpečnosti se obraťte na CSRM@bayer.com





Duševní vlastnictví

Náš závazek:

Práva duševního vlastnictví představují cenný majetek. Společnost Bayer chrání hodnotu svého úsilí na poli výzkumu a vývoje i goodwill a pověst společnosti a jejích značek. Společnost Bayer respektuje platná práva a nároky jakékoli třetí strany.

Co to znamená:

Abychom ochránili hodnotu našeho duševního vlastnictví a zachovali přínosy nápadů, úsilí a úspěchů společnosti Bayer, omezujeme přístup k důvěrným (interním, vyhrazeným, tajným nebo jinak chráněným) informacím. Duševní vlastnictví nebo důvěrné informace používáme nebo uchováváme pouze v případě, že je to zapotřebí k plnění našich pracovních povinností. Pokud konkrétní osoba již není zaměstnancem společnosti Bayer, nesmí uchovávat informace patřící společnosti Bayer ani používat informace společnosti Bayer k jiným účelům, včetně využívání ve prospěch budoucího zaměstnavatele.

Stejně tak do své práce nezahrnujeme duševní vlastnictví jiných osob, pokud si nejsme jisti, že na to máme právo. Omezujeme typ a množství důvěrných informací, které sdílíme s třetími stranami nebo na veřejných místech, a zajišťujeme integritu důvěrných informací, abychom zabránili jejich ztrátě, krádeži nebo zneužití.

Pokud si nejste jisti, co je přípustné a čemu je lepší se vyhnout, nechte takové rozhodnutí na svém vedoucím nebo oddělení Law, Patents and Compliance.

Mezi běžné typy práv duševního vlastnictví patří:

- Patenty
- Ochranné známky a loga
- Autorská práva
- Průmyslové postupy, metody a vzory
- Další formy chráněných informací, jako jsou obchodní tajemství a know-how

Mezi běžné typy důvěrných informací patří neveřejné informace týkající se:

- Výzkumu a vývoje
- Nových produktů nebo marketingových plánů
- Obchodních strategií
- Finančních výhledů
- Aktivit spojených s fúzí nebo akvizicemi





Ochrana osobních údajů

Náš závazek:

Vždy respektujeme právo jedince na soukromí, což je základní lidské právo, garantované a chráněné zákony o ochraně osobních údajů.

Co to znamená:

Může být nezbytné, aby společnost Bayer zpracovávala osobní údaje interních (např. zaměstnanců, bývalých zaměstnanců) a externích (např. zemědělců, zdravotnických pracovníků, pacientů, obchodních kontaktních osob) osob (dále „subjektů údajů“) pro konkrétní obchodní účely. Dodržování platných zákonů o ochraně osobních údajů je proto pro společnost Bayer naprosto zásadní, aby byla zajištěna transparentnost, zákonnost, korektnost a bezpečnost zpracování osobních údajů. Odpovědnost za dodržování zákonů o ochraně osobních údajů v oblasti své obchodní činnosti je na každém zaměstnanci.

Jak to děláme:

Společnost Bayer zavedla procesy a systémy, které zajišťují, že při zpracování (shromažďování, přenosu, ukládání, analýze a mazání) osobních údajů:

- Dodržujeme zásady ochrany osobních údajů: veškeré zpracování osobních údajů se řídí platnými zákony a předpisy o ochraně osobních údajů a probíhá na základě zákonného povolení nebo souhlasu subjektu údajů. Subjekty údajů musí být o zpracování jejich osobních údajů informovány. Osobní údaje mohou být zpracovávány pouze pro konkrétní, legitimní, předem definovaný účel a v omezeném rozsahu, který je nezbytný k dosažení tohoto účelu. Pokud osobní údaje již nejsou potřebné k naplnění předem definovaného účelu a společnost Bayer není ze zákona povinná je uchovávat, musí být vymazány.
- Chráníme data před neoprávněným přístupem, náhodnou ztrátou, zničením nebo poškozením pomocí vhodných technicko-organizačních opatření zajišťujících bezpečnost, integritu a důvěrnost.
- Včas a v souladu s předpisy vyřizujeme veškeré žádosti subjektů údajů, které nám byly adresovány, např. žádost subjektu údajů o přístup k osobním údajům nebo námitka proti zpracování údajů.
- Zjišťujeme informace o jakémkoli porušení technických anebo organizačních opatření, které by mohlo vést k (potenciálním) incidentům v oblasti ochrany osobních údajů. Následně zmírňujeme veškerá potenciální nebo stávající rizika pro subjekty údajů a plníme naše zákonné ohlašovací povinnosti.
- Dbáme na to, abychom mohli prokázat dodržování zákonů o ochraně osobních údajů a doložit, že jsme splnili požadavky naší odpovědnosti.
- Přijímáme obecné nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR) jako globální standard společnosti Bayer s přihlédnutím k místním specifikacím.

Pokud potřebujete zpracovat osobní údaje nebo máte v oblasti ochrany osobních údajů jakékoli dotazy, případně pokud máte žádost od subjektu údajů nebo dozorového úřadu, kontaktujte nás prostřednictvím: [go/dpcontact](https://go.dpcontact). Incidenty týkající se ochrany osobních údajů lze hlásit prostřednictvím: [go/dpincident](https://go.dpincident).





Uchovávání

a výmaz informací

Náš závazek:

Zajišťujeme systematickou a konzistentní správu všech záznamů a informací od jejich vytvoření nebo přijetí až po jejich konečné vyřazení, a to bez ohledu na typ média.

Co to znamená:

- Od všech zaměstnanců se očekává, že budou aktivně spravovat své e-maily a dokumenty v souladu s obchodními a právními požadavky pomocí metodiky vedení záznamů. Další informace naleznete na našem SharePointu: [Správa záznamů ve společnosti Bayer](#).
- Délku uchovávání daného záznamu stanoví plány uchovávání záznamů společnosti Bayer a místní zákony. Požadavky na uchovávání záznamů, které se vztahují na jejich obchodní jednotku, musí dodržovat všichni zaměstnanci. Jedině tak budou zajištěny právní, obchodní a regulační požadavky na uchovávání záznamů.
- Automatizovaný životní cyklus informací zajišťuje automatickou likvidaci e-mailů a dalších dokumentů nebo zastaralých informací, které po uplynutí určité doby není už pro obchodní nebo právní účely nutné uchovávat. To umožňuje všem zaměstnancům snáze uchovávat, organizovat a vyhledávat dokumenty, které potřebují pro obchodní nebo právní účely. Další informace naleznete na našem [SharePointu](#).
- Zákony Spojených států (a zákony některých dalších jurisdikcí) vyžadují, aby společnost uchovávala veškeré informace, které se mohou týkat probíhajících nebo hrozících soudních sporů, nároků na náhradu škody a interních nebo externích vyšetřování, do nichž je společnost zapojena. Zaměstnanci, kteří takové dokumenty nebo informace vlastní, mají povinnost uchovávat tyto záznamy pro případ soudního řízení (tzv. „Legal Hold“.) V takovém případě jsou poučeni, že musí uchovávat všechny dokumenty týkající se dané záležitosti bez ohledu na jakékoli plány uchovávání, které by jinak mohly platit. E-maily a dokumenty, jejichž platnost skončila nebo byly ručně smazány, které podléhají automatizovanému životnímu cyklu informací, pak budou uchovávány v samostatném archivu pro použití v rámci soudního řízení, dokud oddělení Law, Patents and Compliance opět povinnost uchovávat záznamy pro případ soudního řízení nezruší.

Další informace o povinnosti uchovávat záznamy pro případ soudního řízení naleznete na našem SharePointu: [Nejčastější dotazy k povinnosti uchovávat záznamy pro případ soudního řízení](#).



Interakce

s pacienty a patientskými organizacemi

Náš závazek:

Podporujeme pacienty a jejich pečovatele po celém světě v rámci etiky a místních zákonů a pomáháme jim řídit léčbu a zlepšovat výsledky onemocnění prostřednictvím patientských organizací (PO).

Co to znamená:

Pacientské organizace (PO) můžeme podporovat buď zvaním jejich členů na akce pořádané společností Bayer, nebo financováním akcí či jiných aktivit, které dané PO pro pacienty organizují. Aktivity pořádané PO jsou společností Bayer často podporovány prostřednictvím sponzorských příspěvků, ale PO mohou příležitostně získat podporu také formou daru od divize, kdy společnost Bayer na oplátku neobdrží žádnou odpovídající protihodnotu.

Proč je to důležité:

Je důležité, aby si PO ponechala úplnou kontrolu nad obsahem své práce a zůstala autonomní, pokud jde o její rozhodovací procesy.

Cílem společnosti Bayer je přispívat k blahu pacientů, ale pouze prostřednictvím nezávislých PO.

Jak to děláme:

- Tam, kde existují, mají interakce s PO řešit specializované funkce pro přístup na trh nebo zastoupení. Vybraní zaměstnanci musejí být vyškoleni ohledně zvláštních citlivých aspektů práce s PO.
- Nemotivujeme k nákupu produktů společnosti Bayer výměnou za podporu PO.

se zdravotnickými pracovníky a zdravotnickými organizacemi

Náš závazek:

Dodržujeme zákony, nařízení a kodexy platné v oboru, které regulují interakci se zdravotnickými pracovníky (HCP) a zdravotnickými organizacemi (HCO).

Naším cílem je zajistit, aby HCP a HCO měli přístup k informacím, které potřebují k předpisu našich produktů na základně potřeb a nejlepšího zájmu pacienta.

Co to znamená:

S HCP a HCO spolupracujeme transparentně a v souladu se zákonem.

Proč je to důležité:

Při interakci s HCP a HCO jednáme eticky, abychom zaručili nejlepší zájem pacienta a podpořili důvěru.

Poskytování přesných, spravedlivých a objektivních informací o našich produktech umožňuje HCP a HCO činit nejlepší možná rozhodnutí pro pacienty.

Jak to děláme:

Při spolupráci s HCP a HCO dodržujeme platné zákony a platné globální, regionální a národní oborové kodexy, které takové interakce upravují. Plně podporujeme stávající kodexy a zákony týkající se zveřejňování informací jako důležité opatření k zajištění nezávislosti a integrity HCP v jejich vztahu se společností Bayer.

Interakce s dodavateli

a přijímání správných rozhodnutí o nákupu

Náš závazek:

Jsme zavázáni dosahovat špičkových výsledků využíváním našich zdrojů a podporou udržitelných partnerství založených na dodržování předpisů, udržitelnosti, férovosti a integrity v každém rozhodnutí o nákupu

Co to znamená:

S našimi obchodními partnery udržujeme pevné vztahy a prostředky společnosti vynakládáme moudře. Vždy přijímáme informovaná rozhodnutí typu „vyrob, nebo nakup“, přičemž zohledňujeme férovost, nákladovou efektivitu, bezpečnost dodávek, dodržování právních předpisů, udržitelnost a antimonopolní předpisy. Každý zaměstnanec je zmocněn jednat v nejlepším zájmu společnosti díky přijetí zásady „svobody ve stanoveném rámci“. Sami sebe i své dodavatele vedeme k odpovědnosti prostřednictvím dodržováním [Etického kodexu pro dodavatele](#) (Supplier Code of Conduct) společnosti Bayer. Tento přístup podporuje kulturu odpovědnosti a podněcuje ke spolupráci s našimi partnery.

Jak to děláme:

- Vybavujeme se potřebnými znalostmi a zdroji, abychom mohli činit informovaná nákupní rozhodnutí.
- Kromě toho poskytujeme externím obchodním partnerům jasné pokyny a stanovujeme očekávání pro vzájemně výhodnou spolupráci.

Pokyny k naší „svobodě ve stanoveném rámci“ naleznete na naší platformě [„Nákup – jak to funguje“](#).



Účetnictví a finanční výkazy

Náš závazek:

Zajišťujeme, aby bylo finanční výkaznictví v souladu s národními a mezinárodními účetními standardy, aby si společnost Bayer zachovala důvěru a integritu a vyhnula se jakýmkoli potenciálním sankcím nebo břemenům a rizikům pro pověst skupiny Bayer a správní rady Bayer AG.

Co to znamená:

Aby společnost Bayer splnila zákonné požadavky na sestavení konsolidované účetní závěrky, je ze zákona povinna sestavovat účetní závěrku skupiny (BKA - „Bayer Konzernabschluss“) v souladu s Mezinárodními standardy účetního výkaznictví (IFRS), podle jednotných účetních a oceňovacích zásad.

Jak to děláme:

- Dbáme na to, aby poskytování údajů a informací jednotlivými subjekty společnosti Bayer – bez ohledu na používané systémy – vedlo k přesnému poskytování informací v souladu se standardy IFRS.
- Poskytujeme přiměřenou jistotu, že rizika významných nesprávností v účetní závěrce jsou identifikována, vyhodnocena a řešena prostřednictvím návrhu a realizace celkových reakcí na tato rizika; to vše je zahrnuto v rámci vnitřního kontrolního systému společnosti Bayer nad finančním výkaznictvím (ICSoFR).





Správa financí

Náš závazek:

Jsme zavázáni zabezpečit likviditu společnosti Bayer a zvýšit hodnotu společnosti prostřednictvím optimalizovaných kapitálových struktur a správy finančního rizika.

Co to znamená:

Poskytujeme finanční strategie, které umožňují realizaci finančního aspektu podnikové strategie společnosti Bayer, a tím zvyšujeme podnikovou hodnotu společnosti Bayer využíváním potenciálu finančních trhů při současném dodržování všech platných zákonů a předpisů.

Jak to děláme:

- Dbáme na to, aby společnost Bayer měla k dispozici finanční zdroje k provádění své strategie a k pokrytí všech splatných platebních závazků v daném okamžiku (tj. řídíme riziko likvidity).
- Snižujeme nejistotu způsobenou tržními cenovými riziky (např. měny, úrokové sazby a komodity).
- Snižujeme rizika protistran (např. zákazníků, dodavatelů, bank a zemí).
- Optimalizujeme kapitálovou strukturu společnosti Bayer vyvážením nákladů na kapitál a finanční flexibility. To minimalizuje riziko skupiny Bayer a zajišťuje optimální využití dostupných platebních prostředků pro financování celé skupiny.
- Alokace finančních zdrojů na úrovni skupiny navíc snižuje nezbytné obstarávání kapitálu externě, a tím i náklady na externí získávání finančních prostředků skupiny.

Daně

Náš závazek:

Zavázali jsme se k tomu, že daňové záležitosti společnosti Bayer budou spravovány odpovědně a zainteresované strany nás budou považovat za odpovědného a spolehlivého daňového poplatníka.

Co to znamená:

Ve všech zemích/oblastech, kde společnost Bayer působí, dodržujeme všechny příslušné daňové předpisy, jakož i požadavky na podávání, dokumentaci, zveřejňování a schvalování. Celkové daňové platby společnosti Bayer zajišťují vládám nezbytné příjmy potřebné pro plnění jejich sociálních, hospodářských a společenských úkolů.

Jak to děláme:

Dbáme na to, abychom plnili své daňové povinnosti a odváděli daně v zákonné výši v každé zemi anebo na území, kde působíme, v souladu s pravidly stanovenými příslušnými vládami. Řádné placení daní je základní součástí naší společenské odpovědnosti



Bill Anderson
Chairman



Wolfgang Nickl
Finance



Heike Prinz
Talent



Rodrigo Santos
Crop Science



Julio Triana
Consumer Health



Stefan Oelrich
Pharmaceuticals

Vydavatelé:

BAYER s.r.o.
Šiemensova 2717/4, 155 00 Praha 5,
Česká republika, zapsaná v obchodním
rejstříku pod spis. zn. C 391 vedenou u
Městského soudu v Praze

Datum účinnosti: 15. července 2024

Bayer, spol. s r.o.
Karadžičova 2, 811 09 Bratislava - mestská
časť Staré Mesto, zapísaná v obchodnom
registri Mestského súdu Bratislava III,
Oddiel: Sro, Vložka číslo: 18413/B

Dátum účinnosti: 15. Júla 2024

